

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ



АДМИНИСТРАЦИЯ МАКАРЬЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 28.04.2018

№ 76

Об утверждении Плана мероприятий
(«дорожная карта») по обеспечению
Макарьевского муниципального района
квалифицированными кадрами

В соответствии с протоколом коллегии при губернаторе Костромской области от
26 декабря 2017 года №2 администрация Макарьевского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить план мероприятий ("дорожную карту") по обеспечению Макарьевского муниципального района квалифицированными кадрами (приложения 1,2,3);
2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Макарьевского муниципального района, курирующего вопросы социальной сферы
3. Постановление вступает в силу со дня подписания.

Глава
Макарьевского муниципального района
Костромской области

Комаров А.А.

План мероприятий ("дорожные карты") по обеспечению Макарьевского муниципального района квалифицированными кадрами

Цели плана мероприятий:

- создание механизма повышения мобильности рабочей силы на рынке труда;
- организация информационного взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг Макарьевского муниципального района
- создание механизма повышения эффективности деятельности системы профессионального образования;
- совершенствование нормативно-правового регулирования вопросов управления кадровым потенциалом;
- своевременное обеспечение потребности экономики Макарьевского муниципального района высококвалифицированными работниками и их эффективное использование;
- повышение качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения района;
- улучшение условий и охраны труда работников;

Краткая характеристика рынка труда Макарьевского муниципального района:

На 1 января 2017 года численность постоянного населения составила 13473 человека, это на 2,4 % или на 329 человек (2015 г. - на 414 чел, 2016 - на 328 чел.) меньше чем в предыдущем периоде. Темп снижения численности населения района начинает постепенно замедляться.

Население старше трудоспособного возраста (мужчины 60 лет и старше, женщины 55 лет и старше) в районе продолжает возрастать и составляет 35,7 % (2015 год 33,8%, 2016 год 35%), что является признаком демографически «старого» типа населения, характеризующегося высокими показателями смертности и низкими показателями рождаемости.

Демографическая ситуация в плановом периоде будет развиваться под влиянием сложившейся динамики рождаемости, смертности и миграции населения, которая сегодня определяет сокращение численности населения Макарьевского района. В 2018-2020 годах среднегодовая численность постоянного населения по базовому варианту прогнозируется на следующем уровне: 2018 г. – 13046 человек, 2019 г. – 12803 человек, 2020г. – 12728 человек.

6. Профориентационная работа с молодежью

6.1	Развитие системы профессиональной ориентации учащихся 9-11 классов ежегодно общеобразовательных учреждений.	РОО
6.2	Организация и проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест совместно с ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району», работодателями	Управление ЭИ и ЗО РОО ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району»
✓ 6.3	Организация и проведение Дней открытых дверей (экскурсии) с Макарьевским филиалом ОГБПОУ КАДК, организациями и индивидуальными предпринимателями	Управление ЭИ и ЗО РОО ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району»
6.4	Организация и проведение встреч учащихся школ с передовиками производства, высококвалифицированными специалистами	РОО
6.5	Организация временного трудоустройства молодежи в период каникул и внеурочное время при участии с ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району»	РОО ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району»
6.6	Проведение мероприятий по пропаганде рабочих профессий, повышения их престижа (проведение конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» с участием молодых специалистов, принятие участия в областных конкурсах, чествование (награждение) победителей конкурсов, проведение фестивалей, конференций, слетов и др.)	РОО Управление ЭИ и ЗО ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району»
6.7	Проведение родительских собраний (в т.ч. районных) с участием представителей предприятий, индивидуальных предпринимателей, муниципальных учреждений	РОО

7. Информационное обеспечение

9.1	Работа со сведениями о вакансиях (Банк вакансий), предоставляемых ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району»	постоянно	Управление ЭИ и ЗО
9.2	Информирование населения посредством средств массовой информации о прогнозируемой потребности в кадрах в разрезе профессий и специальностей с целью оказания помощи при выборе профиля и уровня получаемого образования	постоянно	Управление ЭИ и ЗО ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району»
9.3	Организация систематических публикаций в средствах массовой информации, направленных на восстановление позитивного имиджа рабочих профессий	постоянно	Сайт муниципального района Районная газета «Макарьевский вестник»
9.4	Проведение работы по созданию в организациях (у индивидуальных предпринимателей) досок почета, уголков труда, стендов и др., содержащих сведения об организации (индивидуальном предпринимателе), о рабочем процессе, о передовиках труда (лучших по профессии) и т.д.	2018-2025 годы	Управление ЭИ и ЗО Главы поселений муниципального района

