

При создании и действии в образовательном учреждении профсоюзного органа следует обязательная согласованность следующих локальных документов и нормативных актов:

1. Учебная нагрузка педагогов на учебный год.
2. Расписание занятий.
3. Годовой календарный график.
4. График сменности (при работе учреждения в 2 смены).
5. Режим работы в каникулы.
6. Аттестация работника на соответствие занимаемой должности внутри организации.
7. Положение об оплате труда.
8. Коллективный трудовой договор.
9. Соглашение по охране труда.
10. Утверждается форма расчетного листка работников.
11. Положение о стимулирующих выплатах.
12. Расторжение трудового договора в соответствии с п. 2, 3 и 5 ч. 1 ст. 81 с работником-членом профсоюза по инициативе работодателя может быть произведено с учетом мнения профсоюзного органа.
13. При признании работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности в следствии недостаточной квалификации профсоюз обязан принять меры защиты, согласовать с руководителем перевод работника на другую имеющуюся работу (вакансию в соответствии с квалификацией или нижестоящую должность) с учетом его состояния здоровья.
14. Дополнительная учебная нагрузка, кроме имеющейся основной.
15. Представление к награждению или поощрению по результатам работы.
16. Перечень должностей с ненормированным рабочим временем и дополнительный отпуск за ненормированные, вредные, опасные условия труда.
17. Привлечение к работе в праздничные и выходные дни (с письменного согласия профсоюза).
18. График отпусков.
19. Сокращение штата
20. Дополнительный оплачиваемый отпуск в случае, определенном трудовым договором.

При сокращении штата преимущественное право остаться на работе имеют следующие сотрудники:

- предпенсионный возраст (за 2 года до пенсии)
- проработавшие в организации свыше 10 лет
- одиноким матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет
- родители ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет
- награжденные государственными и ведомственными наградами
- молодые специалисты, приступившие к работе в образовательном учреждении по окончании ВУЗа или СУЗа , имеющие стаж менее 1 года