



*Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации*

***ПЕРВИЧНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА
ОБРАЗОВАНИЯ***

ППО -

**добровольное объединение членов
Профсоюза, работающих, как
правило, в одной организации
системы образования РФ**

**На профсоюзном учёте в ППО – 4.608.983 членов
Профсоюза**

МЕСТО И РОЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

**ППО занимает ключевое положение в структуре Профсоюза.
Она является первичным структурным звеном, выразителем и
представителем интересов Общероссийского Профсоюза
образования на уровне образовательной организации.**

**Только через ППО идёт пополнение членской базы Профсоюза
и персональный учёт членов Профсоюза.**

**Только ППО обладает правом выступать основным
представителем работников на уровне образовательной
организации (ст. 29 ТК РФ).**

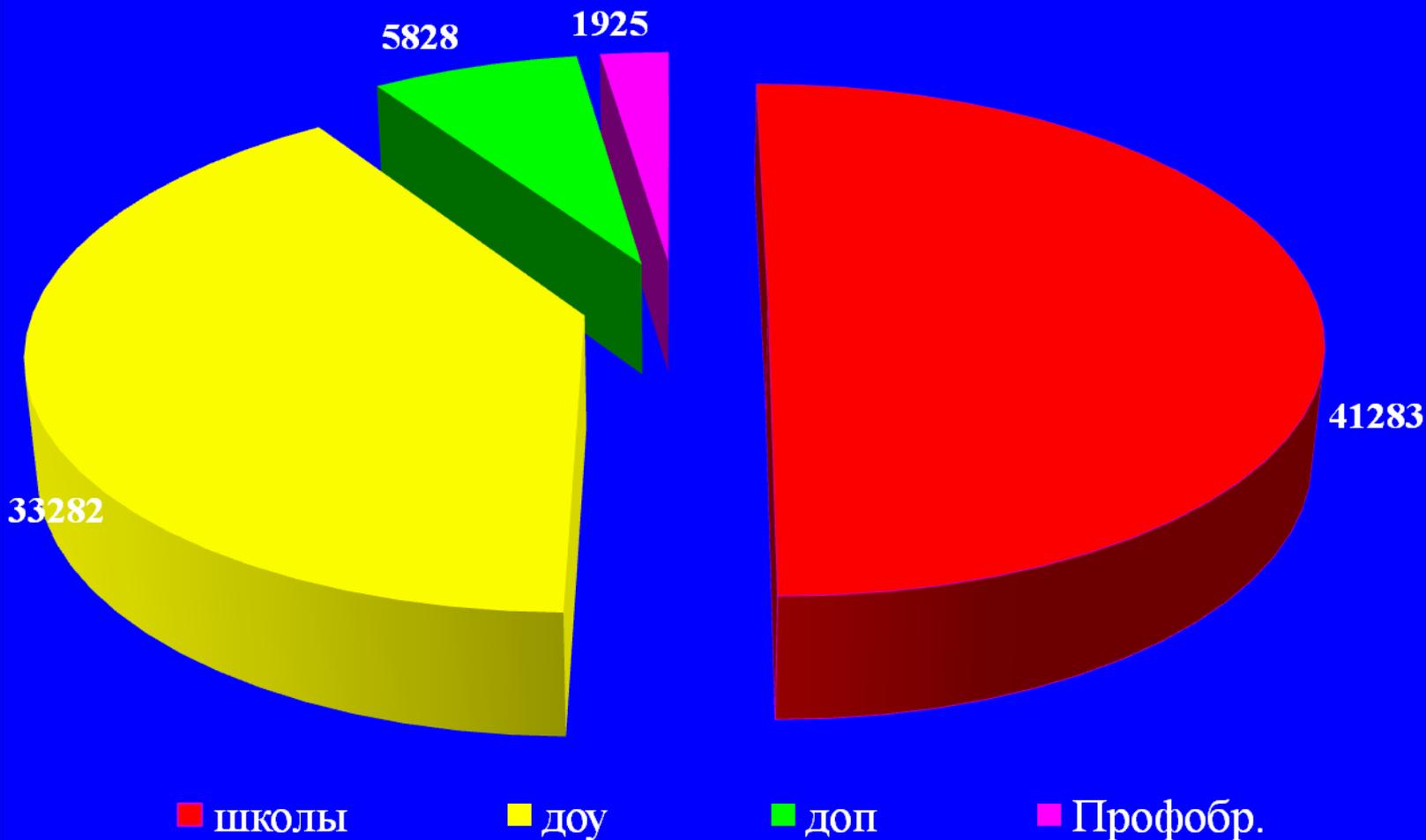
**ППО, по сути, - лицо Общероссийского Профсоюза
образования.**

**СИЛЬНАЯ ПЕРВИЧКА – СИЛЬНЫЙ
ПРОФСОЮЗ !!!!!**



*Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации*

Количество первичных организаций





Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации



Основные функции ППО:

- Представительская
- Защитная
- Нормотворчества
- Контрольная
- Социально-экономическая
- Соуправления
- Организаторская
- Обучающая
- Самоуправления

Основные ресурсы ППО:

1. ПРАВОВАЯ И НОРМАТИВНО-УСТАВНАЯ БАЗА.
2. ПЛАНЫ РАБОТЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ, ПРОЕКТЫ.
3. ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ И АКТИВ.
4. ФИНАНСЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ДР. ИМУЩЕСТВО.
5. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ.
6. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА.
7. ИМИДЖ ОРГАНИЗАЦИИ.
8. КОМПЕТЕНТНОСТЬ И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ АКТИВА.
9. ФОРМЫ и МЕТОДЫ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ.
10. ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА .
11. АКТИВНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ.
12. СОСТОЯНИЕ МИКРОКЛИМАТА В ППО.
13. ДОКУМЕНТЫ ППО.
14. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ И ДР.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППО :

- А) Ведение коллективных переговоров.
 - Б) Заключение коллективного договора.
 - В) Заключение соглашения по охране труда.
 - Г) Представительство в процессе аттестации.
 - Д) Реализация профсоюзного права на мотивированное мнение.
 - Е) Профсоюзный контроль за соблюдением работодателем норм ТК РФ.
 - Ж) Содействие членам Профсоюза в реализации их индивидуальных и коллективных трудовых прав, прав на социальную защиту.
-
- З) Участие в управлении образовательной организацией.
 - И) Общественный контроль за безопасными условиями труда.
 - К) Социально-правовую помощь и социальную поддержку членов Профсоюза.
 - Л) Вовлечение членов Профсоюза в инновационные формы социальной защиты.
 - М) Распространение среди членов Профсоюза правовых и экономических знаний.
 - Н) Участие в оздоровлении и организации культурно-спортивного досуга членов Профсоюза и их семей.
 - О) Внутрисоюзная организационно-уставная деятельность и др.



Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации

СОЦИАЛЬНАЯ РОЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

Способствует формированию единых целей и интересов работников образования, что является важным фактором повышения качества работы трудового коллектива.

Способствует формированию позитивного микроклимата в коллективе образовательного учреждения, что положительно сказывается на трудовой дисциплине.

Развивает в учреждении общественно-государственные формы управления.

Содействует реализации потенциальных возможностей и способностей работников образования – членов Профсоюза.

Содействует повышению правовой грамотности работников образования и развитию правового всеобуча в сфере образования.

Содействует развитию демократии в сфере образования и правовому воспитанию работников образования.

Содействует общему повышению качества жизни работников образования – членов Профсоюза.

ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНЫЕ ЗАДАЧИ ППО:

Обеспечивает формирование мотивационной среды и организует приём в Профсоюз.

Обеспечивает выдачу профсоюзных билетов.

Организует персональный учёт членов Профсоюза.

Формирует дееспособную структуру ППО и ее выборных коллегиальных органов.

Формирует локальную нормативную базу ППО.

Организует сбор членских профсоюзных взносов и контроль за их поступлением на счёт Профсоюза.

Обеспечивает процесс коммуникации между членами Профсоюза.

Организует регулярное проведение профсоюзных собраний.

Организует информирование членов Профсоюза о деятельности выборных органов.

Организует планирование и обеспечивает работу Профкома, председателя и КРК.

Осуществляет подбор профсоюзного актива, организует его обучение.

Обеспечивает проведение отчётов и выборов, соблюдение Устава Профсоюза.

Обеспечивает формирование и дееспособность КРК ППО.

Создаёт материально-технические условия для работы председателя и профсоюзного комитета и др.

Для реализации уставных целей, задач и полномочий Первичная профсоюзная организация обладает:

- Общими профсоюзными правами.**
- Особенными профсоюзными правами.**
- Организационно-уставными правами.**

Чем наделены и что из себя представляют эти права?

ОБЩИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРАВА ППО:

(Наделены Федеральным законом «Об общественных объединениях»)

- свободно распространять информацию о своей деятельности;
- участвовать в выработке решений органов власти и управления;
- проводить собрания, митинги, демонстрации, шествия и пикетирование;
- осуществлять издательскую деятельность;
- представлять и защищать свои права, законные интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления и общественных объединениях;
- выступать с инициативами по различным вопросам общественной жизни, вносить предложения в органы государственной власти;
- участвовать в избирательных кампаниях.

ОСОБЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРАВА

(Наделены ФЗ «О профсоюзах.....»)

- представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников; содействие занятости; ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и контроль за их выполнением;
- участие в урегулировании коллективных трудовых споров, взаимодействие с работодателями, их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;
- участие в коллегиальных органах управления организации;
- право на бесплатную и беспрепятственную информацию по социально- трудовым вопросам;
- участие в подготовке и повышении квалификации профсоюзных кадров;
- осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- социальную защиту работников;
- на защиту интересов работников в органах по рассмотрению трудовых споров.

Права, закрепляемые Уставом Профсоюза за ППО (Статья 17):

- 1. Осуществлять прием и исключение из Профсоюза.**
- 2. Избирать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их.**
- 3. Вносить предложения и проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.**
- 4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления.**
- 5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.**
- 6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, при**

УСТАВНЫЕ ПРАВА ППО (продолжение)

7. **Обращаться** в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления для разрешения споров, связанных с защитой прав и интересов членов Профсоюза.
8. **Вносить предложения** и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза.
9. **Вносить предложения** по кандидатуре председателя соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.
10. **Обращаться** в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации акций.
11. **Обращаться** в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для получения консультаций, получения информации, необходимой для своей деятельности.
12. **Принимать решение** об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного настоящим Уставом.
13. **Устанавливать льготный размер** членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии.
14. **Вносить предложения** о поощрении членов Профсоюза.

Вместе мы сделаем жизнь лучше





*Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации*

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!