



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПОНАЗЫРЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01 октября 2019 года № 191
О создании ресурсного центра по
поддержке добровольчества
(волонтерства) в Поназыревском
муниципальном районе Костромской
области

В целях развития, поддержки и продвижения добровольческих инициатив, объединение добровольческих ресурсов для решения социальных проблем, обеспечение благоприятных условий для участия граждан и организаций в добровольческой (волонтерской) деятельности, руководствуясь статьей 23 Устава муниципального образования Поназыревский муниципальный район Костромской области, администрация Поназыревского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Создать муниципальный ресурсный центр поддержки добровольчества (волонтерства) в Поназыревском муниципальном районе Костромской области на базе Муниципального учреждения культуры «Районный культурно-досуговый центр» Поназыревского муниципального района Костромской области.

2. Определить Отдел образования, культуры, молодежи, спорта и туризма администрации Поназыревского муниципального района Костромской области координатором деятельности ресурсного центра по поддержке добровольчества (волонтерства) в Поназыревском муниципальном районе Костромской области.

3. Утвердить Положение о ресурсном центре по поддержке добровольчества (волонтерства) в Поназыревском муниципальном районе Костромской области (приложение).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации – начальника отдела образования, культуры, молодежи, спорта и туризма администрации Поназыревского муниципального района Костромской области Жилиеву И.А.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

/ Заместитель главы администрации
Поназыревского муниципального района



Г.В. Разумова

Приложение
к постановлению администрации
Поназыревского муниципального района
от ____ октября 2019 № ____

ПОЛОЖЕНИЕ

О ресурсном центре по поддержке добровольчества (волонтерства)
в Поназыревском муниципальном районе Костромской области

Глава 1. Общие положения

1. Организация деятельности ресурсного центра по поддержке добровольчества (волонтерства) в Поназыревском муниципальном районе Костромской области (далее – Ресурсный центр), обусловлена необходимостью создания площадки для системной поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности, накоплению и распространению опыта социального служения, создания условий для активизации добровольного участия молодежи в решении социально-значимых проблем.

2. Настоящее положение определяет и регламентирует организационно-содержательную основу деятельности муниципального Ресурсного центра.

3. Ресурсный центр действует на базе Муниципального учреждения культуры «Районный культурно-досуговый центр» Поназыревского муниципального района Костромской области и является общественным органом, координирующим деятельность добровольческих (волонтерских) объединений Поназыревского муниципального района, не выходящим за полномочия деятельности учреждения.

4. В своей деятельности Ресурсный центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года № 2403-р, государственной программой «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2015 года № 1493, Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 года № 2950-р, законами и иными нормативными правовыми актами Костромской области, а также настоящим Положением.

5. Ресурсный центр может иметь свою символику и атрибутику.

Глава 2. Цель и задачи Ресурсного центра

6. Целью Ресурсного центра является совершенствование системной поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности, создание условий для активизации добровольного (волонтерского) участия молодежи в решении социально значимых проблем.

7. Задачи Ресурсного центра:

- повышение уровня социально-экономического развития Поназыревского муниципального района и качества жизни населения посредством формирования эффективной системы добровольческой деятельности;
- системное развитие и поддержка добровольческих гражданских инициатив и проектов;
- объединение (консолидация) усилий гражданского общества, добровольческих организаций и добровольцев, муниципальных органов исполнительной власти;
- вовлечение и сопровождение добровольцев и добровольческих организаций;
- накопление и распространение опыта работы добровольческих (волонтерских) объединений Поназыревского муниципального района;
- формирование корпоративной культуры добровольчества, мотивации добровольцев, реализация подхода «волонтерство через всю жизнь»;
- организация взаимодействия между добровольцами, добровольческими организациями, бизнес-структурами, некоммерческими организациями, образовательными организациями, СМИ и пользователями добровольческих услуг;
- обеспечение доступности всесторонней поддержки волонтерским организациям и всем действующим и потенциальным добровольцам в муниципальном районе;
- интеграция федеральных и региональных проектов и программ в муниципальную повестку;
- формирование целостного информационного сопровождения волонтерских организаций и программ;
- осуществление системного учета добровольцев, их компетенций, опыта, проектов и практик;
- реализация мер нематериальной поддержки граждан, участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности;
- проведение системного мониторинга уровня развития добровольческой деятельности.

Глава 3. Основные принципы Ресурсного центра

8. Основными принципами организации деятельности Ресурсного центра являются:

1) принцип преемственности (постепенное формирование в сознании поколения молодых людей основных задач добровольного служения интересам общества, людей);

2) добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле на безвозмездной основе)

3) единство (создание групп добровольцев с целью решения социальных проблем, содействие личным примером формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей);

4) гуманность (формирование в сознании подрастающего поколения уважительного отношения к достоинству, особенностям и культуры всех людей, забота о людях, нуждающихся в помощи, независимо от их социальной принадлежности, национальности или вероисповедания);

5) самосовершенствование (добровольческая деятельность способствует личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации).

