



«Утверждаю»

Директор МБОУ Гимназия № 3

Прокофьева Н.Ю.

Приказ от 06.05.2024 г. № 90

Положение о конфликте интересов

**в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Гимназия № 3»
городского округа город Шарья Костромской области.**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Гимназия № 3» городского округа город Шарья Костромской области (далее – МБОУ Гимназия № 3) (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25. 12. 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников МБОУ Гимназия № 3, в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Требования настоящего Положения распространяются на всех работников МБОУ Гимназия № 3, находящихся с ней в трудовых отношениях.

1.3. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25. 12. 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МБОУ Гимназия № 3 осуществляется в соответствии с принципами:

- приоритетности применения мер по предупреждению коррупции;
- обязательности раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуального рассмотрения и оценки репутационных рисков для МБОУ Гимназия № 3 при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальности процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- защиты работников МБОУ Гимназия № 3 от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником гимназии и урегулирован (предотвращен).

2.2. Формы урегулирования конфликта интересов работников МБОУ Гимназия № 3 должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Обязанности работников МБОУ Гимназия № 3 по выявлению и урегулированию конфликта интересов.

В целях выявления и урегулирования конфликта интересов работники МБОУ Гимназия № 3 обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБОУ Гимназия № 3 без учета своих личных интересов, интересов лиц, состоящих с ними в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), граждан или организаций, с которыми работники гимназии и (или) лица, состоящие с ними в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МБОУ Гимназия № 3.

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов

является должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБОУ Гимназия № 3.

4.2. Порядок уведомления работниками МБОУ Гимназия № 3 о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов утверждается локальным нормативным актом МБОУ Гимназия № 3 - Порядком уведомления работниками Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Гимназия № 3» городского округа город Шарья Костромской области (МБОУ Гимназия № 3) о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту, утвержденным приказом директора от 06. 05. 2024 года № 90.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МБОУ Гимназия № 3.

5.1. Работники МБОУ Гимназия № 3 обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями действующего законодательства.

5.2. Конфликт интересов в МБОУ Гимназия № 3 может быть урегулирован следующими способами:

- ограничение доступа работника МБОУ Гимназия № 3 к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника МБОУ Гимназия № 3 или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МБОУ Гимназия № 3;
- перевод работника МБОУ Гимназия № 3 на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника МБОУ Гимназия № 3 от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами гимназии;
- иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника МБОУ Гимназия № 3, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам гимназии.

5.4. Типовые ситуации конфликта интересов приведены в приложении к настоящему Положению.

к Положению о конфликте интересов
в Муниципальном бюджетном общеобразовательном
учреждении «Гимназия № 3» городского округа
город Шарья Костромской области.

1. Работник МБОУ Гимназия № 3 в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

✓ Способы урегулирования: отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.

2. Работник МБОУ Гимназия № 3 участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

✓ Способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

3. Работник МБОУ Гимназия № 3 или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от сторонней организации, которая имеет деловые отношения с МБОУ Гимназия № 3, в котором трудоустроен работник (либо намеревается установить такие отношения).

✓ Способы урегулирования: рекомендации работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

4. Работник МБОУ Гимназия № 3 или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника МБОУ Гимназия № 3, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

✓ Способы урегулирования: рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; рекомендующих воздерживаться от дарения/принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

5. Работник МБОУ Гимназия № 3 использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

✓ Способы урегулирования: установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.