П P И K A З № 5

заведующего отделом образования администрации

Парфеньевского муниципального округа Костромской области

<<.12.> января...2024 г.

Об итогах проведения диагностики

профессиональных компетентностей,

затруднений и дефицитов педагогических

и руководящих работников образовательных

организаций Парфеньевского

муниципального округа

В соответствии с информационным письмом ОГБОУ ДПО «КОИРО» от 26.10.2023 года «О проведении диагностики профессиональных компетенций» и информационным письмом отдела образования администрации Парфеньевского муниципального округа Костромской области от 30.10.2023 года в ноябре-декабре 2023 года была проведена диагностика профессиональных компетентностей, затруднений и дефицитов педагогических и руководящих работников образовательных организаций Парфеньевского муниципального округа с целью обеспечения адресности повышения квалификации, методической поддержки педагогических и административных работников. В диагностике участвовали педагоги 4 школ округа. Не принимали участия учителя МКОУ «Потрусовская ООШ».

На основании предоставленных Департаментом образования и науки Костромской области и ОГБОУ ДПО «Костромской областной институт развития образования» результатов диагностики профессиональных компетентностей, затруднений и дефицитов педагогических и руководящих работников образовательных организаций Парфеньевского муниципального округа

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Методическому центру отдела образования администрации Парфеньевского муниципального округа (Зайцева М. Е.):

 - информировать руководителей общеобразовательных организаций округа о результатах диагностики профессиональных компетентностей, затруднений и дефицитов педагогических и руководящих работников образовательных организаций,

 - учитывать результаты диагностики при планировании методической работы в округе,

 - совместно с ответственными за методическую работу в образовательных организациях обеспечить тьюторское методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров, имеющих высокий дефицитарный уровень,

-разработать индивидуальные образовательные маршруты профессионального развития педагогических и руководящих работников, имеющих высокий дефицитарный уровень, использовать в качестве документа типовой макет ИОМ, утверждённый приказом ОГБОУ ДПО «КОИРО» от 30.12.2021г. № 54:

2. Рекомендовать руководителям общеобразовательных организаций:

- организовать наставническую помощь учителям, имеющих высокий дефицитарный уровень,

 - направить учителей на курсы повышения квалификации, в тематике которых предусмотрена работа по устранению этих дефицитов;

- использовать для повышения квалификации педагогов, имеющих профессиональные затруднения и дефициты, ресурсы ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» и Федерального методического центра ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»;

- использовать для повышения квалификации педагогов, имеющих профессиональные затруднения и дефициты, ресурс ЦНППМ.

- отчет о проведении мероприятий в рамках выполнения вышеуказанных рекомендаций направить в отдел образования в **срок до 26 апреля 2024 года.**

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий отделом Е.А. Изюмова