Приложение

Постановлению Президиума

Костромской областной организации

Профсоюза образования

\_\_17 февраля\_\_2022г.

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**О конкурсе «Лучший коллективный договор образовательной организации»**

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Конкурс «Лучший коллективный договор образовательной организации» проводится Костромской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ и направлен на выявление и распространение положительного опыта работы руководителей и первичных профсоюзных организаций в области социального партнерства.

**ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА**

Совершенствование механизма социального партнерства на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Активизация работы профсоюзных организаций и повышение заинтересованности работодателей по заключению коллективных договоров.

Повышение значимости коллективных договоров в установлении дополнительных гарантий и выплат социального характера, в том числе на оздоровление, развитие физической культуры и спорта, поддержку молодых специалистов, ветеранов.

**УЧАСТНИКИ КОНКУРСА**

1. В конкурсе принимают участие первичные профсоюзные организации Общероссийского Профсоюза работников образования и науки, действующие в образовательных организациях на территории Костромской области.

2.Участники конкурса могут быть первичные профсоюзные организации с охватом профсоюзного членства не менее 51% от общей численности работающих в данном учреждении образования;

**ЭТАПЫ КОНКУРСА**

1.Муниципальный: март - 30 апреля 2022 г.

2.Региональный: май, 2022 г.

**ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕРЕГИОНАЛЬНОГО ЭТАПА КОНКУРСА**

1.На региональный этап конкурса представляются документы:

- заявка на участие в конкурсе (Приложение 1)

- информационная карта (Приложение 2)

- копия коллективного договора со всеми приложениями и с отметкой о прохождении уведомительной регистрации;

- постановление Президиума Районной (Городской) организации Профсоюза о подведении итогов муниципального этапа конкурса;

- письмо Председателя РК (ГК) Профсоюза, подтверждающее наличие в коллективном договоре льгот и гарантий, предусмотренных муниципальным отраслевым Соглашением, а также информация о полном и своевременном перечислении членских профсоюзных взносов организации – участника конкурса на счет профсоюзной организации.

2. Все материалы участники оформляют в печатном виде с приложением фотографий, материалов.

Фото- материалы о проведении конкурса направляются регулярно в ОК Профсоюза в сети Вацап, Вайбер на телефон 8 910 191 31 23 для размещения в социальных сетях.

**ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ**

1.Для подведения итогов конкурса формируется конкурсная комиссия (Приложение 3)

2.Для победителей предусмотрены призовые места 1,2,3 и соответствующее денежное вознаграждение 5000,3000 и 2000 рублей

3.Победители – первичные профсоюзные организации получают диплом «Победитель конкурса «Лучший коллективный договор образовательной организации» и денежное вознаграждение, работодатель (руководитель образовательной организации) Почетную Грамоту Костромской областной организации Профсоюза образования.

**Приложение 1**

**З А Я В К А**

**на участие в конкурсе на «Лучший коллективный договор образовательной организации»**

Первичная профсоюзная организация

*( полное наименование образовательной организации)*

Направляет материалы для участия в региональном этапе конкурса на «Лучший коллективный договор образовательной организации»:

1.

2. и т.д.

С Положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны.
Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и представленных документах, гарантируем.

Дата и подписи : председателя ППО, руководителя, печать образовательной организации.

 **Приложение 3**

**КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ**

**конкурса  на «Лучший коллективный договор образовательной организации»**

1. Райкина Елена Леонидовна - Председатель Костромской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ, Председатель Конкурсной комиссии

2.Кузнецова Елена Леонидовна – заместитель Председателя Костромской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

3.Гранцев Сергей Анатольевич – заместитель Председателя КОО Федерация Организаций профсоюзов Костромской области

4.Рукавец Татьяна Анатольевна – консультант Департамента по труду и социальной защите населения Костромской области

5.Давидьян Татьяна Николаевна – консультант отдела сопровождения проектов и программ, правового и кадрового обеспечения Департамента образования и науки Костромской области

6.Соколова Алла Васильевна – Председатель первичной профсоюзной организации ФГБУ ВО «Костромской Государственный Университет»

Приложение 2

.

 **ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**

**участника регионального этапа конкурса на «Лучший**

**коллективный договор образовательной организации»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п.п | НАИМЕНОВАНИЕ | ОЦЕНКА(баллы) | Количествобаллов |
| 1 | Численность сотрудников/ из них членов Профсоюза ( указать) |  100% - 5 баллов 51% - 4 балла |  |
| 2 |  Наличие основных разделов, соответствующих требованиям ТК РФ (качество коллективного договора) |  до 5 баллов |  |
| 3 |  Наличие документов, подтверждающих участие профсоюзной организации в регулировании социально-трудовых отношений:- копии решений профсоюзного комитета по составу представителей от профсоюзной стороны для ведения коллективных переговоров;- копии протокола общего собрания трудового коллектива о принятии коллективного договора; | до 5 баллов при наличииотсутствие – минус 5 баллов |  |
| 4 | Перечень трудовых, социально-экономических условий и гарантий, более льготных по сравнению с действующим законодательством. |  5 баллов за каждую гарантию |  |
| 5 | Наличие приложения к коллективному договору, отражающего мероприятия по охране труда  |  1 балл за каждый представленный документ |  |
| 6 | Осуществление контроля за выполнением коллективного договора:- текущий контроль-итоговый контроль |  За каждый подтверждающий документ (например, протокол, решение) -10 баллов |  |
| 7 | Информация об отсутствии случаев травматизма  | Отсутствие- 5 балловЗа каждый случай – «минус »5 баллов |  |

Утвержден

Постановлением Президиума Костромской