**С какого возраста можно работать:**

1. заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста **16 лет**;
2. работодатель вправе принять на работу лиц моложе 16 лет, если они:
* достигли **15 лет** и получили (получают) общее образование, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью;
* достигли возраста **14 лет** и получают общее образование, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программе, ***с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.***

**Продолжительность рабочего времени:**

* **в период каникул:**
* для 14-16 летних - 5 часов в день и 24 часа в неделю;
* для 16-18 летних – 7 часов в день и 35 часов в неделю;
* **в течении учебного года:**
* для 14-16 летних- 2,5 часа в день;
* для 16-18 летних- 4 часа в день.

**Отпуск:**

* ежегодный основной оплачиваемый отпуск - 31 календарный день, в удобное для них время (ст.267 ТК РФ);

**Документы, необходимые при приеме на работу:**

* паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
* письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) при трудоустройстве в свободное от учебы время учащихся в возрасте 14-15 лет;
* медицинскую справку о состоянии здоровья;
* документ об образовании, квалификации при наличии специальных знаний;
* страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.
* заявление одного из родителей (попечителей) на трудоустройство несовершеннолетнего (при условии, что несовершеннолетнему от 14 до 16 лет).

**Медицинский осмотр при приеме на работу:**

Предварительный медицинский осмотр производится **за счет средств работодателя** (ст. 266 ТК РФ).

При трудоустройстве подростков на временные работы в свободное от учебы время по направлению центра занятости населения медосмотр проводится бесплатно на основании «Порядка и условий предоставления бесплатной медицинской консультации несовершеннолетним при определении профессиональной пригодности в Костромской области», утвержденного приказом департамента здравоохранения Костромской области от 20.03.2013 №135.

**Запрещается применение труда**

**для лиц в возрасте до 18 лет:**

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подземных работах, работы, выполнение которых может причинить вред здоровью, нравственному развитию подростков (игорный бизнес работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами), переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

**Также запрещается:**

* направление в служебные командировки;
* привлечение к сверхурочной работе;
* работа в ночное время;
* работа в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 268 ТК РФ), работа, выполняемая вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);
* работа по совместительству (ст. 282 ТК РФ);
* работа в религиозной организации (ст. 342 ТК РФ);
* устанавливать испытание при приеме на работу (ст. 70 ТК РФ).

**Оплата труда:**

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени (ст. 93 ТК РФ).

**ПОМНИТЕ**!

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет.

**ВАЖНО:**

Обратите особое внимание на оформление трудовых отношений с вашими детьми, на обязательное заключение трудового договора. Трудовой договор заключается в письменной форме и оформляется в **двух экземплярах**. Один экземпляр хранится у работника, один - у работодателя. Работодатель обязан ознакомить несовершеннолетнего под роспись с приказом о приеме на работу в 3-дневный срок со дня подписания трудового договора, а также ознакомить с обязанностями, правилами трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности.

Не разрешайте детям работать без оформления трудового договора, ведь давая согласие на выполнение трудовых обязанностей без официального оформления трудовых отношений, Вы и ваш ребенок не только отказываетесь от социальных гарантий, но и позволяете работодателю уйти от перечисления обязательных налогов и сборов.

**Помните, что в соответствии со ст. 64 Семейного кодекса РФ защита прав и интересов детей возлагается на их родителей. Родители являются законными представителями своих детей и выступают в защиту их прав и интересов в отношениях с любыми физическими и юридическими лицами.**

**В случае нарушения трудовых прав несовершеннолетних граждан**

**Вы можете обратиться:**

* в департамент по труду и социальной защите населения Костромской области (г. Кострома ул. Свердлова 129, тел.8 (4942) 55-90-62-приемная, 51-55-38-телефон для консультаций);
* в Государственную инспекцию труда в Костромской области

(г. Кострома ул. Ленина 20, тел. 8 (4942) 64-42-30-приемная,

https://git44.rostrud.ru*)*;

* в прокуратуру Костромской области

(156000 г. Кострома ул. Ленина, 28 (4942) 45-13-21-приемная,

<https://www.kosoblproc.ru>);

* суд.



***ЧТО НАДО ЗНАТЬ РОДИТЕЛЯМ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ***

***НА РАБОТУ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ПОДРОСТКОВ?***