

Утверждаю
Заведующий Отделом образования

Т.В.Смирнова

Анализ управленческих кадров муниципальных образовательных организаций Судиславского МР
на 01.03.2022г.

МОУ	Возраст			Образование	Стаж пед/рук	Аттестация (соот.заним. долж-ти)	награда	Повышение квалификации	
	до 50лет	51-55	56-60	более 60 лет				Профпереподгот овка	КПК
МБОУ Судиславская СОШ	+				24/3	2019	ПГ МО	«Менеджмент в образовательной организации», 2019г.	«Управление госуд. и муниц. закупками по 44-ФЗ», 2019г.
МОУ Воронская СОШ		+			38/15	2016	ПГ МО	«Менеджмент в образовательной организации», 2020г.	«Управление госуд. и муниц. закупками по 44-ФЗ», 2020г.
МОУ Расловская СОШ	+				25/3	2019	ПГ МО	«Государственное и муниципальное управление в образовательных организациях», 2019г.	«Управление госуд. и муниц. закупками по 44-ФЗ», 2019г.
МОУ Михайловская СОШ	+				26/0	2021	ПГ МО	«Менеджмент в образовательной организации» 2022г.	Управление гос. и муниципальными закупками по 44-ФЗ, для руководителей контрактной службы 2020г.
МОУ Глебовская ООШ	+				9/9	2017	-	«Менеджер образовательной организации» 2020г	«Компетентный руководитель образовательной организации», 2018г. Управление гос. и муниципальными закупками по 44-ФЗ, для руководителей контрактной службы

МОУ Грудкинская НОШ			+				высшее, 1991г. КГПИ им. Н.А.Некрасова	30/20	2020	ПГ МО	«Менеджмент в образовании», 2020г.	«Компетентный руководитель образовательной организации», 2018г. Управление гос. и муниципальными закупками по 44-ФЗ, для руководителей контрактной службы 2020г.
МОУ Фадеевская НОШ			+				среднее спец., 1986г., Галичское педагогическое училище	35/35	2020	ПГ МО	«Менеджмент в образовании», 2020г.	«Управление госуд. и муниц. закупками по 44-ФЗ», 2020г.
МОУ Кобякинская НОШ						+	высшее, 1982г., КГПИ им. Н.А.Некрасова	44/25	2019	ПГ МО	«Менеджмент в образовании», 2020г.	«Компетентный руководитель образовательной организации», 2019г. Управление гос. и муниципальными закупками по 44-ФЗ, для руководителей контрактной службы 2020г.
МОУ Жваловская НОШ	+						среднее спец., 1986г., Галичское педагогическое училище	23/8	2019	ПГ ДОН	«Менеджмент в образовании. Управление образовательной организацией в условиях реализации ФГОС» 2020г.	«Компетентный руководитель образовательной организации», 2019г. Управление гос. и муниципальными закупками по 44-ФЗ, для руководителей контрактной службы 2020г.
МБОУ ДО «Дом детского творчества»	+						высшее, 2013г. КГУ им. Н.А.Некрасова	3/3	2019	-	«Менеджмент в образовательной организации» 2022г.	«Развитие проф. компет-ти рук-лей в рамках проф. стандарта «Руководитель образовательной организации», 2019г.

МБДОУ ДС «Березка»	+						высшее, 2004г. КГУ им. Н.А.Некрасова, высшее, 2007г. КГУ им. Н.А.Некрасова	15/15	2016	ПГ ДОН	«Менеджмент дошкольного образования», 2019г.	«Управление госуд. и муниц. закупками по 44- ФЗ», 2019г.
МДОУ ДС «Петушок»		+					сред. спец., 1988г. Шарыньское педагогическое училище; высшее, 2012г. Современная гуманитарная академия	34/13	2017	ПГ ДОН	«Менеджмент в сфере образования», 2019г.	«Управление госуд. и муниц. закупками по 44- ФЗ», 2020г.
МДОУ ДС «Солнышко»				+			среднее спец. 1979г. Кинешемское педагогическое училище	41/35	2019	ПГ МО	«Менеджмент в образовании», 2020г.	«Управление госуд. и муниц. закупками по 44- ФЗ», 2020г.
МДОУ Дружбинский ДС «Колокольчик»		+					высшее, 1991г. Шуйский государственный педагогический институт им.Д.А.Фурмана ва	33/15	2020	ПГ МО	«Менеджмент и экономика в образовании», 2019г.	Актуальные вопросы дошкольного обр-ия для детей с ОВЗ» 2018г. «Управление госуд. и муниц. закупками по 44- ФЗ», 2020г.
МДОУ Западный ДС			+				среднее спец., 1984г. Шарыньское педагогическое училище	37/13	2018	ПГ МО	«Менеджмент в сфере образования», 2019г.	«Организация инклюзивного образования в условиях реализации ФГОС ДО», 2020г. «Управление госуд. и муниц. закупками по 44- ФЗ», 2020г.
МДОУ Расловский ДС		+					высшее, 2013г., КГУ им. Н.А.Некрасова	29/9	2018	ПГ МО	«Менеджмент в социальной сфере», 2019г.	«Актуальные вопросы функционального и развития ДОУ», 2018г. «Управление госуд. и

