

Заведующий отделом образования
администрации Макарьевского
муниципального района

Т.В.Соколова

31.08.2022 года

***План работы
районного методического кабинета
отдела образования администрации
Макарьевского муниципального района***

2022-2023 учебный год

Методическая тема: «Создание образовательного пространства, направленного на повышение качества образовательной деятельности в условиях введения и реализации обновленных ФГОС в общеобразовательных организациях района»

Цель работы РМК – создание гибкой, адаптированной к уровню профессиональной подготовки педагогов инновационной модели методической работы, обеспечивающей повышение качества образования через непрерывное развитие учительского потенциала, повышение уровня профессионального мастерства и профессиональной компетентности педагогов для успешной реализации ФГОС.

Задачи РМК:

☞ в научно-методической работе:

1. Обеспечение методическое сопровождение реализации ФГОС НОО, ФГОС ООО, поэтапного введения ФГОС СОО.
2. Совершенствование методического уровня педагогов в овладении новыми педагогическими технологиями через проведение семинаров, РМО.
3. Активизация процесса интеграции информационных технологий в образовательную деятельность в целях повышения качества образования.
4. Совершенствование системы мониторинга и диагностики успешности образования, уровня профессиональной компетентности и методической подготовки педагогов.

☞ в методической практике:

1. Анализ, обобщение и распространение инновационного опыта работы.
2. Обеспечение методического сопровождения работы с молодыми и вновь принятыми специалистами.
3. Совершенствование системы мониторинга и диагностики успешности образования, уровня профессиональной компетентности и методической подготовки педагогов.
4. Построение образовательного процесса с учетом индивидуальных возрастных, психологических и физиологических особенностей обучающихся.
5. Разработка уроков различного типа с учетом возрастных особенностей школьников, специфики класса (группы, личности ребенка).

в работе с педагогическими кадрами:

1. Создание мотивационных условий, благоприятных для профессионального развития педагога.
2. Обеспечение условий для профессионального роста педагогов через систему курсовой подготовки, реализуемой в муниципальном районе;
3. Выявление, анализ и обеспечение тиражирования наиболее ценного опыта работы учителей.
4. Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки всех категорий работников.

1. Организационные формы работы с педагогическими кадрами

- Обзор и изучение новинок научно-методической литературы и профессиональных журналов.
- Индивидуальные консультации по проблемам преподавания общеобразовательных предметов.
- Взаимопосещение уроков.
- Выступления учителей на заседаниях РМО, семинарах, совещаниях.
- Повышение квалификации педагогов на курсах института повышения квалификации.
- Аттестация педагогических кадров.
- Работа с молодыми специалистами.

2. Основные направления работы

1. Приведение нормативной базы ОО в соответствие с требованиями закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 28.12.2012 с изменениями.
2. Инновационная деятельность (использование ИКТ, проектные технологии, деятельностный подход, игровые технологии, исследовательские технологии, методов фиксации и оценивания учебных достижений и др.).
3. Проведение процедуры аттестации учителей, повышение квалификации педагогических работников.
4. Работа с одаренными детьми (олимпиады, фестивали, конкурсы и др.).
5. Диагностика общеучебных умений и навыков обучающихся, их подготовка к ВПР, ЕГЭ, ГВЭ.
6. Введение федеральных государственных образовательных стандартов нового поколения (ФГОС СОО).
7. Методическое сопровождение учителей-предметников, разработка методических рекомендаций, положений, планов, отчетов по общеобразовательным предметам.
8. Организация олимпиад и конкурсов по предметам и информационным технологиям.
9. Использование и лицензионная поддержка программного обеспечения.
10. Переподготовка кадров на основе использования информационно-коммуникационных технологий.

11. Совершенствование системы воспитательной работы в ОО района с целью формирования гражданской, социально значимой личности учащегося, способной адекватно реагировать на потребности динамично развивающегося общества;
12. Совершенствование единого здоровьесберегающего образовательного пространства района на основе сетей взаимодействия ОО по вопросам здоровья формирования.

