**Положение**

**о первичной организации Профсоюза работников**

**народного образования и науки РФ**

**МКОУ Шулевская СОШ**

1. **Общие положения**

1.1.Положение разработано в соответствии с п.17 Устава Профсоюза и примерным положением о первичной организации, утвержденным II Съездом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация МКОУ Шулевская СОШ является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Мантуровской территориальной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и объединяет учителей и других работников образования – членов Профсоюза, работающих в МКОУ Шулевская СОШ.

1.3. Первичная организация действует в соответствии с Уставом Профсоюза, положением о Мантуровской районной организации Профсоюза, законодательством Российской Федерации и субъекта РФ, настоящим Положением.

1.4.Дополнительные права и гарантии деятельности профсоюзной организации могут быть установлены коллективным договором.

1. **Цели и задачи профсоюзной организации.**
	1. Основными задачами первичной организации Профсоюза являются:

- объединение усилий и координации действий членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и конкретных целей первичной профсоюзной организации;

- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза перед администрацией учреждения;

- обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой.

2.2. **Первичная профсоюзная организация в лице председателя организации и выборных профсоюзных органов:**

- ведет переговоры с администрацией учреждения образования;

- заключает коллективный договор и способствует его реализации;

- оказывает непосредственно или через районный профсоюзный орган юридическую, материальную, консультативную помощь членам Профсоюза;

- осуществляет непосредственно или через структуры и соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;

- представляет интересы членов Профсоюза ( по их поручению) рассмотрении индивидуальных споров;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством.

**3. Выборочные органы первичной организации.**

3.1. Высшим органом первичной организации Профсоюза является собрание.

**Основные полномочия собрания:**

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации;

- определяет первоочередные задачи первичной организации Профсоюза;

- избирает председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет, контрольно – ревизионную комиссию, заслушивает их отчеты;

- избирает делегатов на районную конференцию Профсоюза, делегирует своих представителей в состав районного выборного профсоюзного органа;

- принимает решения о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных акциях по защите социально – трудовых прав членов Профсоюза;

Профсоюзное собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 месяца.

3.2. Внеочередное отчетно-выборное профсоюзное собрание первичной организации Профсоюза созывается по решению, профсоюзного комитета или по письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, с предварительного согласия вышестоящего выборного органа профсоюза.

 Дата проведения внеочередного собрания первичной организации Профсоюза сообщается членам Профсоюза сообщается членам Профсоюза не менее, чем за 7 дней.

3.3. Отчетно- выборное профсоюзное собрание проводиться не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом соответствующим территориальном выборным органом профсоюза.

3.4. для ведения текущей работы на профсоюзном собрании избирается:

**- профсоюзный комитет (профком):**

**- председатель первичной профсоюзной организации;**

**- контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.**

 Количественный состав выборных органов первичной профсоюзной организации и форма голосования определяются собранием.

 Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, является исполнительным органом профсоюзной организации, осуществляет текущую деятельность организации в период между собраниями, подотчетен собранию соответствующему территориальному органу профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

 Заседание профсоюзного комитета проводятся не реже 1 раза в квартал.

3.5. **Профсоюзный комитет ( профком):**

- осуществляет всю текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между собраниями, подотчетен собранию и вышестоящему выборному органу профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;

- представляет профсоюзную организацию в соответствующей территориальной организации Профсоюза;

- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных КЗОТ РФ.

- организует деятельность профсоюзной организации. Созывает общие собрания, обеспечивает выполнение их решений, руководит работой постоянных комиссий профкома;

- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами.

3.6. **Полномочия профкома в осуществлении защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.**

**Профком:**

**-** вправе проявлять инициативу по разработке, заключению и изменению коллективного договора, ведению коллективных переговоров с администрацией (уполномоченными лицами) образовательного учреждения и заключать коллективный договор в порядке, предусмотренном законодательством РФ;

**-** ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора , доводит разработанный им проект до членов Профсоюза. Организует его обсуждение;

**-** совместно с администрацией (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;

**-** организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образование проведением собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовки в установленном законодательством порядке.

**-** организует проведение общего собрания трудового коллектива для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

3.7. **Профком:**

- осуществляет контроль за соблюдением в учреждении образования законодательства о труде в вопросах приема на работу и увольнения. Профком в праве требовать , чтобы в трудовые договоры (конкретно) не включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению законодательством, социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексаций. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников – членов профсоюза перед администрацией и в суде;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в учреждении, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в учреждении образования создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации.

Профком вправе проводить независимую экспертизу условий труда, самостоятельное расследование несчастных случаев, требовать приостановки работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Профком осуществляет общественный контроль за решением вопросов возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

Профсоюзный комитет обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санитарно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых.

