

Российская Федерация
Костромская область



Администрация городского округа
город Мантурово Костромской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 марта 2019 года № 126-р

Об оплате труда работников муниципальных
образовательных организаций городского округа
город Мантурово Костромской области

В соответствии с Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», распоряжением администрации Костромской области от 30 апреля 2013 года № 103-ра «О мерах по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях Костромской области на 2013-2018 годы»

администрация городского округа город Мантурово постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области.
2. Расходы, связанные с реализацией настоящего постановления, осуществляются в пределах фонда оплаты труда муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области за счет средств областного бюджета, муниципального бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа город Мантурово по социальным вопросам - заведующего отделом социальных и трудовых отношений, опеки и попечительства.
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования (обнародования).

Глава городского округа
город Мантурово

А.М.Смирнов

Утверждено
постановлением
администрации городского
округа город Мантурово
от 29 марта 2019 г. № 126-р

**Положение
об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского
округа город Мантурово Костромской области**

Глава 1. Общие положения

- Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», Постановлением администрации Костромской области от № «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016 года протокол №11, и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области.
- Система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Костромской области, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.
- Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам образовательных организаций, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.
- Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками образовательных организаций.
- Заработная плата работников образовательных организаций, начисленная в соответствии с Положением (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам образовательных организаций до момента вступления в силу данного Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников образовательных организаций и выполнения ими работ той же квалификации.
- Заработная плата работнику образовательной организации устанавливается трудовым договором (эффективным контрактом), в котором конкретизируются должностные обязанности работника образовательной организации, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых муниципальных услуг.

Глава 2. Условия оплаты труда работников муниципальных
образовательных организаций городского округа город Мантурово

- Система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области устанавливается с учетом:
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- окладов (должностных окладов);
- перечня выплат компенсационного характера;
- перечня выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.
- При установлении систем оплаты труда работников образовательной организации работодатель обеспечивает: установление показателей и критериев для стимулирования труда работников образовательной организации в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательной организации в целом, а также применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников образовательной организации для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

Заработная плата работника образовательной организации зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

В образовательных организациях может вводиться сдельная оплата труда для работников структурных подразделений образовательной организации, оказывающих платные услуги.

- При формировании системы оплаты труда в образовательной организации устанавливаются дифференциация оплаты труда работников образовательной организации, выполняющих работы различной сложности, зависимость размера оплаты труда от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников образовательной организации по заданным критериям и показателям. При этом обеспечиваются дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации - не более 40 процентов.

В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, рекомендуется внедрять в системы оплаты труда работников новые подходы к формированию гарантированной части заработной платы работников образовательных организаций, что позволит сбалансировать долю тарифной части заработка работников и стимулирующих выплат таким образом, чтобы не менее 60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30 процентов структуры заработной платы составляли стимулирующие выплаты, в том числе за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, 10 процентов структуры заработной платы - выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда работников образовательной организации.

- Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы (далее - базовый оклад) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области установлены на основе отнесения занимаемых ими

должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

- Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (далее - должностной оклад) работника устанавливается руководителем муниципальной образовательной организации городского округа город Мантурово Костромской области на уровне величины базового оклада, умноженного на соответствующий коэффициент по должности (Кд).

Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы.

При увеличении (индексации) базовых окладов (должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

- С учетом условий труда работникам образовательных организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностным окладам работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области или в абсолютном размере в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в муниципальных образовательных организациях городского округа город Мантурово Костромской области в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Размер выплаты компенсационного характера определяется путем умножения должностного оклада на соответствующий процент (коэффициент).

- Работникам муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области с учетом показателей и критериев эффективности деятельности образовательных организаций, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем стимулирующих выплат, установленных в муниципальных образовательных организациях городского округа город Мантурово Костромской области в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Показатели и критерии эффективности деятельности образовательных организаций устанавливаются правовыми актами, принятыми администрацией городского округа город Мантурово Костромской области, осуществляющей функции и полномочия учредителя.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому окладу.

Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения представительных органов работников в соответствии с настоящим Положением, за исключением надбавки за работу в сельской местности, размер которой установлен Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области».

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

- Расчет месячной заработной платы работника муниципальной образовательной организации городского округа город Мантурово Костромской области осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + Х КВ + Х СВ,$$

где:

З - месячная заработная плата; ДО

- должностной оклад;

$X^{КВ}$ - сумма компенсационных выплат; $X^{СВ}$ - сумма стимулирующих выплат.

Должностной оклад работника муниципальной образовательной организации городского округа город Мантурово Костромской области определяется по следующей формуле:

$$ДО = БО \times Кд,$$

где:

БО - базовый оклад;

Кд - коэффициент по должности.

15. Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения базового оклада на коэффициент по должности (Кд), суммирования повышающих коэффициентов (Кк, Кз) и компенсационных выплат в соответствии с пунктом 1 примечания Перечня выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области (приложение № 2 к настоящему Положению), умноженных на фактическую часовую нагрузку в неделю, и деления полученного произведения на установленную за ставку нормы часов педагогической работы в неделю.

Кроме того, в месячную заработную плату включаются другие выплаты стимулирующего характера, установленные Перечнем выплат стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области (приложение № 3 к настоящему Положению), и компенсационные выплаты, установленные пунктом 2 примечания Перечня выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области (приложение № 2 к настоящему Положению).

16. Тарификация учителей производится один раз в год на начало учебного года.

Руководители образовательных организаций ежегодно составляют и утверждают на работников тарификационные списки учителей и других педагогических работников (приложение № 4 к настоящему Положению).

Глава 3. Условия оплаты труда руководителя муниципальной образовательной организации городского округа город Мантурово Костромской области, его заместителей

17. Заработная плата руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Конкретный размер должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителей, их заместителей устанавливается в трудовом договоре.

18. Базовый оклад руководителя муниципальной образовательной организации городского округа город Мантурово Костромской области определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им муниципальной образовательной организации городского округа город Мантурово Костромской области.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового оклада руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области устанавливается постановлением администрации городского округа город Мантурово Костромской области.

Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу,

определяется в соответствии с Перечнем должностей работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров базовых должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области по виду экономической деятельности «Образование» (приложение № 6 к настоящему Положению).

19. Должностной оклад руководителя муниципальной образовательной организации городского округа город Мантурово Костромской области устанавливается главой администрации городского округа город Мантурово Костромской области, исполняющего функции и полномочия учредителя соответствующей муниципальной образовательной организации городского округа город Мантурово Костромской области, в трудовом договоре и составляет до 5 размеров его базового должностного оклада.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципальной образовательной организации городского округа город Мантурово Костромской области, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников такой организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) устанавливается в кратности от 1 до 6.

При определении должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации городского округа город Мантурово Костромской области размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

20. Базовые оклады заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области устанавливаются руководителями муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области на 10-30 процентов ниже базовых окладов руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области.

21. Должностные оклады заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя муниципальной образовательной организации городского округа город Мантурово Костромской области, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников такой организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) устанавливается в кратности от 1 до 6.

22. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностным окладам руководителей, заместителей руководителей образовательных организаций или в абсолютном выражении - в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области (приложение № 2 к настоящему Положению).

23. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области устанавливаются администрацией городского округа город Мантурово, исполняющей функции и полномочия учредителя соответствующей образовательной организации городского округа город Мантурово Костромской области, а их размеры определяются с учетом результатов деятельности организации.

Критерии оценки эффективности работы муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области устанавливаются администрацией городского округа город Мантурово, исполняющей функции и полномочия учредителя соответствующей образовательной организации городского округа город Мантурово Костромской области.

24. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в муниципальных образовательных организациях городского округа город Мантурово Костромской области.

25. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как с применением коэффициентов к базовому окладу, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому окладу.

