**Аналитический отчёт**

**по основным показателям оценки эффективности деятельности ДОУ**

**(за последние 3 года)**

**Мацкая Любовь Николаевна\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  фамилия, имя, отчество руководящего работника

**Заведующая МКДОУ детский сад «Солнышко»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

должность руководящего работника

**Образовательное учреждение МКДОУ детский сад «Солнышко» города Макарьева**\_\_\_\_\_\_\_\_

полное наименование учреждения (в соответствии со свидетельством об аккредитации)

**Макарьевского муниципального района Костромской области**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Телефон ДОУ\_55-5-02\_\_**

**Лицензия**: регистрационный номер **319-12/П** от **12.07.2012** до **бессрочно\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Свидетельство об аккредитации**: регистрационный номер **000826** от **04.06.2001** до -

**Наличие (отсутствие) замечаний по итогам аккредитации**. Мероприятия по ликвидации замечаний, их результативность.

**Отсутствуют\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**1. Общие сведения об образовательном учреждении**. Особенности организации образовательного процесса (образовательная программа, формы отчётности ОШ-1 и др.)

МКДОУ детский сад «Солнышко» является муниципальным учреждением. Расположен по адресу: 157460, Костромская область, город Макарьев, переулок Понизовский, дом1.

Учредитель – Макарьевский муниципальный район Костромской области (адрес: 157460, Костромская область, город Макарьев, площадь Революции, дом 8)

МКДОУ детский сад «Солнышко» является юридическим лицом. Осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Костромской области, нормативными правовыми актами, договоромс учредителем, Уставом ДОУ.

Перечень образовательных программ:

1. «Основная общеобразовательная программа МКДОУ детского сада «Солнышко» города Макарьева Макарьевского муниципального района Костромской области»
2. «От рождения до школы» под редакцией Вераксы В.А.

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение детский сад «Солнышко» города Макарьева Макарьевского муниципального района Костромской области является учреждением общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно - эстетического развития воспитанников. В детском саду функционируют 7 возрастных групп с общим количеством воспитанников – 130 человек. Штат в количестве – 29 человек, детский сад укомплектован кадрами полностью.

Все педагоги имеют педагогическое образование и постоянно повышают педагогический уровень путём самообразования.

В МКДОУ детском саду «Солнышко» созданы необходимые условия для развития и оздоровления детей:

- Музыкальный (спортивный зал)

-Игровые комнаты, обеспеченные необходимой детской мебелью, художественной литературой, пособиями, играми.

-Медицинский кабинет. Изолятор.

-Методический кабинет.

-Мини - музей «Горница» .

**2. Приоритетные цели и задачи управленческой деятельности.**

Приоритетной целью управленческой деятельности является создание оптимальных условий для охраны и укрепления здоровья детей, физического, познавательно - речевого, социально - личностного, художественно - эстетического развития ребёнка; развитие индивидуальных способностей и необходимой коррекции нарушения развития; осуществление преемственности между детским садом и школой.

Для реализации этой цели обозначены задачи работы с детьми:

1. Охрана жизни и укрепление физического и психологического здоровья детей.
2. Обеспечение познавательно - речевого, социально- личностного, художественно- эстетического и физического развития ребёнка.
3. Воспитание с учётом возрастных категорий у детей гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье.
4. Взаимодействие с семьями детей для обеспечения полноценного развития детей.
5. Оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания и развития детей.

