



Администрация Красносельского муниципального района
Костромской области

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «31» января 2020 года

№ 56

Об утверждении Комплекса мер по
закреплению молодых специалистов в
муниципальных образовательных
организациях Красносельского
муниципального района

В соответствии с постановлением администрации администрации Красносельского муниципального района от 30 января 2020 года №21 "Об утверждении Правил предоставления меры социальной поддержки в виде ежемесячной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по полученной специальности в муниципальные дошкольные образовательные, общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования Красносельского муниципального района Костромской области", целях привлечения и закрепления молодых педагогов в образовательных организациях Красносельского муниципального района в части качественного обновления кадрового состава системы образования:

1. Утвердить прилагаемый Комплекс мер по закреплению молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях Красносельского муниципального района (далее - Комплекс мер).
2. Отделу образования администрации муниципального района (Амвросова О. А.) обеспечить выполнение мероприятий Комплекса мер.
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации муниципального Резепину Т. Н.
4. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента его подписания.

п.п.Глава администрации
муниципального района



Н. А. Хомяков

Вх № 264
31.01.2020г.

УТВЕРЖДЁН
распоряжением администрации
муниципального района
от «31» января 2020 года №56

Комплекс мер
по закреплению молодых специалистов в муниципальных образовательных
организациях Красносельского муниципального района

Заказчик	Администрация Красносельского муниципального района	
Основные разработчики	Отдел образования администрации Красносельского муниципального района	
Цель	1. Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях Красносельского муниципального района 2. Социально-экономическая поддержка молодых специалистов социальной сферы.	
Задачи	1. Создание системы социально-экономической поддержки для наиболее полного обеспечения потребности в педагогических кадрах и специалистах в сфере образования, а также в руководящих кадрах. 2. Закрепление и увеличение количества молодых специалистов в муниципальных учреждениях образования. 3. Повышение уровня жизни молодых специалистов, работающих в сфере образования.	
Сроки реализации	2020 - 2024 годы	
Исполнители	Отдел образования администрации Красносельского муниципального района	
Контроль за реализацией	Контроль за реализацией, проведением анализа достижения Комплекса мер осуществляет администрация Красносельского муниципального района	
Индикаторы и оценка эффективности реализации	Наименование индикаторов целей реализации Комплекса мер	Значения индикаторов достижения цели Комплекса мер по окончании реализации (%)
	Доля молодых специалистов со стажем работы до 5 лет к общему числу специалистов по отрасли "Образование"	15,0

I. Содержание проблемы

В системе образования функционируют 27 образовательных организаций, из них 14 школ. 259 педагогических работников обеспечивают учебно-воспитательный процесс в образовательных учреждениях, реализующих программы дошкольного и общего образования.

Образовательные учреждения муниципального района на 100% обеспечены педагогическими кадрами, однако проблема обеспечения кадрами решается за счет увеличения учебной нагрузки на работающих учителей и за счет привлечения педагогов к работе по совместительству.

Для повышения качества образования и внедрения новых современных технологий в учебно-воспитательный процесс необходим приток молодых специалистов. Ежегодно в образовательные организации Красносельского муниципального района трудоустраиваются от 1 до 3 выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования.

Данный Комплекс мер направлен на реализацию мер устранению дефицита педагогических кадров, закреплению молодых специалистов, созданию условий для развития творческого потенциала педагогов образовательных учреждений муниципального района.

II. Цель и задачи по реализации Комплекса мер

Целью реализации Комплекса мер является:

- обеспечение доступных качественных услуг в образовательных учреждениях Красносельского муниципального района;
- социально-экономической поддержки молодых специалистов для наиболее полного обеспечения потребности в педагогических кадрах, а также в руководящих кадрах;
- закрепление и увеличение количества молодых специалистов в образовательных учреждениях Красносельского муниципального района;
- повышение уровня жизни молодых специалистов, работающих в образовательных учреждениях Красносельского муниципального района.

III. Механизм реализации Комплекса мер

Наименование мер социальной поддержки	Размер выплат	Наименование документа (№, дата)	Исполнитель
Ежемесячная выплата к основному заработку за счёт средств муниципального бюджета	2000 руб.	Постановление администрации Красносельского муниципального района от 30.01.2020 г. №21	Отдел образования администрации Красносельского муниципального района
Ежемесячные специальные	до 3000 рублей	Постановление администрации	Отдел образования администрации

стимулирующие надбавки за счёт средств образовательной организации в рамках реализации отраслевой системы оплаты труда		Красносельского муниципального района от 27.12.2017 г. №236	Красносельского муниципального района Образовательные организации
Меры нематериального стимулирования	1. Система наставничества. В образовательных учреждениях Красносельского муниципального района сформирована и успешно функционирует система наставничества как одна из эффективных форм поддержки молодых педагогов, которая включает на уровне образовательного учреждения индивидуальные консультации, работу школьных методических объединений, кураторство, психологическую поддержку молодых специалистов. 2. Работа муниципального педагогического клуба «Источник педагогического творчества». В системе образования Красносельского муниципального района функционирует муниципальный педагогический Клуб «Источник педагогического творчества» (далее – Клуб) - профессиональное сообщество, созданное в целях оказания помощи молодым специалистам, адаптации их в профессии. В рамках работы Клуба проводятся тренинги, акции "Молодые - молодым", "Открытый урок профессионала", мастерские профессионального имиджа. 3. Участие в конкурсной программе. Молодые специалисты активно включены в конкурсное движение: «Учитель года» - номинация «Молодой педагог» (в 2019 году - 1 победитель), методический конкурс педагогов образовательных организаций Красносельского муниципального района и др. 4. Заключение целевых договоров с выпускниками 11-х классов общеобразовательных организаций муниципального района на педагогические специальности.		

Контроль за реализацией Комплекса мер, оценка эффективности и анализ достижения ее целевых индикаторов, внесение предложений по изменению Комплекса мер осуществляет отдел образования администрации Красносельского муниципального района ежегодно не позднее 1 декабря с подготовкой доклада главе администрации Красносельского муниципального района.

IV. Ожидаемый эффект от реализации Комплекса мер

Реализация Комплекса мер позволит достичь в 2024 году следующих показателей:

1. Обеспечение педагогическими кадрами образовательные учреждения Красносельского муниципального района.
2. Увеличение в образовательных учреждениях количества молодых специалистов со стажем работы до пяти лет.
3. Повышение уровня заработной платы молодых специалистов, работающих в образовательных учреждениях муниципального района.

В результате реализации Комплекса мер будут достигнуты следующие показатели:

Ожидаемый результат	2020	2021	2022	2023	2024
Количество молодых специалистов в образовательных организациях муниципального района	26	29	33	36	39

Для оценки эффективности реализации Комплекса мер используются целевые индикаторы, которые отражают выполнение мероприятий Комплекса мер. Оценка эффективности реализации Комплекса мер производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых индикаторов.