

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №5
В РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, НАХОДЯЩИМСЯ В
ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КОСТРОМСКОЙ
ОБЛАСТИ, НА 2016-2018 ГОДЫ**

Директор Департамента образования
и науки Костромской области



И.Н. Морозов
И.Н. Морозов

Председатель Костромской областной
организации профсоюза работников
образования и науки



Е.Л. Райкина
Е.Л. Райкина

Кострома, 2020



**Изменения и дополнения №5
в Региональное отраслевое соглашение по образовательным учреждениям,
находящимся в ведении департамента образования и науки
Костромской области, на 2016-2018 годы**

Стороны:

Костромская областная организация профсоюза работников образования и науки (в дальнейшем – Областная организация профсоюза) – от имени работников;

Департамент образования и науки Костромской области (в дальнейшем - Департамент) – от имени работодателей

договорились внести следующие изменения и дополнения в Региональное отраслевое соглашение по образовательным учреждениям, находящимся в ведении департамента образования и науки Костромской области, на 2016-2018 годы:

Подпункт 3.1.6. дополнить следующим абзацем:

«принять положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, разработанное на основании рекомендаций Минпросвещения России и Общероссийского профсоюза от 19 ноября 2019 года № ВБ-107 / 08».

Раздел IV. «Оплата труда и нормы труда» дополнить следующими пунктами:

«4.12. В целях снятия социальной напряженности Стороны рекомендуют работодателям информировать коллектив работников об источниках и размерах фондов оплаты труда, структуре заработной платы, размерах средних заработных плат, должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплатах в разрезе всех категорий работников.

4.13. Педагогическим работникам, исполняющим обязанности отсутствующих работников:

4.13.1. Без освобождения от своей основной работы оплата труда производится как доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующих работников. Замещение проводится на основании приказа работодателя и письменного согласия работника. Размер доплаты устанавливается по согласованию сторон с учётом содержания и объёма дополнительной работы (ст. 151 ТК РФ). Указанная оплата не включается в минимальный размер оплаты труда.

4.13.2. Работающим одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов на подгруппы), устанавливается доплата, размер которой определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.14. Работа уборщиков служебных помещений, дворников и других работников, оплата труда которых зависит от нормы убираемой площади, сверх нормы считается расширением зоны обслуживания и оформляется в трудовом договоре или в дополнительном соглашении к трудовому договору.».

Раздел VII соглашения переименовать в раздел «Содействие занятости, повышение квалификации, реализация молодежной политики в образовательных организациях и определение социальных гарантий студентов».

Раздел VII «Содействие занятости, повышение квалификации, реализация молодежной политики в образовательных организациях и определение социальных гарантий студентов» дополнить следующими пунктами:

«7.8 В рамках своих полномочий стороны договорились содействовать:

7.8.1. Активизации воспитательной работы в профессиональных образовательных организациях с целью пресечения противоправных действий, как в отношении студентов, так и самими студентами.

7.8.2. Развитию системы студенческого самоуправления через студенческие профсоюзные организации.

7.8.3. Внедрению в организациях различных форм поддержки и поощрения обучающихся, добивающихся высоких результатов в учебе и активно участвующих в научной, творческой, воспитательной и общественной деятельности образовательных организаций.

7.9. Департамент своевременно в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на очередной финансовый год, обеспечивает поступление в подведомственные организации профессионального образования финансовых средств на стипендиальное обеспечение студентов, оказание материальной помощи нуждающимся, организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, ремонт и содержание общежитий, другие социальные нужды студентов.

7.10. Стороны признают, что профсоюзные комитеты обучающихся (студентов) принимают участие в работе комиссий образовательной организации, работа которых так или иначе затрагивает права и интересы обучающихся (студентов).

7.11. Департамент и Областная организация Профсоюза:

7.11.1. Осуществляет контроль за целевым использованием средств, выделенных на социальные нужды, и соблюдением при этом процедуры учета мнения студенческой профсоюзной организации;

7.11.2. Обеспечивает соблюдение прав студентов, в том числе в вопросах оплаты за проживание в общежитии, недопущения взимания платы за ликвидацию академической задолженности, передачу контрольных работ, зачётов, экзаменов, лабораторных практических работ, пользование

библиотекой, получение студенческих билетов и зачётных книжек, дипломов и т.д.

7.12. Областная организация Профсоюза:

7.12.1. Оказывает правовую помощь в обеспечении совместной деятельности администрации и первичных профсоюзных организаций студентов организаций профессионального образования, содействует развитию студенческого самоуправления и снижению социальной напряжённости в студенческих коллективах;

7.12.2. Устанавливает Профсоюзную стипендию студентам профессиональных образовательных организаций, успешно обучающимся по очной форме обучения, активно участвующим в деятельности профсоюзной организации.»

Пункт 9.4. дополнить следующим абзацем:

«В условиях введения в Костромской области режима повышенной готовности, вызванного распространением пандемии коронавирусной инфекции COVID-19, **сохранить** за педагогическими работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность, у которых в период с 01 апреля 2020 года по 01 сентября 2020 года истекают сроки действия квалификационных категорий, **условия оплаты труда до 31 декабря 2020 года с учетом установленной им ранее квалификационной категории.** Оплата труда в этом случае устанавливается приказом руководителя образовательной организации по согласованию с профсоюзным комитетом».

Раздел IX. «Социальные гарантии, льготы, компенсации» дополнить пунктом:

«9.12. На период введения в Костромской области режима повышенной готовности, вызванного распространением пандемии коронавирусной инфекции COVID-19, Департамент образования и науки Костромской области обеспечивает возможность и условия проведения аттестации педагогических работников, не имеющих квалификационной категории либо имеющих первую квалификационную категорию, пожелавших пройти аттестацию на первую или высшую квалификационную категорию, с использованием информационно - телекоммуникационной сети "Интернет" и соблюдением необходимых санитарно-гигиенических и профилактических мер.».

