

**Аналитическая справка по итогам мониторинга
работы по «Программе поддержки и развития кадрового
потенциала ДООУ» за 2021-2022 учебный год.**

I. Общие положения.

Организация работы по обеспечению профессионального развития педагогических работников в 2021-2022 учебном году осуществлялась в соответствии с Программой поддержки и развития кадрового потенциала в ДООУ». Анализ работы по «Программе поддержки и развития кадрового потенциала ДООУ» выполнен в мае 2022 года на основании приказа заведующего ДООУ.

Цель анализа:

сбор и анализ информации о работе по «Программе поддержки и развития кадрового потенциала ДООУ» с последующим обоснованием рекомендаций для принятия управленческих решений по совершенствованию кадрового потенциала дошкольного образования.

Срок проведения: 24-27 мая 2022 года

Мониторингом было охвачено: 6 педагогов (5 воспитателей и 1 музыкальный руководитель)

Работа по «Программе поддержки и развития кадрового потенциала ДООУ» оценивается по следующим показателям:

1. Краткая характеристика педагогических кадров по показателям(образование, педагогический стаж, квалификационная категория, возрастной ценз).
2. Конкурсное движение.

II. Характеристика результатов мониторинга.

Одной из основных задач работы ДООУ является, создание оптимальных условий для повышения профессиональной компетентности педагогов в реализации интегрированной модели воспитательно-образовательного процесса, непрерывное повышение уровня общей и

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Василек» муниципального района город Нерехта и Нерехтский район Костромской области педагогической культуры педагогов образовательного процесса. С этой целью была разработана и реализуется «Программа поддержки и развития кадрового потенциала», которая предполагает повышение уровня профессиональной компетентности педагогических кадров ДОУ, внедрение инноваций и нововведений, создание модели системной работы по непрерывному повышению квалификации, успешное прохождение аттестации для повышения уровня квалификации педагогов, качественно сформированный творчески работающий коллектив педагогов-единомышленников.

В ДОУ проводился мониторинг развития кадрового потенциала, который показал:

Общая характеристика педагогического персонала

Должность	Количество человек
заведующий	1
музыкальный руководитель	1
воспитатель	5
Итого	7

Краткая характеристика педагогических кадров:

по уровню образования

высшее	среднее профессиональное
3	3

Весь педагогический состав имеет педагогическое образование. Из таблицы и следует, что часть персонала имеет высшее образование 50 %, средне профессиональное – 50%.

по педагогическому стажу работы

до 3-х лет	от 3 до 5 лет	с 5 до 10 лет	с 10 до 15 лет	от 15 до 20	от 20 и более
1	-	1	1	1	2

Структура педагогического персонала по уровню квалификации

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Василек» муниципального района город Нерехта и Нерехтский район Костромской области

Далее рассмотрим структуру педагогического персонала по уровню квалификации, это отображено в таблице.

по квалификационным категориям

высшая квалификационная категория	Первая квалификационная категория	Соответствие занимаемой должности	не аттестованы
2	1	2	1

Из этого следует, что 34 % имеют высшую квалификационную категорию, 17 % имеют первую квалификационную категорию, 34 % из общего числа педагогов соответствуют занимаемой должности не аттестован один педагога, который принят на работу 12.05.2022 г. и имеет педагогический стаж менее 1 года.

Надо отметить, что этого недостаточно, потому как педагоги учреждения перспективные и имеют большой потенциал, необходимо провести работу, замотивировать и пройти процедуру аттестации на первую и высшую квалификационную категорию.

по возрасту

До 25 лет	30-40 лет	40-50 лет	50-60 лет	60 и более
1	1	2	2	0

Конкурсное движение.

В этом учебном году педагоги ДОО участвовали в конкурсах на муниципальном уровне:

Муниципальный уровень:

№ п/п	Название конкурса	Участники	Результат
1	«Учитель года» в номинации «Педагог дошкольного образования»	А.Н.Незамаева	Победитель

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Василек» муниципального района город Нерехта и Нерехтский район Костромской области

2	«Лучшая методическая разработка по обучению детей основам безопасного поведения на дорогах»	А.Н.Незамаева	Победитель
3	«Я помню! Я горжусь!»	А.Н.Незамаева	Благодарственное письмо
4	«Масленичные поделки 2022»	А.Н.Незамаева Н.И.Кириллова Ю.П.Позднякова	Благодарственное письмо
5	«Зимняя сказка» в номинации «Украшение для Снегурочки»	А.Н.Незамаева	Грамота 1 место
6	Конкурс поделок «Здравствуй, Пасха»	А.Н.Незамаева Н.И.Кириллова Ю.П.Позднякова Е.М.Привезенцева	Благодарственное письмо

