

Государственный Университет Управления
основан в 1919 году

НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ

38.03.03 «УПРАВЛЕНИЕ

ПЕРСОНАЛОМ»

БАКАЛАВРИАТ



ЧЕЛОВЕК - ЦЕЛЬ,
А НЕ СРЕДСТВО

**«УПРАВЛЕНИЕ
ПЕРСОНАЛОМ»**

ПЕРВАЯ В РОССИИ КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Сайт кафедры управления персоналом ГУУ: hr.guu.ru

Instagram: [@hr_guu](https://www.instagram.com/hr_guu)

Вконтакте: vk.com/hr_guu

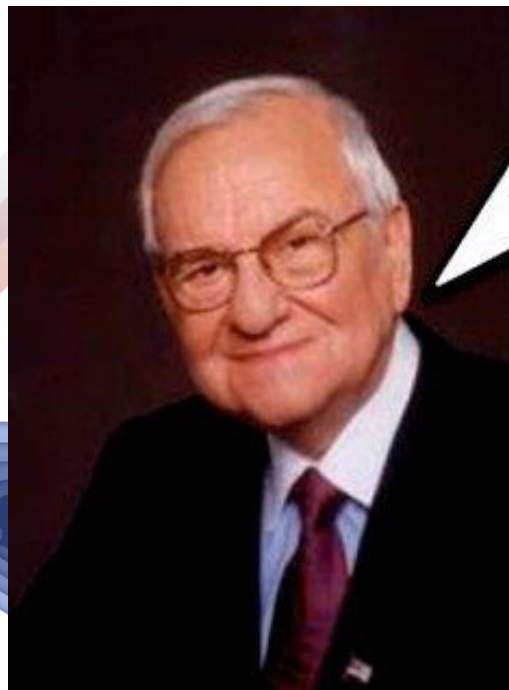
Facebook: facebook.com/hrguu1990





«В будущем капитал человеческих ресурсов, несомненно, будет иметь большее значение для компании, чем капитал финансовый»

Билл Гейтс



Суть любого бизнеса: персонал, продукт, прибыль. Если у вас проблемы с первым пунктом, о двух других можете забыть.

—Ли Якокка

КАФЕДРА «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Первая в РФ кафедра управления персоналом была создана в 1990г. в Государственном университете управления, что положило начало подготовке нового поколения специалистов по управлению персоналом.

За многолетнюю работу кафедрой накоплен опыт:

разработки **учебников, учебных пособий, методических рекомендаций, монографий** и другой литературы для студентов и специалистов в области управления персоналом

разработки **образовательных стандартов**, проекта **профессионального стандарта** и активного участия в обсуждении других стандартов в области управления персоналом в профсообществе;

подготовки **специалистов** в области управления персоналом по всем уровням обучения: бакалавриат, магистратура, аспирантура;

реализации **программ дополнительного профессионального образования** в области управления персоналом: повышение квалификации, профпереподготовка, МВА;

разработки и реализации **учебных программ под индивидуальные нужды** заказчиков реального сектора экономики, в том числе: семинары, тренинги;

проведения **прикладных научно-исследовательских работ**, направленных на совершенствование системы управления персоналом крупных российских предприятий и государственных структур

участия в **редактировании и издании научно-практических журналов**, в том числе Всероссийского научно-практического журнала «Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России»



Образовательная программа «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Целевая аудитория

- выпускники средних общеобразовательных и средних профессиональных учебных заведений



Формы обучения

очная
(4 года)

очно-
заочная
(5 лет)

заочная
(5 лет)

