

Администрация Судиславского муниципального района
Отдел образования

ПРИКАЗ

13.10.2020г.

№136/1

О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам в Судиславском муниципальном районе Костромской области

В целях достижения результатов региональных проектов «Современная школа», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Успех каждого ребенка», «Учитель будущего» национального проекта «Образование», в соответствии с приказом департамента образования и науки Костромской области от 13.08.2020 года «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в Костромской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать внедрение методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися.
2. Утвердить план мероприятий (дорожная карта) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Судиславского муниципального района Костромской области на 2020-2024 годы (Приложение)
3. Назначить ответственными за реализацию целевой модели наставничества в муниципалитете Викторову Е.Е., заместителя заведующего Отделом образования, Панкратову С.И., ведущего специалиста Отдела образования.
4. Отделу образования (Викторова Е.Е., Панкратова С.И.) обеспечить:
 - 4.1. координацию внедрения целевой модели наставничества на уровне муниципалитета;
 - 4.2. реализацию мероприятий (дорожной карты) по внедрению целевой модели наставничества в Судиславском муниципальном районе;
 - 4.3. достижение показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества, утвержденных приказом департамента образования и науки Костромской области №1166 от 13.08.2020;
 - 4.4. информационную поддержку целевой модели наставничества в образовательных организациях Судиславского муниципального района;
5. Директору МБОУ Судиславской СОШ, базовой школе по внедрению целевой модели наставничества (Копылова О.В.):

- 5.1. обеспечить внедрение целевой модели наставничества на уровне образовательной организации;
- 5.2. разработать и утвердить положение о целевой модели наставничества на уровне образовательной организации;
- 5.3. назначить куратора, отвечающего за внедрение целевой модели наставничества;
- 5.4. разработать и утвердить дорожную карту внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации;
- 5.5. обеспечить участие куратора в многопредметной школе.
6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой

Заведующий Отделом образования



Т.В.Смирнова

Приложение
к приказу по отделу образования
администрации Судиславского
муниципального района
№136/1 от 13.10.2020

План мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций,
осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным
общеобразовательным организациям, в том числе с применением лучших практик обмена
опытом между обучающимися, на территории Судиславского муниципального района
Костромской области на 2020-2024 годы

№	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.1.	Определение лиц из числа специалистов муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, ответственных за реализацию целевой модели наставничества в муниципалитетах (далее – лица, ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитетах)	до 05.10.2020 г.	Отдел образования	Приказ по отделу образования
1.2.	Назначение кураторов внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – кураторы внедрения ЦМН)	До 15.10.2020 г.	Директор МБОУ Судиславской СОШ	Приказ образовательной организации
1.3.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в муниципалитете	До 01.11 2020 г.	Отдел образования, Районный методический кабинет	Приказ по отделу образования
1.4.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации	До 01.11 2020 г.	Директор МБОУ Судиславской СОШ	Приказ образовательной организации
1.5.	Разработка локальных актов, регламентирующих внедрение ЦМН в образовательной	До 10.11.2020	Директор МБОУ Судиславской СОШ	Приказ образовательной организации о внедрении

	организации			целевой модели наставничества
2	Организационная, методическая, консультационная, информационная поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1.	Выбор форм и разработка программ наставничества исходя из потребностей образовательной организации	Ноябрь 2020	Ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитете, МБОУ Судиславской СОШ. Куратор внедрения ЦМН	Проведён мониторинг запросов Проведено совещание Сформирована база программ наставничества
2.2.	Участие в семинарах по внедрению и вопросам реализации целевой модели наставничества	Ежегодно 2021-2024, по отдельному графику	Отдел образования, МБОУ Судиславской СОШ	Экспертно-консультационная поддержка
2.3.	Участие в социологическом исследовании «Наставничество в профессиональном становлении молодого учителя»	Октябрь-ноябрь 2020 г.	МБОУ Судиславской СОШ	Проведён анализ полученных данных
2.4.	Разработка и ведение веб-ресурса на сайте Отдела образования на портале «Образование Костромской области» по информационной поддержке внедрения ЦМН	Октябрь 2020 г., В течение всего периода	Ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитете	Разработан и действует веб-ресурс
2.5.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся о целях и возможностях целевой модели наставничества	Ноябрь-декабрь 2020 года	Куратор внедрения ЦМН	Проведены педсоветы, родительские собрания, классные часы по внедрению ЦМН
2.6.	Участие в региональной научно-практической конференции, посвящённой вопросам реализации целевой модели наставничества	2022 г. 2024	Отдел образования, МБОУ Судиславской СОШ	Презентация опыта работы по внедрению ЦМН
3	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов			
3.1.	Обучение кураторов внедрения целевой модели наставничества (Многопредметная школа)	Ноябрь 2020	Районный методический кабинет	Обучение 100% кураторов, включение в обучение не менее 50% наставников
4	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
4.1.	Формирование базы наставляемых: - проведение анкетирования	До 20.11.2020, ежегодно	Ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитете	Сформирована база наставляемых из

	среди педагогов и обучающихся - сбор согласий на обработку персональных данных - сбор дополнительной информации о наставляемых-		Куратор внедрения ЦМН	числа педагогов Сформирована база наставляемых из числа учащихся
4.2.	Формирование базы наставников: - проведение анкетирования среди потенциальных наставников - сбор согласий на обработку персональных данных - проведение мероприятий для информирования и вовлечения потенциальных наставников	До 20.11.2020, ежегодно	Ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитете Куратор внедрения	Сформирована база наставников из числа педагогов Сформирована база наставников из числа учащихся
4.3.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Руководители ОО Кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО	Внесены данные в формы ФСН
4.3.	Участие в мониторинге внедрения целевой модели наставничества	Ежегодно, 2020 - 2024 гг.	Образовательные организации	Анализ результатов мониторинга Принятие управленческих решений.