Приложение №2
к постановлению администрации Макарьевского
муниципального района от 2018 год №

Развитие профильной и предпрофильной подготовки обучающихся образовательных организаций Макарьевского муниципального района

1. Формирование нормативно-правовой базы по предпрофильной и профильной подготовке		
Мероприятия	Срок исполнения	Ответственный
1. Разработка локальных актов, регламентирующих организацию предпрофильной и профильной		ОО, РОО

	подготовки обучающихся.		
	2. Методическое обеспечение предпрофильной и профильной подготовки обучающихся		
	1. Обеспечение учебными программами, методическими пособиями		ОО, РОО, РМК
	2. Проведение МО учителей – предметников по вопросам предпрофильной и профильной подготовки обучающихся		
	3. Повышение квалификации педагогов в рамках ПП и ПО		
	3. Психолого-педагогическое сопровождение предпрофильной подготовки и профильного обучения		
	1. Индивидуальное и групповое консультирование родителей и обучающихся по вопросам профильного обучения и предпрофильной подготовки		ОО
	2. Психологическое тестирование на определение склонностей и интересов обучающихся, мониторинги		
	3. Уроки профессионального самоопределения		
	4. Мероприятия по профессиональной ориентации		
	1. Введение элективных курсов по выбору: «Путь в профессию», «Выбор профессии» и др.		ОО, РОО, РМК
	2. Организация профильного обучения обучающихся на базе МКОУ СОШ№1 и СОШ№2 г. Макарьева		
	3. Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся		
	4. Проведение предметных олимпиад		
	5. Тематические профориентационные недели		
	6. Экскурсии на предприятия города и района		
	7. Посещение учебных заведений области в рамках Дней		

открытых дверей, Ярмарки профессий			
8. Встречи с представителями учебных заведений			
9. Родительские собрания			

Организация допрофессиональной и профессиональной подготовки школьников.

2017 – 2018 учебный год						2018 – 2019 учебный год				2019 – 2020 учебный год					
Наименование профессиональной образовательной организации	Общественная организация	Профессия	Вид деятельности	Количество обучающихся	Класс	Образовательная организация	Профессия	Вид деятельности	Количество обучающихся	Класс	Образовательная организация	Профессия	Вид деятельности	Количество обучающихся	Класс
без участия	МКОУ СШ № 2 г. Макарьева	Черчение, Швейное, деревообработка, школьное песничество	12	- 11	МКОУ СШ № 2 г. Макарьева	Черчение, Швейное, деревообработка, школьное песничество	122	- 11	МКОУ СШ № 2 г. Макарьева	Черчение, Швейное, деревообработка, школьное песничество	122	- 11			
	МКОУ Первомайская СОШ	хозяйка сельского дома	9		МКОУ Первомайская СОШ	хозяйка сельского дома	10		МКОУ Первомайская СОШ	хозяйка сельского дома	9				
без участие	МКОУ Первомайская СОШ	Водитель автомобиля,	5	0											

без участия	МКОУ Дорогинская СОШ	швея	9	-11	МКОУ Дорогинская СОШ	швея	12	-9	МКОУ Дорогинская СОШ		швея	12	
без участия	МКОУ Унженская СОШ	уход за домашними животными, станочник д/о станков	20	8	МКОУ Унженская СОШ	уход за домашними животными, станочник д/о станков	20	-9	МКОУ Унженская СОШ	уход за домашними животными, станочник д/о станков		18	-8
без участия	МКОУ Горчухинская СОШ	Швея, столяр	4	-11	МКОУ Горчухинская СОШ	Швея, столяр	18	-9	МКОУ Горчухинская СОШ		Швея, столяр	24	
без участия	МКОУ Усть-Нейская СОШ	Швея, столяр	6	-11	МКОУ Усть-Нейская СОШ	Швея, столяр	21	-11	МКОУ Усть-Нейская СОШ		Швея, столяр	20	-11
ИТОГО	6		Город 112 Село 73		6		Город 122 Село 81		6			Город 122 Село 83	
Макарьевский филиал ОГБПОУ «Костромской и автомобильный колледж»	МКОУ СОШ № 1 г. Макарьева, МКОУ СШ № 2 г. Макарьева	Тракторист категории С	0	0-11	МКОУ СОШ № 1 г. Макарьева, МКОУ СШ № 2 г. Макарьева	Тракторист категории С, повар, мастер ногтевого сервиса	40		МКОУ СОШ № 1 г. Макарьева, МКОУ СШ № 2	Тракторист категории С, повар, мастер ногтевого		40	0-11

