|  |
| --- |
| Согласовано: ИО директора департамента образованияи науки Костромской области\_\_\_\_\_\_\_/Е.Г. Кульмач/«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018г. М.П. |

|  |
| --- |
| Утверждаю:Глава городского округа город Мантурово\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/А.Б. Макаров /«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018г. М.П. |

**Муниципальный план мероприятий («дорожная карта»)**

**по взаимодействию с профессиональными образовательными организациями в части использования их потенциала для социально-экономического развития муниципалитета, обеспечения муниципальных образований квалифицированными кадрами рабочих и специалистов среднего звена на территории**

**городского округа город Мантурово**

**на период до 2025 года**

1. **Общие положения**
	1. **Нормативная база**
2. Федеральный Закон от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
3. Федеральный Закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
4. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
5. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
6. Перечень поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 4 декабря 2014 года (от 5 декабря 2014 года № Пр-2821);
7. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 03 марта 2015 года № 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 - 2020 годы»;
8. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 марта 2015 года № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий»;
9. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года №1662-р);
10. Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России (протокол от 18 июля 2013 года № ПК-5вн);
11. Государственная программа Костромской области «Развитие образования Костромской области на 2014 – 2020 годы» (утверждена постановлением администрации Костромской области от 26 декабря 2013 года № 584-а»);
12. Ведомственная целевая программа «Развитие профессионального образования Костромской области на 2017-2019 годы» (утверждена приказом департамента образования и науки Костромской области от 29 сентября 2016 года № 1610);
13. Стратегия интеграции образовательных организаций Костромской области (утверждена приказом департамента образования и науки Костромской области от 15 декабря 2015г. № 2497);
14. План мероприятий («дорожная карта») «Модернизация региональной системы подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования (ТОП 50), в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями» на 2017-2020 годы (утвержден приказом департамента образования и науки Костромской области от 30 декабря 2016 года № 2276);
15. Региональная персонифицированная модель профориентационной работы с обучающимися Костромской области (утверждена приказом департамента образования и науки Костромской области от 14 декабря 2016 года № 2120);
16. Региональная концепция развития профориентационной работы с обучающимися Костромской области на период до 2025 года (утверждена приказом департамента образования и науки Костромской области от 04 июля 2017 года № 1762);
17. План мероприятий («дорожная карта») по реализации региональной концепции развития профориентационной работы с обучающимися Костромской области на период до 2025 года (утвержден приказом департамента образования и науки Костромской области от 25 октября 2017 года № 2394, с изм. от 25 октября 2017 года № 2394).
18. План мероприятий «дорожная карта» по реализации региональной концепции развития профориентационной работы с обучающимися городского округа город Мантурово на период до 2025 года
	1. **Описание состояния организации взаимодействия муниципальных органов местного самоуправления, организаций и предприятий, расположенных на территории муниципалитета с профессиональными образовательными организациями**

*Кадровая ситуация в муниципалитете. Рынок труда.*

Социально-экономическое развитие в городе Мантурово в основном представлено предприятиями лесной, хозяйственной промышленностью которые перерабатывают сырьё, производимое на территории города, области.

На территории города ведением лесного хозяйства занимается ГКУ « Мантуровское лесничество». Все леса Мантуровского лесничества отнесены к таежной зоне лесов, южно-таежному району европейской части Российской Федерации.

Предприятия пищевой промышленности тесно связаны в своей деятельности с сельским хозяйством. К ним относятся: СЫРОДЕ сыродельный кабинет, «Русский хлеб», которые занимаются переработкой молока и производят сыр, масло животное, хлебобулочную продукцию.

Химическое производство на территории района представлено предприятием ЗАО «Медкомпресс», которое выпускает весь ассортимент марлевых стерильных и нестерильных бинтов, вату хирургическую и гигиеническую.

Социальная сфера района представлена организациями здравоохранения, образования, культуры, молодёжной политики.

В настоящее время практически все предприятия производства и социальной сферы испытывают потребность в кадрах.

По данным Центра занятости населения города Мантурово востребованы на рынке труда следующие рабочие специальности: детский педиатр, хирург, терапевт, медицинские сестры, учителя иностранного языка, учителя-логопеды, воспитатели. Приоритетными, востребованными специальностями на протяжении ряда лет остаются врачи, медицинские сёстры, учителя, воспитатели.

