

Зубов

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ



АДМИНИСТРАЦИЯ МАКАРЬЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.11.2021

№ 391

О внесении изменений в постановление администрации Макарьевского муниципального района Костромской области от 28 июня 2019 года №134 «Об утверждении порядка предоставления меры социальной поддержки в виде ежегодной социальной выплаты гражданам, заключившим договор о целевом обучении с отделом образования администрации Макарьевского муниципального района Костромской области»

На основании постановления Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 года № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 года № 1076», пунктом 1.10 части 1 статьи 10 Устава Макарьевского муниципального района, администрация Макарьевского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

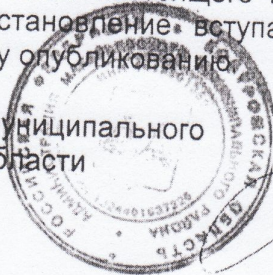
1. Внести в Порядок предоставления меры социальной поддержки в виде ежегодной социальной выплаты гражданам, заключившим договор о целевом обучении с отделом образования администрации Макарьевского муниципального района Костромской области, утвержденный постановлением администрации Макарьевского муниципального района Костромской области от 28 июня 2019 года №134 «Об утверждении порядка предоставления меры социальной поддержки в виде ежегодной социальной выплаты гражданам, заключившим договор о целевом обучении с отделом образования администрации Макарьевского муниципального района Костромской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:
« 2.4. Мера социальной поддержки предоставляется 1 раз в год, в размере 5 000 рублей в срок до 1 декабря текущего года».

2. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 года и подлежит официальному опубликованию.

Глава Макарьевского муниципального
района Костромской области



Ю.Ю. Метелкин