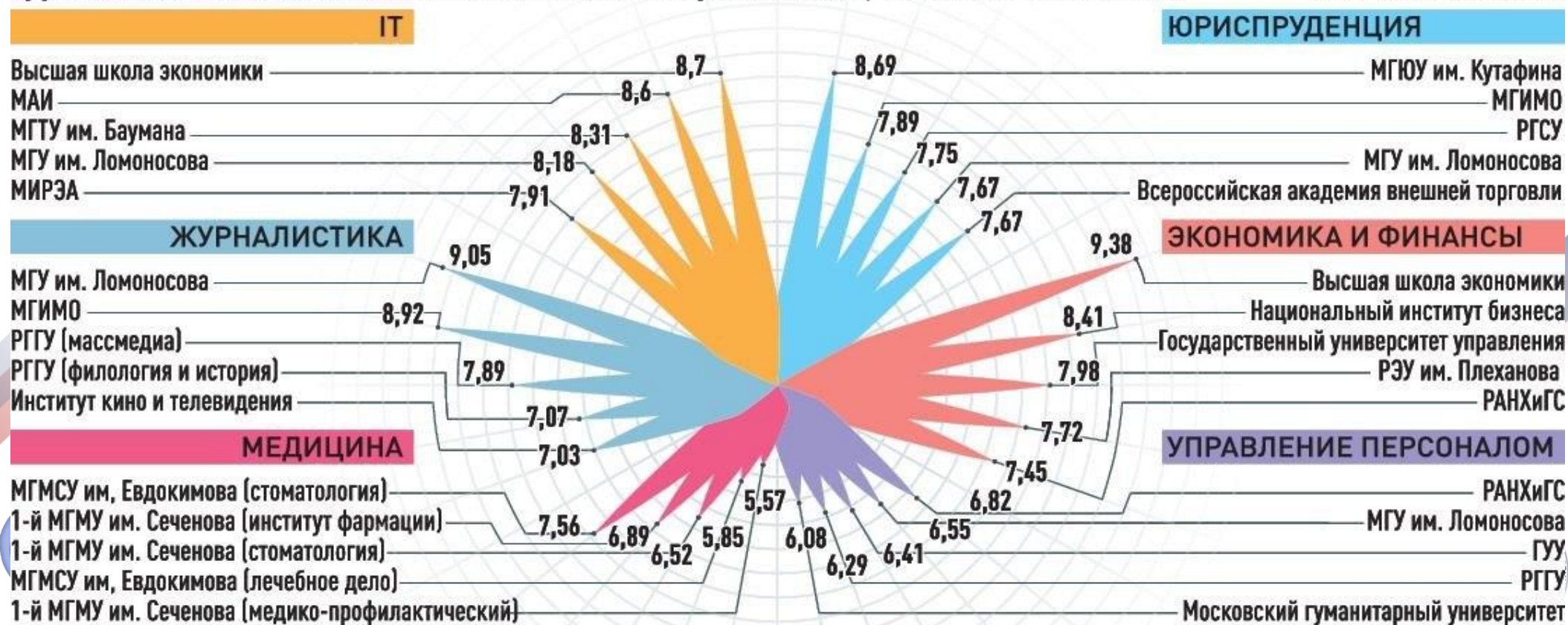


КОГО МЫ ГОТОВИМ

3 место в списке победителей, выпускающих на рынок труда самых востребованных специалистов по направлению «Управление персоналом» по версии hh.ru - 2019

ГДЕ ГОТОВЯТ САМЫХ ВОСТРЕБОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, РЕЙТИНГ В БАЛЛАХ

Источник: www.hh.ru



Ссылка на исследование: <https://career.ru/article/19270>

основан в 1919 году

КОГО МЫ ГОТОВИМ

Миссия программы

Подготовка профессионалов нового поколения, обладающих

- ☐ **стратегическим мышлением,**
 - ☐ **практическими знаниями и**
 - ☐ **аналитическими навыками,**
- необходимыми для обоснования и реализации эффективных управленческих решений в области управления персоналом и экономики труда в современных российских условиях**

Цели программы

- **формирование у обучающихся целостного представления об управлении персоналом организации,**
- **а также практических навыков и умений, достаточных для выполнения профессиональной деятельности в качестве специалиста по управлению персоналом**



КОГО МЫ ГОТОВИМ



Типичные профессии*

- Менеджер по персоналу
- Инспектор по кадрам
- Рекрутер
- Специалист по подбору персонала
- Специалист по компенсациям и льготам
- Специалист по обучению
- Экономист по труду
- Специалист по корпоративным коммуникациям
- Инженер по охране труда
- Бизнес-тренер
- Кадровый делопроизводитель

*По данным hh.ru



ИЗУЧАЕМЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Фундаментальная управленческая подготовка



Теория менеджмента

Основы проектного управления

Командная работа и лидерство

Деловые коммуникации

Основы профессионального развития

Социология и психология труда

Логика и критическое мышление

Тренинг трудоустройства с использованием цифровых технологий

Тренинг деловой презентации и публичных выступлений

Основы управленческого консультирования

Иностранный язык профессионально-делового общения



ИЗУЧАЕМЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Профессиональные дисциплины

Система управления персоналом и основы организационного проектирования

Стратегия и политика управления персоналом

Экономика управления персоналом

Теория принятия решений в управлении персоналом

Правовые основы управления персоналом

Организационная конфликтология

Мотивация, стимулирование и оплата труда

Организация и нормирование труда в цифровой среде

Основы безопасности труда

Кадровые риски в цифровой экономике

Управление социальным развитием организации и корпоративная социальная ответственность