План работы муниципальной методической службы

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Результат
1	Разработка муниципального плана мероприятий, направленного на формирование оценки функциональной грамотности обучающихся общеобразовательных организаций на 2022-2023 учебный год	РМК	Август 2022 года	Утверждение муниципального плана мероприятий, направленного на формирование оценки функциональной грамотности обучающихся общеобразовательных организаций на 2022-2023 учебный год
2	Разработка комплексного плана муниципальных мероприятий на 2022-2023 учебный год по организационно-методической поддержке образовательных организаций, на базе которых созданы и функционируют сущности нацпроекта «Образование»	РМК	Август 2022 года	Разработан комплексный план муниципальных мероприятий на 2022-2023 учебный год по организационно-методической поддержке образовательных организаций, на базе которых созданы и функционируют сущности нацпроекта «Образование»
3	Методические структуры, обеспечивающие методическую помощь педагогическим работникам на муниципальном уровне, в том числе модель методической службы	РМК	Январь, 2022 года	Разработаны Методические структуры, обеспечивающие методическую помощь педагогическим работникам на муниципальном уровне, в том числе модель методической службы

4	Активные формы профессионального общения молодых педагогов, педагогов-наставников, направленные на профессионализацию молодых специалистов	РМК	Январь, 2022 года	Разработаны активные формы профессионального общения молодых педагогов, педагогов-наставников, направленные на профессионализацию молодых специалистов
2. Организационное и программно-методическое обеспечение				
5	Осуществление непрерывного профессионального педагогического образования, включая: развитие профессиональной компетенции педагогических работников в рамках: - обучения по адресным дополнительным профессиональным программам повышения квалификации руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций на основе использования современных цифровых технологий; обучения в рамках онлайн-семинаров, дистанционного консультирования, конкурсов, вебинаров и др.: - обучения в рамках проектирования и реализации индивидуальной программы саморазвития педагогов на основе выявленных профессиональных дефицитов	РМК	В течение 2022-2023 года	Осуществляется непрерывное профессиональное педагогическое образование
6	Обеспечение адресного персонифицированного повышения квалификации педагогических работников на основе диагностики их профессиональных компетенций	РМК	В течение 2022-2023 года (по согласованию)	Адресное персонифицированное повышение квалификации педагогических работников на основе диагностики их профессиональных компетенций на платформе ЦНППМ
7	Организация персонифицированного	РМК	В течение 2023 года	Адресное

	(адресного) повышения квалификации, в том числе: - учителей школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях; - учителей-совместителей, преподающих несколько предметов; - учителей, не соответствующих квалификационным требованиям, предъявляемым к должности		(по согласованию)	персонифицированное повышение квалификации педагогических работников на основе диагностики их профессиональных компетенций на платформе ЦНППМ, Цифровой экосистемы ДПО, КОИРО
8	Участие в мониторинге уровня сформированности профессиональной компетенции педагогических работников системы образования Макарьевского района Костромской области	РМК	В течение 2023 года (по согласованию)	Проведен мониторинг уровня сформированности профессиональной компетенции педагогических работников системы образования Макарьевского района Костромской области на платформе КОИРО
9	Изучение методических рекомендаций по обновлению содержания профессионального развития с учетом результатов диагностики профессиональных дефицитов на муниципальном и институциональном уровнях	РМК	В течение 2023 года (по согласованию)	Организованы мероприятия по ознакомлению методических рекомендаций по обновлению содержания профессионального развития с учетом результатов диагностики профессиональных дефицитов на муниципальном и институциональном уровнях
10	Организация обмена опытом и лучшими практиками педагогических работников в рамках конкурсного движения в Макарьевском районе Костромской области	РМК	В течение 2023 года	Организованы мероприятия по обмену опытом и лучшими практиками педагогических работников в рамках конкурсного движения в Макарьевском районе Костромской области

