

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД МАНТУРОВО
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

МАНТУРОВСКАЯ РАЙОННАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РФ

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1
В МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, НАХОДЯЩИМСЯ В
ВЕДЕНИИ ОТДЕЛА ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД
МАНТУРОВО КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ, НА 2016-2018 ГОДЫ

Заведующая Отдела образования
городского округа город Мантурово
Костромской области

Председатель Мантуровской районной
профсоюзной организации работников
образования и науки РФ

О.Н. Голубева

Е.Н.Турова

**Изменения и дополнения №1
в Муниципальное отраслевое соглашение по образовательным
учреждениям, находящимся в ведении отдела образования городского
округа город Мантурово Костромской области, на 2016-2018 годы**

Стороны:

Мантуровская районная профсоюзная организация работников образования и науки (в дальнейшем – Организация профсоюза) – от имени работников;

Отдел образования городского округа город Мантурово Костромской области (в дальнейшем - Отдел) – от имени работодателей

договорились внести следующие изменения и дополнения в Муниципальное отраслевое соглашение по образовательным учреждениям, находящимся в ведении отдела образования городского округа город Мантурово Костромской области, на 2016-2018 годы:

Пункт 3.1. дополнить подпунктом:

«3.1.7. Изменение требований к квалификации педагогического работника, научного работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 Трудового кодекса РФ (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория, до окончания срока действия соответствующей аттестации.»

Пункт 4.2. изложить в следующей редакции

«4.2. Системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными и областными законами и иными нормативными актами Российской Федерации и Костромской области.»

Пункт 4.6. исключить, в связи с чем Приложение № 1 к соглашению признать утратившим силу

Пункт 4.8. изложить в следующей редакции

«4.8. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных и пришкольных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, определённой трудовым договором, является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.»

Пункт 5.2. изложить в следующей редакции

«5.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Работодатели и первичные профсоюзные организации обеспечивают разработку правил внутреннего трудового распорядка в организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также с учетом особенностей, установленных приказом Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".»

Пункт 5.5. дополнить абзацем

«При этом излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющее не менее половины месяца, округляются до полного месяца (п. 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утв. ПК СССР от 30 апреля 1930 г. N 169).»

Пункт 5.9. изложить в следующей редакции, в связи с чем Приложение № 2 к соглашению признать утратившим силу

«5.9. Педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном приказом Минобрнауки России от 31 мая 2016 года N 644 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года".

Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные непосредственно положениями указанного порядка, определяются коллективным договором.»

Раздел V. «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 5.10.

«5.10. Работодатели освобождают педагогических работников образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении ЕГЭ в рабочее время, от основной работы на период проведения ЕГЭ с сохранением за ними места работы (должности) и средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей при одновременном предоставлении законодательно предусмотренных гарантий и компенсаций.»

Подпункт 6.2.1. пункта 6.2. изложить в следующей редакции

«6.2.1. Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, на проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 2% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание организации. Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре и уточняется в соглашении об охране труда, являющемся приложением к нему.

Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров.»

Подпункт 6.2.3. пункта 6.2. изложить в следующей редакции

«6.2.3. Обеспечивают за счет средств работодателя проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических осмотров (обследований) работников в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12.04. 2011 № 302н, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) и гигиенической подготовки работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных мероприятий.»

Подпункт 6.2.9. пункта 6.2. исключить.

Пункт 6.2. дополнить подпунктами

«6.2.11. Организуют проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда; недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.

6.2.12. Организуют санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.»

Пункт 6.4. дополнить подпунктом

«6.4.8. Принимает участие в лице своих представителей, включая, внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, в работе комиссий по проверкам готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года.»

Пункт 7.3 дополнить подпунктом

«7.3.6. Исходит из того, что согласно приказу Минобрнауки России от 26 сентября 2016 г. N 1223 "О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации" к награждению ведомственными наградами могут быть представлены работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, государственные гражданские и муниципальные служащие, руководители и работники аппарата Областной и территориальных организаций профсоюза, а также иные категории лиц, имеющие заслуги в установленной сфере деятельности и отвечающие требованиям, установленным для представления к каждой из наград.»

Пункт 9.4. изложить в следующей редакции

«9.4. В случае, если у педагогических работников срок действия квалификационной категории истек во время:

- 1) длительной нетрудоспособности (свыше четырех месяцев);
 - 2) отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
 - 3) длительной командировки на работу по специальности в российские образовательные организации за рубежом;
 - 4) прохождения военной службы по призыву;
 - 5) длительного отпуска, предоставляемого до одного года,
- они имеют право на сохранение уровня оплаты труда в соответствии с имевшейся ранее квалификационной категорией на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не

более чем на один год с момента выхода педагогического работника на работу.

Оплата труда в вышеперечисленных случаях устанавливается приказом руководителя образовательной организации по согласованию с профсоюзным комитетом.»

Пункт 9.6. изложить в следующей редакции

«9.6. Квалификационные категории в течение срока их действия учитываются при установлении работникам оплаты труда в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования, методист – старший методист, инструктор – методист – старший инструктор-методист, тренер-преподаватель – старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при работе в должности по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации.

Квалификационные категории в течение срока их действия могут учитываться при установлении работникам оплаты труда при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по
--	---

	должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилем работы по основной должности)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные

	обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре	Руководитель физического воспитания
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)	Мастер производственного обучения; Инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог

	дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель

Раздел IX. «Социальные гарантии, льготы, компенсации»
дополнить пунктом

«9.11. Работодатели обеспечивают направление педагогических работников для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки не реже одного раза в три года с отрывом от основной работы при условии полного возмещения им командировочных расходов, как это установлено трудовым законодательством.»

Подпункт 10.2.4. пункта 10.2 изложить в следующей редакции

«10.2.4. Рекомендовать органам, осуществляющим управление в сфере образования на соответствующей территории, производить оплату труда неосвобожденного председателя территориальной профсоюзной организации, как общественной некоммерческой организации, ежемесячно за счёт средств соответствующего муниципального бюджета в размере, установленном своим территориальным соглашением.»

Подпункт 10.5.3 пункта 10.5. дополнить абзацем

«Предоставлять председателям выборных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск на условиях коллективного договора.»

Подпункты 2.3.4., 6.1.3., 6.1.4. и пункт 8.6. после слов «медицинские осмотры» дополнить словами «и психиатрические освидетельствования» в соответствующем падеже.