Рассмотрено
на совете
трудового коллектива
протокол № 1 от 30.08.17г.

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
_____Г.Н. Большакова

Согласовано
Заместитель главы администрации
Поназыревского муниципального района- заведующая отдела ОКМСиТ администрации Поназыревского муниципального района
_____Серяк Е.Н.

Утверждаю
Директор МОУ Поназыревской СОШ
_____О.С. Пинегина
Приказ №_96___
от 31.08.2017 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников МОУ Поназыревской средней общеобразовательной школы Поназыревского муниципального района Костромской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения Поназыревской средней общеобразовательной школы Поназыревского муниципального района Костромской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года №302- 4 - ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015г", утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2014г. протокол №11, Постановлением администрации Костромской области от 20 октября 2008 года №375-а «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Костромской области, финансируемых за счет средств областного бюджета» (с последующими изменениями), Постановления главы администрации Поназыревского муниципального района № 9 от 23 января 2015г « Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Поназыревского муниципального района» (новая редакция), Постановления главы администрации Поназыревского муниципального района от 16 января 2015г № 6 « О утверждении Примерного перечня критериев и показателей деятельности педагогических работников муниципальных образовательных организаций Поназыревского муниципального района» и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения Поназыревской средней общеобразовательной школы Поназыревского муниципального района Костромской области (далее МОУ Поназыревская СОШ).

Система оплаты труда работников МОУ Поназыревской СОШ устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Костромской области и настоящим Положением.

Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени, и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Условия оплаты труда, установленные в соответствии с Положением, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников МОУ Поназыревской СОШ

2. Система оплаты труда работников МОУ Поназыревской СОШ устанавливается с учетом:

1)единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2)единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

5) окладов (должностных окладов);

6) перечня выплат компенсационного характера в МОУ Поназыревской СОШ

7) перечня выплат стимулирующего характера в МОУ Поназыревской СОШ

8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

9) мнения представительного органа работников.

3.Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – базовый оклад) работников МОУ Поназыревской СОШ установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (приложение № 1 к настоящему Положению).

4.Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (далее – должностной оклад) работника устанавливается руководителем МОУ Поназыревской СОШ на уровне величины базового оклада, умноженного на соответствующий коэффициент по должности (Кд).

Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам МОУ Поназыревской СОШ в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы согласно приложению №1 к настоящему Положению.

5.С учетом условий труда работникам МОУ Поназыревской СОШ устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам, а также в виде коэффициентов к должностным окладам работников МОУ Поназыревской СОШ в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в МОУ Поназыревской СОШ коллективным

договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

6.Работникам МОУ Поназыревской СОШ с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем стимулирующих выплат, установленных в муниципальных образовательных организациях в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому окладу.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда. Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам МОУ Поназыревской СОШ устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом мнения представительных органов работников в соответствии с настоящим Положением, за исключением надбавки за работу в сельской местности, размер которой установлен Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО “Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области”.

7.Расчет месячной заработной платы работника МОУ Поназыревской СОШ осуществляется по следующей формуле:

З = ДО + ∑КВ + ∑СВ,

где:

З - месячная заработная плата

ДО - должностной оклад

∑КВ - сумма компенсационных выплат

∑СВ - сумма стимулирующих выплат

Должностной оклад работника МОУ Поназыревской СОШ определяется по следующей формуле:

ДО=БОх Кд

где: БО - базовый оклад

Кд - коэффициент по должности.

8.Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения базового оклада на коэффициент по должности (Кд), суммирования повышающих коэффициентов (Кк, Кз) и компенсационных выплат в соответствии с пунктом 1 примечания Перечня

выплат компенсационного характера (приложение № 2 к настоящему Положению), умноженных на фактическую нагрузку в неделю, и деления полученного произведения на установленную за ставку нормы часов педагогической работы в неделю.

Кроме того, в месячную заработную плату включаются другие выплаты стимулирующего характера и компенсационные выплаты, установленные пунктом 2 примечания Перечня выплат компенсационного характера работникам МОУ Поназыревской СОШ (приложение №2 к настоящему Положению).

9.Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год на начало учебного года.

Глава 3. Порядок и условия оплаты труда руководителя МОУ Поназыревской СОШ, его заместителей.

10.Заработная плата руководителя МОУ Поназыревской СОШ и его заместителей состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

11.Базовый должностной оклад руководителя МОУ Поназыревской СОШ определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им муниципальной образовательной организации.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового оклада руководителя МОУ Поназыревской СОШ устанавливается постановлением администрации Поназыревского муниципального района.

Перечень должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с Перечнем должностей работников муниципальных образовательных организаций Поназыревского муниципального района, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размера базового должностного оклада руководителя МОУ Поназыревской СОШ по виду экономической деятельности «Образование».

Должностной оклад руководителя МОУ Поназыревской СОШ устанавливается руководителем структурного подразделения администрации Поназыревского муниципального района, исполняющего функции и полномочия учредителя, в трудовом договоре и составляет до 5 размеров его базового оклада.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и работников МОУ Поназыревской СОШ устанавливается в кратности от 1 до 6.

