



«Утверждаю»

Директор МБОУ Гимназия № 3

Прокофьева Н.Ю.

Приказ от 06.05.2024 № 90

**Кодекс этики и служебного поведения работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 3»
городского округа город Шарья Костромской области.**

1. Общие положения.

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 3» городского округа город Шарья Костромской области (далее – Кодекс) разработан в соответствии пунктом 4 части 2 статьи 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться всем работникам МБОУ Гимназия № 3 (далее – работники МБОУ Гимназия № 3) независимо от замещаемой ими должности.
3. Каждый работник МБОУ Гимназия № 3 должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника гимназии поведения в соответствии с положениями Кодекса.
4. Знание и соблюдение работниками гимназии положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.
5. Гражданин, принимаемый на работу в МБОУ Гимназия № 3, должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом под роспись.
6. Работник МБОУ Гимназия № 3 обязан вести себя в соответствии с настоящим Кодексом, знакомиться с изменениями, вносимыми в него, и принимать необходимые меры для выполнения его требований.

**2. Основные принципы и правила служебного поведения
работников МБОУ Гимназия № 3.**

Основные принципы служебного поведения работников МБОУ Гимназия № 3 являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с МБОУ Гимназия № 3.

Работники МБОУ Гимназия № 3, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников МБОУ Гимназия № 3;
- соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральное законодательство, законодательство Костромской области;
- обеспечивать эффективную работу МБОУ Гимназия № 3
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности МБОУ Гимназия № 3;
- при исполнении трудовых обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими трудовых обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий, общественных объединений и организаций;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

ми;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МБОУ Гимназия № 3;
- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний суждений и оценок в отношении деятельности МБОУ Гимназия № 3, директора, если это не входит в их трудовые обязанности;
- соблюдать установленные в МБОУ Гимназия № 3 правила обработки и предоставления служебной информации.

2.2. В целях противодействия коррупции работнику МБОУ Гимназия № 3 рекомендуется:

- проявлять при исполнении трудовых обязанностей добросовестность, объективность, четкость, беспристрастность, не допускать коррупционно-опасного поведения (поведение, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);
- противодействовать коррупционным проявлениям и предпринимать меры по профилактике коррупции в порядке, установленном действующим законодательством;
- уведомлять директора МБОУ Гимназия № 3, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- не допускать получения в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме от физических и юридических лиц (подарки, деньги, ценности, ссуды, услуги материального характера, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) для себя и для третьих лиц;
- принимать меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении трудовых обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.3. Работник МБОУ Гимназия № 3 обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность и (или) которая стала известна ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

12.4 Работник МБОУ Гимназия № 3, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в гимназии либо в его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата. Внедрять в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы МБОУ Гимназия № 3, обеспечивать недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2.5. Работник МБОУ Гимназия № 3 не имеет права:

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;
- во время исполнения им трудовых обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

2.6. Работник МБОУ Гимназия № 3, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения;

- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- не допускать случаев принуждения работников МБОУ Гимназия № 3 к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
- принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника гимназии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Этические правила служебного поведения работников МБОУ Гимназия № 3.

В служебном поведении работникам МБОУ Гимназия № 3 необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.1. В служебном поведении работники МБОУ Гимназия № 3 воздерживаются от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения вне отведенных для этого мест в гимназии.

3.2. Работники МБОУ Гимназия № 3 призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.3. Внешний вид работников МБОУ Гимназия № 3 при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и/или формата делового мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение Кодекса.

4.1. Нарушение работником МБОУ Гимназия № 3 положений Кодекса подлежит рассмотрению на совещаниях в гимназии и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику гимназии мер юридической ответственности.

4.2. Соблюдение работником МБОУ Гимназия № 3 положений Кодекса учитывается при назначении поощрений, при наложении дисциплинарных взысканий.