**3. Эффективность деятельности руководящего работника**

**3.1. Качество воспитательно–образовательного процесса в учреждении**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Единицы измерения** | **Период** | | | |
| **2009/2010** | | **2010/2011** | **2011/2012** |
| **Организация вариативных форм дошкольного образования (за каждый вид и наполняемость не менее 10-12 детей**  **в группе при условии ежедневного функционирования групп)** | | | | | | |
|  | * группы общеразвивающей направленности * группы кратковременного пребывания общеразвивающего вида; | количество  количество | 5  нет | | 7  нет | 7  нет |
|  | Создание групп:   * вечернего пребывания, * кратковременного пребывания * выходного и праздничного дня | количество  количество  количество | нет  нет  нет | | нет  нет  нет | нет  нет  нет |
|  | Организация работы и функционирование:   * логопедического пункта * консультативного пункта | количество  количество | нет  нет | | нет  нет | нет  нет |
| **Система работы с одарёнными детьми** | | | | | | |
|  | * количество **участников** конкурсов, игр различного уровня:   ДОУ, муниципального  регионального   * количество участников соревнований (спартакиад)   ДОУ, муниципального  регионального   * количество **призёров** конкурсов, игр различного уровня:   ДОУ, муниципального  регионального   * количество призёров соревнований (спартакиад)   ДОУ, муниципального  регионального | человек | | 10  1  8  -  4  -  4  - | 11  -  18  -  3  -  6  - | 12  -  20  -  5  -  7  - |
| 5. | Участие воспитанников в муниципальных и региональных мероприятиях, мероприятиях ДОУ | (перечислить) | | 1. Районный конкурс «Восходящая звёздочка».  2. Районный конкурс «Вифлеемская звезда».  3. Областной конкурс  «Вифлеемская звезда».  4.Конкурс ДОУ «А, ну- ка, мальчиши»  5. Районный спортивный праздник, посвященный Дню защиты детей. | 1. Городской фестиваль детского творчества «Я люблю этот край».  2. Конкурс семейных команд ДОУ « Каждый ребёнок имеет право… »  3. Конкурс ДОУ «Мы растём здоровыми».  4. Районный спортивный праздник, посвященный Дню защиты детей. | 1.Городской фестиваль детского творчества «Мой Макарьев – моя душа».  2. Конкурс ДОУ «Музыка – образ - костюм».  3. Конкурс семейных команд ДОУ «Семейные старты».  4. Конкурс ДОУ «Малые олимпийские игры».  5. Районный спортивный праздник, посвященный Дню защиты детей. |
| 6. | Динамика охвата детей дополнительными бесплатными образовательными услугами | % | | 67% | 72% | 78% |
| **Результативность инновационной деятельности ДОУ** | | | | | | |
| 7. | Распространение опыта управленческой инновационной работы учреждения:  - организация и проведение семинаров, мастер-классов и др. на региональном уровне;  - организация и проведение семинаров, мастер-классов и др. на муниципальном уровне | количество | -  2 | | -  2 | -  2 |
| **Аналитические выводы (отразить взаимосвязь целей, задач, механизма управления, обеспечившую результаты работы ОУ по анализируемому разделу):**  В МКДОУ детском саду «Солнышко» все группы общеразвивающей направленности, группы кратковременного пребывания отсутствуют. В штатном расписании детский сад не имеет логопеда как узкого специалиста. Это отражается на развитии речи воспитанников. В ДОУ ведётся работа по выявлению и развитию одарённых детей, которой способствуют различные мероприятия разного уровня. МКДОУ постоянно распространяет опыт управленческой инновационной работы учреждения на муниципальном уровне. За текущий период на базе МКДОУ были организованы и проведены семинары, мастер-классы, круглые столы на темы: «Здоровьесберегающие технологии в ДОУ», «Изучение и внедрение ФГТ в воспитательно - образовательный процесс ДОУ», «Чтобы не случилось беды», «Готовим ребёнка к школе», «Стандарты ФГТ для ДОУ», «Планирование и проведение мониторинга в ДОУ». | | | | | | |

