ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МЕЖЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА



ПРИКАЗ

12.11.2020 с. Георгиевское № 201/1

О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам в Межевском муниципальном районе Костромской области

В целях достижения результатов региональных проектов «Современная школа», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Успех каждого ребенка», «Учитель будущего» национального проекта «Образование», в соответствии с приказами департамента образования и науки Костромской области 1166 от 13.08.2020 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в Костромской области», 1510 от 13.10.2020 «О базовых образовательных организациях, расположенных на территории Костромской области, осуществляющих внедрение методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отделу образования обеспечить реализацию мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях и достижение результатов (показателей эффективности) внедрения целевой модели наставничества в Межевском муниципальном районе.
2. Назначить ответственным за реализацию целевой модели наставничества (далее – лица, ответственные за внедрение ЦМН в Межевском муниципальном районе) главного специалиста, эксперта отдела образования Смирнову Е.Е.
3. Районному методическому кабинету (заведующий Скворцова В.А.) обеспечить методическое сопровождение реализации внедрения целевой модели наставничества в Межевском муниципальном районе.
4. Утвердить базовой организацией, внедряющей целевую модель наставничества в Межевском муниципальном районе в 2020 году МКОУ Межевскую СОШ (директор Смирнова А.В.).
5. Утвердить показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в Межевском муниципальном районе Костромской области (приложение 1)
6. Утвердить дорожную карту внедрения целевой модели наставничества в Межевском муниципальном районе (приложение 2).
7. МКОУ Межевская СОШ (директор Смирнова А.В.) обеспечить реализацию внедрения целевой модели наставничества:

- назначить куратора внедрения целевой модели наставничества (далее – куратор внедрения ЦМН);

- разработать локальные акты, регламентирующие внедрение ЦМН в образовательной организации;

- разработать дорожную карту внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации;

- представить в отдел образования в срок до 1 декабря 2020 года информацию о выполнении соответствующих пунктов дорожной карты.

И.о начальника отдела образования О.В. Иванцова

Приложение № 1

Утверждены

приказом отдела образования

от «12» 11. 2020 г. № 201/1

Показатели эффективности

внедрения целевой модели наставничества

в Межевском муниципальном районе Костромской области

на период с 2020 г. по 2024 г.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **2020.** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 1. | Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Костромской области, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Межевском муниципальном районе Костромскойобласти) | 10 | 20 | 35 | 50 | 70 |
| 2. | Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Костромской области, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет,проживающих в Межевском муниципальном районе Костромской области) | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |
| 3. | Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в Костромской области, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого,% (отношение количества учителей – молодых специалистов, проживающих в Межевском муниципальном районе Костромской области) | 10 | 20 | 35 | 50 | 70 |
| 4. | Доля предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в Костромской области, вошедших впрограммы наставничества, предоставив своих наставников, % | 2 | 5 | 10 | 20 | 30 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | (отношение количества предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий (организаций), осуществляющихдеятельность в Межевском муниципальном районе Костромской области области) |  |  |  |  |  |
| 5. | Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Межевском муниципальном районе Костромской области) | 50 | 55 | 60 | 70 | 85 |
| 6. | Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества,реализуемых в Межевском муниципальном районе Костромской области) | 50 | 55 | 60 | 70 | 85 |

Приложение № 2

Утвержден

приказом отдела образования

от «12» 11. 2020 г. № 201/1

План мероприятий (дорожная карта)

внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным,

дополнительным общеобразовательным

и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися,

на территории Межевского муниципального района Костромской области

на 2020-2024 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **Срок реализации** | **Ответственный исполнитель** | **Результат.****Вид документа** |
| **1.** | **Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися****(далее - целевая модель наставничества, ЦМН)** |
| 1.1 | Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – кураторы внедренияЦМН) | До 19.11.2020 г. | Руководители образовательных организаций | Приказ ОО |
| 1.2 | Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества вмуниципалитетах | До 25.11 2020 г. | МОУО | Приказ МОУО и ОО |
| 1.3 | Разработка локальных актов, регламентирующихвнедрение ЦМН в образовательных организациях | До 01.12.2020 | Руководители образовательных организаций | Приказ ОО |
| **2.** | **Организационная, методическая, консультационная, информационная поддержка****участников внедрения целевой модели наставничества** |
| 2.1 | Участие в региональных методических семинарах (вебинарах) для участников внедрения ЦМН | В течение всего периода | Кураторы внедрения ЦМН в образовательных организациях | Ознакомление с материалами семинаров на сайте ОГБОУ ДПО «КОИРО» |
| 2.2 | Участие в профессиональном сообществе наставников | в течение всего периода | Кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательныхорганизациях | Сформирована система поддержки наставничества черезпрофессиональныесообщества |
| 2.3 | Разработка и ведение веб-ресурса на сайте муниципальной методической службы по информационной поддержке внедренияЦМН  | ноябрь 2020 г.в течение всего | Муниципальнаяметодическая | Веб-ресурс |
| 2.4 | Разработка и ведение веб- ресурса на сайте ОО, участвующих в реализации ЦМН | ноябрь 2020 г. в течение всего периода | Кураторы внедрения целевой модели наставничества вобразовательных организациях | Веб-ресурс |
| 2.5 | Участие в региональной научно-практической конференции, посвященной вопросам реализации целевой модели наставничества | 2022 г.2024 г. | Кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательныхорганизациях | Ознакомление с опытом лучших практик наставничества |
| **3.** | **Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию****наставников и кураторов** |
| 3.1 | Обеспечение участия в ДПП ПК | в течение всего периода | Руководители образовательных организаций | Обучение 100% кураторов,включение в обучение не менее50% наставников |
| 4. | Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества |
| 4.1 | Формирование единой муниципальной базы наставников и наставляемых и единой базы программ наставничества | до 19.11.2020 г.в течение всего периодаактуализация сформированных баз | Муниципальная методическая служба, кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательныхорганизациях | Муниципальная база наставников и наставляемых и программ наставничества |
| 4.2 | Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в МинпросвещенияРоссии | В соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России | Руководители ОО, кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО | Внесены данные в формы ФСН |