На 01.01.2018 года служба занятости располагала 110 вакансиями. По данным службы занятости на 01.04.2018г обучается 7 человек по профессии повар,1-психолог, 1-пекарь, закончили: 2-медсестра, 1-парикмахер. Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком обучается: 1-специалист по кадрам, 1-пекарь, закончили обучение: 1-оператор ЭВМ, 1-1с бухгалтерия.

Одной из тенденций в кадровом обеспечении предприятий и организаций города остаётся низкий процент притока молодых специалистов. Это связано с рядом нерешённых проблем: отсутствие жилищных условий, низкая заработная плата молодых специалистов в отраслях образования, медицины, культуры, не имеющих ни стажа, ни квалификационной категории. Серьёзным фактором остаётся недостаточная привлекательность рабочих квалификаций и квалификаций специалистов среднего звена среди населения, недостаточно эффективная современная система профессиональной ориентации и консультирования.

Существенными внешними факторами, оказывающими влияние на кадровую ситуацию в районе, является демографическая ситуация.

Динамика демографических процессов в муниципальном образовании на протяжении последних лет характеризуется стабильной тенденцией снижения численности населения.

По состоянию на 1 января 2018 года в центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратилось 115 человек, на учёте в качестве безработных состоит 110 человек, за этот же период времени трудоустроено 65 человек.

В связи с вышеперечисленными проблемами перед городом стоит задача по созданию условий для привлечения специалистов в отрасли производства и организации социальной сферы, обеспечивать подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в соответствии с потребностями города, предоставлять широкие возможности для различных категорий населения в приобретении необходимых профессиональных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности.

Некоторые из проблем в настоящее время в городе решаются. Так в системе образования и здравоохранения действуют программы материальной поддержки молодых специалистов (единовременные выплаты и ежемесячные стимулирующие доплаты к заработной плате). Однако все эти меры поддержки носят, как правило, единовременный, не системный характер и не приносят ощутимых результатов.

**Учебные заведения,
выпускающие и переподготавливающие специалистов**

Система среднего профессионального образования представлена образовательными учреждениями: ОГПУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области» который ведет обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих/ служащих и программам подготовки специалистов среднего звена: повар-кондитер, мастер технического обслуживания и ремонта машиностроительного парка, программист в компьютерной системе, экономика и бухгалтерский учет по отраслям, оператор ЭВМ и слесарь-ремонтник 2 разряда, парикмахер, швея.

 Кроме того техникум оказывает образовательные услуги на внебюджетной основе по программам профессиональной подготовки как для обучающихся общеобразовательных учреждений, так и для пенсионеров, по программам повышения квалификации для бухгалтеров.

Центр занятости населения города Мантурово также занимается вопросами профессиональной подготовки и переподготовки кадров в соответствии с запросами рынка труда в городе. Ежегодно за счёт средств Центра занятости обучение по программам профессиональной подготовки и переподготовки по приоритетными профессиям, либо по договору бронирования с предприятиями проходят обучение 110 человек, из них 94– безработные, 4 человека – женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до 3-х, 2 человека – пенсионеры.

ОГБПОУ "Шарьинский медицинский колледж" проводит обучение по специальностям: лечебное дело, сетринское дело, зубной врач. На 1 апреля 2018г переподготовку за счет средств Центра занятости, прошли 3 человека - медсестра.

ОГБПОУ «Шарьинский педагогический колледж Костромской области»  проводит бучение по специальностям: дошкольное образование, иностранный язык, преподавание в начальных классах, физическая культура. На 1 апреля 2018 года обучается в ОГБПОУ «Шарьинский педагогический колледж Костромской области» 10 человек по специальности дошкольное образование.

ОГБПОУ "Галичский педагогический колледж Костромской области" проводит обучение по специальностям:  педагог дополнительного образования в области музыкальной деятельности, воспитатель детей дошкольного возраста, учитель начальных классов. Ведется тесное сотрудничество при выборе профессий выпускниками.

*Анализ профориентационной работы в образовательных организациях муниципалитета.*

Структура подготовки кадров в муниципалитете включает в себя общеобразовательные организации, учреждения среднего профессионального образования, трудоустройство выпускников на предприятия.