Глава 4. Функции Ресурсного центра

9. Функции Ресурсного центра:

1) координация деятельности добровольческих (волонтерских) центров в Поназыревском муниципальном районе;

2) содействие в создании и развитии сети добровольческих (волонтерских) объединений на территории Поназыревского муниципального района

3) информационное сопровождение мероприятий по развитию добровольчества на сайте «Отдела образования, культуры, молодежи, спорта и туризма администрации Поназыревского муниципального района Костромской области» и в социальных сетях;

4) методическая поддержка руководителей и активистов добровольческих объединений Поназыревского муниципального района;

5) ведение реестра добровольческих объединений Поназыревского муниципального района;

6) содействие информационному обмену между добровольческими (волонтерскими) объединениями Поназыревского муниципального района.

Глава 5. Основные направления деятельности Ресурсного центра

10. Основные направления деятельности Ресурсного центра формируются в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Положением.

11. Направления деятельности муниципального ресурсного центра:

1) волонтерство Победы (благоустройство памятных мест; помощь ветеранам и взаимодействие с ветеранскими организациями; проведение Всероссийских акций в формате «Дней единых действий»; волонтерское сопровождение народного шествия «Бессмертный полк»; проведение Всероссийских исторических квестов; организация работы общественных центров гражданско-патриотического воспитания «Волонтеры Победы» в образовательных организациях и т.д.);

2) социальное волонтерство (оказание помощи незащищенным слоям населения, а также деятельность, связанная с заботой о животных);

3) событийное добровольчество (привлечение волонтеров к организации и проведению событий спортивного, образовательного, социального, культурного характера с целью их дальнейшей интеграции в смежные направления добровольчества, а также формирования гражданской культуры);

4) медицинское волонтерство (добровольчество в лечебно-профилактических учреждениях, добровольчество в рамках медицинского сопровождения массовых и спортивных мероприятий, добровольческая санитарно-профилактическая работа, добровольчество в донорской службе);

5) культурно-просветительское волонтерство (добровольческая деятельность в проектах культурной направленности, проводимых в музеях, библиотеках, домах культуры, культурных центрах, парках и т. д.);

6) волонтерство в чрезвычайных ситуациях (содействие службам экстренного реагирования в профилактике и ликвидации чрезвычайных ситуаций, популяризации культуры безопасности среди населения);

7) серебряное волонтерство (добровольческая деятельность, в которую включены люди старшего возраста, занимающие активную гражданскую позицию и имеющие ценный опыт, безвозмездно участвующие в решении социальных проблем и реализующие волонтерские проекты разной направленности);

8) корпоративное волонтерство (добровольческая деятельность, направленная на вовлечение представителей коммерческих структур в социально-значимую деятельность на безвозмездной основе и реализацию их личного потенциала);

9) экологическое волонтерство (добровольческая деятельность в области защиты окружающей среды и решения экологических проблем, способствующая формированию экологической культуры).

Глава 6. Руководство Ресурсным центром

12. Руководитель Ресурсного центра назначается приказом отдела образования, культуры, молодежи, спорта и туризма администрации Поназыревского муниципального района.

13. Руководитель Ресурсного центра:

1) осуществляет общее руководство деятельностью Ресурсного центра и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на него функций и задач;

2) организует работу Ресурсного центра по надлежащему выполнению возложенных на него задач, разрабатывает и актуализирует нормативную документацию, регламентирующую работу Ресурсного центра;

3) обеспечивает планирование и организацию текущей деятельности Ресурсного центра;

4) осуществляет силами волонтеров документационное, методическое и информационное обеспечение деятельности Ресурсного центра;

5) использует материально-техническую базу Учреждения, информационные ресурсы организации для достижения поставленных целей и задач;

6) запрашивает в установленном порядке у органов местного самоуправления, общественных объединений, организаций, предприятий, учреждений материалы по вопросам, относящимся к компетенции Ресурсного центра;

7) готовит отчет о работе Ресурсного центра;

8) разрабатывает и представляет к утверждению в установленном порядке методические рекомендации в области совершенствования волонтерского движения, вносит предложения по улучшению деятельности Ресурсного центра;

9) обеспечивает сотрудничество с образовательными организациями и социальными партнерами с целью создания и поддержки молодежных добровольческих (волонтерских) служб, центров и программ.

5. Финансирование и материально-техническое обеспечение деятельности Ресурсного центра

14. Деятельность Ресурсного центра финансируется согласно смете за счет средств муниципальной программы «Патриотическое воспитание граждан Поназыревского муниципального района» и спонсорских средств.