При определении должностного оклада руководителя МОУ Поназыревской СОШ размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

12.Базовые оклады заместителей руководителя МОУ Поназыревской СОШ устанавливаются на 10-30 процентов ниже базового оклада руководителя МОУ Поназыревской СОШ.

Должностные оклады заместителей руководителя МОУ Поназыревской СОШ устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя МОУ Поназыревской СОШ.

Конкретный размер должностного оклада заместителей руководителей МОУ Поназыревской СОШ устанавливается в трудовом договоре.

13.Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов к должностным окладам:

руководителю – руководителем структурного подразделения администрации Поназыревского муниципального района, исполняющего функции и полномочия учредителя в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных организаций Поназыревского муниципального района (приложение № 2 к настоящему Положению).

заместителей руководителя - руководителем МОУ Поназыревской СОШ в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в МОУ Поназыревской СОШ, в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

14.Выплаты стимулирующего характера руководителю МОУ Поназыревской СОШ устанавливаются руководителем структурного подразделения администрации Поназыревского муниципального района, исполняющего функции и полномочия учредителя и их размеры определяются с учетом результатов деятельности организации.

Критерии оценки эффективности работы МОУ Поназыревской СОШ устанавливаются руководителем структурного подразделения администрации Поназыревского муниципального района, исполняющего функции и полномочия учредителя в соответствии с перечнем критериев и показателей оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, утвержденным постановлением администрации Поназыревского муниципального района.

15.Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей МОУ Поназыревской СОШ Поназыревского муниципального района в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в МОУ Поназыревской СОШ.

Глава 4. Другие вопросы оплаты труда

17. Почасовая оплата труда педагогических работников МОУ Поназыревской СОШ применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшееся не более двух месяцев;

2) за часы работы, выполненные учителями, свыше объема, установленного им при тарификации, при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице;

3) за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в МОУ Поназыревской СОШ;

4) за часы работы в объеме 300 часов в другой образовательной организации (в одной или нескольких) свыше учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера должностного оклада педагогического работника, суммы повышающих коэффициентов (Кк) и (Кз), за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

18.Руководитель МОУ Поназыревской СОШ в пределах фонда оплаты труда организации, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

1) при преподавании в МОУ Поназыревской СОШ применяются следующие размеры коэффициентов:

для профессора, доктора наук – до 0,20;

для доцента, кандидата наук – до 0,15;

для преподавателей, не имеющих ученой степени – до 0,10.

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера базового оклада, определенного для 1 квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня».

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

2. Фонд оплаты труда работников МОУ Поназыревской СОШ формируется на календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальной казенной образовательной организации Поназыревского района и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанной организации.

Приложение №1

к Положению об оплате труда
работников МОУ Поназыревской
средней общеобразовательной школы
Поназыревского муниципального района
Костромской области

Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников МОУ Поназыревской средней общеобразовательной школы Поназыревского муниципального района

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Базовый оклад (базовый должностной оклад), в рублях	Кд Коэффициент по должности
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 248н)			
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: 1 квалификационный разряд 2 квалификационный разряд 3 квалификационный разряд; Дворник, сторож, уборщик служебных помещений; рабочий по обслуживанию зданий, подсобный рабочий кухни	2 121	 1 1,02 1,05
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н)			
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин 4 квалификационный разряд 5 квалификационный разряд Повар Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2 362	 1 1,1

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 N 216н)			
1.	Педагог дополнительного образования;	4 534	1,32
	социальный педагог		1,32
3.	Воспитатель;	4 758	1,32
	методист; педагог-психолог;		1,37
	мастер производственного обучения		1,35
4.	Педагог-библиотекарь; учитель; учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог	4 954	1,32
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 247н)			
1.	Техник	2 604	1,33
2.	Заведующий столовой; начальник по безопасности и административно-хозяйственной работе	4 571	1,17
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 247н)			
1.	Инженер по охране труда	3149	1,21

Приложение №2
к Положению об оплате труда
работников МОУ Поназыревской средней
общеобразовательной школы
Поназыревского муниципального района

Перечень

выплат компенсационного характера работникам МОУ Поназыревской средней общеобразовательной школы Поназыревского муниципального района

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, иных отклоняющихся от нормальных условиях).