11	Осуществление тьюторства (кураторства) муниципальных проектов/программ, инновационных проектов	РМК	В течение 2023 года	
12	Обеспечение эффективного функционирования системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров			
12.1	Формирование муниципальных тьюторских команд	РМК	Январь, 2023 года	Сформированы муниципальные тьюторские команды
12.2	Обеспечение сопровождения ММС созданных тьюторских команд	РМК	В течение 2023 года	Организованы мероприятия по обеспечению сопровождения ММС созданных тьюторских команд
12.3	Мероприятия по поддержке ОО	РМК	В течение 2023 года	Осуществляются мероприятия по поддержке ОО
13	Эффективные формы методической работы, в т.ч. сетевые (районные профессиональные объединения педагогических работников):	РМК, руководители РМО, муниципальная тьюторская команда	В течение 2022 года	
13.1	осуществляющих свою деятельность по актуальным направлениям развития образования	РМК, руководители РМО, муниципальная тьюторская команда	В течение 2022 года	Разработаны мероприятия по осуществлению деятельности по актуальным развитиям образования районными профессиональными объединениями педагогических работников
13.2	направленных на решение проблем и затруднений педагогов	РМК, руководители РМО, муниципальная тьюторская команда	В течение 2022 года	Разработаны мероприятия по осуществлению деятельности по актуальным развитиям образования районными профессиональными объединениями педагогических работников
14	Активные формы профессионального взаимодействия (общения), в т.ч. сетевые,	РМК, руководители РМО, муниципальная	В течение 2022 года	Проведение профессионального взаимодействия (общения), в

	ориентированные на формирование и развитие профессиональных компетенций педагогов (методические мероприятия: конференции, семинары и др.)	тьюторская команда		т.ч. сетевые, ориентированные на формирование и развитие профессиональных компетенций педагогов (методические мероприятия: конференции, семинары и др.)
15	Система выявления, обобщения, распространения, тиражирования, внедрения лучших практик педагогов	РМК, руководители РМО, муниципальная тьюторская команда	В течение 2023 года	Обобщение, распространение, тиражирование, внедрение лучших практик педагогов
16	Система поддержки и сопровождения разных категорий педагогических работников:	РМК, руководители РМО, муниципальная тьюторская команда	В течение 2023 года	
16.1	молодых специалистов, наставников	РМК, руководители РМО, муниципальная тьюторская команда	В течение 2023 года	Создана модель наставничества
16.2	учителей, работающих в школах с низкими образовательными результатами	РМК, руководители РМО, муниципальная тьюторская команда	В течение 2023 года	Выявление учителей, работающих в школах с низкими образовательными результатами
3. Кадровое обеспечение				
17	Использование потенциала победителей конкурсов профессионального мастерства при проведении мастер-классов, вебинаров, педагогических мастерских, школ эффективного учителя и др.	РМК, руководители РМО, муниципальная тьюторская команда	В течение 2023 года	Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников
18	Организация взаимодействия профессиональных объединений педагогических работников муниципального уровня и уровня образовательной организации	РМК, руководители РМО, муниципальная тьюторская команда	В течение 2023 года	Разработаны мероприятия по организации взаимодействия профессиональных объединений педагогических работников муниципального уровня и уровня образовательной организации

19	Поддержка и сопровождение инновационных проектов образовательных организаций по модернизации методической работы	РМК, руководители РМО, муниципальная тьюторская команда	В течение 2023 года	Разработаны мероприятия по поддержке и сопровождению инновационных проектов образовательных организаций по модернизации методической работы
20	Организация модельных семинаров, вебинаров, консультационных площадок для руководителей школьных методических (профессиональных) объединений, школьных методических команд	РМК, руководители РМО, муниципальная тьюторская команда	В течение 2023 года (по согласованию)	Планирование модельных семинаров, вебинаров, консультационных площадок для руководителей школьных методических (профессиональных) объединений, школьных методических команд
21	Выявление, поддержка и распространение лучших практик методических (профессиональных) объединений образовательных организаций, направленных на непрерывное повышение мастерства педагогических работников	РМК, руководители РМО, муниципальная тьюторская команда	В течение 2023 года (по согласованию)	Обобщения, распространения, тиражирования, внедрения лучших практик педагогов
4. Научно-методическое обеспечение				
22	Участие в реализации мероприятий регионального проекта по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	РМК	В течение 2023 года	Организовано участие в реализации мероприятий регионального проекта по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях
23	Совершенствование деятельности муниципальной методической службы в	РМК	В течение 2023 года (по согласованию)	Повышение квалификации на базе КОИРО, ФГАОУ ДПО

	системе общего образования Макарьевского района Костромской области			«Академия Минпросвещения России».
--	---	--	--	-----------------------------------

План работы районного методического объединения учителей начальных классов

Методическая тема: «Формирование профессиональной компетентности педагога начальной школы для качественной подготовки и обученности учащихся по обновленному ФГОС НОО»

Цель методической работы: создание условий для профессионального личностного роста педагога как одного из основных условий обеспечения качества образования.

