

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Красносельского
муниципального района
Костромской области
от « 27 » 12 2017 г. № 236

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных
образовательных учреждений Красносельского муниципального района
Костромской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016 года, протокол № 11, и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района Костромской области.

2. Система оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района Костромской области устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Костромской области, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам образовательных учреждений, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

4. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, включая размер должностного оклада, выплаты

компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками образовательных учреждений.

5. Заработная плата работников образовательных учреждений, начисленная в соответствии с Положением (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам образовательных учреждений до момента вступления в силу данного Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников образовательных учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Заработная плата работнику образовательного учреждения устанавливается трудовым договором (эффективным контрактом), в котором конкретизируются должностные обязанности работника образовательного учреждения, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг.

Глава 2. Условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района

7. Система оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Красносельского муниципального района устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 5) окладов (должностных окладов);
- 6) перечня выплат компенсационного характера;
- 7) перечня выплат стимулирующего характера;
- 8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 9) мнения представительного органа работников.

8. При установлении систем оплаты труда работников образовательного учреждения работодатель обеспечивает: установление показателей и критериев для стимулирования труда работников образовательного учреждения в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательного учреждения в целом, а

также применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников образовательного учреждения для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

Штатное расписание образовательного учреждения утверждается руководителем образовательного учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) образовательного учреждения с учетом номенклатуры должностей педагогических работников учреждений, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных учреждений, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

9. При формировании системы оплаты труда в образовательном учреждении устанавливаются дифференциация оплаты труда работников образовательного учреждения, выполняющих работы различной сложности, зависимость размера оплаты труда от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников образовательного учреждения по заданным критериям и показателям. При этом обеспечиваются дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательного учреждения – не более 40 процентов.

В образовательных учреждениях может вводиться сдельная оплата труда для работников структурных подразделений образовательного учреждения, оказывающих платные услуги.

В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии рекомендуется внедрять в системы оплаты труда работников новые подходы к формированию гарантированной части заработной платы работников образовательных учреждений, что позволит сбалансировать долю тарифной части заработка работников и стимулирующих выплат таким образом, чтобы не менее 60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30 процентов структуры заработной платы составляли стимулирующие выплаты, в том числе за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, 10 процентов структуры заработной платы – выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда работников образовательного учреждения.

Заработная плата работника образовательного учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

10. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов),

базовых ставок заработной платы (далее – базовый оклад (базовая ставка) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

11. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (далее – должностной оклад (ставка)) работника устанавливается руководителем муниципального образовательного учреждения Красносельского муниципального района на уровне величины базового оклада, умноженного на соответствующий коэффициент по должности (Кд).

Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы.

При увеличении (индексации) базовых окладов (должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

12. С учетом условий труда работникам образовательных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностным окладам (ставкам) работников муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района или в абсолютном размере в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в муниципальных образовательных учреждениях Красносельского муниципального района в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Размер выплаты компенсационного характера определяется путем умножения должностного оклада (ставки) на соответствующий процент (коэффициент).

13. Работникам муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района с учетом показателей и критериев эффективности деятельности образовательных учреждений, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно Перечню выплат стимулирующего характера, установленных в муниципальных образовательных учреждениях Красносельского муниципального района, в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Показатели и критерии эффективности деятельности образовательных учреждений устанавливаются правовыми актами, принятыми отделом образования администрации Красносельского муниципального района, осуществляющим функции и полномочия

учредителя.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу (базовой ставке) по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому окладу (базовой ставке).

Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения представительных органов работников в соответствии с настоящим Положением, за исключением надбавки за работу в сельской местности, размер которой установлен Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области».

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

14. Расчет месячной заработной платы работника муниципального образовательного учреждения Красносельского муниципального района осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum KB + \sum СВ,$$

где:

З – месячная заработная плата;

ДО – должностной оклад (ставка);

$\sum KB$ – сумма компенсационных выплат;

$\sum СВ$ – сумма стимулирующих выплат.

Должностной оклад работника муниципального образовательного учреждения Красносельского муниципального района определяется по следующей формуле:

$$ДО = БО \times Кд,$$

где:

БО – базовый оклад (базовая ставка);

Кд – коэффициент по должности.

15. Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения базового оклада (базовой ставки) на коэффициент по должности (Кд), суммирования повышающих коэффициентов (Кк, Кз) и компенсационных выплат, установленных в учреждении в соответствии с пунктом 1 примечания Перечня выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района (приложение № 2 к настоящему Положению), умноженных на фактическую часовую нагрузку

в неделю, и деления полученного произведения на установленную за ставку нормы часов педагогической работы в неделю.

Кроме повышающих коэффициентов (Кк, Кз), в месячную заработную плату учителей включаются иные выплаты стимулирующего характера, установленные в образовательном учреждении в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и компенсационные выплаты, установленные в образовательном учреждении в соответствии с пунктом 2 примечания Перечня выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района (приложение № 2 к настоящему Положению).

16. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников, с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

17. Тарификация учителей производится один раз в год на начало учебного года.

Руководители образовательных учреждений ежегодно составляют и утверждают тарификационные списки учителей и других педагогических работников по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению, тарификационные списки преподавателей и других работников по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

Глава 3. Условия оплаты труда руководителя муниципального образовательного учреждения Красносельского муниципального района Костромской области, его заместителей

18. Заработная плата руководителей муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района Костромской области, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

19. Базовый оклад руководителя муниципального образовательного учреждения Костромской области определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им муниципального образовательного

учреждения Красносельского муниципального района Костромской области.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового оклада руководителей муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района Костромской области устанавливается постановлением администрации Красносельского муниципального района Костромской области.

Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с Перечнем должностей работников муниципальных образовательных учреждений, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров базовых должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района по виду экономической деятельности «Образование» (приложение № 6 к настоящему Положению).

20. Должностной оклад руководителя муниципального образовательного учреждения Красносельского муниципального района Костромской области устанавливается руководителем отдела образования администрации Красносельского муниципального района Костромской области, исполняющего функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального образовательного учреждения Красносельского муниципального района Костромской области, в трудовом договоре, заключенном по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», и составляет до 5 размеров его базового должностного оклада.

При определении должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения Красносельского муниципального района Костромской области размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

21. Базовые оклады заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района Костромской области устанавливаются в трудовых договорах руководителями муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района Костромской области на 10-30 процентов ниже базовых окладов (ставок) руководителей муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района Костромской области.

22. Должностные оклады заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района Костромской области устанавливаются в трудовых договорах на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района Костромской области.

23. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя муниципального образовательного учреждения Красносельского муниципального района Костромской области, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников такого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) устанавливается в кратности от 1 до 6.

24. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в трудовом договоре в абсолютном размере или в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностным окладам:

руководителей – руководителем отдела образования администрации Красносельского муниципального района Костромской области, исполняющего функции и полномочия учредителя соответствующего образовательного учреждения в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района Костромской области (приложение № 2 к настоящему Положению);

заместителей руководителей – в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в муниципальных образовательных учреждениях Красносельского муниципального района Костромской области в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

25. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района Костромской области устанавливаются в трудовом договоре руководителем отдела образования администрации Красносельского муниципального района Костромской области, исполняющих функции и полномочия учредителя соответствующего образовательного учреждения Красносельского муниципального района Костромской области, а их размеры определяются с учетом результатов деятельности учреждения.

Критерии оценки эффективности работы муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района Костромской области устанавливаются руководителем отдела образования администрации Красносельского муниципального района Костромской области, исполняющих функции и полномочия учредителя соответствующего образовательного учреждения Красносельского муниципального района Костромской области.

26. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района Костромской области в трудовом договоре в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в муниципальных образовательных учреждениях Красносельского муниципального района

Костромской области.

27. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как с применением коэффициентов к базовому окладу, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому окладу.

Глава 4. Другие вопросы оплаты труда

28. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района Костромской области применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы работы, выполненные учителями, свыше объема, установленного им при тарификации, при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице;

3) за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в муниципальном образовательном учреждении Красносельского муниципального района Костромской области;

4) за часы работы в объеме 300 часов в другой образовательной организации (в одной или нескольких) свыше учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера должностного оклада педагогического работника, суммы повышающих коэффициентов (K_k) и (K_z) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

29. Руководители муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района Костромской области в пределах фонда оплаты труда учреждения, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

- 1) при преподавании в общеобразовательных учреждениях и учреждениях дополнительного профессионального образования
для профессора, доктора наук – до 0,10,
для доцента, кандидата наук – до 0,07,
для преподавателей, не имеющих ученой степени, – до 0,05;

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера базового оклада, определенного для 1 квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня».

