



**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации**

**Костромская областная организация профсоюза работников
образования и науки**

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК

сентябрь 2017 года

**Предварительный медосмотр перед каждым приемом на работу
по срочному трудовому договору**

В связи с поступающими обращениями по вопросу прохождения работником предварительного медосмотра перед каждым приемом на работу в общеобразовательную организацию на период ежегодного отпуска (временной нетрудоспособности) по срочному трудовому договору сообщаем следующее.

Согласно ст. 69 Трудового кодекса РФ обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами. В соответствии с п. 1 ст. 34 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний, массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) и профессиональных заболеваний работники отдельных профессий, производств и организаций при выполнении своих трудовых обязанностей обязаны проходить предварительные при поступлении на работу и периодические профилактические медицинские осмотры (далее - медицинские осмотры).

Так, на основании п. 11.8 СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных организациях. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы" (утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 29.12.2010 N 189) все работники в общеобразовательной организации проходят предварительные и периодические медицинские осмотры, также они должны быть привиты в соответствии с национальным календарем профилактических прививок. Каждый работник общеобразовательной организации должен иметь личную медицинскую книжку установленного образца. Работники, которые уклоняются от прохождения медицинских осмотров, к работе не допускаются.

Абзац 12 ч. 2 ст. 212 ТК РФ обязывает работодателя организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При этом работник, в свою очередь, обязан проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя

в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, что установлено ст. 214 ТК РФ.

На основании вышесказанного можно сделать вывод, что трудовым законодательством не предусмотрено непрохождение предварительного медицинского осмотра при приеме на работу лицами, обязанными его пройти.

Таким образом, работник, который был принят на работу в общеобразовательную организацию по срочному трудовому договору и уволен по его окончании, а через неделю был принят на работу на основании нового срочного трудового договора, при очередном поступлении в эту же общеобразовательную организацию на это же рабочее место обязан пройти предварительный медосмотр, несмотря на тот факт, что между окончанием срочного трудового договора, заключенного ранее, и заключением нового срочного трудового договора прошла одна неделя и ранее при поступлении на работу он уже проходил предварительный медосмотр.

Служба информации обкома Профсоюза

Информация подготовлена с использованием правовой системы «Консультант Плюс»