

СТРАСТИ ВОКРУГ МЕДКНИЖКИ

По статистике Роспотребнадзора, около 80% выявляемых этой службой "санитарных" нарушений связаны с личными медицинскими книжками. Мы расскажем, почему они должны оформляться за счет работодателя, как удостовериться в подлинности медкнижки, которую предъявляет работник, и почему не стоит задерживать выдачу медкнижки увольняющемуся работнику.

За чей счет приобретается медицинская книжка

На вопрос, кто должен оплачивать покупку и оформление медкнижки - работник или работодатель, прямого ответа в законодательстве нет. Но мы приведем два главных довода в пользу того, что расходы по оформлению медкнижек должны нести работодатели.

Довод 1. В личные медкнижки вносятся сведения о результатах обязательных предварительных и периодических медосмотров, которые должны проходить работники отдельных профессий, производств и организаций в целях предупреждения возникновения и распространения различных массовых заболеваний [<1>](#). Получается, что оформление медкнижки - это неотъемлемая часть процедуры прохождения медосмотров. А ТК РФ обязывает работодателей за свой счет организовывать обязательные медосмотры работников [<2>](#).

Кстати, именно такой логике следуют эксперты портала Роструда онлайнинспекция.рф, отвечая на подобные вопросы пользователей [<3>](#).

Довод 2. Работодатель обязан проводить гигиеническое обучение работников. В свою очередь, такое обучение проводится при профессиональной гигиенической подготовке и аттестации работников организаций и ИП, чья деятельность связана [<4>](#):

- с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды;
- воспитанием и обучением детей;
- коммунальным и бытовым обслуживанием населения.

Результаты аттестации вносятся в медкнижку [<5>](#). Собственно, человеку ее не выдадут, пока он не пройдет первичное гигиеническое обучение и аттестацию.

Внимание! Медицинская книжка не имеет срока действия. Новая медкнижка заводится, если старая была утеряна либо в ней закончились свободные поля.

Получается, что медкнижка - это неотъемлемая часть еще и гигиенического обучения и аттестации работников, которые, повторимся, забота работодателя.

Косвенно правоту нашего вывода подтверждает и [Письмо](#) Минфина, где сказано, что суммы, которые работодатель компенсирует работникам за оформление ими медкнижек при устройстве на работу, не облагаются НДФЛ [<6>](#).

Судебная практика по затронутой проблеме малочисленна и противоречива. Одни суды удовлетворяют иски работников о возмещении расходов на оформление медкнижки [<7>](#), а другие - нет, говоря, что нигде не закреплена обязанность работодателя нести такие расходы [<8>](#).

Но хотим заметить, что сознательные работодатели не будут возлагать такие расходы на плечи работников, ведь наличие медкнижки - не их личная прихоть, а требование законодательства.

[<1>](#) [Статья 34](#) Закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ.

[<2>](#) [Статья 212](#) ТК РФ.

[<3>](#) См., например, <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/88321>.

<4> [Статья 11](#), [п. 2 ст. 36](#) Закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ.

<5> [Пункт 2](#) Инструкции, утв. Приказом Минздрава России от 29.06.2000 N 229.

<6> [Письмо](#) Минфина России от 21.11.2008 N 03-03-06/4/84.

<7> Решения Олонецкого райсуда Республики Карелия от 10.11.2016 N 2-583/2016~М-549/2016; Заводского райсуда г. Кемерово от 13.07.2017 N 2-1928/2017~М-1669/2017; Ленинского райсуда г. Ярославля от 08.06.2015 N 2-1026/2015~М-845/2015.

<8> Апелляционное [определение](#) ВС Республики Саха (Якутия) от 15.05.2013 N 33-1673/2013; Решение Тверского райсуда г. Москвы от 26.05.2015 N 2-3344/2015~М-2430/2015.