**3.2. Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Единицы измерения** | **Период** | | |
| **2009/2010** | **2010/2011** | **2011/2012** |
| **Динамика в развитии материально-технической базы, ресурсной обеспеченности**  **воспитательно-образовательного процесса** | | | | | |
| 8. | Наличие кабинетов для организации дополнительных образовательных услуг | (перечислить) | 1.Музыкальный зал  2.Мини - музей «Горница» | | 1.Музыкальный зал  2.Мини - музей «Горница»  3.Методический кабинет |
| 9. | Наличие:   * музыкального (спортивного) зала * плавательного бассейна * спортивной площадки | количество | 1  нет  нет | 1  нет  нет | 1  нет  нет |
| 10. | Наличие персональных компьютеров, доступных для воспитанников | количество | нет | нет | нет |
| **Динамика исполнения предписаний надзорных органов** | | | | | |
| 11. | Наличие предписаний Рособрнадзора, из них исполнено | количество | 1  1 | 1  1 | -  - |
| 12. | Наличие предписаний Роспотребнадзора,  из них исполнено | количество | 1  1 | 1  1 | 1  - |
| 13. | Наличие предписаний Госпожнадзора, из них исполнено | количество | 1  1 | -  - | -  - |
| 14. | Положительная динамика в развитии и благоустройстве прилегающей территории | (перечислить) | Строительство теневого навеса. | Частичный ремонт ограждения. | Оборудование участка для I младшей группы. |
| 15. | Своевременное и качественное выполнение текущего и капитального ремонта | (перечислить) | Косметический ремонт групп и музыкального зала. | 1.Косметический ремонт групп.  2.Ремонт пищеблока. | 1.Ремонт и оборудование методического кабинета.  2.Проведение горячего водоснабжения в туалетные комнаты.  3.Косметический ремонт групп. |
| **Аналитические выводы (отразить взаимосвязь целей, задач, механизма управления, обеспечившую результаты работы ОУ по анализируемому разделу):**  Для МКДОУ детского сада «Солнышко» необходимо усовершенствование материально- технической базы: отсутствуют компьютеры, нет современной спортивной площадки для воспитанников, требуется благоустройство прилегающей территории. Все предписания надзорных органов постепенно исполняются по мере финансирования учреждения из местного бюджета. В МКДОУ за счёт спонсорских средств регулярно проводится косметический ремонт групп, а в 2011 году произведён капитальный ремонт и оборудование для организации и открытия двух дополнительных дошкольных групп. | | | | | |

**3.3. Повышение уровня кадрового ресурса**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Единицы измерения** | **Период** | | |
| **2009/2010** | **2010/2011** | **2011/2011** |
| 16. | * укомплектованность кадрами по штатному расписанию; * доля педагогических кадров с высшим профессиональным образованием от общего числа педагогов; * доля педагогических кадров награжденных отраслевыми наградами федерального уровня; * доля педагогических кадров награжденных отраслевыми наградами регионального и муниципального уровней; * доля педагогических кадров аттестованных на первую и высшую категории от общего числа педагогов; * доля педагогических кадров аттестованных на соответствие занимаемой должности от общего числа педагогов; * доля педагогических и руководящих работников прошедших курсы повышения квалификации от общего числа педагогических и руководящих работников; * привлечение молодых специалистов; * обобщение и распространение актуального педагогического опыта:   а) конкурсы,  б) печатные издания,  в) семинары,  г) конференции | %  %  %  %  %  %  %  количество  количество | 100%  Штат- 23 человека  4 человека  (40 %)  1человек  (10 %)  9человек  (90 %)  9человек  (90 %)  Нет  1человек  (10 %)  -  3 | 100%  Штат- 29человека  6 человек  (46 %)  2человека  (15%)  11человек  (85 %)  11человек  (85 %)  Нет  3человека  (23 %)  -  3 | 100%  Штат- 29человека  6 человек  (46 %)  2человека  (15%)  11человек  (85 %)  11человек  (85 %)  Нет  4человека  (31%)  -  5 |
| **Аналитические выводы (отразить взаимосвязь целей, задач, механизма управления, обеспечившую результаты работы ОУ по анализируемому разделу):**  МКДОУ детский сад «Солнышко» обеспечен педагогическими кадрами на 100%. В дошкольном учреждении стабильный коллектив. Все педагоги имеют педагогическое образование и постоянно повышают педагогический уровень путём самообразования, что свидетельствует о высокой квалификации педагогических работников ДОУ. Свой педагогический опыт они распространяют на методических объединениях, семинарах, мастер- классах детского сада и района. Педагоги ДОУ работали над темами: «Предметно - развивающая среда в ДОУ», «Обучение детей творческому рассказыванию», «Технология речевого развития с использованием игровых методов и приёмов», «Организация образовательного процесса в ДОУ в соответствии с ФГТ», «Метод проектов как средство внедрения педагогических инноваций», «Непосредственно- образовательная деятельность по программе «От рождения до школы» под редакцией Вераксы» и др. | | | | | |

