

Муниципальное общеобразовательное учреждение Номженская средняя общеобразовательная школа муниципального района город Нея и Нейский район Костромской области

Директор школы Цветкова Н.А.
Приказ №78 от 20 апреля 2021г.



**Антирисквая программа
«Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников»**

п. Номжа 2021 г.

1. Цель и задачи реализации программы

Цель программы - повысить предметно-методическую компетентность педагогов школы.

Задачи:

1. Провести мониторинг и анализ педагогических дефицитов педагогов школы.
2. Разработать и реализовать индивидуальные планы профессионального развития педагогов школы.
3. Организовать сетевое взаимодействие с МОУ СОШ №1 по освоению современных педагогических технологий.
4. Активизировать работу методической службы в школе.

2. Целевые показатели

До конца 2021 года мы ожидаем повышение предметной и методической компетентности педагогов школы.

Целевые индикаторы	Показатели
- доля педагогов, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога	100% педагогов
- доля участников творческих конкурсов и конкурсов профессионального мастерства	80 % педагогов
-доля педагогов, занятых инновационной деятельностью	100 % педагогов
-доля педагогов, повысивших свою квалификацию	100 % педагогов
-доля педагогов, прошедших переподготовку	10 % педагогов

3. Методы сбора и обработки информации

- мониторинг участия педагогов в мероприятиях по повышению профессионального мастерства;
- анкетирование педагогов на выявление профессиональных дефицитов.

4. Сроки реализации программы (20.04.2021- 31.12.2021гг.):

1 этап (апрель 2021 года) - аналитико-диагностический, включающий анализ исходного состояния и тенденций развития образовательной организации для понимания реальных возможностей и сроков исполнения программы.

2 этап (май-июнь 2021 г.) основной:

- внедрение и реализация действенных механизмов реализации программы;
- промежуточный контроль реализации программы;

3 этап (июль-декабрь 2021 г.) практико-прогностический:

- реализация, анализ, обобщение результатов текущей работы школы;
- подведение итогов, осмысление результатов реализации Программы;
- оценка эффективности на основе индикаторов и показателей успешности выполнения;
- постановка новых стратегических задач развития и определение путей развития.

6. Меры/мероприятия по достижению цели и задач представлены в дорожной карте (Приложение 1)

7. Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

- разработаны индивидуальные планы профессионального развития педагогов;
- повысилась профессиональная компетентность педагогов;
- сформирована в школе система обмена опытом;
- активизирована система методической службы в школе.

8. Исполнители

Управление реализацией программы предполагает создание специальной организационной структуры для осуществления управленческих функций согласно принятому распределению зон ответственности, в которую входят представители субъектов образовательного процесса:

- директор школы
- педагогический коллектив
- заместитель директора по УВР
- школьные методические объединения.

Приложение №1

Дорожная карта реализации программы недостаточной предметной и методической компетентности педагогов

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.Провести мониторинг и анализ педагогических дефицитов педагогов школы	1.Создать рабочую группу по оценке методических компетенций педагогических работников. 2. Разработать программы исследования. 3. Организовать и провести исследования. 4. Повести итоги и проанализировать результаты.	01.05.2021г.- 15.05. 2021г.	Заместитель директора Гладышева Г.Н.	Педагог и школы
2.Разработать и реализовать индивидуальные планы профессионального развития педагогов	Организовать методическое сопровождение руководителями ШМО планов реализации профессионального развития.	01.06.2021г.- 31.12. 2021г.	Заместитель директора Гладышева Г.Н.	Педагог и школы

ШКОЛЫ				
3.Организовать сетевое взаимодействие с МОУ СОШ №1 по освоению современных педагогических технологий	<p>1.Заклучить договор и разработать план сетевого взаимодействия с МОУ СОШ №1.</p> <p>2. Посещать открытые уроки с целью изучения новых технологий обучения.</p> <p>3. Организовать и провести семинар на тему «Современные педагогические технологии и их эффективное использование на уроке и во внеурочной деятельности» на базе МОУ СОШ №1.</p> <p>4. Организовать он-лайн консультаций для учителей- предметников.</p>	01.09.2021г.- 31.12. 2021г.	Заместитель директора Гладышева Г.Н.	Педагог и школы
4.Активизировать методическую службу в школе	<p>1. Разработать тематику планов работы ШМО.</p> <p>2.Провести методическую неделю по обмену педагогическим опытом по теме «Эффективность урока».</p> <p>3. Провести открытые уроки учителями-предметниками.</p> <p>4.Провести школьные методические объединения с привлечением работников Управления образования и руководителей профессиональных объединений района.</p> <p>5. Организовать внутришкольное обучение по использованию в учебном процессе методики</p>	<p>01.06.2021г.- 01.09.2021г. 01.10.2021 г.- 30.10. 2021г.</p> <p>01.09.2021г.- 31.12.2021г.</p> <p>01.09.2021г.- 31.12.2021г.</p> <p>01.09.2021г.- 31.12.2021г.</p>	Заместитель директора Гладышева Г.Н., педагоги.	Педагог и школы

	формирующего оценивания.			
5. Организовать курсовую подготовку педагогов	<p>1. Пройти повышение квалификации по программе «Современный учитель», программам повышения квалификации учителей-предметников.</p> <p>2. Пройти курсы повышения квалификации и переподготовку учителей-предметников.</p>	<p>01.07.2021г.- 01.12.2021г.</p> <p>01.05.2021г.- 31. 12. 2021г.</p>	<p>Заместитель директора Гладышева Г.Н.,</p> <p>Заместитель директора Лысов М.А.</p>	Педагог и школы
6. Сформировать в школе систему обмена опытом	<p>1. Создать копилку методических идей на сайте школы.</p> <p>2. Пополнить личные страницы на школьном интернет-представительстве.</p> <p>3. Внедрить в школе систему наставничества.</p>	01.05.2021г.- 01.31.2021г.	Заместитель директора Гладышева Г.Н., заместитель директора Лысов М.А.	Педагог и школы