

**МБУ "Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи"
городского округа город Шарья Костромской области**

Согласовано
на собрании трудового коллектива МБУ ЦППМСП
Протокол № 1
от «__» августа 2020г.
с председателем первичной
профсоюзной организации
Щербининой В.В.

Утверждаю
Директор МБУ ЦППМСП
Бачерикова Н.В.
Приказ № _____ от «__» _____ 2020г.



Положение об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) разработано на основе Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса РФ, а также Устава МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи городского округа город Шарья» Костромской области (далее Учреждения).

1.2. Общее собрание трудового коллектива – постоянно действующий коллегиальный орган самоуправления Учреждением, состоящий из всех членов трудового коллектива. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, педагогическим советом Учреждения и другими органами самоуправления. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ; Губернатора Костромской области;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива.

2.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Учреждения;
- принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении Коллективного трудового договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных,

непосредственно связанных с ними отношений.

2.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения:

- осуществляет выборы председателя профсоюзной организации и иные общественные органы;
- рассматривает вопросы деятельности Учреждения, утверждает годовой план работы, заслушивает отчеты любого члена трудового коллектива;
- утверждает размеры доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего и социального характера в пределах, имеющихся у Учреждения средств;
- рассматривает вопрос об организации дополнительных платных образовательных услуг.
- утверждает размеры доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего и социального характера в пределах, имеющихся у Учреждения средств.

3. Организация работы общего собрания

3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. В заседании общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники Учреждения.

3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины списочного состава работников Учреждения. По вопросу объявления забастовки общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 от общего числа работников.

3.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или инициативная группа работников (не менее 1/3 работников Учреждения), а также – в период забастовки – орган, возглавляющий забастовку работников Учреждения. По вопросу объявления забастовки общее собрание трудового коллектива Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 от общего числа работников.

3.5. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовали не менее половины работников, присутствующих на собрании. Решение Общего собрания по вопросам исключительной компетенции принимается квалифицированным большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.

3.6. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.