Система образования городского округа город Мантурово, курируемая Управлением образования администрации городского округа город Мантурово, представлена 15 образовательными организациями, в том числе 6 общеобразовательных, 9 дошкольных, 1 организация дополнительного образования.

В образовательных организациях общего образования выстроена система профориентационной работы, обеспечивающая создание условий для успешной социализации и самореализации обучающихся.

В рамках реализации плана мероприятий по реализации региональной концепции профориентационной работы с обучающимися заключены договоры о сотрудничестве и совместной деятельности по профессиональной ориентации обучающихся между Центром занятости населения, общеобразовательными организациями и учреждением среднего профессионального образования; создан муниципальный веб-ресурс по профориентации для учащихся, педагогов и родителей;

В целях развития системы профориентационной работы в муниципалитете запланировано:

* Проведение целенаправленной и систематичной профессиональной ориентации на разных уровнях образования в виде мероприятий, соответствующих возрастным и психологическим особенностям личности с использованием современных методик и ярких, привлекательных форм проведения.
* Реализация индивидуальных профориентационных образовательных траекторий обучающихся на уровне образовательных организаций.
* Привлечение к профориентационной работе специалистов различного профиля, в том числе профконсультантов, мастеров производственного обучения.
* Создание, наполнение и функционирование информационно - образовательной среды, обеспечивающей концентрацию ресурсов муниципалитета по профориентационной работе и реализацию индивидуальных образовательных траекторий учащихся

Введение профильного обучения на уровне старшей школы позволяет целенаправленно готовить будущих выпускников к выбору профессии. Анализ организации профильного обучения в общеобразовательных организациях города показал, что большинство учащихся выбирают в качестве профильных предметы, позволяющие поступать в учреждения социальной, юридической и экономической направленности: социально-экономический.

В результате проводимых профориентационных мероприятий у обучающихся расширились знания о мире профессий и сформировалась способность соотносить свои индивидуальные особенности с требованиями выбираемой профессии и уверенность в том, что бы сделать правильный самостоятельный выбор.

Анализ социализации выпускников 9 классов за два года показал, что 40% решили получать среднее профессиональное образование, из них половина обучаются в ОГПУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области» Образовательные организации ведут мониторинг трудоустройства выпускников. Проведенный мониторинг показал, что выпускники правильно выбирают свое профессиональное направление, о чем свидетельствуют успехи в их социализации.

Выстроенная эффективная система профориентационной работы в школе, планомерное, основанное на потребности муниципалитета в кадрах, обучение специалистов среднего звена и рабочих кадров в учреждениях СПО, повышение квалификации и переподготовка собственных кадров за счёт средств Центра занятости населения позволят обеспечить муниципалитет кадрами.

* 1. **Основные направления взаимодействия с профессиональными образовательными организациями**

1. Организационно-управленческое обеспечение взаимодействия;

 2. Использование ресурсов профессиональных образовательных организаций для обеспечения эффективности образовательной деятельности муниципальных учреждений дошкольного, общего, дополнительного образования;

 3. Информационно-просветительская деятельность.

 4. Пофориентационная работа в общеобразовательной организации.

 5. Обучение по программам профессионального образования.

* 1. **Механизмы стратегического партнерства**:

-Механизмы функционального перераспределения ресурсов

-Механизмы стратегического партнерства

- Договоры о сотрудничестве

-Договоры о совместной деятельности

-Соглашения о сотрудничестве

* 1. **Контроль за реализацией Дорожной карты.**

Контроль реализации Дорожной карты осуществляет администрация городского округа город Мантурово

**2. Цель и задачи Дорожной карты**

**Цель:**

Создание системы профориентационной работы с учащимися, способствующей профессиональному самоопределению в соответствии с желаниями, способностями, индивидуальными особенностями каждой личности и с учетом социокультурной и экономической ситуации в городе.

**Задачи:** Создать нормативную базу по профориентационной работе с учащимися.

-Повысить уровень информированности учащихся о муниципальном и региональном рынке труда, перспективах экономического развития области.

-Повысить уровень привлекательности обучения для учащихся в образовательных организациях профессионального образования.

-Сформировать у учащихся положительные отношения к труду и людям рабочих и инженерных профессий.