													Макарье за	сервиса			
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------	---------	--	--	--

Приложение №3
к постановлению администрации Макарьевского
муниципального района от 2018 год №

План развития
Макарьевского филиала ОГБПОУ
«Костромской автодорожный колледж» на 2019-2020 год.

С целью эффективного использования учебной базы Макарьевского филиала ОГБПОУ «Костромского автодорожного колледжа», более широкого охвата предпрофильной подготовкой учащихся школ Макарьевского и Кадыйского районов, с целью их дальнейшей профессиональной переориентации на выбор рабочих и инженерных профессии, Макарьевский филиал ОГБПОУ «КАДК» предлагает внести изменения в перечень профессий и допрофессиональной подготовки учащихся школ Макарьевского и Кадыйского районов, оставив при этом те программы, по которым в настоящее время проводится обучение.

На территории Костромской области преобладают предприятия по лесозаготовке и лесопереработке, поэтому Макарьевский филиал предлагает начать обучение профессии «Мастер по лесному хозяйству» по специальности: «лесовод-водитель» со сроком обучения 2 года 10 месяцев. Данная профессия предполагает выполнение лесохозяйственных, лесокультурных и лесохозяйственных работ с использованием современных средств механизации, эксплуатации колёсных и гусеничных тракторов, грузовых автомобилей при проведении работ в лесохозяйственном комплексе, их техническое обслуживание и ремонт.

При обучении возможно обустройство питомников на территории филиала по выращиванию саженцев лесных культур, где будут отрабатываться практические навыки по уходу за лесфондом. С предприятиями, организациями и ИП, при заключении договоров о производственной практике, будет решаться вопрос о реализации им лесопосадочного материала, выращенного в питомниках филиала. За выполнение работ у студентов будет возможность получить заработную плату, а у учебной организации - доход от реализации посадочного материала лесокультур.

Так как ближайшие районы (Мантуровский, Кадыйский, Нейский, Островский, Шарьинский) занимаются лесозаготовкой, переработкой леса и восстановлением лесных культур это позволит трудоустроиваться нашим выпускникам, а также возможно заключение трёхсторонних

договоров (студент-работодатель-обучающая организация). Для работодателей возможны льготы по налогообложению при заключении целевых договоров на обучение.

Профессия «Мастер по лесному хозяйству» предполагает обучение не только юношей, но и девушек

По окончании обучения студенты получают: водителя категории «С».

В настоящее время в Макарьевском филиале имеется материальная база для обучения:

- Трактористов
- Водителей категории «С»
- Слесарей по обслуживанию тракторов.

Обучение данной профессии проводится только в Чухломском лесопромышленном техникуме.

В случае большого конкурса при поступлении, возможно, проработать вопрос о выделении здания под общежитие

С целью более полного охвата до профессиональной подготовки учащихся школ района, Администрация филиала совместно с Администрацией Макарьевского района, Отделом образования Макарьевского района прорабатывает вопрос о подвозе учащихся с ближайших сельских школ. В случае его положительного решения возможна допрофессиональная подготовка по направлениям:

Столяр-станочник (юноши 10 классов)

Основы маникюра (девушки 7-8 классов)