Примечание:

1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются коэффициенты повышения:
1) педагогическим и другим работникам за специфику работы:

учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучении на дому на основании медицинского заключения, выданного детям, имеющим ограниченные возможности здоровья - 0,20;

учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах, (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых - 0,20;

специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов - 0,20;

за работу на территории учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы от 0,5 до 0,75;

2) рабочим, специалистам и служащим, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата по результатам специальной оценки рабочего места в размерах, установленных трудовым законодательством Российской Федерации. Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости на таких рабочих местах. Работодатель организует проведение специальной оценки условий труда работников муниципальных образовательных организаций Поназыревского муниципального района с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда установлено соответствие условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, то указанная выплата снимается.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда:			
1	За работу с электрооборудованием (станки), пиломатериалами, металлом; запыленность	Учитель технологии	До 12% от часов
2	За работу с химическими реактивами	Учитель химии	До 12% от часов
3	За работу с электроприборами (механическими и тепловыми)	Учитель физики	До 12% от часов
4	За работу с электроприборами, компьютерами; напряжение зрения	Учитель информатики	До 12% от часов
5	За работу с электрооборудованием, тканями; запыленность.	Учитель технологии (домоводство)	До 12% от часов
6	За работу с дизтопливом; выделение выхлопных газов при работе с трактором	Мастер производственного обучения	До 12% ставки
7	За работу с моющими, дезинфицирующими средствами, красками, лаками	Начальник по безопасности и административно-хозяйственной работе	До 12% ставки
8	За работы, связанные с чисткой канализационной системы, колодцев, отопительной системой, электрооборудованием; слесарные, погрузочные, плотницкие работы	Рабочий по обслуживанию здания	До 12% ставки
9	За работу в запыленном помещении, напряжение зрения, запах типографской краски	Педагог-библиотекарь	до 12% ставки
10	За работу с архивом (запыленность), работа на компьютере, оргтехнике, напряжение зрения.	Методист	До 12% ставки
11	За работу с моющими дезинфицирующими средствами, работа с красками, лаками	Уборщик служебных помещений	До 12% ставки
12	За работу с электрооборудованием, моющими дезинфицирующими средствами	Заведующий столовой	До 12% ставки
13	За работу в горячем цеху, с электрооборудованием	Повар	До 12% ставки
14	За работу с моющими дезинфицирующими средствами	Рабочий кухни	До 12% ставки

15	За контроль по безопасности производственных работ; запыленность; работа с электрооборудованием	Учитель ТПО	До 12% от часов

2. Выплаты за работу в условиях труда, отклоняющиеся от нормальных, осуществляются работникам:

1) за каждый час работы в ночное время - 0,35;

2) за работу в выходной или нерабочий праздничный день – не менее чем в двойном размере:
3) за сверхурочную работу - за первые два часа работы не менее чем полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере;
4) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - по соглашению сторон трудового договора;
5) за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника:

Компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.			
За дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника			
1	За проверку тетрадей (от часов)	Учителя: - русского языка - математики; - литературы - химии, физики, биологии, географии, иностранного языка, истории, литературы, истоков - начальных классов;	 до 20% до 15% до 10% до 5 % до 10% от часов
2	За классное руководство	Классные руководители	до 15 %
3	За заведование кабинетами	Заведующие кабинетами: - физика, химия, трактора, спортзал - литература, география, история, черчение, иностранный язык, биология, начальные классы, компьютерный класс.	 До 15% До 10%
4	За заведование учебными мастерскими	Учителя технологии, мастер производственного обучения	До 25%
5	За заведование учебно-опытным участком	Ответственные	До 20%

6	За руководство школьными и муниципальными методическими объединениями	Учителя	До 10%
7	За «Точку доступа» в Интернет, сайт школы	Ответственный учитель	до 20%
8	За работу с электронной почтой	Ответственный учитель	До 20%
9	За работу по соц. страху	Ответственный	До 10%
10	За оформление документов педсовета	Секретарь педсовета	до 25 %
11	За сбор денег на питание учащихся	Ответственный	до 20 %
12	За работу с денежными средствами	Начальник по безопасности и АХР	до 10 %
13	За составление и корректировку тарификационных списков	Ответственный	до 50%
14	Выполнение обязанностей лаборанта	Учителя химии, физики	До 5%
15	Работа с электронным журналом	Учителя	До 10%
16	Проведение индивидуальных занятий на дому	Учителя	До 20% от часов

Приложение №3
к Положению об оплате труда
работников МОУ Поназыревской средней
общеобразовательной школы
Поназыревского муниципального района

Перечень

выплат стимулирующего характера работникам МОУ Поназыревской СОШ

1) Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости и работы в условиях ненормированного рабочего дня. Размер выплат определяется руководителем организации.

За интенсивность и результативность работы			
1	За результативность спортивной работы	Учитель физкультуры	до 25 % ставки
2	За техническое обслуживание трактора; прохождение техосмотров и оформление документов по техосмотру и автогражданскому страхованию	Мастер производственного обучения	до 35 % ставки
3	За книжный фонд (от 3501 экз. и выше)	Ответственный	до 80 % ставки
4	За хозяйственные и транспортные работы, не связанные с учебным процессом	Мастер производственного обучения	до 30 % ставки
5	Молодым специалистам в течение двух лет	Учителя	до 15 % ставки
6	Ответственному за тепло-электрохозяйство	Ответственный	до 30 % ставки
7	За организацию внеклассной работы во второй половине дня	Соц. педагог	До 30%
8	За программное обеспечение компьютерного класса	Техник	до 25%
9	За большой объем работы	Педагогический, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал	до 150% ставки
10	За сантехнические работы	Рабочий по обслуживанию здания	до 80% ставки
11	За обеспечение продуктами	Рабочий кухни	до 80% ставки
12	За индивидуальную работу (психологическую, логопедическую)	Педагог-психолог, учитель-логопед	до 20% ставки

