Согласовано: Утверждено:

Председатель ПК\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ зав. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Мамутова Э.А. Смирнова С.Т.

Протокол № \_\_\_\_\_ от\_\_\_\_\_\_ Приказ №\_\_\_\_ от \_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда, доплатах, надбавках, премировании работников дошкольного образовательного учреждения**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. К компетенции дошкольного образовательного учреждения относится установление заработной платы работников дошкольного образовательного учреждения, в том числе надбавок, доплат, порядка и размеров их премирования (подп.10, п.2 ст.32 Закона РФ «Об образовании»).

1.2. Настоящее Положение разработано на основании НСОТ и в соответствии с трудовым законодательством РФ.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников МДОУ № 17 «Сказка» (далее - MДОУ) и вводится в целях материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех работников, ведущих в MДОУ трудовую деятельность на основании трудовых договоров (для работника- с MДОУ, для руководителя - с учредителем MДОУ) как по основному месту работы (основная работа), так и работающих по совместительству.

**2. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ**

2.1. Заработная плата работника ДОУ - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы состоит из:

- базового должностного оклада (далее-базового оклада), рассчитываемого c учетом коэффициентов, согласно Постановления;

- компенсационных выплат (доплат и надбавок, в том числе за работу в условиях, отличных от нормальных);

- стимулирующих выплат (доплат и надбавок);

- премий и иных поощрительных выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников ДОУ включает в себя заработную плату административно-управленческого, педагогического, и обслуживающего персонала и состоит из базовой части и стимулирующей части.

2.3. В базовую часть фонда оплаты труда работников MДОУ включается оплата труда исходя из базовых окладов, а также компенсационные и социальные выплаты (доплаты), устанавливаемые трудовым законодательством.

2.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников включает в себя стимулирующие выплаты.

2.5. В случае экономии фонда оплаты труда ДОУ средства направляются на выплаты стимулирующего характера.

2.6. Установленные работнику доплаты исчисляются в процентном отношении от базового оклада или в суммовом выражении (абсолютная величина). Надбавки, премии и иные поощрительные выплаты исчисляются в суммовом выражении. Доплаты, надбавки, премии и иные поощрительные выплаты выплачиваются одновременно с выплатой заработной платы работника за истекший месяц в соответствии с приказом работодателя.

2.7. Доплаты работникам устанавливаются на определенный срок; надбавки устанавливаются на определенный срок, но не более одного года.

2.8. При установлении доплат и надбавок, а также определения их размера учитываются качество и систематичность выполнения соответствующих видов работ.

2.9. В случае несистематичного и некачественного выполнения или невыполнения дополнительных видов работ, установленные доплаты могут быть уменьшены или сняты приказом работодателя.

 **3. ДОПЛАТЫ**

3.1. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных планируются в базовой части фонда. Размеры данных доплат не могут быть ниже установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

3.2. Педагогическим и другим работникам за специфику работы осуществляется повышение базовых окладов в следующих размерах и случаях.

3.2.1. На 15-20 % - за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии, нарушения физического развития разной степени, туберкулезную интоксикацию и т.п.

3.2.3. Каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) по сравнению с работой в нормальных условиях оплачивается в повышенном размере на 35%.

3.2.4. В случае привлечения работника к работе в выходной или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере в соответствии со ст.153 ТК РФ.

3.2.5. За работу с вредными и (или) опасными и иными условиями труда устанавливается доплата в размере:

- делопроизводителю- до 12%;

- шеф-повару - до 12%;

- повару - до 12%;

- кухонному работнику - до 12%;