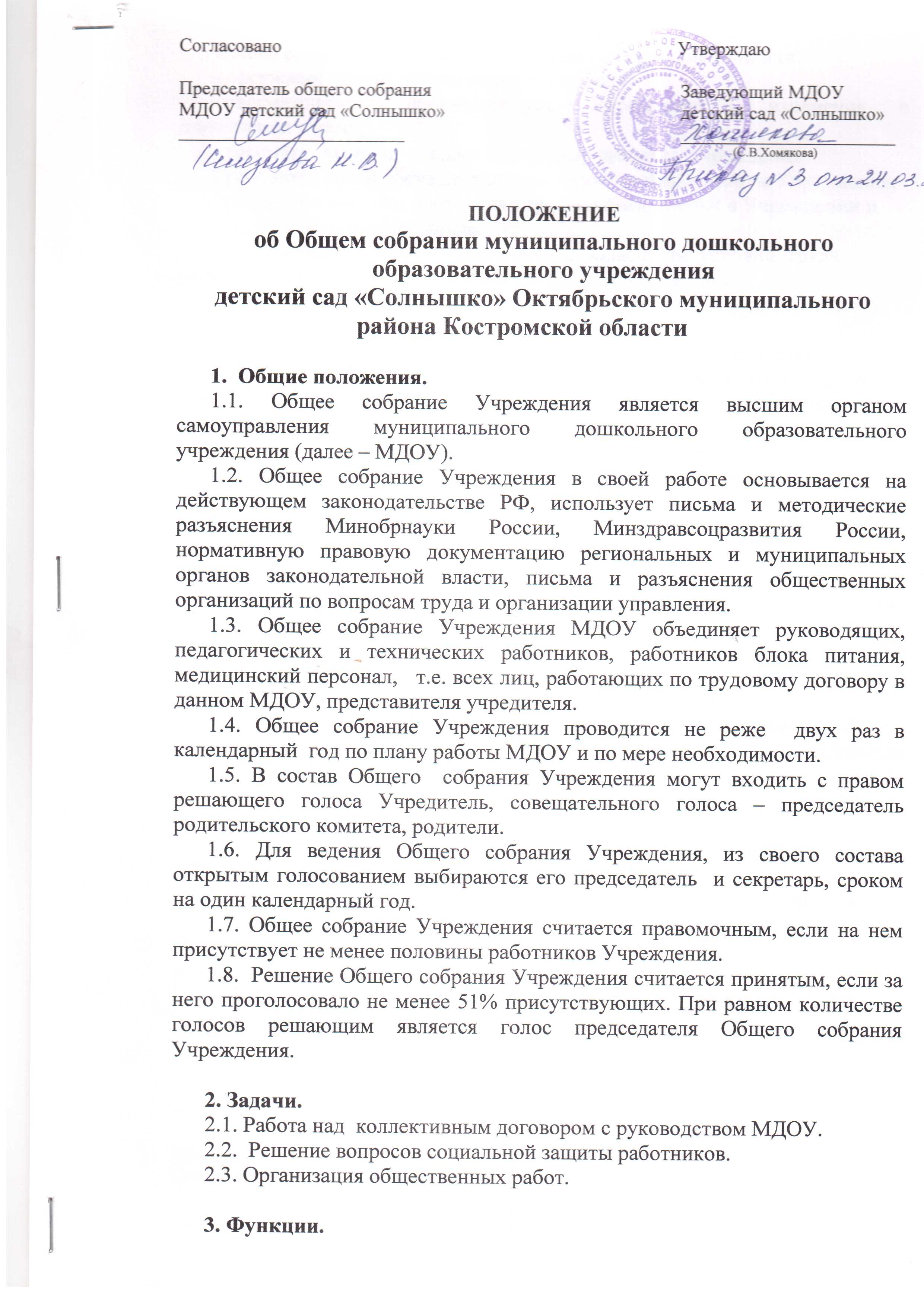
****

Общее собрание Учреждения выполняет следующие функции:

- обсуждает проект коллективного договора;

* рассматривает и принимает устав Учреждения и изменения и дополнения к нему;
* рассматривает и обсуждает Программу развития Учреждения;
* рассматривает и обсуждает проект годового плана работы Учреждения;
* обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и

мероприятия по её укреплению;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников в Учреждении.

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам

Учреждения;

- определяет открытым голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с заведующим Учреждением при заключении коллективного договора;

- принимает правила внутреннего трудового распорядка;

- рассматривает другие вопросы, отнесённые к компетенции Общего собрания коллектива Учреждения согласно положению об Общем собрании коллектива Учреждения.

**4. Права.**

4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников МДОУ.

4.3. Вносить изменения и дополнения в Устав Учреждения.

4.4. Определять представительство в суде интересов работников ДОУ.

4.5. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

**5. Документация.**

5.1. План работы общих собраний Учреждения является составной частью номенклатуры дел и планов работы МДОУ.

5.2. Отдельно ведется книга протоколов заседаний Общего собрания Учреждения и принимаемых решений (с приложениями). Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью МДОУ и подписью руководителя.

5.4. Документация Общего собрания Учреждения передается по акту при смене руководства МДОУ.

**Примечание:**

Срок действия положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.