



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПОНАЗЫРЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ, МОЛОДЕЖИ, СПОРТА И ТУРИЗМА

ПРИКАЗ

23 октября 2020 года

№151

О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам в Поназыревском муниципальном районе

В целях достижения результатов региональных проектов «Современная школа», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Успех каждого ребенка», «Учитель будущего» национального проекта «Образование», в соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года №Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказом департамента образования и науки Костромской области от 13.08.2020 г. №1166 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в Костромской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приступить с 23 октября 2020 года к внедрению в Поназыревском муниципальном районе Костромской области методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам Поназыревского муниципального района, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевой модели наставничества).

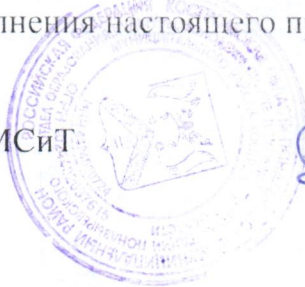
2. Утвердить:

1) Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в Костромской области (Приложение № 1).

2) План мероприятий (дорожная карта) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Поназыревского муниципального района Костромской области на 2020-2027 годы (Приложение № 2).

3. Руководителям муниципальных образовательных организаций обеспечить внедрение целевой модели наставничества на уровне образовательной организации.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела ОКМСИТ



И.В.Подшивалова

Приложение №1

Утверждены
приказом отдела ОКМСиТ
от 23.10.2020 г. №151

Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества
в Поназыревском муниципальном районе Костромской области
на период с 2020 г. по 2024 г.

№ п/п	Наименование показателя	2020.	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Поназыревском муниципальном районе Костромской области, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Поназыревском муниципальном районе Костромской области)	10	20	35	50	70
2.	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Поназыревском муниципальном районе Костромской области, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Поназыревском муниципальном районе Костромской области)	2	4	6	8	10
3.	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в Поназыревском муниципальном районе Костромской области, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества учителей – молодых специалистов, проживающих в Поназыревском муниципальном районе Костромской области)	10	20	35	50	70
4.	Доля предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в Поназыревском муниципальном районе Костромской области, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % (отношение количества предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий (организаций), осуществляющих деятельность в Поназыревском муниципальном районе Костромской области)	2	5	10	20	30
5.	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Поназыревском	50	55	60	70	85

	муниципальном районе Костромской области)					
6.	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Поназыревском муниципальном районе Костромской области)	50	55	60	70	85

Приложение №2

Утверждены
приказом отдела ОКМСиТ
от 23.10.2020 г. №151

План мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для
организаций, осуществляющих образовательную деятельность по
общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том
числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на
территории Поназыревского муниципального района Костромской области на 2020-2024
годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1)	Определение и утверждение базовых образовательных организаций, участников внедрения целевой модели наставничества в 2020 г.	до 30.10.2020 г.	Отдел ОКМСиТ	Приказ отдела ОКМСиТ
2)	Определение лиц из числа специалистов муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, ответственных за реализацию целевой модели наставничества в муниципалитетах (далее – лица, ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитетах)	до 05.11.2020 г.	Отдел ОКМСиТ	Приказ отдела ОКМСиТ
3)	Формирование и утверждение перечня базовых образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества в 2020 г.	До 10.11. 2020 г.	Отдел ОКМСиТ	Приказ отдела ОКМСиТ
4)	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – кураторы внедрения ЦМН)	До 15.11.2020 г.	Руководители образовательных организаций	Приказы ОО
5)	Разработка дорожных	До 01.11 2020 г.	Отдел ОКМСиТ	Приказ отдела

	карт внедрения целевой модели наставничества в муниципалитетах			ОКМСиТ и ОО
6)	Разработка локальных актов, регламентирующих внедрение ЦМН в образовательных организациях	До 20.11.2020	Руководители образовательных организаций	Приказы ОО
2.	Организационная, методическая, консультационная, информационная поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
1)	Участие в установочном областном методическом семинаре (вебинаре) для участников внедрения целевой модели наставничества	Октябрь 2020 г.	РМК отдела ОКМСиТ	Размещение материалов на сайте
2)	Внедрение методических рекомендаций по внедрению ЦМН в образовательных организациях	Октябрь-ноябрь 2020 г.	РМК отдела ОКМСиТ и ОО	Методические рекомендации
3)	Участие в социологическом исследовании «Наставничество в профессиональном становлении молодого учителя»	Октябрь-ноябрь 2020 г.	РМК отдела ОКМСиТ и ОО	Подготовлена аналитическая справка по итогам исследования.
4)	Участие в серии областных семинаров по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества	Ежегодно 2021-2024, по отдельному графику	РМК отдела ОКМСиТ и ОО	Обеспечение экспертно-консультационной поддержки участникам реализации ЦМН.
5)	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение всего периода	РМК отдела ОКМСиТ, образовательные организации, организации партнеры	Сформирована система поддержки наставничества через Профессиональные сообщества
6)	Участие в региональной научно-практической конференции, посвященной вопросам реализации целевой модели наставничества	2022 г. 2024	РМК отдела ОКМСиТ, образовательные организации,	Материалы конференции. Обобщен опыт лучших практик наставничества
3.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов			
1)	Реализация ДПП ПК	По отдельному графику. В течение всего периода.	РМК отдела ОКМСиТ, образовательные организации, организации партнеры	Обучение 100% кураторов, включение в обучение не менее 50% наставников
4.	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			

1)	Разработка программы мониторинга реализации целевой модели наставничества, включающей разработку мониторингового инструментария, сбор, обработку информации и ее анализ.	декабрь 2020 г.	РМК отдела ОКМСиТ	Программа мониторинга. Приказ отдела ОКМСиТ
2)	Формирование единой муниципальной базы наставников и наставляемых и единой муниципальной базы программ наставничества	До 20.11.2020, ежегодная актуализация сформированных баз	РМК отдела ОКМСиТ	Муниципальные базы наставников и наставляемых и программ наставничества
3)	Формирование единой муниципальной базы наставников и наставляемых и единой муниципальной базы программ наставничества	До 20.11.2020, Ежегодная актуализация сформированных баз	РМК отдела ОКМСиТ	Муниципальные базы наставников и наставляемых и программ наставничества
4)	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Руководители ОО, кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО	Внесены данные в формы ФСН
5)	Мониторинг внедрения целевой модели наставничества	Ежегодно, 2020-2024 гг.	РМК отдела ОКМСиТ	Подготовка аналитического отчета по результатам мониторинга внедрения целевой модели наставничества. Принятие управленческих решений.