**3.4. Охрана жизни и здоровья воспитанников, социальная защищенность работников**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Единицы измерения** | **Период** | | |
| **2009/2010** | **2010/2011** | **2011/2012** |
| 17. | Принимаемые меры по  - соблюдению режима жизнедеятельности детей;  - снятию утомляемости | (перечислить) | 1. Гибкий режим дня  2. Соблюдение температурного режима  3. Организация гигиенических процедур  4. Проведение учебной деятельности в соответствии с расписанием | | |
| 18. | Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников:  - на базе детского сада;  - участие в муниципальных мероприятиях; | (перечислить) | 1.Мероприятия по закаливанию детского организма (воздушные ванны, хождение босиком, водные процедуры, солнечные ванны в теплый период года и др.)  2.Проведение утренней гимнастики и физкультурных занятий, проведение гимнастики после сна, прогулки, релаксация, самомассаж и др.  2.Спортивные праздники в ДОУ.  3.Развлечения на свежем воздухе.  4.Дни здоровья.  5. Спортивные соревнования дошкольников на базе Макарьевского спорткомплекса «Юность». | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 19. | Уровень заболеваемости в дошкольном учреждении | количество дней, пропущенных одним ребёнком по болезни | 12,5 | 14,5 | 15,6 |
| 20. | Мероприятия по организации питания детей, страдающих аллергическими заболеваниями | (перечислить) | 1.Родители заполняют специальную анкету, из которой определяются продукты, вызывающие у детей аллергические реакции.  2.Родителям рекомендуем специальное меню с исключением продуктов, вызывающие у детей аллергические реакции.  3.При необходимости производится замена продуктов. Вместо шоколада даются фруктово - ягодные конфеты, пастила. Вместо апельсинов - яблоки или груши.  4.Для родителей имеется рекомендованное меню домашних ужинов для детей с пищевой аллергией на 1 неделю. | | |
| 21. | Наличие условий для медицинского обслуживания (с предъявлением лицензии) | да /нет | да  (без лицензии) | да  (без лицензии) | Проводится работа по дополнительному оснащению медицинского кабинета и перевода медицинской сестры в штат МУЗЦРБ города Макарьева |
| 22. | Наличие случаев травматизма, произошедших с воспитанниками во время пребывания в ДОУ | количество | нет | нет | нет |
| 23. | Наличие программ здоровьесберегающей направленности | да/нет | нет | нет | да |
| 24. | Наличие программы (мероприятий) по социальной защищенности работников |  | Коллективный договор МКДОУ | | |
| **Аналитические выводы (отразить взаимосвязь целей, задач, механизма управления, обеспечившую результаты работы ОУ по анализируемому разделу):**  Важное направление работы ДОУ - физическое воспитание и оздоровление детского организма. Главная задача - организовать эффективную работу для полноценного физического и психического развития детей, а также сохранения и укрепления их здоровья. Коллектив ДОУ продолжает работу по использованию накопленного опыта по закаливанию детского организма. Педагоги практикуют разные формы физического воспитания, применяя все многообразие методов и приёмов, создают условия для охраны жизни и здоровья воспитанников, используют инновации в работе. В ДОУ ведётся пропаганда здорового образа жизни среди родителей, воспитанников и сотрудников. Рост заболеваемости за текущий период произошёл за счёт увеличения количества детей в возрасте до трёх лет. | | | | | |

