**Приказом Департамента образования и науки Костромской области №1494 от 10.07.2015 года утверждено Положения о формах и процедурах аттестации педагогических работников.**

Настоящее положение определяет формы и процедуры аттестации работников. Аттестация педагогических работников на 1 и высшую категорию проводится на основании всестороннего анализа деятельности работников.

В целях осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогического работника предлагаются следующие формы:

- посещение и анализ уроков не менее 3-х, в исключительных случаях представление видеоуроков аттестуемого работника (не более 2-х) и представление аналитического отчета,

- электронное портфолио,

- в ходе проведения аттестации может быть использовано собеседование с администрацией образовательной организации, родителями, представителями общественности.

Существуют методические рекомендации по разработке и представлению ЭП.

Главным значением электронного портфолио является представление значимых результатов работника в межаттестационный период позволяющий провести анализ деятельности работника и его соответствие заявленной категории.

Электронный портфолио может быть представлен на электронном носителе в виде структурированных документов (документы должны быть отсканированы).

При оформлении потфолио необходимо предоставить общую информацию о педагогическом работнике.

Сведения о профессиональной деятельности педагогического работника образовательной организации должны быть представлены в соответствии с картой для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников образовательных организаций, в целях установления квалификационной категории.

В случае размещения материалов на CD-диске каждому разделу должна соответствовать отдельная папка.

В случае размещения материалов на сайте\представительстве образовательной организации каждый раздел необходимо представить персональной ссылкой.

 Для педагогического работника, проходящего аттестацию в целях установления квалификационной категории впервые, посещение уроков (не менее 3-х) специалистами является обязательным.

Первая квалификационная категория устанавливается педагогическим работникам на основе:

-стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;

-стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программам по итогам мониторинга системы образования;

-выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;

-личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.

 Высшая квалификационная категория устанавливается педагогическим работникам на основе:

-достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;

-достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования;

-выявления и развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;

-личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной.

-активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.

Основанием для проведения аттестации на категории первую и высшую является заявление педагогического работника.

В заявлении указывается обоснование на заявленную квалификационную категорию с учетом требований, предъявляемых к данной квалификационной категории, результатов личных достижений.

Заявление подается работником в ГАК департамента образования и науки менее чем за 3 месяца до истечения срока действия имеющейся квалификационной категории.

Заявление рассматривается аттестационной комиссией в срок не более 30 календарных дней со дня получения. Продолжительность аттестации для каждого работника составляет 60 календарных дней.

При определении конкретного срока проведения аттестации для каждого работника ГАК

учитывается срок действия ранее установленной педагогическому работнику

квалификационной категории.

ГАК формирует график аттестации работников и информирует о дате, месте и времени проведения аттестации в месячный срок.

Заместитель директора аттестуется на соответствие.

Старшие вожатые аттестуются на категорию.

Педагог организатор аттестуется на категорию.