

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №3
В РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, НАХОДЯЩИМСЯ В
ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КОСТРОМСКОЙ
ОБЛАСТИ, НА 2016-2018 ГОДЫ**

Директор Департамента образования
и науки Костромской области

_____ И.Н.Морозов

Председатель Костромской областной
организации профсоюза работников
образования и науки

_____ Е.Л.Райкина

Кострома, 2019

Зарегистрировано в Департаменте по труду и
социальной защите населения Костромской области
06.02.2019 № 95-И/Д

**Изменения и дополнения №3
в Региональное отраслевое соглашение по образовательным учреждениям,
находящимся в ведении департамента образования и науки
Костромской области, на 2016-2018 годы**

Стороны:

Костромская областная организация профсоюза работников образования и науки (в дальнейшем – Организация профсоюза) – от имени работников;

Департамент образования и науки Костромской области (в дальнейшем – Департамент) – от имени работодателей

договорились внести следующие изменения и дополнения в Региональное отраслевое соглашение по образовательным учреждениям, находящимся в ведении департамента образования и науки Костромской области, на 2016-2018 годы:

Подпункт 3.1.6. пункта 3.1. изложить в следующей редакции

«3.1.6. Работодатели обязаны в сфере трудовых отношений:

до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с уставом организации, правилами внутреннего трудового распорядка, Соглашением, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника;

руководствоваться Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащим, в том числе, квалификационные характеристики должностей работников образования, а также руководителей и специалистов высшего и дополнительного профессионального образования, в которых предусматриваются должностные обязанности работников, требования к знаниям, профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимые для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

не допускать снижение уровня трудовых прав педагогических работников, с учетом обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, при заключении в порядке, установленном трудовым законодательством, дополнительных соглашений к трудовым договорам педагогических работников в целях уточнения и конкретизации должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности, установления размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижение коллективных результатов труда.

принять в образовательной организации Кодекс профессиональной этики педагогических работников и создать необходимые условия для полной реализации его положений в целях установления этических взаимоотношений между всеми участниками образовательного процесса, обеспечения улучшения психологического микроклимата, оптимизации общения образовательной организации с внешней средой и в целом устойчивого ее развития в современных условиях.»