13	За распечатку материалов для учебного процесса	Методист	до 50 % ставки
14	За ремонт спортивного инвентаря	Учителя физкультуры	до 10% ставки
15	За выполнение обязанностей кладовщика	Заведующий столовой	до 30 % ставки
16	За контроль за питанием обучающихся	Классные руководители, ответственный	до 10%
17	Делопроизводство	Методист	До 50% ставки
18	За обеспечение безопасности Учреждения	Начальник по безопасности и административно-хозяйственной работе Инженер по охране труда	до 50 %
19	Работа без концертмейстера	Педагоги дополнительного образования	до 10% ставки

Выплаты работникам за интенсивность и напряженность			
1	За работу с электрооборудованием (станки), пиломатериалами, металлом; запыленность	Учитель технологии	До 15% от часов
2	За работу с химическими реактивами	Учитель химии	До 15% от часов
3	За работу с электроприборами (механическими и тепловыми)	Учитель физики	До 15% от часов
4	За работу с электроприборами, компьютерами; напряжение зрения	Учитель информатики	До 15% от часов
5	За работу с электрооборудованием, тканями; запыленность.	Учитель технологии (домоводство)	До 15% от часов
6	За работу с дизтопливом; выделение выхлопных газов при работе с трактором	Мастер производственного обучения	До 15% ставки
7	За работу с моющими, дезинфицирующими средствами, красками, лаками	Начальник по безопасности и административно-хозяйственной работе	До 15% ставки
8	За работы, связанные с чисткой канализационной системы, колодцев, отопительной системой, электрооборудованием; слесарные, погрузочные, плотницкие работы	Рабочий по обслуживанию здания	До 15% ставки
9	За работу в запыленном помещении, напряжение зрения, запах типографской краски	Педагог-библиотекарь	до 15% ставки
10	За работу с архивом (запыленность), работа на компьютере, оргтехнике, напряжение	Методист	До 15%

	зрения.		ставки
11	За работу с моющими дезинфицирующими средствами, работа с красками, лаками	Уборщик служебных помещений	До 15% ставки
12	За работу с электрооборудованием, моющими дезинфицирующими средствами	Заведующий столовой	До 15% ставки
13	За работу в горячем цеху, с электрооборудованием	Повар	До 15% ставки
14	За работу с моющими дезинфицирующими средствами	Рабочий кухни	До 15% ставки
15	За контроль по безопасности производственных работ; запыленность; работа с электрооборудованием	Учитель ТПО	До 15% от часов

2) Выплаты за качество выполняемых работ

Выплаты осуществляются на основании перечня критериев и показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников МОУ Поназыревской СОШ, разработанного на основании «Примерного перечня критериев и показателей деятельности педагогических работников муниципальных образовательных организаций Поназыревского муниципального района», утвержденного учредителем (далее КОЭД). Основанием для определения размера КОЭДа работникам МОУ Поназыревской СОШ является аналитический отчет педагогического работника. Экспертиза аналитического отчета проводится экспертно-аналитической группой, состав которой утверждается приказом директора МОУ Поназыревской СОШ. Экспертно-аналитическая группа проверяет достоверность представленных работником материалов. Координирует деятельность экспертно-аналитической группы директор или заместитель директора МОУ Поназыревской СОШ.

Проверка и согласование аналитических отчетов проводится на итоговом заседании экспертно-аналитической группы с оформлением письменного протокола. В случае установления комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) предоставленные результаты возвращаются работнику и (или) администрации МОУ Поназыревской СОШ для исправления и доработки в трехдневный срок. На основании проведенной оценки достижений работников МОУ Поназыревской СОШ производится подсчет баллов за соответствующий период на каждого работника МОУ Поназыревской СОШ и составляется итоговая ведомость, отражающая сумму баллов по всем показателям КОЭД.

Размер данной ежемесячной стимулирующей выплаты работникам МОУ Поназыревской СОШ устанавливается 3 раза в год:

за сентябрь-декабрь, январь-март, апрель-июнь. Если на работника МОУ Поназыревской СОШ в триместре, по результатам которого устанавливаются выплаты стимулирующего характера, налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера могут быть не установлены.

При переходе педагогического работника в МОУ Поназыревскую СОШ из другого учреждения ему также устанавливается ежемесячная выплата (КОЕД) на общих основаниях.

За июль-август предусмотрены премиальные выплаты по итогам учебного года.