Региональный уровень:

№ п/п	Название конкурса	участники	результат
1.	«Учитель года 2021» в номинации «Педагог дошкольного образования»	А.Н.Незамаева	Диплом 1 степени
2	«Лучшая методическая разработка по обучению детей основам безопасного поведения на дорогах» № среди	А.Н.Незамаева	Диплом II степени

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Василек» муниципального района город Нерехта и Нерехтский район Костромской области

	педагогов образовательных организаций		
3	Конкурс – выставка «Зимняя сказка»	А.Н.Незамаева	Диплом II степени

Всероссийский уровень:

№ п/п	Конкурс	Участники	Результат
	Заключительный этап XII всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России»	А.Н.Незамаева	Диплом участника

Кроме этого педагоги участвовали в семинарах, вебинарах, посещали методические объединения, проводили мастер-классы, участвовали в педагогических советах.

В 2021 – 2022 году воспитатели МДОУ детский сад «Василек» стали активными участниками таких семинаров и методических объединений как:

- «Использование разнообразных педагогических технологий в целях повышения эффективности образовательного процесса» (МДОУ детский сад «Солнышко»)
- Муниципальный семинар «Реализация программы воспитания в МДОУ»
- «Познавательно-исследовательская деятельность детей дошкольного возраста» (МДОУ д/с «Малышок»)
- «Современные подходы в организации музыкального воспитания в ДОУ» (МДОУ детский сад «Росинка»)

7 октября 2021 г. Незамаева А.Н. приняла участие во «Всероссийской научно-практической конференции «Развитие кадрового потенциала дошкольного образования РФ» в рамках XII Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России», а также 2-3 ноября 2021 г. стала участником Всероссийского форума работников дошкольного образования «Ориентиры детства 3.0» - «Стратегия развития дошкольного образования на основе духовно-нравственных ценностей

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Василек» муниципального района город Нерехта и Нерехтский район Костромской области народов РФ».

29 апреля 2021 года в ДОУ прошло методическое объединение для руководителей, старших воспитателей, воспитателей муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования по теме «Формирование основ безопасного поведения на дороге у детей дошкольного возраста», в ходе которого педагоги представили новые подходы в работе по предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма, а также свой собственный наработанный опыт, распространили его среди коллег:

ФИО	Наименование мероприятия, подготовленного педагогом	Участники
Незамаева А.Н.	<p>Выступление агитбригады по ПДД</p> <p>Обобщение педагогического опыта по теме «Формирование у детей дошкольного возраста навыков безопасного поведения на дороге посредством ознакомления с правилами дорожными движения»</p> <p>Интеллектуальная игра с педагогами ДОУ «Что? Где? Когда?»</p>	<p>Дети старшей-подготовительной к школе группы</p> <p>Педагоги ДОУ</p>
Кириллова Н.И.	Театрализованное представление «В гостях у светофорчика»	Дети 1-ой младшей группы
Позднякова Ю.П.	НОД «Юные знатоки ПДД спешат по помощь»	Дети средней группы

В течение учебного года педагоги пополняют страницы на сайте ДООУ, обновляют имеющиеся материалы на странице группы.

Педагоги участвуют в разработке и проведении праздников, развлечений.

Изготавливают своими руками атрибуты к празднику, шьют костюмы, готовят сценическое оформление зала.

Пополняют и обновляют предметно-развивающую среду групп, изготавливая дидактические игры, пособия, лепбуки, ширмы для детей дошкольного возраста, участвуют в благоустройстве игровых участков.

Ежемесячно педагоги оценивают эффективность своей работы по разработанным критериям стимулирования работы педагогов ДООУ.

Заключение.

На данный момент ДООУ полностью укомплектовано сотрудниками, коллектив объединен едиными целями и задачами, имеет благоприятный психологический климат. Педагогический коллектив стабилен по своему составу.

В ДООУ разработана система материального и морального стимулирования педагогов на участие в инновационной деятельности, в курсах профессионального мастерства.

Рекомендации.

- продолжать реализацию комплекса мероприятий по мотивации педагогов на участие в конкурсах, семинарах, конференциях разного уровня;
- организовать работу по повышению профессионального уровня, аттестации на первую и высшую квалификационную категорию педагогов.
- разработать план работы по взаимодействию педагогов «стажистов» с молодыми специалистами.

