

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Восхождение»» городского округа город Шарья Костромской области

Принято
решением педагогического совета
протокол № 5 от 29.01.2014 г.

Согласовано:
председатель первичной
профсоюзной организации
Л.А. Зеленцова



И.П. Панкратова
И.П. Панкратова

**Положение
об общем собрании трудового коллектива**

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее общее собрание коллектива) является одной из форм самоуправления Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центра дополнительного образования «Восхождение»» городского округа город Шарья Костромской области (далее ЦДО).
- 1.2. Общее собрание коллектива в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Федерации, на территории которого расположено учреждение, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.3. Членами общего собрания коллектива являются руководящие, педагогические и другие работники, работающие по трудовому договору, представитель учредителя.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива ЦДО собирается по мере необходимости, не реже 2 раз в год. Инициатором созыва общего собрания может быть учредитель, директор ЦДО, первичная профсоюзная организация или инициативная группа работников (не менее 1/3 работников ЦДО), а также – в период забастовки – орган, возглавляющий забастовку работников ЦДО.
- 1.5. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины работников. По вопросу объявления забастовки общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников. Решения общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании. Процедура голосования по общему правилу определяется общим собранием трудового коллектива ЦДО.
- 1.6. Решение общего собрания коллектива является рекомендательным, при создании приказа об утверждении решений общего собрания принятое решение становится обязательным для исполнения каждым членом коллектива.

2. Задачи общего собрания трудового коллектива

- Общее собрание созывается для решения следующих задач:
- 2.1. Разработка проекта коллективного договора с руководством ЦДО.
 - 2.2. Разработка и принятие Устава ЦДО для внесения его на утверждение.
 - 2.3. Решение вопросов социальной защиты работников.
 - 2.4. Знакомство с результатами образовательной и иной деятельности.

3. Функции общего собрания трудового коллектива

Общее собрание коллектива исполняет следующие функции:

- 3.1. Осуществляет выборы профсоюзного комитета и в иные общественные органы;
- 3.2. Утверждает коллективные требования к работодателю;
- 3.3. Принимает решения об объявлении забастовки;
- 3.4. Обсуждает и принимает Устав ЦДО, локальные акты, вносит изменения и дополнения в перечисленные документы;
- 3.5. Рассматривает вопросы деятельности ЦДО, рекомендует к утверждению директором годового плана работы, заслушивает отчеты членов трудового коллектива;
- 3.6. Обсуждает размеры доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего и социального характера в пределах, имеющихся на ЦДО средств;

4. Права общего собрания трудового коллектива

Общее собрание коллектива имеет право на:

- 4.1. Решение конфликтных вопросов о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников.
- 4.3. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность общего собрания трудового коллектива

Каждый член общего собрания коллектива несет ответственность за:

- 5.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.
- 5.2. Соблюдение Устава и локальных нормативных актов.
- 5.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания коллектива.

6. Документация

- 6.1. План работы общего собрания коллектива является составной частью плана работы ЦДО.
- 6.2. Отдельно ведется Книга протоколов заседаний общего собрания коллектива. Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью ЦДО и подписью директора.
- 6.3. Книга протоколов передается по акту при смене руководства учреждения.

7. Порядок принятия настоящего Положения

- 7.1. Положение обсуждается и принимается на общем собрании коллектива, вводится в действие приказом директора ЦДО с указанием даты введения.