

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете
МОУ «Покровская ООШ»
(наименование общеобразовательной организации)

Протокол № 6 от 18 . 01 . 2023 г.

Председатель Андреева / Андреева Г.В. /
подпись расшифровка подписи

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МОУ «Покровская ООШ»

(наименование общеобразовательной организации)

Шорохова Н.Ю. /
подпись расшифровка подписи
Приказ № 4 от 19 . 01 . 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

Об определении и закреплении обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников.

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
3. незамедлительно информировать директора организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
4. сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в организации, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика».

Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником организации. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.