Перечень критериев и показателей деятельности педагогических работников (КОЭД) МОУ Поназыревской СОШ

Критерий	Индикаторы	Цена индикатора, балл
1.1.Успеваемость по предмету	Отсутствие неудовлетворительных триместровых оценок по предмету во всех классах, где преподает учитель (баллы ранжируются в соответствии степенью трудности каждого предмета по таблице И.Г.Сивкова) *Рассчитывается как средний балл*	11-математика, русский язык 10- физика, химия, иностранный язык 9-история, обществознание, право, экономика 8-литература, информатика 7-биология, география 6-физкультура, технология 5-ИЗО, музыка, истоки, МХК ОБЖ, НВП
	Отсутствие неуспевающих учеников в классе по итогам триместра в во вверенном классе *Для классных руководителей*	5
	Независимые региональные, муниципальные и школьные срезовые контрольные работы, тестирование и др (% рассчитываются от общей численности обучающихся, охваченных соответствующими контрольными мероприятиями)	Успеваемость по предмету: 100%-10 95-99%-5 91-94%-1 90%-0 Дополнительные баллы за качество: 100%-10 85-99%-6 75-84%-5 65-74%-4 51-64%-3 50 и менее %-2
1.2.Качество знаний обучающихся по предмету и в классном коллективе	Количество учащихся, окончивших триместр на «5» по предмету во всех классах, где преподает учитель.	За каждого ученика: 0,1-математика, русский язык 0,09- физика, химия, иностранный язык 0,08-история, обществознание, право, экономика 0,07-литература, информатика 0,05-биология, география 0,04-физкультура, технология 0,02-ИЗО, музыка, истоки, МХК ОБЖ, НВП
	Количество учащихся, окончивших триместр на «4» по предмету во всех классах, где преподает учитель.	За каждого ученика: 0,1-математика, русский язык 0,09- физика, химия, иностранный язык 0,08-история, обществознание, право, экономика 0,07-литература, информатика 0,05-биология, география 0,04-физкультура, технология 0,02-ИЗО, музыка, истоки, МХК ОБЖ, НВП
	Сохранение количества учащихся, окончивших учебный год на «5» во вверенном классе	0,5

	Для классных руководителей	
	Увеличение количества учащихся, окончивших учебный год на «5» во вверенном классе *Для классных руководителей*	1
	Сохранение количества учащихся, окончивших учебный год на «4» и «5» (или «4») во вверенном классе *Для классных руководителей*	0,5
	Увеличение количества учащихся, окончивших учебный год на «4» и «5» (или «4») во вверенном классе *Для классных руководителей*	1
1.3. Успеваемость обучающихся по итогам проведения государственной (итоговой) аттестации учащихся: -9 классы -11 классы	В 9 классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору, % выбравших экзамен не менее 50) В 9 классах (экзамены по выбору, % выбравших экзамен менее 50)	Успеваемость по предмету: 100%-10 95-99%-5 91-94 %-1 Ниже 90%-0 Дополнительные баллы за качество: 80-100%-10 70-79%-8 60-69%-6 51-59%-3 Успеваемость по предмету: 100%-4 95-99%-3 91-94 %-0,5 Ниже 90%-0 Дополнительные баллы за качество: 80-100%-3 70-79%-2 60-69%-1 51-59%-0,5
	Государственная (итоговая) аттестация в 11 классах ЕГЭ и ГВЭ (обязательные экзамены и экзамены по выбору, % выбравших экзамен не менее 50) В 11 классе ЕГЭ (экзамены по выбору, % выбравших экзамен менее 50)	Успеваемость по предмету: 100%-10 95-99%-5 91-94 %-1 Ниже 90%-0 Дополнительные баллы за качество: 80-100%-10 70-79%-8 60-69%-6 51-59%-3 Успеваемость по предмету: 100%-4 95-99%-3 91-94 %-0,5 Ниже 90%-0 Дополнительные баллы за качество: 80-100%-3 70-79%-2 60-69%-1 51-59%-0,5
	За каждого учащегося, получившего неудовлетворительные оценки по итогам проведения ГИА: -в 9 классах (новая форма, традиционная форма) -в 11 классах (ЕГЭ и ГВЭ)	 - 0,5 - 1
1.4. Подготовка обучающихся – призеров и дипломантов предметных олимпиад, конференций, конкурсов.	Количество победителей и призеров мероприятий: Школьных Муниципальных Региональных	За каждого победителя (призера) Очный тур / Заочный дистанционный тур 2 (1) / 0,2 (0,1) 5 (4) / 0,3 (0,2) 7 (6) / 0,4 (0,3)