**3.8. В целях полной и эффективной реализации своих прав в трудовых, социально-экономических вопросах и для осуществления контроля за выполнением коллективного договора профком:**

- может формировать комиссии, организовывать и контролировать избрание общественных инспекторов ( уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде по охране труда;

- привлекает для обоснования и защиты интересов членов профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;

-заслушивает сообщения должностных лиц (если это предусмотрено коллективным договором или соглашением) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;

-обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

3.9. Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица имеют право:

- требовать от администрации соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате.

3.10. Профком и администрация строят свои взаимоотношения с администрацией на принципах социального партнерства и невмешательства в оперативно-распорядительную деятельность, если при этом не нарушается трудовое законодательство.

**Профком:**

**-** проводит по взаимной договоренности с администрацией учреждения образования совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению, ведет от имени профсоюзной организации на основе конструктивного диалога официальные переговоры:

**-** оказывает содействие учреждению в обеспечен стабильности его работы;

**-** способствует утверждению демократических принципов управления учреждением, предусмотренных его Уставом;

**-**получает от администрации (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;

**-**оказывает содействие в выполнении в учреждении отраслевого соглашения, осуществляет контроль за реализацией его положений.

**3.11.В целях обеспечения уставных прав и обязанностей членов профсоюза профком:**

- организует прием в профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов Профсоюза;

-систематически информирует членов профсоюза о своей работе, социально-экономическом положении в учреждении образования в регионе, в стране, предложениях и требованиях профсоюза;

-выявляет мнения членов профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и излагает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию Профсоюза;

-проводит разъяснительную работу среди членов профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о их правах и льготах;

-обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и поступление их на счет соответствующей территориальной организации Профсоюза. С согласия членов Профсоюза через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов.

**В интересах членов профсоюза профком:**

-организует бесплатную правовую, юридическую и консультационную помощь и поддержку;

- оказывает членам профсоюза материальную помощь из средств профсоюзной организации;

- участвует в работе фондов, создаваемых Профсоюзом.

**3.12. В целях укрепления единства Профсоюза Профком:**

-принимает участие в коллективных профсоюзных акциях, проводит профсоюза соответствующую организаторскую и разъяснительную работу;

- обеспечивает своевременное и в установленном размере выполнение предусмотренных Уставом профсоюза финансовых обязательств перед территориальной организацией Профсоюза, в чью структуру входит первичная профсоюзная организация.

**3.13. председатель первичной профсоюзной организации:**

- организует работу профкома и профсоюзного актива;

- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией образовательного учреждения, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;

- созывает и ведет заседание профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;

- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета средствами профсоюзной организации, заключает договоры и соглашения в пределах своих полномочий;

- осуществляет другие функций, делегированные ему организацией и профком.

 Председатель профсоюзной организации является по должности председателем профсоюзного комитета, избирается на срок полномочий профкома. Председатель подотчетен профсоюзному собранию и выборному органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами:

-созывает и ведет заседание профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;

- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета средствами профсоюзной организации, заключает договоры и соглашения в пределах своих полномочий;

-осуществляет другие функции, делегированные ему организаций и профком.

Председатель профсоюзной организации является по должности председателем профсоюзного комитета, избирается на срок полномочий профкома. Председатель подотчетен профсоюзному собранию и выборному органу соответствующей территориальной организации Профсоюза.

**Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица имеют право:**

- беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, кабинеты, лаборатории, мастерские и другие производственные помещения, где трудятся члены Профсоюза;

- требовать от администрации образовательного учреждения соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате.

Профсоюзный комитет, члены профсоюзного комитета пользуются установленными законодательством гарантиями своей деятельности.

**IV. Контрольно-ревизионная комиссия первичной**

 **профсоюзной организации.**

4.1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза является самостоятельным органом, избираемым одновременно с комитетом профсоюза и на тот же срок полномочий.

 В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

4.2. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за правильностью уплаты взносов членами Профсоюза, эффективностью использования финансовых средств, соблюдением требований бухгалтерского учета.

4.3. Контрольно-ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности первичной организации Профсоюза не реже 1 раз в год.

4.4. Разногласия, возникающие между контрольно-ревизионная комиссия и профсоюзным комитетом разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или вышестоящим выборным органом профсоюза.

**V. Имущество первичной организации.**

5.1. Первичная организация Профсоюза может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет и печать установленного в Профсоюзе образца.

5.2. Основной финансовой деятельности первичной организации Профсоюза является доля средств, образованных из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, оставшаяся после отчисления в вышестоящую территориальную организацию Профсоюза членского взноса, определенного решением соответствующего выборного органа ( п.48 Устава Профсоюза).

**VI.Прекращение деятельности первичной организации.**

6.1. Первичная организация Профсоюза может быть ликвидирована по решению собрания первичной организации профсоюза на основании решения соответствующей территориальной организации Профсоюза или решением суда в порядке, установленном законодательством РФ.

6.2. Местонахождение первичной организации Профсоюза, комитета профсоюза МКОУ Шулевская СОШ д. Леонтьево, д. 63 «а» телефон 91382