Организационная культура и профессиональная этика

Основы кадрового аудита и контроллинга

Управление интеллектуальным капиталом

Анализ и планирование производительности труда в цифровой среде



ПРАКТИЧЕСКИЕ НАВЫКИ

Выпускники способны решать следующие задачи

- разработка концепции кадровой политики и стратегии управления персоналом;
- **кадровое планирование и маркетинг персонала;**
- найм, оценка, аудит, контроллинг и учет персонала;
- **социализация, профориентация, адаптация и аттестация персонала;**
- управление трудовыми отношениями;
- **управление организационной культурой, конфликтами и стрессами;**
- управление занятостью;
- **развитие персонала:** обучение, в том числе повышение квалификации и профессиональная переподготовка, стажировка, управление деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением, управление кадровым резервом;
- **мотивация и стимулирование персонала,** в том числе оплата труда;
- социальное развитие персонала;
- **работа с высвобождающимся персоналом;**
- организационное проектирование, формирование и развитие системы управления персоналом, в том числе ее организационной структуры;
- **кадровое, нормативно-методическое, делопроизводственное, правовое и информационное обеспечение системы управления персоналом;**
- оценка затрат на персонал, а также оценка экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом; управленческий (в том числе кадровый) консалтинг.



ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ



Кафедра управления персоналом активно сотрудничает с крупными предприятиями, кадровыми и консалтинговыми агентствами в области работы со студентами, подбора молодых специалистов для выполнения временной работы и/или прохождения стажировок с целью последующего трудоустройства

Направление студентов на практики и стажировки



Подготовка курсовых работ, проектов и выпускных квалификационных работ на базе предприятия по интересующей работодателя проблематике



Последующее трудоустройство достойно проявивших себя выпускников



ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Студенты программы проходят практику в:

Министерство промышленности и торговли РФ

Министерство труда и социальной защиты, АНО «Роскачество»

**АО «Объединенная судостроительная корпорация»,
АО «Объединенная энергетическая компания»**

**ПАО «Московская объединенная электросетевая компания»
(ПАО «МОЭСК»)**

ПАО «Моспромстрой», АО «Мосинжпроект», ПАО «Сбербанк России»

АО «Первая грузовая компания», АО «Торговый дом ПЕРЕКРЕСТОК»

**Холдинг «Анкор», ООО «Хэйз Специалист Ректурмент»,
«КС Кадровый консалтинг», ООО «Келли Сервисез Си-Ай-Эс»**

ООО «М.Видео Менеджмент», ООО «Адидас», ООО «ПрофИтПроект»

ООО «Контейнерный терминал «Купавна», ООО «ЛКС Констракшн»



ТРУДОУСТРОЙСТВО

Наши выпускники работают в компаниях

 ERNST & YOUNG



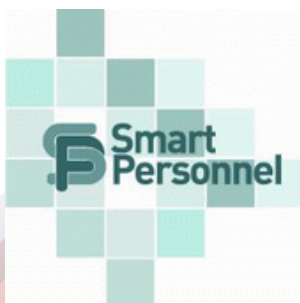
Альфа·Банк

СВЕЖЕСТЬ



С ФЕРМЫ

МИРАТОРГ



ЕВРОСЕТЬ



pwc



СТУДЕНЧЕСКАЯ НАУКА

Студенты принимают участие в различных научно-практических мероприятиях в сфере управления персоналом

Научно-практические конференции

Мастер-классы

Круглые столы

Конкурсы профессионального мастерства



А также пишут и публикуют статьи в научно-практические журналах и сборниках научно-практических конференций.



СТУДЕНЧЕСКАЯ НАУКА

10 лет подряд кафедра «Управление персоналом» проводит

***Всероссийский межвузовский кадровый форум им. Кибанова А.Я.
«Инновационное управление персоналом»,***

где принимают участие более 300 студентов и преподавателей из крупнейших российских университетов.

В рамках Форума проводится:

- Всероссийская студенческая олимпиада
- Всероссийский конкурс инновационных научно-исследовательских проектов по управлению персоналом и экономике труда
- Мастер-классы
- Круглые столы
- Конференции с приглашенными практиками и спикерами
- и т.д.



ВСТУПИТЕЛЬНЫЕ ИСПЫТАНИЯ (ЕГЭ)

Направление подготовки	Вступительные испытания	Минимальный проходной балл (Количество баллов ЕГЭ) для поступления на договорной основе
Управление персоналом	Математика (профильная)	39
	Русский язык	45
	Обществознание	51



БЮДЖЕТНЫЕ МЕСТА СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ

Бюджетные места

15 бюджетных мест

Проходной балл на
бюджетные места
(бакалавриат)

249 баллов (в 2019 году)

Стоимость обучения
на договорной
основе

- очная форма – 230 000 рублей в год
- очно-заочная – 100 000 рублей в год
- заочная форма – 80 000 рублей в год



КОНТАКТЫ

Сайт кафедры управления персоналом ГУУ: hr.guu.ru



Instagram: [@hr_guu](https://www.instagram.com/hr_guu)

Вконтакте: vk.com/hr_guu

Facebook: facebook.com/hrguu1990

Телефон: [\(495\) 371-69-96](tel:(495)371-69-96)

Адрес: г. Москва, м. Выхино,
Рязанский проспект, 99