План мероприятий

№ п.п.	Мероприятия	Срок выполнения	Ответственный
1	Совет руководства «Информация о перспективах развития Макарьевского филиала (новые профессии, направления деятельности)»	в срок до 20.01.2018	Администрация Макарьевского филиала КАДК
2	Проведение мониторинга потребности кадров по профессии «Мастер по лесному хозяйству»	в срок до 10.02.2018	Управление ЭИ и ЗО администрации муниципального района Администрация Макарьевского филиала КАДК
3	Разработка и утверждение плана мероприятий по развитию Макарьевского филиала	в срок до 01.03.2018 г.	Рабочая группа

4	Проведение рабочих встреч с администрациями Макарьевского и Кадыйского районов по вопросам подготовки кадров	в срок до 25.02.2018	Администрация Макарьевского филиала КАДК
5	Изучение ФГОС СПО по профессии 35.01.01. «Мастер по лесному хозяйству»	в срок до 15.03.2018	Администрация Макарьевского филиала КАДК
6	Анализ соответствия требованиям ФГОС СПО по профессии 35.01.01. «Мастер по лесному хозяйству»: - материально-технической базы; - библиотечного фонда; - кадрового потенциала.	в срок до 25.03.2018	Администрация Макарьевского филиала КАДК
7	Определение необходимого ресурсного обеспечения образовательного процесса для реализации в филиале колледжа ОПОП по профессии 35.01.01. «Мастер по лесному хозяйству» согласно требованиям ФГОС СПО	в срок до 10.04.2018	Администрация Макарьевского филиала КАДК
8	Разработка основной образовательной программы по профессии 35.01.01. «Мастер по лесному хозяйству»	в срок до 01.05.2018	Администрация Макарьевского филиала КАДК
9	Создание материально-технической базы для реализации образовательного процесса по профессии 35.01.01. «Мастер по лесному хозяйству»	в срок до 01.10.2018	Администрация Макарьевского филиала КАДК
10	Проведение профориентационной работы в школах по всем профессиям	в срок до 31.05.2018	ООО Администрация Макарьевского филиала КАДК
11	Информация для совета руководства о результатах исполнения Плана мероприятий	15.05.2018	Администрация Макарьевского филиала КАДК

12	Подготовка: - копий правоустанавливающих документов; - справки о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности по заявленной для лицензирования образовательной профессии 35.01.01. «Мастер по лесному хозяйству»; - справки о педагогических кадрах; - справки о наличии разработанных и утверждённых колледжем образовательных программ.	в срок до 10.09.2018	Администрация Макарьевского филиала КАДК
13	Подача заявления о предоставлении лицензии на осуществление образовательной деятельности по профессии 35.01.01. «Мастер по лесному хозяйству»	в срок до 15.09.2018	Администрация Макарьевского филиала КАДК
14	Подготовка приказов, локальных актов, регламентирующих введение профессии 35.01.01. «Мастер по лесному хозяйству», доведение до сведения всех заинтересованных лиц.	в срок до 01.11.2018	Администрация Макарьевского филиала КАДК
15	Корректировка ОПОП по профессии «Коммерция (по отраслям)» для перевода с заочной на очную форму обучения	в срок до 01.11.2018	Администрация Макарьевского филиала КАДК
16	Разработка учебных программ по предпрофильному	в срок до	Администрация

17	обучению школьников по программе «Основы маникюра» Создание «Программы развития Макарьевского филиала КАДК»	01.09.2018 в срок до 01.12.2018 г	Макарьевского филиала КАДК Администрация Макарьевского филиала КАДК
----	--	---	---

По оценке 2017 года численность занятых в экономике незначительно снизилась, на 0,1% (на 5 человек). В среднесрочной перспективе рынок труда будет развиваться в условиях сокращения предложения трудовых ресурсов из-за снижения населения трудоспособного возраста (2016г. -49,4%, 2017г. - 48,5%), что приведёт к уменьшению численности экономически активного населения и занятых в экономике. По-прежнему будут сохраняться диспропорции спроса и предложения рабочей силы, низкая мобильность рабочей силы внутри района, на фоне растущей потребности района в высококвалифицированных работниках. В этих условиях основными источниками компенсации сокращения предложения труда будет выступать повышение уровня его производительности, содействие трудовой миграции граждан, а также увеличения экономической активности в отдельных возрастах (в том числе населения пенсионного и около пенсионного возраста).