МДОУ Глебовский ДС	+					среднее спец., 1993г. Галичское педагогическое училище; высшее, 2007г. Ивановский государственный архитектурно- строительный университет	8/2	2019	-	«Экономика и управление на предприятии», 2007г.	«Теория, методика и практика применения профстандарта педагога в деятельности обр.орг-ции» 2020г. «Управление госуд. и муниц. закупками по 44- ФЗ», 2020г.
МДОУ Калининский ДС					+	высшее, 1988г. КГПИ им. Н.А. Некрасова	38/24	2018	ПГ МО	«Менеджмент в образовании», 2020г.	«Управление госуд. и муниц. закупками по 44- ФЗ», 2020г.
МДОУ Первухинский ДС	+					среднее спец., 2008г. Галичское педагогическое училище	12/10	2019	ПГ ДОН	-	«Управление госуд. и муниц. закупками по 44- ФЗ», 2020г.
МДОУ Лынозаводской ДС				+		среднее спец., 1983г. Костромское среднее профес.техничес кое училище	29/29	2020	ПГ МО	«Менеджмент в образовании», 2020г.	«Актуальные вопросы функционального и развития ДОУ», 2018г. «Управление госуд. и муниц. закупками по 44- ФЗ», 2020г.
МДОУ Фадеевский ДС			+			среднее спец., 1986г. Кинешемское педагогическое училище	37/27	2018	ПГ ДОН	«Менеджмент в социальной сфере», 2019г.	«Актуальные вопросы функционального и развития ДОУ», 2018г. «Управление госуд. и муниц. закупками по 44- ФЗ», 2020г.
МДОУ Воронский ДС					+	среднее спец., 1981г. Шарыинское педагогическое училище	46/31	2020	ПГ МО	«Менеджмент в образовании», 2020г.	«Управление госуд. и муниц. закупками по 44- ФЗ», 2020г.

Выводы:

1. В Судиславском муниципальном районе функционирует 22 образовательных учреждения, которые укомплектованы руководителями ОО. Возраст руководителей: до 50 лет (включительно) – 9 чел. (41%), 51-55 лет – 7 чел. (31,82%), 56-60 лет – 2 чел. (9,09%), старше 60 лет – 4 чел. (18%). Средний возраст руководителей муниципальных ОО – до 55 лет. 18% руководителей – в возрасте старше 60 лет.
2. Образование руководителей: с высшим образованием – 14 чел. (63,64%), со средним специальным образованием – 8 чел. (36,36%).
3. Практически все руководители работают в системе образования много лет (от 7 до 53 лет), начинали свою трудовую деятельность в качестве учителей, воспитателей.
4. По стажу работы в качестве руководителей: до 3-х лет – 5 чел., 4-10 лет – 4 чел., до 20 лет – 6 человек, 21-30 лет – 4 человека, со стажем на руководящей должности свыше 30 лет – 3 человека.
5. Руководящий состав муниципальных ОО – достаточно опытный, в течение последних трех лет произошла смена руководителей. Однако большая доля руководителей в возрасте старше 60 лет (18%), что показывает необходимость активизировать работу с кадровым резервом в районе.
6. У 95,5 % руководителей пройдена курсовая профессиональная подготовка по направлению «Менеджмент в образовании», «Менеджмент в социальной сфере», «Государственное и муниципальное управление в образовательных организациях» в течение 2020- начала 2022 годов. У 1 руководителей (4,5%) не пройдена профессиональная подготовка.
7. Все руководители (100%) аттестованы на соответствие занимаемой должности, сроки прохождения аттестации соблюдаются.
8. 14 руководителей имеют ведомственную награду – награждены Почетной грамотой Министерства образования.

Рекомендации:

1. Руководителям муниципальных ОО рассмотреть кандидатуры из числа педагогических работников ОО для включения в кадровый резерв управленческих кадров для муниципальных ОО (до 1.09.2022г).
2. Руководителю МДОУ Первущинский ДС пройти обучение по профилю «Менеджмент в образовании» до 1 сентября 2021 года.
3. Отделу образования
 - продолжить работу по выдвижению руководителей на поощрение ведомственными наградами (в соответствии с квотой);
 - оказывать (постоянно) методическую и организационную помощь руководителям при подготовке и проведению аттестационных испытаний с целью совершенствования деятельности по формированию резерва управленческих кадров, развития системы оценки эффективности работы руководителей, сохранения и повышения эффективности и качества управления ОО;
 - активизировать работу по подбору кандидатур для включения в кадровый резерв управленческих кадров для муниципальных ОО и стимулирования профессионального роста лиц, претендующих на руководящие должности (до 01.09.2021г);
 - активизировать деятельность по представлению опыта работы руководителей образовательных организаций по успешным практикам, выступление управленческих команд для обмена достижениями и успешными практиками (выступления на заседаниях методического совета, совещаниях руководителей, открытые мероприятия на базе образовательных центров Точка роста и др.)