Глава 4. Другие вопросы оплаты труда

26. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы работы, выполненные учителями, свыше объема, установленного им при тарификации, при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице;

3) за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в муниципальной образовательной организации городского округа город Мантурово Костромской области;

4) за часы работы в объеме 300 часов в другой образовательной организации (в одной или нескольких) свыше учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера должностного оклада педагогического работника, суммы повышающих коэффициентов (K_k) и (K_z) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

27. Руководители муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области в пределах фонда оплаты труда организации, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

- при преподавании в общеобразовательных организациях :
 - для профессора, доктора наук - до 0,10,
 - для доцента, кандидата наук - до 0,07,
 - для преподавателей, не имеющих ученой степени, - до 0,05;

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера базового оклада, определенного для 1 квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня».

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

28. Оплата труда работников образовательных организаций, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

29. По отдельным профессиям и должностям, не требующим полной занятости, руководителями образовательных организаций могут устанавливаться часовые ставки заработной платы в случае, если это является экономически целесообразным.

При этом месячная заработная плата отдельных должностей служащих и профессий рабочих должна быть не менее минимального размера оплаты труда, деленного на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце.

30. В пределах фонда оплаты труда работникам образовательных организаций могут производиться выплаты социального характера:

1) материальная помощь;

2) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями (50-летием, 55-летием, 60-летием и иными юбилейными датами).

31. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель образовательной организации на основании письменного заявления в соответствии с Положением об оказании материальной помощи, утверждаемым руководителем образовательной организации.

32. Фонд оплаты труда работников муниципальной бюджетной образовательной организации городского округа город Мантурово Костромской области формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетной образовательной организации городского округа город Мантурово Костромской области из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

33. Руководитель образовательной организации несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников образовательных организаций в соответствии с действующим законодательством.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных организаций
городского округа город Мантурово
Костромской области

Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы и коэффициенты по занимаемой должности по профессиональным квалификационным

группам и квалификационным уровням работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области

1. Базовые оклады (базовые должностные оклады) работников, занимающих должности общеотраслевых профессий рабочих образовательной организации, занятых в системе образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	4300	1,0
2-й квалификационный уровень	4350	1,0
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	4400	1,0
2-й квалификационный уровень	4450	1,0
3-й квалификационный уровень	4500	1,0
4-й квалификационный уровень	4550	1,0

2. Базовые оклады (базовые должностные оклады) педагогических работников образовательной организации, занятых в системе образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1-й квалификационный уровень	4500	1,0

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень	4550	1,0
2-й квалификационный уровень	4600	1,0
ПКГ должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	6804	1,0
2-й квалификационный уровень	7 336	1,0
3-й квалификационный уровень	7871	1,0
4-й квалификационный уровень	7896	1,0
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
1-й квалификационный уровень	6090	1,0
2-й квалификационный уровень	6950	1,0
3-й квалификационный уровень	8560	1,0

3. Базовые оклады (базовые должностные оклады) работников образовательной организации, занимающих должности административно - управленческого и хозяйственного персонала в системе образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	4400	1,0
2-й квалификационный уровень	4450	1,0
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	4500	1,0
2-й квалификационный уровень	4550	1,0
3-й квалификационный уровень	5350	1,0
4-й квалификационный уровень	5525	1,0
5-й квалификационный уровень	5585	1,0
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	4500	1,0
2-й квалификационный уровень	4590	1,0
3-й квалификационный уровень	5550	1,0
4-й квалификационный уровень	5560	1,0
5-й квалификационный уровень	6030	1,0
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень	6150	1,0
2-й квалификационный уровень	6200	1,0
3-й квалификационный уровень	6300	1,0

Приложение № 2 к
Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
городского округа город
Мантурово Костромской области

Перечень

выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области

- Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Примечание:

1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коэффициенты повышения:

1) за специфику работы в отдельных образовательных организациях: руководителям и педагогическим работникам за работу в образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья - 0,15;

учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, а также детей, нуждающихся в длительном лечении (на основании медицинского заключения) - 0,20;

специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов, центров - 0,20;

2) рабочим, специалистам и служащим, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата по результатам специальной оценки рабочего места в размерах, установленных трудовым законодательством Российской Федерации. Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости на таких рабочих местах. Работодатель организует проведение специальной оценки условий труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда установлено соответствие условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, то указанная выплата снимается.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение № 3 к Положению об
оплате труда работников
муниципальных образовательных
организаций городского округа
город Мантурово Костромской
области

Перечень

выплат стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области

- ☐ Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
- ☐ Выплаты за качество выполняемых работ
- ☐ Выплаты за стаж работы, выслугу лет
- ☐ Надбавка за работу в сельской местности
- ☐ Выплаты с использованием повышающих коэффициентов
- ☐ Доплата за ученую степень
- ☐ Премияльные выплаты по итогам работы

Примечание:

- ☐ Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации.
- ☐ Выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг осуществляются с учетом оценки критериев качества выполненной работы, установленных в образовательной организации. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации.
- ☐ Выплаты за стаж работы, выслугу лет устанавливаются за работу в образовательных организациях.
- ☐ Надбавка за работу в сельской местности в размере 25% от базового оклада устанавливается руководителям и специалистам муниципальных образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской области, работающим в сельской местности.
- ☐ Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

1) коэффициент за квалификационную категорию (Кк) - устанавливается работникам муниципальных образовательных организаций за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

<u>Квалификационные категории</u>	<u>Коэффициент квалификации</u>
первая квалификационная категория	0,18
высшая квалификационная категория	0,38

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории.

2) коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный работник» (Кз) устанавливается работникам муниципальных образовательных организаций за наличие кандидатской, докторской степени, звания

<u>Наличие звания, ученой степени</u>	<u>Коэффициент</u>
звание Заслуженный (Народный) работник	0,08
ученая степень кандидата наук	0,08
ученая степень доктора наук	0,15

3) персональный коэффициент (Кп) - устанавливается конкретному работнику муниципальной образовательной организации городского округа город Мантурово Костромской области с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

(Кп) рекомендуется устанавливать на определенный период не более одного года.

6. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

Премирование работников образовательной организации производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
городского округа город
Мантурово Костромской области

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК УЧИТЕЛЕЙ И ДРУГИХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

(полное наименование образовательной организации и адрес) по состоянию на _____ года

Коэффициент по должностной окладу, гр.	Должностной оклад, гр.	Повышающие коэффициенты		Компенсационные выплаты	Должностные оклады (ставки заработной платы)	Число часов в неделю				Заработная плата в месяц			Комментарий
		за стаж	за квалификацию			I-IV классы	V-IX классы	X-XI (XII) классы	Итого	I-IV класс	V-IX классы	X-XI (XII) классы	
		новую ставку	ую категорию	ия труда	коэффициентов,								работ

		пен ь	гори ю		гр. 7 х гр. 8 + гр. 7 х (гр. 10 + гр. 11) + гр. 9 х <u>гр.</u> <u>12</u>								
8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21

Директор _____

Бухгалтер _____

Примечание. В настоящем тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в той же образовательной организации помимо основной должности).

Приложение № 5 к Положению об
оплате труда работников
муниципальных образовательных
организаций городского округа город
Мантурово Костромской области

Перечень

должностей работников муниципальных образовательных организаций городского
округа город Мантурово Костромской области, относимых к основному персоналу, для
расчета средней заработной платы
и определения размеров базовых должностных окладов руководителей муниципальных
образовательных организаций городского округа город Мантурово Костромской
области по виду экономической деятельности «Образование»

Старший воспитатель

Преподаватель

Учитель

Воспитатель

Методист

Педагог дополнительного образования

Педагог-психолог

Учитель-логопед