Численность зарегистрированных в органах службы занятости безработных снизилась в отчётном году на 27 человек, и составила 45 человек, в прогнозном периоде больших изменений не произойдёт и к 2020 году число безработных останется на уровне 2016 года. Уровень безработицы незначительно снизится и составит 0,53 %.

В прогнозном периоде особое значение будет уделяться реализации программ занятости, которые включают мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до 3-х лет, организации профессионального обучения незанятых граждан в пенсионном возрасте, а также мероприятий по привлечению в район трудовых ресурсов, включая соотечественников, проживающих за рубежом.

Основные показатели рынка труда.

	01.01.2017 г.	01.01.2018 г.	30.01.2018 г.
Состоит на учёте в ЦЗ всего, чел.	64	66	80
Из них безработные граждане, чел.	45	48	66
Уровень безработицы	0,60	0,66	0,90
Напряжённость на рынке труда	1,0	0,74	0,88

	с 01.01.2017 по 31.12.2017	с 01.01.2018 по 30.03.2018
Обратилось граждан за услугой по содействию в поиске работы, чел.	542	81
Из них жители сельской местности, чел.	194	26

Из них выпускников, всего, чел.	14	2
В том числе выпускников профессиональных уч. заведений	11 (тракторист, повар, зубной техник, техник, юрист)	1
Трудоустроено выпускников, чел.	6	0
Признано безработными, чел.	113	43

Вакансии.

	с 01.01. 2017 по 31.12.2017	с 01.01.2018 по 30.03.2018
Поступило вакансий всего	448	60
Из них: вакансии в сельской местности	130	8
вакансии по рабочим профессиям	373	46
вакансии по профессиям служащих	74	37
Средний уровень оплаты труда по заявленным вакансиям, руб.	10685,00	13564,00
	на 01.01.2018 г.	на 30.03.2018 г.
вакансии с длительностью более 6 мес.	30	30
вакансии с длительностью более года	12(здравоохранение образование, ветеринар.)	16 (здравоохранение, образование, с\х ветеринар.)
вакансии с длительностью от 3 до 6 мес.	13	9
вакансии с длительностью до 3 мес.	18	31
Сферы деятельности, от которых	Обрабатывающие производства, ЖКУ,	Обрабатывающие производства, образование,

поступает большая часть вакансий	торговля, транспорт, соц. обеспечение, образование.	здравоохранение.
----------------------------------	---	------------------

Образование обратившихся граждан.

		Из обратившихся за период	
		С 01.01.2017 по 31.12.2017	С 01.01.2018 по 30.03.2018
Имеют ВПО, чел.		43	10
Имеют СПО, чел.		206	34
Не имеют квалификации, чел.		65	18
Профессии, по которым трудоустроены граждане.	Повар, кочегар, бухгалтер, водитель автомобиля, менеджер, консультант, рамщик, продавец, специалист, воспитатель, директор организации, секретарь, станочник, тракторист		Вальщик леса, раскрывщик, инспектор, обрубщик сучьев, водитель автомобиля
Профессии, по которым трудоустроены выпускники.	Консультант, повар, юрист		-

. Категории граждан, обратившихся в центр занятости:

	Из обратившихся с 01.01.2017 по 31.12.2017	Из состоящих на 30.03.2018
- всего	542	83

- уволенные по собственному желанию	65	15
- уволенные в связи с ликвидацией организации, либо сокращения численности или штата работников организации	11	4
- не работающие более года	28	8
- ранее не работавшие	16 (без учета школьников)	3
- молодежь в возрасте от 16 до 29 лет (включительно)	186	18
- жители сельской местности	194	22
- лица предпенсионного возраста	29	9
- инвалиды	23	3
- дети-сироты	0	1
- уволенные с военной службы	1	0
- граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	1	3
- пенсионеры	15	1