Задачи МО учителей начальной школы на 2022-2023 учебный год:

1. Детально изучить общие сведения об изменениях в период перехода на обновлённый ФГОС НОО:

- в содержании учебников 1 класса, подготовленные к ФПУ 2022 г., в соответствии с ФГОС НОО (приказ №286 от 31 мая 2021 г.);
- в примерных рабочих программах по предметам (одобренных решением федерального учебно-методического объединения по общему образованию, протокол 3/21 от 27.09.2021 г.);
- в программе воспитания;
- в планируемых результатах, предметном содержании учебных предметов, курсов внеурочной деятельности.

2. Произвести отбор содержания и составление рабочих программ по предметам, в электронном ресурсе «Конструктор рабочих программ».

3. Продолжить внедрение в практику работы всех учителей МО современных образовательных технологий, направленных на формирование компетентностей обучающихся, УУД.

4. Продолжить использование проектно- исследовательской деятельности на уроках в начальной школе.

5. Продолжить работу с одаренными детьми по участию в олимпиадах и конкурсах школьного, муниципального, всероссийского, международного значения.

6. Совершенствовать формы и методы работы со слабоуспевающими детьми.

7. Продолжить просветительскую работу с родителями по вопросам обучения и воспитания, систематически знакомить их с результатами обучения и достижениями учащихся, разработать тематику классных собраний на основе родительского запроса.

8. Создать условия для реализации творческого потенциала педагогов, поддерживать и стимулировать инициативу учителей, развивать и совершенствовать различные формы методической деятельности.

9. Продолжить повышение профессионального уровня педагогов МО через углубленную работу по избранной теме самообразования, изучение педагогической и методической литературы, прохождение курсов повышения квалификации, внедрение в учебный процесс инновационных технологий, аттестацию педагогов, участие учителей в творческих и профессиональных конкурсах.

10. Применять мониторинговую систему отслеживания успешности обучения каждого ребенка, его роста. Сохранить у детей желание учиться дальше и сформировать у них основы умения учиться.

Направления работы МО учителей начальных классов на 2022-2023 учебный год

План работы по основным направлениям деятельности

1. Аналитическая деятельность

п/п	Содержание деятельности	Сроки проведения	Ответственные
1	Анализ методической деятельности за 2021-2022 учебный год и планирование на 2022-2023 учебный год в свете обновлённого ФГОС НОО	август 2022	Клименкова Т.Б..
2	Изучение направлений деятельности педагогов в области реализации обновлённого ФГОС НОО (тема самообразования).	сентябрь 2022	Клименкова Т.Б..
3	Анализ работы педагогов с целью оказания помощи.	сентябрь-декабрь 2022	Клименкова Т.Б..

2. Информационная деятельность.

п/п	Содержание деятельности	Сроки проведения	Ответственные
1	Проведение классных родительских собраний в 1-4 классах, посвященных обучению по обновлённому ФГОС НОО	Сентябрь 2022	учителя 1 классов

2	Изучение нормативных документов федерального, регионального уровня, регламентирующих введение обновлённого ФГОС НОО	август 2022	учителя начальных классов
3	Знакомство с научно-методическим сопровождение ФГОС: конструктором рабочих программ (единая схема для составления рабочей программы)	август 2022	учителя начальных классов
4	Составление и корректировка рабочих программ по учебным предметам начальной школы в соответствии с обновленным ФГОС НОО	август 2022	учителя начальных классов
5	Составление и корректировка рабочих программ курсов внеурочной деятельности и дополнительного образования младших школьников в соответствии с обновленным ФГОС НОО	август 2022	учителя начальных классов

3. Методическая деятельность:

п/п	Содержание деятельности	Сроки проведения	Ответственные
1	Методическое сопровождение преподавания в соответствии с требованиями обновленного ФГОС НОО;	сентябрь-2022 май-2023	учителя начальных классов
2	Совершенствование методического уровня педагогов в овладении новыми педагогическими технологиями, через систему повышения квалификации и самообразование каждого учителя.	сентябрь-2022 май-2023	учителя начальных классов
3	Внедрение в практику работы всех	сентябрь-	учителя

	учителей МО современных технологий, направленных на формирование профессиональной компетентности педагогов в области реализации обновленного ФГОС НОО.	2022 май-2023	начальных классов
--	--	------------------	-------------------

Организационные формы работы:

- Заседания методического объединения;
- Методическая помощь и индивидуальные консультации по вопросам преподавания предметов начальной школы, организации внеурочной деятельности;
- Взаимопосещение уроков педагогами;
- Выступления учителей начальных классов на заседаниях МО, семинарах, педагогических советах;
- Посещение семинаров, вебинаров, встреч в образовательных учреждениях района;
- Обеспечение единых педагогических подходов к формированию метапредметных планируемых результатов, удовлетворяющие требованиям обновленного ФГОС НОО.

Формы методической работы:

- Открытые уроки и внеклассные мероприятия;
- Творческие группы;
- Семинары, мастер-классы, презентация опыта;
- Индивидуальные консультации с учителями-предметниками;
- Целевые и взаимные посещения уроков с последующим обсуждением их результатов.

Ожидаемые результаты работы:

- Овладение педагогами МО технологией работы с «Конструктором рабочих программ»;
- Овладение педагогами способами включения в урок способов деятельности, обеспечивающих качественное формирование планируемых результатов (в связи с требованиями обновленного ФГОС НОО).

Содержание методической работы на 2022-2023 учебный год

Месяц	Содержание работы	Ответственные
Август	Заседание №1 Организационное 1. Анализ работы МО. Нерешённые проблемы. Задачи МО на новый учебный год. 2. Планирование учебной работы на 2022-2023уч.год: Реализация основной образовательной программы начального общего образования в условиях обновлённого ФГОС НОО. Научно-методическое сопровождение ФГОС: конструктор рабочих программ. Единая схема для составления рабочей программы. Составление рабочих программ по учебным предметам, курсам внеурочной деятельности и дополнительного образования; 3. Изучение нормативно-правовых и нормативно-методических документов. Изучение методического сопровождения преподавания в соответствии с требованиями обновленного ФГОС НОО.	Клименкова Т.Б.
Ноябрь-декабрь	Заседание №2 Тема: «Особенности обновлённого ФГОС-3 НОО»	Клименкова Т.Б.. Учителя начальных классов

	1. Знакомство с методической темой МО: «Формирование профессиональной компетентности педагога начальной школы для качественной подготовки и обученности учащихся по обновленному ФГОС НОО» 2.Выступление по теме самообразования «Обновлённый ФГОС НОО: содержание, механизмы реализации» 3. Проведение открытых мероприятий в начальной школе.	
Январь-апрель	Заседание № 3 Тема: «Как сделать урок воспитывающим?» 1.Выступление по теме самообразования «Структура современного урока. Проектирование урока с позиции требований обновлённого стандарта » 2.Выступление по теме самообразования «Базовые образовательные технологии» 3.Проведение недели начальных классов 2022-2023 «Формирование профессиональной компетентности педагога начальной школы для качественной подготовки и обученности учащихся по обновленному ФГОС НОО» 4.Открытые уроки, мероприятия, конкурсы, олимпиады, проекты и классные часы в начальной	Клименкова Т.Б.. Учителя начальных классов

	школе, их анализ.	
Май-июнь	Заседание № 4 Итоги результатов работы над темой: «Формирование профессиональной компетентности педагога начальной школы для качественной подготовки и обученности учащихся по обновленному ФГОС НОО» 1. Отчёт о работе по теме методического объединения. 2. Организация взаимопосещений уроков с целью преемственности: начальная школа + средняя школа. 3..Изучение эффективности методической работы. «Результаты деятельности МО начальной школы по совершенствованию образовательного процесса. Достижения и нерешенные проблемы начальной школы» 4. .Предварительный план на 2023-2024учебный год	Клименкова Т.Б.. Учителя начальных классов