

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ГОРОД МАНТУРОВО  
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

МАНТУРОВСКАЯ РАЙОННАЯ  
ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ РФ

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №3**  
**В МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, НАХОДЯЩИМСЯ В**  
**ВЕДЕНИИ ОТДЕЛА ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД**  
**МАНТУРОВО КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ, НА 2016-2018 ГОДЫ**

И.О.ЗАВЕДУЮЩЕГО  
ОТДЕЛОМ ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД  
МАНТУРОВО

\_\_\_\_\_ О.А. Соколова

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МАНТУРОВСКОЙ  
РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

\_\_\_\_\_ Е.Н. Турова

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019г.

**Изменения и дополнения №3  
в Муниципальное отраслевое соглашение по образовательным  
учреждениям, находящимся в ведении отдела образования  
городского округа город Мантурово Костромской области,  
на 2016-2018 годы**

Стороны:

Мантуровская районная профсоюзная организация работников образования и науки РФ(в дальнейшем – Организация профсоюза) – от имени работников;

Отдел образования администрации городского округа город Мантурово Костромской области (в дальнейшем – Отдел образования ) – от имени работодателей

договорились внести следующие изменения и дополнения в Муниципальное отраслевое соглашение по образовательным учреждениям, находящимся в ведении отдела образования городского округа город Мантурово Костромской области, на 2016-2018 годы:

**Подпункт 3.1.6. пункта 3.1. изложить в следующей редакции**

**«3.1.6. Работодатели обязаны в сфере трудовых отношений:**

до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с уставом организации, правилами внутреннего трудового распорядка, Соглашением, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника;

руководствоваться Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащим, в том числе, квалификационные характеристики должностей работников образования, а также руководителей и специалистов высшего и дополнительного профессионального образования, в которых предусматриваются должностные обязанности работников, требования к знаниям, профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимые для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

не допускать снижение уровня трудовых прав педагогических работников, с учетом обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, при заключении в порядке, установленном трудовым законодательством, дополнительных соглашений к трудовым договорам педагогических работников в целях уточнения и конкретизации должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности, установления размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижение коллективных результатов труда.

**принять в образовательной организации Кодекс профессиональной этики педагогических работников и создать необходимые условия для полной реализации его положений в целях установления этических взаимоотношений между всеми участниками образовательного процесса,**

**обеспечения улучшения психологического микроклимата, оптимизации общения образовательной организации с внешней средой и в целом устойчивого ее развития в современных условиях.»**