Перечень мероприятий дорожной карты, реализуемых для достижения запланированных значений показателей по обеспечению Макарьевского муниципального района квалифицированными кадрами до 2025 года.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.1	Подготовка и проведение заседаний рабочей группы по кадровому обеспечению предприятий, организаций и индивидуальных предпринимателей Макарьевского муниципального района.	по отдельному плану	Председатель рабочей группы
1.2	Корректировка Плана мероприятий по обеспечению Макарьевского муниципального района квалифицированными кадрами до 2025 года с учетом показателей прогноза социально-экономического развития района, включая показатели ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району» (далее-Центр), состояния трудовых ресурсов, потребностей организаций и индивидуальных предпринимателей (далее – хозяйствующие субъекты), муниципальных учреждений в кадрах, возможностей профессионального образования	ежегодно	Управление ЭИ и ЗО РОО ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району»
1.3	Организация и проведение совещаний с руководителями учреждений, организаций, хозяйствующих субъектов, Макарьевским филиалом ОГБПОУ КАДК направленных на реализацию Плана мероприятий	ежегодно	Управление ЭИ и ЗО РОО ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району»
1.4	Организация взаимодействия с Департаментом по труду и социальной защите населения Костромской области, Департаментом образования и науки Костромской области по принятию согласованных действий, направленных на решение проблем в сфере труда, кадровых вопросов, реализацию комплексных мер, принимаемых на уровне муниципального района.	по мере необходимости	Управление ЭИ и ЗО РОО

1.5	Оказание помощи (консультация) совместно с ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району» хозяйствующим субъектам района, учреждениям и организациям по подбору и обучению кадров	по мере необходимости	Управление ЭИ и ЗО РОО ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району»
1.6	Организация и проведение семинаров (круглых столов) по проблемам кадрового обеспечения, обучению и распространению передового опыта работы	по отдельным планам	Управление ЭИ и ЗО РОО ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району»
1.7	Создание (корректировка) банка данных: - образовательных услуг Макарьевского филиала ОГБПОУ КАДК - остродефицитных профессий и специальностей; - кадрового резерва специалистов хозяйствующих субъектов; - квотируемых рабочих мест; - новых (создаваемых) рабочих мест;	2018-2025 годы	Управление ЭИ и ЗО РОО ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району»
1.8	Организация проведения общественных оплачиваемых работ Через ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району»	ежегодно	Главы поселений муниципального района
1.9	Организация и проведение социальной акции «Славим! Человека! Трудя!»	ежегодно	Оргкомитет
2.0	Подготовка рекомендаций по включению раздела «Подготовка и закрепление кадров», обязательств по социальной и правовой защите молодежи, женщин, работников предпенсионного и пенсионного возраста в коллективные договоры (далее - КД)	при регистрации КД	Зав сектором правового отдела
2. Аналитическая работа			
2.1	Анализ социально-демографической ситуации в районе, трудовых ресурсов, их распределения по видам занятости, отраслям экономики, разработка прогноза по этим показателям	ежегодно	Управление ЭИ и ЗО
2.2	Организация и проведение районных мониторингов: -спроса на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе, по отраслям экономики;	ежегодно	Управление ЭИ и ЗО РОО ОГКУ «Центр занятости населения

	-трудоустройства, закрепления выпускников образовательных учреждений профессионального образования; -качества профессионального образования; -по выявлению хозяйствующих субъектов, учреждений, использующих труд инвалидов, молодежи, в т.ч. в счет установленной квоты; -по выявлению вакантных квотируемых рабочих мест; -по выявлению женщин, желающих в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет пройти профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации; -по выявлению потребностей граждан предпенсионного и пенсионного возраста, желающих вернуться к трудовой деятельности (в т.ч. в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности, а также в сферу социальных услуг, включая присмотр и уход за детьми дошкольного возраста), в профессиональном обучении (профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации), их структурный состав и занятость		по Макарьевскому району»
2.3	Разработка прогноза потребностей хозяйствующих субъектов, муниципальных учреждений района в кадрах в разрезе отраслей экономики, профессий, специальностей	ежегодно	Управление ЭИ и ЗО