**3.5. Эффективность коррекционной работы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Единицы измерения** | **Период** | | |
| **2009/2010** | **2010/2011** | **2011/2012** |
| 25. | Динамика результативности по итогам диагностики специалистов:  - музыкальный руководитель  -инструктор по физической культуре | %(перечислить) | в.у.- 25 %  ср.у.- 53 %  н.у.- 22 % | в.у.- 26 %  ср.у.- 55 %  н.у.- 19 % | в.у.- 25%  ср.у.- 53%  н.у.- 22% |
|  | в.у.- 80 %  ср.у.- 10 %  н.у.- 10 % | в.у.- 90%  ср.у.- 8%  н.у.- 2% |
| **Аналитические выводы (отразить взаимосвязь целей, задач, механизма управления, обеспечившую результаты работы ОУ по анализируемому разделу):**  К сожалению, МКДОУ детский сад «Солнышко» не имеет узких специалистов как учитель - логопед, учитель - дефектолог, педагог - психолог. Группы компенсирующей направленности отсутствуют. Поэтому посильная коррекционная работа проводится каждым педагогом внутри учебной деятельности, совместной деятельности педагога и ребёнка. | | | | | |

**3.6. Эффективность управленческой деятельности**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Единицы измерения** | **Период** | | |
| **2009/2010** | **2010/2011** | **2011/2012** |
| 26. | Эффективное использование бюджетных средств   * соотношение руководящего и административно-хозяйственного персонала от количества штатных должностей педагогов * средняя заработная плата педагогического работника * численность воспитанников, приходящихся на одного работающего в ДОУ – всего,   в том числе:   * на одного воспитателя * на одного прочего работающего (административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, а также педагогических работников, не осуществляющих учебный процесс) * средняя наполняемость групп в ДОУ | %  тыс. руб.  человек  человек  человек  человек | 10 % (1человек)  6800 руб.  5 человек  12 человек  8 человек  24 человека | 8 % (1человек)  7100 руб.  4 человека  10 человек  7 человек  19 человек | 8 % (1человек)  7600 руб.  4 человека  10 человек  7 человек  19 человек |
| 27. | Привлечение бюджетных и внебюджетных средств   * за счет участия в конкурсных мероприятиях и проектах * за счет оказания дополнительных платных образовательных услуг | % | 0 %  0 % | 0 %  0 % | 0 %  0 % |
| 28. | Использование информационных ресурсов в управленческой деятельности   * наличие и использование электронной почты, * наличие сайта и периодичность его обновления; * другие электронные ресурсы | да/нет  да/нет  (перечислить) | нет  нет  нет | нет  нет  нет | нет  да, ежемесячно  нет |
| 29. | Участие учреждения и педагогов в конкурсных процедурах, проектах, направленных на повышение качества образования | (перечислить) | нет | ИКТ – всеобуч  «Информационные технологии в практике работы педагога» | Курсы повышения квалификации по теме «Современные подходы к организации образовательной работы с детьми в учреждениях дошкольного образования». |
| 30. | Наличие статуса автономного учреждения | да/нет | нет | нет | нет |
| 31. | Наличие жалоб на деятельность общеобразовательного учреждения | количество | нет | нет | нет |
| **Аналитические выводы (отразить взаимосвязь целей, задач, механизма управления, обеспечившую результаты работы ОУ по анализируемому разделу):**  Стабильное функционирование ДОУ, развитие его материально- технической базы требует постоянного финансирования со стороны учредителя. Бюджетные средства должны выделяться не только на питание воспитанников, но и на развитие материально- технической базы ДОУ, его усовершенствования. | | | | | |

« 22 » апреля 2013 г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Мацкая Любовь Николаевна\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись аттестуемого расшифровка подписи

Данные, представленные в аналитическом отчёте \_\_\_\_\_\_Мацкая Любовь Николаевна, заверяю.

фамилия и инициалы руководителя

Руководитель органа, осуществляющего

управление образованием \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Соколова Татьяна Владимировна

подпись расшифровка подписи