



**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации**

**Костромская областная организация профсоюза работников
образования и науки**

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК

май 2024 г.

Коротко о важном!

Минтруд рассмотрел вопрос об оплате медосмотра в выходной

Во время отдыха персонал не должен исполнять трудовые обязанности. Если специалиста хотят направить на медосмотр в выходной, делать это нужно по тем же правилам, по которым привлекают к труду в нерабочие дни.

Документы: Письмо Минтруда России от 09.04.2024 N 14-6/ООГ-2091

Расширен круг граждан, которые относятся к молодым специалистам

В Законе о молодежной политике уточнили понятие "молодой специалист". К этой категории теперь относятся и те, кто уже трудился во время учебы. Данный статус обычно закрепляют за гражданами не старше 35 лет, если они впервые после получения профобразования идут работать по квалификации. Ранее выпускников могли не причислять к этой категории из-за трудового стажа.

Также введен термин "молодой работник". По общему правилу к ним относятся сотрудники в возрасте до 35 лет включительно, которые трудятся не более 3 лет и не имеют статуса "молодой специалист".

Документ вступил в силу 22 апреля 2024 года. Возникшие ранее гарантии, льготы и компенсации для указанных работников продолжают действовать на прежних условиях.

Документ: Федеральный закон от 22.04.2024 N 95-ФЗ

Новые правила оплаты сверхурочной работы действуют с 1 сентября 2024 года

Опубликовали закон, по которому при оплате сверхурочной работы надо учитывать компенсационные и стимулирующие выплаты (ст. 1 закона). Изменения внесли в ч. 1 ст. 152 ТК РФ. Они заработают 1 сентября 2024 года (ст. 3 закона).

Сейчас при расчете оплаты переработки часто за основу берут лишь тарифную ставку без таких выплат.

Работодатели не обязаны пересматривать условия колдоговора, соглашения, локального акта или трудового договора, если в них установили оплату сверхурочной работы в более высоком размере, чем предусмотрено в поправках к ТК РФ (ст. 2 закона).

Напомним, в июне 2023 года КС РФ признал нормы об оплате сверхурочной работы неконституционными и поручил уточнить ТК РФ.

Документ: Федеральный закон от 22.04.2024 N 91-ФЗ

Обязательные медосмотры работников: Минздрав подготовил новые правила

С 1 марта 2025 года порядок предварительных и периодических медосмотров работников планируют разделить на 2 документа:

- первый будут применять для допуска к вредным и опасным работам;
- второй - для допуска к работе в медорганизациях, детских учреждениях, организациях общепита, торговли и др. В этом случае медосмотры проходят работники, которые могут стать источником распространения заболеваний.

Выделим основные отличия проектов от действующих правил.

Вредные и опасные работы. В направлении на предварительный (в списке - на периодический) медосмотр работодатель будет указывать в числе прочего СНИЛС работника.

Клиника оформит заключение не позднее 5 рабочих дней после предварительного или периодического осмотра. Сейчас есть только срок выдачи заключения - 5 рабочих дней после его составления.

Работы в отдельных организациях. Работодатель утвердит категории работников, которые подлежат осмотрам, и направит список в территориальный орган Роспотребнадзора не позднее 10 рабочих дней.

Врачебная комиссия будет включать профпатолога, дерматовенеролога, лора, терапевта и гинеколога. В действующем списке нет 2 последних специалистов, но есть стоматолог. Как и сейчас, специалисты должны пройти повышение квалификации по профпатологии или иметь сертификат по ней.

При подозрении на заболевание, которое опасно для окружающих, медорганизация направит работника на дополнительное обследование к специалисту или в медорганизацию нужного профиля.

В список противопоказаний к ряду работ хотят добавить носительство патогенного стафилококка и гнойно-воспалительные болезни кожи и подкожной клетчатки.

Документы: Проект приказа Минздрава России (медосмотры при вредных и опасных работах)

Проект приказа Минздрава России (медосмотры работников отдельных организаций)

Овдовевших супругов ветеранов боевых действий увольнять нельзя в течение года

С 6 апреля работодатели не вправе расторгать трудовые договоры по своей инициативе с овдовевшими супругами ветеранов боевых действий. Запрет применяется год после смерти. При этом есть исключения, в частности: повторный брак овдовевшего специалиста, ликвидация организации, грубый или неоднократный проступок.

Документ: Федеральный закон от 06.04.2024 N 70-ФЗ

Здоровье детей: СФР не оплатит больничный отцу вместе с выплатой пособия по уходу за ребенком матери

Фонд рассмотрел ситуацию: мать была в отпуске по уходу за ребенком, который заболел. Она заболела сама, а лечением малыша занимался отец. Он захотел получить пособие по временной нетрудоспособности. СФР указал, что законом не

предусмотрена одновременная выплата пособия по временной нетрудоспособности и ежемесячного пособия по уходу за ребенком, пока один из членов семьи в отпуске по уходу за этим ребенком. Чтобы отцу оплатили больничный, мать должна прервать свой отпуск по уходу на период своего заболевания.

Напомним, с 2024 года пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет платят и при досрочном выходе на работу.

Документ: Письмо СФР от 19.03.2024 N 14-20/12017

Поправки о доплатах наставникам внесены в Госдуму

В ТК РФ хотят закрепить, что выполнение функций наставника - это дополнительная работа. При возложении таких обязанностей на сотрудника ему увеличивают объем работ. По проекту за это положены доплаты.

Работодатель будет устанавливать перечень функций и срок их выполнения с письменного согласия будущего наставника. Доплаты предстоит производить с учетом гарантий из НПА и актов социального партнерства. Если их нет, правила утвердят локальным актом.

Планируют, что изменения заработают с 1 сентября 2024 года.

Отметим, отдельные работодатели и сейчас оформляют наставничество как дополнительную оплачиваемую работу. Так, в ряде организаций ЖКХ есть надбавка - не менее 10% тарифной ставки.

Документы: Проект Федерального закона N 575296-8

Служба информации обкома Профсоюза