2.4	Проведение работы совместно с ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району» по исследованию возможностей количественного и качественного удовлетворения потребностей хозяйствующих субъектов, муниципальных учреждений района в рабочей силе за счет имеющихся источников кадрового обеспечения, а также за счет: а) взаимодействия с общественными организациями инвалидов; б) взаимодействия с работодателями по трудоустройству на вакантные рабочие места (в т.ч. вакантные) инвалидов; несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; лиц, освобожденных из мест лишения свободы; выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте до 20 лет, ищущих работу впервые (по итогам мониторинга); в) содействия военнослужащим, сотрудникам правоохранительных органов, лицам, уволенным в запас, в профориентации и профессиональной переподготовке на гражданские специальности	ежегодно	Управление ЭИ и ЗО РОО ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району»
3. Регулирование спроса и предложения на рынке труда			
3.1	Решение вопросов совместно с ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району» о содействии в трудоустройстве: а) безработных граждан, стоящих на учете в ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району»; б) лиц, ведущих домашнее хозяйство; в) выпускников учебных заведений и молодежи в целом; г) лиц, освободившихся из мест лишения свободы; д) лиц, осужденных к отбыванию уголовного наказания в виде обязательных и исправительных работ; е) лиц, осужденных к отбыванию уголовного наказания в виде ограничения свободы; ж) инвалидов; з) граждан предпенсионного и пенсионного возраста, желающих	2018-2025 годы	Управление ЭИ и ЗО РОО ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району» Главы муниципального района

	вернуться к трудовой деятельности и прошедших профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации			
3.2	Решение вопросов совместно с ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району», связанных с реализацией мероприятий содействия занятости населения	2018-2025 годы		Управление ЭИ и ЗО РОО ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району» Тявы поселения муниципального района
3.3	Решение вопросов совместно с ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району» по приоритетному трудоустройству жителей района на создаваемые новые рабочие места с учетом показателей прогноза социально-экономического развития района	2018-2025 годы		Управление ЭИ и ЗО ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району» Тявы поселения муниципального района
4. Организация и развитие системы подготовки персонала на производстве				
4.1	Проведение семинаров со специалистами хозяйствующих субъектов, муниципальных учреждений в целях обмена опытом по вопросам подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров	По мере необходимости		ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району»
4.2	Разработка совместно с ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району», Макарьевским филиалом ОГБПОУ КАДК мероприятий по созданию и развитию системы подготовки и переподготовки кадров	2018-2025 годы		ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району» Макарьевский филиалом ОГБПОУ КАДК
4.3	Формирование и корректировка базы данных о хозяйствующих субъектах, осуществляющих подготовку и переподготовку кадров	2018-2025 годы		ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району» Макарьевский филиалом ОГБПОУ КАДК
✓ 4.4	Проведение работы с работодателями и учреждениями профобразования по вопросу целевой подготовки и переподготовки кадров (в т.ч. на договорной основе)	2018-2025 годы		Управление ЭИ и ЗО РОО ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району»

2. prof. prof.

4.5	Восстановление связей предприятий района, сельхозпроизводителей с общеобразовательными учреждениями	2018-2025 годы	Управление ЭИ и ЗО РОО Отдел с/х администрации района
✓ 4.6	Содействие развитию договорных отношений о перспективном сотрудничестве работодателей с Макарьевским филиалом ОГБПОУ КАДК	2018-2025 годы	Управление ЭИ и ЗО РОО Отдел с/х администрации района ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району»
✓ 4.7	Проведение работы совместно с работодателями и Макарьевским филиалом ОГБПОУ КАДК по созданию благоприятных условий для обучающихся по профессиям рабочих, наиболее востребованным на производстве (повышенные стипендии, льготы)	2018-2025 годы	Управление ЭИ и ЗО РОО ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району»
4.8	Профессиональное обучение безработных граждан по профессиям, пользующимся повышенным спросом	2012-2016 годы	ОГКУ «Центр занятости населения по Макарьевскому району»
5. Совершенствование системы подготовки кадров в образовательных учреждениях			
5.1	Подготовка предложений для образовательных учреждений: - по учету требований работодателя в государственных стандартах и учебных программах; - по участию специалистов организаций в учебно-воспитательном процессе образовательных учреждений	ежегодно	РОО Управление ЭИ и ЗО
✓ 5.2	Взаимодействие с Макарьевским филиалом ОГБПОУ КАДК по вопросу внедрения, совершенствования практики применения современных технологий обучения, включая дистанционные и модульные формы обучения, для подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров	2018-2025 годы	РОО Управление ЭИ и ЗО