	Всероссийских Международных	9 (8) 11 (10)	0,5 (0,4) 0,6 (0,5)
	Количество участников (исключая школьный тур)	0,1 за каждого участника, но не более 0,5	
1.5. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и т.д.)	**С**охранность оборудования и мебели	0,1 до 1	
	Создание и использование новых элементов инфраструктуры образовательной среды (оформление кабинета, создание фондов учебных материалов, презентаций, создание и использование информационных стендов и т.д.)	До 5	
	Эстетическое оформление предметной среды закрепленных учебных помещений с учетом санитарных норм	2	
1.6. Реализация дополнительных проектов (экскурсионный маршрут, социальные программы, учебные проекты, социальные проекты и др.)	Рецензирование работ учащихся для участия в конкурсах исследовательских проектов	3- за каждую, но не более 21	
	За каждый успешно реализованный проект (1,2,3 место)	2 –за каждую работу	
1.7. Организация (участие) в системных исследованиях, в том числе мониторинге индивидуальных достижений учащихся (*школьный, муниципальный, региональный уровни)*	Проведение мониторинговых замеров (при предъявлении результата)	1- за каждый вид	
	Обработка и анализ результатов	2	
	Публичное представление результатов исследования	2	
	Публикация результатов (сайт, листовки, информационный стенд, газета и т.д)	3	
1.8. Организация работы с детьми из социально неблагополучных семей (*для классных руководителей)*	Работа с социально неблагополучными семьями осуществляется: -эпизодически -реализуется система постоянной работы с социально-неблагополучными семьями Обходы микроучастка (всеобуч), коллективное посещение неблагополучных семей и семей учащихся «группы риска»	 1 2 эпизодически-1 систематически-2	
1.9.Психологическое сопровождение детей-инвалидов (*для тьюторов, педагогов- психологов)*	Наличие программы психолого-педагогического сопровождения детей - инвалидов	2	
1.10. Организация педагогами спортивных, оздоровительных, физкультурных, массовых мероприятий, в том числе в рамках работы с населением микрорайона (*для учителей физической культуры, педагогов организаторов ОБЖ, педагогов дополнительного образования)*	Подготовка участия учащихся в каждом мероприятии муниципального уровня		
	Победа (призовое место) в спортивных соревнованиях: -муниципального уровня -регионального уровня -всероссийского уровня	За каждого участника, но не более 20 баллов 4 5 6	
	Организация и проведение школьной спартакиады по каждому виду спорта при охвате детей более 70%	5	
	Предоставление анализа результатов школьной спартакиады	1	
	Предоставление результатов общественности	2	
	Организация работы по сдаче норм на значок «Кострома-спорт-здоровье» и «ГТО»	До 5	
	Количество проведенных массовых мероприятий при охвате учащихся: От 25 до 60 чел Более 60 чел Привлечение учащихся разных школ (зданий)	Не более 30 баллов 2- за каждое 3- за каждое 5- за каждое	
	Проведение совместных детско-взрослых мероприятий учителем предметником, специалистом, классным руководителем; Участие в мероприятии	Не более 10 баллов 2- за каждое 0,5 –за каждое	
1.11.Участие в обновлении школьного сайта. Создание новых и поддержка	Организация фото- и видеосъемок событий в сфере образования (при предъявлении материала съемок)	Систематически-1 Эпизодически-0,5	

действующих информационных продуктов (*критерий учитывается при сдаче материала в фонд школы)*	Создание фонда видеоматериалов	1
	Предоставление материалов для школьного и районного сайта	Систематически-1 Эпизодически-0,5
	Размещение материалов на сайте школы (в разделе «Личная страничка педагога») Ведение личного сайта педагога	Систематически- (не реже 1 раза в неделю)-1 Эпизодически-0,5
1.12.Участие в работе на пришкольном участке, реализация проектов по благоустройству школьной территории.	Участие Организация	5 10
1.13.Участие в работе предметных комиссий, экспертных комиссий, работа в качестве организаторов в период проведения ЕГЭ и ОГЭ	Участие в работе предметных комиссий, экспертных комиссий, работа в качестве организаторов в период проведения ЕГЭ и ОГЭ (*участие в рабочее время не учитывается)*	За каждое участие -3
1.14. Участие в предметных комиссий в период проведения II (муниципального) этапа Всероссийской олимпиады школьников, предметных фестивалей, олимпиад.	Участие в предметных комиссий в период проведения II (муниципального) этапа Всероссийской олимпиады школьников, предметных фестивалей, олимпиад.	За каждое участие-3
1.15. Участие в работе аттестационной комиссии образовательного учреждения на соответствие занимаемой должности	Участие в работе аттестационной комиссии образовательного учреждения на соответствие занимаемой должности	За каждого аттестуемого -5
1.16. Участие в работе методических объединений	Руководство методическими объединениями учителей муниципального уровня	2
	Наличие систематического учебно-методического обеспечения образовательного процесса по преподаваемому предмету	2 -2 (при несвоевременном или неправильном оформлении УМК)
	Участие в вебинарах, семинарах, видеоконференциях	0,2 (за каждое участие) 0,5 (за каждое выступление)
1.17. Сохранение и укрепление здоровья детей	Систематическое проведение физзарядки перед началом учебных занятий, физкультминуток на уроке	1
	Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	2
	Ведение паспортов здоровья (*для классных руководителей)*	2
	Охват обучающихся вверенного класса горячим питанием (*для классных руководителей)*	96-100%- 5 80-95% - 4 60-79%- 3 40-59% -2 20-39% -1
1.18. Участие в инновационной деятельности	Систематическая работа в творческой группе	2 +1 за руководство группой
	Разработка, апробация, освоение нового курса/ программы (в течении года)	2
	Применение ИКТ ,ЦОР, ЭОР, современного учебного оборудования в образовательном процессе	5- систематическое использование 2- эпизодическое использование
1.19. Участие в управлении школой	Работа в Совете трудового коллектива , в коллегиальных органах и комиссиях (в т.ч. методическом совете), в Совете школы, в профсоюзе, в профсовете и др. (*при наличии соответствующей документации и ведение деятельности в определенный период)*	1 – за участие в каждом заседании, но не более 10 Дополнительно 2 – за руководство

