

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 1 «Берёзка»»  
городского округа город Шарья Костромской области**

ПРИНЯТО  
на Педагогическом совете

№ 1 от 31.08 2015 г

руководитель МБДОУ «Детский сад

№ 1 «Берёзка»

Е. С. Думская

Приказ № 04

от «30» 09 2015 года



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О творческой группе педагогов  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 1 «Берёзка»»  
городского округа город Шарья Костромской области**

2015 год

## **1. Общие положения**

1.1. Творческая группа Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Берёзка»» городского округа город Шарья Костромской области (далее - Учреждение) – это добровольное профессиональное объединение педагогов, заинтересованных во взаимном творчестве, коллективном сотрудничестве по изучению, разработке, обобщению материалов по заявленной тематике с целью поиска оптимальных путей развития изучаемой темы.

1.2. В своей работе творческая группа руководствуется действующим законодательством Российской Федерации в области образования, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

## **2. Цели и задачи деятельности творческой группы.**

2.1. Целью деятельности творческой группы Учреждения является создание условий для профессионального общения педагогов, развития их творческой активности, формирования и совершенствования профессиональных умений и навыков.

2.2. Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:

- разрешение в совместной работе профессиональных проблем, трудностей воспитания и развития детей дошкольного возраста, помощь друг другу в овладении инновационными процессами.
- разработка, составление, апробация и распространение новых педагогических методик, технологий, дидактических материалов, конспектов занятий и т.д.
- включение педагогов Учреждения в инновационный процесс дошкольного учреждения в различных видах образовательной деятельности.
- проведение взаимопосещений занятий, других мероприятий по определенной тематике с последующим самоанализом и анализом достигнутых результатов;
- организация открытых мероприятий, направленных на развитие детей по разработанным темам;
- ознакомление с методическими разработками различных авторов по своему профилю деятельности; анализ методов работы (воспитательно-образовательной, методической), работу на курсах повышения квалификации педагогов.
- участие в организации и проведении педагогических конференций, смотров, конкурсов.

## **3. Организация деятельности творческой группы**

3.1. Творческая группа Учреждения создается по инициативе педагогов или администрации Учреждения. Ее деятельность регламентируется настоящим Положением и планом работы творческой группы на текущий учебный год.

3.2. Творческая группа Учреждения является добровольным содружеством педагогов с разным стажем работы, объединившихся на основании единства интереса к какой-либо проблеме, компенсаторных возможностей, взаимной симпатии.

3.3. Творческая группа педагогов Учреждения составляет план своей работы на текущий учебный год. План работы утверждается педагогическим советом Учреждения.

3.4. Творческая группа избирает руководителя. Руководителем творческой группы является педагог, владеющий навыками организации продуктивных форм деятельности коллектива, выбранный членами творческой группы. Руководитель предлагает стратегию разработки темы, методы и формы работы творческой группы, обобщает и систематизирует материалы, анализирует предложения и выносит их на обсуждение группы.

3.5. Все вопросы функционирования творческой группы Учреждения решаются коллегиально, каждый участвует, в разработке изучаемой темы. Педагоги – члены творческой группы представляют собственные практические материалы, выполняют творческие задания руководителя и коллектива группы, высказывают свое мнение по предложенным материалам и т.д.

3.6. Заседания творческой группы проводятся не реже 1 раза в месяц. За учебный год

проводится не менее 4-х заседаний творческой группы. Заседания творческой группы оформляются протоколом.

3.7. Творческая группа Учреждения действует до тех пор, пока не исчерпает необходимость взаимного профессионального общения.

3.8. В конце учебного года на заключительном заседании анализируется работа творческой группы. Руководитель творческой группы отчитывается о проделанной работе на итоговом педагогическом совете в мае. Руководитель группы сдает в методический кабинет план работы, тетрадь протоколов заседаний творческой группы, отчет о проделанной работе, опыт работы, накопленный в течение года.

#### **4. Ответственность членов творческой группы ДОУ**

4.1. Члены группы имеют право:

- ставить вопрос о включении плана работы творческой группы в годовой план работы Учреждения и программу его развития;
- требовать от администрации Учреждения помощи в научном, материальном и другом обеспечении работы творческой группы;
- апробировать педагогические инновации членов творческой группы и других педагогов Учреждения.
- рекомендовать, использовать накопленный опыт в работе Учреждения, направления методической работы, в т.ч. работу по повышению квалификации педагогов.
- ходатайствовать о награждении педагогов за достигнутые успехи в воспитательно-образовательном процессе.

4.2 Члены творческой группы обязаны:

- осуществлять взаимопомощь и взаимообучение друг друга;
- организовывать творческий процесс по облечению высказанных идей в форму разработки, механизма, алгоритма, методики и т.д.
- активно участвовать в работе творческой группы, иметь собственную программу профессионального самообразования;
- пропагандировать накопленный опыт по выработанной теме на конференциях, семинарах;
- активно участвовать в разработках открытых мероприятий, стремиться к повышению уровня профессионального мастерства;
- каждому участнику творческой группы необходимо знать тенденции развития по своему профилю деятельности, Закон РФ «Об образовании», нормативные документы, методические требования к категориям, владеть методами самоанализа педагогической деятельности.

4.3. Члены творческой группы несут ответственность:

- за качественную подготовку документов работы творческой группы;
- за систематическое отслеживание хода наставнического, творческого процесса;
- за объективное отслеживание результатов апробации