-Определить формы и методы социального партнерства

образовательных организаций профессионального образования и общеобразовательных организаций, предприятий города, «Центра занятости населения города Мантурово» по вопросам профессионального самоопределения учащихся.

**2.3. Целевые показатели комплексной программы:**

 1. Увеличение доли общеобразовательных учреждений, реализующих программы, разделы программ по профессиональной ориентации с необходимым перечнем профориентационных мероприятий для каждого возрастного уровня учащихся до 100%.

 2. Увеличение охвата учащихся 9 -10-х классов профессиональными пробами, социальной практикой до 80%.

 3. Увеличение доли образовательных программ профильного обучения реализующихся в общеобразовательных учреждениях до 100%.

 4. Увеличение доли учащихся 8-9-х, 10-11-х классов, охваченных психологическим и профориентационным тестированием от общего количества данной возрастной категории.

 5. Увеличение доли лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших профориентационные услуги.

 6. Увеличение доли педагогов общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации, обучение, подготовку и переподготовку по вопросам профессиональной ориентации и психологической поддержки, реализующих профориентационные программы, от числа педагогов, которым необходимо обучение.

**Сроки реализации:**2018-2025 гг.

1. **Муниципальный план мероприятий («дорожная карта»)**

**по взаимодействию с профессиональными образовательными организациями в части использования их потенциала для социально-экономического развития муниципалитета, обеспечения муниципальных образований квалифицированными кадрами рабочих и специалистов среднего звена на территории**