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

30. Оплата труда работников образовательных учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

31. По отдельным профессиям и должностям, не требующим полной занятости, руководителями образовательных учреждений могут устанавливаться часовые ставки заработной платы в случае, если это является экономически целесообразным.

При этом месячная заработная плата отдельных должностей служащих и профессий рабочих должна быть не менее минимального размера оплаты труда, деленного на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце.

32. В пределах фонда оплаты труда работникам образовательных учреждений могут производиться выплаты социального характера:

- 1) материальная помощь;
- 2) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями (50-летием, 55-летием, 60-летием и иными юбилейными датами).

34. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель образовательного учреждения на основании письменного заявления в соответствии с Положением об оказании материальной помощи, утверждаемым руководителем образовательного учреждения.

35. Фонд оплаты труда работников муниципального казенного образовательного учреждения Красносельского муниципального района Костромской области формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного образовательного учреждения Красносельского муниципального района Костромской области и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

36. Руководитель образовательного учреждения несет

ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников образовательных учреждений в соответствии с действующим законодательством.

Приложение № 1

к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
Красносельского муниципального
района
Костромской области

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов),
базовых ставок заработной платы и коэффициенты по занимаемой должности
по профессиональным квалификационным группам и квалификационным
уровням работников муниципальных образовательных
учреждений Красносельского муниципального района Костромской области

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н)		
1-й квалификационный уровень	4 300	1,0
2-й квалификационный уровень	4 350	1,0
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н)		
1-й квалификационный уровень	4 400	1,0
2-й квалификационный уровень	4 450	1,0
3-й квалификационный уровень	4 500	1,0
4-й квалификационный уровень	4 550	1,0
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н)		
1-й квалификационный уровень	4 500	1,0
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н)		
1-й квалификационный уровень	4 550	1,0
2-й квалификационный уровень	4 600	1,0
ПКГ должностей педагогических работников (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н)		
1-й квалификационный уровень	6 480	1,0

2-й квалификационный уровень	6 987	1,0
3-й квалификационный уровень	7 496	1,0
4-й квалификационный уровень	7 520	1,0
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н)		
1-й квалификационный уровень	6 090	1,0
2-й квалификационный уровень	6 950	1,0
3-й квалификационный уровень	8 560	1,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)		
1-й квалификационный уровень	4 400	1,0
2-й квалификационный уровень	4 450	1,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)		
1-й квалификационный уровень	4 500	1,0
2-й квалификационный уровень	4 550	1,0
3-й квалификационный уровень	5 350	1,0
4-й квалификационный уровень	5 525	1,0
5-й квалификационный уровень	5 585	1,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)		
1-й квалификационный уровень	4 500	1,0
2-й квалификационный уровень	4 590	1,0
3-й квалификационный уровень	5 550	1,0
4-й квалификационный уровень	5 560	1,0
5-й квалификационный уровень	6 030	1,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)		
1-й квалификационный уровень	6 150	1,0
2-й квалификационный уровень	6 200	1,0
3-й квалификационный уровень	6 300	1,0
ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н)		
1-й квалификационный уровень	4 622	1,0
2-й квалификационный уровень	4 754	1,0
3-й квалификационный уровень	4 886	1,0
ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений (приказ Министерства здравоохранения и		

социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н)		
1-й квалификационный уровень	5 900	1,0
2-й квалификационный уровень	7 151	1,0
3-й квалификационный уровень	7 590	1,0
4-й квалификационный уровень	8 210	1,0
5-й квалификационный уровень	8 750	1,0
6-й квалификационный уровень	11 380	1,0
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570)		
1-й квалификационный уровень	4 680	1,0
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570)		
1-й квалификационный уровень	5 660	1,0
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570)		
1-й квалификационный уровень	6 235	1,0
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526)		
1-й квалификационный уровень	4 800	1,0
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526)		
1-й квалификационный уровень	5 000	1,0
2-й квалификационный уровень	6 100	1,0
3-й квалификационный уровень	6 600	1,0
4-й квалификационный уровень	7 100	1,0
5-й квалификационный уровень	7 400	1,0
ПКГ «Врачи и провизоры» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526)		
2-й квалификационный уровень	8 600	1,0
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526)		
1-й квалификационный уровень	10 800	1,0
ПКГ второго уровня (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н)		