1.20.Сопровождение обучающихся по индивидуальным образовательным маршрутам	Педагог осуществляет отдельные функции, связанные с реализацией обучения по индивидуальным учебным планам.	2
	Педагог осуществляет тьюторское сопровождение формирования и реализации индивидуальных образовательных программ в отношении одного или двух обучающихся.	3
1.21 Обеспечение условий по привлечению учащихся вверенного класса к активной внеурочной деятельности (для классных руководителей)	Доля учащихся, охваченных дополнительным образованием, занимающихся на дополнительных курсах по предмету (элективные курсы, факультативы, кружки и т.д.)	5- при 100% охвата 4-от 90 до 99% 3-от 65 до 89% 0-ниже 64%
2.1. Снижение (отсутствие пропусков учащимися уроков без уважительной причины)	Отсутствие пропусков уроков учащимися у учителя-предметника без уважительной причины по соответствующему предмету	1
	Соблюдение нормативной посещаемости в ГПД, кружках и секциях дополнительного образования	1
2.2. Отсутствие случаев травматизма детей во время образовательного процесса.	При отсутствии случаев травматизма	1 -1 (при наличии)
2.3. Отсутствие замечаний по качеству и срокам установленной отчетности	Отсутствие замечаний по качеству и срокам установленной отчетности, по работе с документами, согласно , согласно должностной инструкции	1 -1 (при наличии)
2.4. Отсутствие жалоб и обращений граждан со стороны родителей по работе педагога	Отсутствие обоснованных поступивших письменных жалоб от учащихся, родителей, работников	1 -1 (за каждую жалобу)
2.5. Отсутствие в классных коллективе обучающихся, совершивших правонарушения в отчетном периоде *(для классных руководителей)*	Отсутствие правонарушений , отклоняющегося поведения у учащихся, нарушений Устава и правил поведения учащихся	2 -2 (при наличии)
	Отсутствие учащихся, поставленных на учет (в т.ч. внутришкольный)	1
2.6. Участие и победы в профессиональных конкурсах, грантах	Работа в творческой группе по подготовке участника	2
	Подготовка заявки и конкурсных материалов для личного участия	4
	Победа (призовое место) в конкурсах «Учитель года», «Самый классный классный», ПНПО: городских региональных всероссийских международных	 10(5) 20(10) 30(15) 40(20)
	Победа (призовое место) в других профессиональных конкурсах (методических, портфолио, мультимедийных презентаций и др.)	8(4)
2.7. Демонстрация педагогического опыта на конференциях, семинарах	Систематический качественный самоанализ педагогической деятельности (пополнение и оформление потрфолио)	3
	Оформление и пополнение электронного портфолио с предоставлением материалов в школу	3
	Публичное представление (выступление) педагогического опыта на уровне: школьном городском региональном российском	Не более 12 За каждое: 1 2 3 4
	Проведение открытых мероприятий (в т.ч. уроков): -в присутствии не менее 5 чел. (в т.ч. администратора) -с проведение самоанализа Посещение уроков	2- за каждое, но не более 6 Дополнительно: +1 +0,5 (0,5 (+ 0,5 анализ)
2.8. Наличие официальных публикаций из опыта работы педагога	Публикации в педагогических СМИ (сборниках, журналах, профессиональных газетах, образовательных сайтах) уровня: школьного городского	Не более 10 За каждое: 1 2