 **городского округа город Мантурово**

**на период до 2025 года**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п\п | ***Название мероприятия*** | ***Дата начала мероприятия*** | ***Дата окончания мероприятия*** | ***Ответственный исполнитель*** | ***Планируемый результат*** |
| 1. **Организационно–управленческое обеспечение взаимодействия**
 |  |
| 1.1. | Составление муниципального плана по взаимодействию с профессиональными образовательными организациями |  2018 г. | 2025г. | Управление образованием, профессиональные образовательные организации | Разработана нормативная базаЗаключены договоры о сотрудничестве и сетевом взаимодействии |
| 1.2. | Составление и утверждение нормативно-правовых актов на уровне муниципалитета | Сентябрь 2018г. | 2025г. | Управление образованием |
| 1.3. | Заключение Соглашения о взаимодействии с ОГКУ ЦЗН по городу Мантурово. | Сентябрь 2018г. | 2025г. | Управление образованием,ОГКУ ЦЗН по городу Мантурово |
| 1.4. | Заключение договоров целевого обучения, трудоустройства и закрепление выпускников в муниципалитете | 2018 г. | 2025г. | Администрация городского округа город Мантурово |
| 1. **Использование ресурсов профессиональных образовательных организаций для обеспечения эффективности образовательной деятельности муниципальных учреждений дошкольного, общего, дополнительного образования**
 |
| 2.1. | Организация и проведение профессиональными образовательными организациями«Дня открытых дверей» для выпускников 9-х – 11-х классов общеобразовательных организаций. | октябрь | Ежегодно до 2025 г | ОГПУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области»  | Проведение не менее 1 «Дня открытых дверей» в год в каждом учреждении СПО |
| ноябрь | Ежегодно до 2025 г | ОГБПОУ "Галичский педагогический колледж Костромской области" |
| март, декабрь | Ежегодно до 2025 г | ОГБПОУ "Шарьинский медицинский колледж"  |
| апрель | Ежегодно до 2025 г | ОГБПОУ «Шарьинский педагогический колледж Костромской области»   |
| 2.2. | Организация и проведение профессиональными образовательными организациямиэкскурсий для обучающихся общеобразовательных организаций | В течение года по запросу | Ежегодно до 2025 г | ОГПУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области»  | Организация и проведение не менее 3 экскурсий в каждом учреждении СПО |
| В течение года по запросу | Ежегодно до 2025 г | ОГБПОУ «Шарьинский педагогический колледж Костромской области»   |
| ноябрь, декабрь | Ежегодно до 2025 г | ОГБПОУ "Шарьинский медицинский колледж"  |
| март | Ежегодно до 2025 г | ОГБПОУ "Галичский педагогический колледж Костромской области" |
| 2.3. | Посещение родительских собраний в общеобразовательных организациях с целью доведения информации о профессиональной организации до родителей обучающихся выпускных классов | Январь, март | Ежегодно до 2025 г | ОГПУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области»  | Проведение не менее 1 родительского собрания в год в каждом общеобразовательном учреждении |
| 2.4. | Использование кадрового потенциала и материально-технической базы ОГПУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области» для реализации программ дополнительного образования технической направленности | В течение года | Ежегодно до 2025 г | ОГПУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области» общеобразовательные организации | Реализация курса внеурочной деятельности в МБОУ СОШ города Мантурово |
| 2.5. | Привлечение кадровых ресурсов для реализации программ элективных курсов, программ профильной и предпрофильной подготовки. | В течение года | Ежегодно до 2025 г | ОГБПОУ «Шарьинский педагогический колледж Костромской области»,  ОГБПОУ "Шарьинский медицинский колледж", ОГПУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области»  | Охват учащихся общеобразовательных учреждений программами профильной и предпрофильной подготовки |
| 2.6. | Организация мастер-классов;по специальностям /профессиям для обучающихся общеобразовательных организаций в (рамках акции Профессиональные субботы)- **«**Повар, кондитер»;-«Швея»; - «Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка» | Февраль, март  | Ежегодно до 2025 г |  ОГПУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области»   | Охват учащихся 8-11 классов общеобразовательных учреждений мастер-классами на базе учреждений СПО профессиональными пробами до100% |
| - «Информационные системы» (по отраслям); - « Экономика и бухгалтерский учет» (по отраслям) |  Ноябрь, декабрь | Ежегодно до 2025 г |   ОГПУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области»  |
| 2.7. | Организация профессиональных проб по специальностям/ профессиям для обучающихся (в рамках акции «Делай как я!») - Продавец-кассир -Парикмахер -Повар-кондитер | Октябрь | Ежегодно до 2025 г |  ОГПУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области»   | Охват учащихся 8-11 классов общеобразовательных учреждений профессиональными пробами на базе учреждений СПО до 100% |
| 2.8. | Дни профессионального образования |  Ноябрь, декабрь | Ежегодно до 2025 г | ОГБПОУ «Шарьинский педагогический колледж Костромской области»,  ОГБПОУ "Шарьинский медицинский колледж", ОГПУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области»   | Охват учащихся 8-11 классов общеобразовательных учреждений до 100% |
| 2.9. | Участие в профориентационной акции «Профессиональные субботы»Участие в профориентационной акции «Делай, как я!» |  Ноябрь, декабрь | Ежегодно до 2025 г | ОГБПОУ «Шарьинский педагогический колледж Костромской области»,  ОГБПОУ "Шарьинский медицинский колледж", ОГПУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области»   | Охват учащихся 8-11 классов общеобразовательных учреждений до 95% |
| 2.10. | Организация и проведение совместных тематических классных часов с обучающимися в общеобразовательных организациях. | В течение года | Ежегодно до 2025 г |  ОГПУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области»  | Охват учащихся до 700% |
| В течение года | Ежегодно до 2025 г |  ОГБПОУ «Шарьинский педагогический колледж Костромской области»,  ОГБПОУ "Шарьинский медицинский колледж, общеобразовательные организации |
| 2.13. | Участие обучающихся общеобразовательных организаций в компьютерных турнирах между студентами техникума и обучающимися |  Февраль-май | Ежегодно до 2025 г |  ОГПУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области»  | Не менее 1 мероприятия в год |
| 2.15. | Участие обучающихся общеобразовательных организаций в конкурсе мотивационных постеров «Я б в рабочие пошел, пусть меня научат» | Октябрь | Ежегодно до 2025 г | Общеобразовательные организации | Участие всех общеобразовательных организаций |
| 2.16. | Участие обучающихся в региональном Чемпионате профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс» | Октябрь | Ежегодно до 2025 г | Общеобразовательные организации | Участие по мере возможности |
| 2.18. | Создание на базе образовательных организаций профильных классов с углубленным изучением учебных предметов инженерной направленности | 2018 г | 2025г |  МБОУ Лицей№ 1 | Охват учащихся 10-11 классов МБОУ Лицей№ 1 |
| 2.20. | Прохождение практики студентов организаций профессионального образования в общеобразовательных организациях и на предприятиях района | В течение года | Ежегодно до 2025 года | ОГПУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области», ОГБПОУ «Шарьинский педагогический колледж Костромской области»,  ОГБПОУ "Шарьинский медицинский колледж, ОГБПОУ "Галичский педагогический колледж Костромской области"  | Трудоустройство студентов на практику в соответствии с заявками |
| 1. **Информационно-просветительская деятельность**
 |
| 3.4. | Актуализация и обновление информации на веб-странице «Справочник образовательных услуг» учреждений среднего профессионального образования | В течение года | Ежегодно до 2025 г | Управление образованием |  |
| 3.5. | Использование веб-узла «Профессиональный навигатор» | В течение года | Ежегодно до 2025 г | Общеобразовательные организации |
| 3.6. | Взаимодействие с СМИ: реклама, статьи, репортажи, сюжеты. | В течение года | Ежегодно до 2025 г | ОГПУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области», ОГБПОУ «Шарьинский педагогический колледж Костромской области»,  ОГБПОУ "Шарьинский медицинский колледж, ОГБПОУ "Галичский педагогический колледж Костромской области"  |
| 3.7. | Информационное обеспечение страницы на интернет представительствах профессиональных организаций для абитуриентов. | В течение года | Ежегодно до 2025 г | ОГПУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области», ОГБПОУ «Шарьинский педагогический колледж Костромской области»,  ОГБПОУ "Шарьинский медицинский колледж, ОГБПОУ "Галичский педагогический колледж Костромской области"  |
| 3.8. | Работа телефона горячей линии по вопросам приема обучающихся в профессиональные организации | В течение года | Ежегодно до 2025 г | ОГПУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области»  |
| 3.9. | Организация консультаций по направлениям подготовки в профессиональных образовательных организациях для родителей и обучающихся | В течение года по запросу | Ежегодно до 2025 г | ОГПУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области», ОГБПОУ «Шарьинский педагогический колледж Костромской области»,  ОГБПОУ "Шарьинский медицинский колледж, ОГБПОУ "Галичский педагогический колледж Костромской области"  |
| 1. **Профориентационная работа в образовательных организациях**
 |
| 4.1. | Участие обучающихся в проведении Единого урока профориентации | Октябрь  | Ежегодно до 2025 г | Общеобразовательные организации | Охват учащихся общеобразовательных организаций профориентационными мероприятиями на уровне организации до 100%Реализация программ элективных курсов не менее 2 курсов в год в каждой образовательной организацииОхват учащихся 8-11 классов экскурсионными программами в рамках образовательного туризма до 100%Реализация программ профильной направленности в рамках работы летних лагерей до 100% |
| 4.2. | Участие родителей в Едином родительском собрании по вопросам профориентации |  ноябрь | Ежегодно до 2025 г | Общеобразовательные организации,Организации профессионального образования |
| 4.3. | Участие обучающихся во «Всероссийской неделе профориентации» |  март | Ежегодно до 2025 г | Общеобразовательные организации |
| 4.6. | Экскурсии на предприятия муниципалитета с целью повышения престижности востребованных на рынке труда рабочих профессий и расширения информационного поля | В течение года | Ежегодно до 2025 г | Дошкольные образовательные организации, общеобразовательные организации |
| 4.8. | Реализация программ элективных курсов | В течение учебного года | Ежегодно до 2025 г | Общеобразовательные организации |
| 4.9. | Реализация программ профессиональной направленности в рамках работы летних лагерей с помощью ресурсов организаций профессионального образования | Июнь | Ежегодно до 2025 г | Общеобразовательные организации |
| 4.10. | Приглашение бывших выпускников общеобразовательных организаций обучающихся в организациях профессионального образования в свои общеобразовательные организации с выступлением. | В течение учебного года | Ежегодно до 2025 г | Общеобразовательные организации |
| 4.11. | Акция «Неделя без турникетов»  | Ноябрь, апрель | Ежегодно до 2025 г | Общеобразовательные организации |
| 1. **Обучение по программам профессионального образования**
 |
|  | -«Дошкольное образование с присвоением квалификации воспитатель детей дошкольного возраста»;- «Преподавание в начальных классах с присвоением квалификации учитель начальных классов» (на базе основного и среднего образования) | В течение года | 2025г | 1. ОГБПОУ "Галичский педагогический колледж Костромской области"
 | Обеспечение 100% заявок |
| 5.5. | Реализация программ профессиональной переподготовки по программам:-«Профессиональная педагогика» | В течение года | 2025г | ОГБПОУ "Галичский педагогический колледж Костромской области | Обеспечение 100% заявок |
| 5.6. | Реализация дополнительных профессиональных программ- «Бухгалтер» | В течение года | 2025г | ОГПУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области»  | Обеспечение 100% заявок |
| 5.7. | Реализация программ профессиональной подготовки по направлению ОГКУ ЦЗН по городу Мантурово для следующих категорий:- безработные, состоящие на учете;- женщины находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, состоящих в трудовых отношениях с работодателем;- незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством РФ назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность. | В течение года | 2025г | ОГПУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области» ОГБПОУ «Шарьинский педагогический колледж Костромской области»,  ОГБПОУ "Шарьинский медицинский колледж  | 100% трудоустройство безработных граждан |
| 1. **Повышение профессиональной компетенции педагогов, реализующих профориентационные программы**
 |
| 6.1. | Участие специалистов, учителей-предметников, педагогов-психологов, социальных педагогов, классных руководителей в семинарах, семинарах-практикумах | В течение всего периода | 2025 |  Отдел образования администрации городского округа город Мантурово | Не менее 2-х в год |
| 6.2. | Изучение, презентация рекомендаций и методических материалов, обобщающих положительный опыт работы и реализации эффективных проектов по профориентации обучающихся в образовательных учреждениях | В течение всего периода | 2025 | Отдел образования администрации городского округа город Мантурово  | Не менее 2-х в год |
| 6.3. | Изучение вопросов по профориентации на методических объединениях | В течение всего периода | 2025 | Отдел образования администрации городского округа город Мантурово  | Не менее 2-х в год |
| 6.4. | Организация обучения педагогов на курсах повышения квалификации по вопросам обучения, подготовки по вопросам профессиональной ориентации и психологической поддержки, реализующих профориентационные программы | В течение всего периода | 2025 | Отдел образования администрации городского округа город Мантурово  | Доля педагогов, реализующих профориентационные программы, прошедших повышение квалификации до 50% от числа педагогов, которым необходимо обучение |