	регионального российского	3 4 Дополнительно 1 балл за публикацию в официальных изданиях
2.9. Участие педагога в мероприятиях по организации отдыха детей и эстетического оформления помещений школы (кроме учебных кабинетов)	Организация детей и родителей для участия в общешкольных субботниках	2
	Участие педагога в общешкольных субботниках	1
	Участие педагога в работе по эстетическому оформлению школы	4
2.10. Реализация системы мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Доля семей обучающихся, вовлеченных педагогом в воспитательный процесс, в общей численности семей обучающихся у данного педагога	Менее 50%- 0 баллов От 50 до 80:- 1 балл Свыше 80%- 2 балла
	Разнообразие форм работы с родителями (законными представителями) обучающимися, используемых педагогом	Оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов; Оцениваемый показатель присутствует, однако выражен недостаточно ярко- 1 балл; Оцениваемый показатель присутствует и наглядно выражен – 2 балла
	Информирование родителей, общественности об успехах ученика: систематическое наличие в дневнике положительных оценок учителя и данных об успехах учащегося	3
2.11. Отсутствие самовольных уходов	Отсутствие самовольных уходов с места работы (уроков, педсоветов, методических мероприятий и др.), опозданий на учебные занятия	3
	Имеются случаи самовольных уходов с места работы (уроков, педсоветов, методических мероприятий и др.), опозданий на учебные занятия	-1 (за каждый случай)
2.12. Качественное исполнение поручений администрации, связанных с общественно-значимой деятельностью	Проявление активной гражданской позиции (участие в соревнованиях за честь школы, городских и школьных мероприятиях и др.)	1- за каждое участие, но не более 10
2.13. Наличие \ отсутствие административных и дисциплинарных взысканий	Наличие административных и дисциплинарных взысканий	-1 за каждое взыскание
	Отсутствие административных и дисциплинарных взысканий	2
2.14. Соответствие содержания и структуры рабочих программ по предметам, разработанных педагогом, современным требованиям к структуре и содержанию	Педагогом используются готовые рабочие программы, не подвергавшиеся авторской переработке или программы, разработанные педагогом, не отвечают существенным требованиям к программной документации	0
	Разработанные пе6дагогом программы учебных предметов соответствуют необходимым требованиям, но имеются отдельные (частные) замечания	1
	Разработанные педагогом программы учебных предметов соответствуют всем необходимым требованиям	2
2.15. Обеспечение выполнения календарного графика на уровне не менее 95% планов учебной и воспитательной работы	Степень выполнения программы не менее 95%	3
	Выполнение не менее 80% плана мероприятий по воспитательной работе	1
	Работа без предъявления листов нетрудоспособности	2
	Оперативное замещение уроков временно отсутствующих учителей (более 15 уроков в триместр)	3
2.16. Развитие имиджа ОУ (индикаторы не учитываются при невозможности определения адресата)	Публикации в СМИ и пр.	3- за каждую
	Поступившие благодарности и положительные отзывы	5
	Соблюдение учащимися вверенного класса единой формы одежды	3

2.17. Привлеченбие финансовых ресурсов ОУ	Создание новой образовательной услуги (при наличии не менее 10 пользователей ею в соответствии с положением)	7
	Привлечение благотворительных средств (класса, ОУ)	От 1 до 5 – в зависимости от объема привлеченных средств
2.18. Работа по педагогическим ставкам (*для педагогических работников, кроме учителей)*	Эффективность работы во внеурочной деятельности	10- систематическое 5-эпизодическое
	Срочное и качественное выполнение работ по поручению директора	10- систематическое 5-эпизодическое

3) Выплаты за стаж работы, выслугу лет

Выплаты за стаж работы и выслугу лет			
	Педагогические работники (менее ставки расчет производится от количества часов)	1-5 лет 5-10 лет 10-15 лет 15 лет и выше	5% 10% 15% 20%
	За стаж работы учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала: Начальник по безопасности и АХР ; инженер по охране труда, рабочий по обслуживанию здания, уборщик служебных помещений, дворник, сторож, повар, рабочий кухни, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1-3 года - 3-5 лет- 5-10 лет- Более 10 лет-	5% 10% 20% 40%

4.Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

1) коэффициент за квалификационную категорию (Кк) – устанавливаем работникам МОУ Поназыревской СОШ за наличие квалификационной категории:

Квалификационные категории	Коэффициент квалификации
вторая квалификационная категория и (или) соответствие занимаемой должности	0,08
первая квалификационная категория	0,18
высшая квалификационная категория	0,38

2) коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный работник» (Кз) – устанавливается работникам МОУ Поназыревской СОШ за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный (Народный) работник»:

Наличие звания, ученой степени	коэффициент

кандидат наук, звание Заслуженный (Народный) работник	0,08
ученой степени кандидата наук	0,08
ученой степени доктора наук	0,15

3) персональный коэффициент (Кп) - устанавливается конкретному работнику МОУ Поназыревской СОШ с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, к других факторов.

Показатель	Значение показателя	Критерий
Образование (у педагогических работников) (менее ставки расчет производится от количества часов)	Высшее	10%
	Среднее специальное	5%

Коэффициент за наличие звания «Заслуженный (Народный)работник, наличие знака «Отличник народного образования», «Почетный работник общего образования»			
	Имеющим знак «Отличник народного образования», «Почетный работник общего образования» (выплачивается 1 раз по основному месту работы).(менее ставки расчет производится от количества часов)	Педагогическим работникам	10%

(Кп) рекомендуется устанавливать на определенный период не более одного года.

5. Премиальные выплаты по итогам работы:

1) премии по итогам работы за месяц, квартал, год;

2) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями (50- летием, 55 – летием (для женщин), 60-летием и иными юбилейными датами).

3)премиальные выплаты к праздникам (День учителя, День защитников Отечества, Международный женский день 8 Марта).

Премирование работников организаций образования производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем организации. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплата осуществляются в пределах фонда оплаты труда.