1. **Система показателей, характеризующая результаты реализации плана мероприятий**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Показатели | Ед.измерения | Значение показателя по годам |
| 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1.1. | Доля общеобразовательных учреждений городского округа город Мантурово, реализующих программы, разделы программ по профессиональной ориентации с необходимым перечнем профориентационных мероприятийдля каждого возрастного уровня учащихся | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.2. | Охват учащихся 9 -10-х классов профессиональными пробами, социальной практикой | % | 50 | 55 | 58 | 60 | 70 | 75 | 80 | 95 |
| 1.3. | Доля общеобразовательных учреждений городского округа город Мантурово, реализующих программы профильного обучения | % | 75 | 88 | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1.4. | Доля учащихся 8-9-х, 10-11-х классов, охваченных психологическим и профориентационным тестированием от общего количества данной возрастной категории | % | 75 | 80 | 85 | 88 | 90 | 95 | 95 | 100 |
| 1.5 | Доля педагогов общеобразовательных учреждений городского округа город Мантурово, прошедших повышение квалификации по вопросам профессиональной ориентации, от числа педагогов, которым необходимо обучение | % | 15 | 17 | 20 | 25 | 35 | 45 | 50 | 55 |
| 1.6. | Доля выпускников основной школы, продолживших обучение в учреждения СПО городского округа город Мантурово  | % | 35 | 43 | 43 | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 |
| 1.7 | Количество выпускников образовательных организаций городского округа город Мантурово поступивших на обучение по программам профессионального обучения в ОГБПОУ «Шарьинский медицинский колледж»  | чел | 18 | 19 | 22 | 22 | 24 | 27 | 28 | 32 |
| 1.8 | Доля обучающихся, поступивших в ОГБПОУ "Галичский педагогический колледж Костромской области по договору целевого обучения | чел. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 |