2-й квалификационный уровень	5 150	1,0
ПКГ третьего уровня (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н)		
3-й квалификационный уровень	6 560	1,0

к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
Красносельского
муниципального района
Костромской области

ПЕРЕЧЕНЬ

выплат компенсационного характера работникам
муниципальных образовательных учреждений
Красносельского муниципального района Костромской области

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Примечание:

1) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда устанавливается в повышенном размере.

В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер повышения оплаты труда работникам образовательных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководители образовательных учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия вредных и (или) опасных условий труда, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости на таких рабочих местах. Если по итогам специальной оценки условий труда установлено соответствие условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, то указанная выплата снимается;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Приложение № 3

к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
Красносельского
муниципального района
Костромской области

ПЕРЕЧЕНЬ

выплат стимулирующего характера работникам
муниципальных образовательных учреждений
Красносельского муниципального района Костромской области

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
2. Выплаты за качество выполняемых работ
3. Выплаты за стаж работы
4. Надбавка за работу в сельской местности
5. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов
6. Доплата за ученую степень
7. Премияльные выплаты по итогам работы

Примечание:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы, связанной со спецификой контингента и образовательных программ. Размер выплат определяется руководителем образовательного учреждения в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения;

2) выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг осуществляются с учетом оценки критериев качества выполненной работы, установленных в образовательном учреждении. Размер выплат определяется руководителем образовательного учреждения в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения;

3) выплаты за стаж работы устанавливаются за работу в образовательных учреждениях;

4) надбавка за работу в сельской местности в размере 25% от базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы устанавливается руководителям и специалистам муниципальных образовательных учреждений Красносельского муниципального района

Костромской области, работающим в сельской местности;

5) выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

коэффициент за квалификационную категорию (Кк) – устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

Квалификационные категории	Коэффициент квалификации
первая квалификационная категория	0,18
высшая квалификационная категория	0,38

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории;

коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный работник» (Кз) устанавливается работникам муниципальных образовательных учреждений за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный (Народный) работник»:

Наличие звания, ученой степени	Коэффициент
звание Заслуженный (Народный) работник	0,08
ученая степень кандидата наук	0,08
ученая степень доктора наук	0,15

персональный коэффициент (Кп) – устанавливается конкретному работнику муниципального образовательного учреждения Красносельского муниципального района Костромской области с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов;

(Кп) рекомендуется устанавливать на определенный период не более одного года в размере до 1,5 размеров базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы;

б) премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

Премирование работников образовательного учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем образовательного учреждения, с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Приложение № 4

к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
Красносельского
муниципального района
Костромской области

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК
учителей и других педагогических работников

(полное наименование образовательной организации и адрес)
по состоянию на _____ года

№ п/п	Фа-ми- лия, имя, от- чество	Наи- мено- вание долж- ности, препо- дава- емый пред-мет	Образова-ние, наимено-вание и дата окончания образова- тельной организа-ции, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж педаго- гической работы на нача-ло учебного года (число лет и месяцев)	Нали-чие квали- фика- цион-ной катего- рии, дата ее при- свое-ния	Базо-вый оклад	Кэф- фици-ент по долж- ности, Кд	Долж- ност-ной оклад, гр. 7 x гр. 8	Повышаю-щие коэффици-енты		Ком- пенса- цион-ные вы-платы за особые усло-вия труда	Должно-стные оклады (ставки зарботной платы) с учетом повышаю-щих коэффици- ентов, гр. 7 x гр. 8 + гр. 7 x (гр. 10 + гр. 11) + гр. 9 x гр. 12	Число часов в неделю				Заработн:	
									за зва- ние или уче-ную сте-пень	за ква- лифи- каци- онную кате- горию			I-IV классы	V-IX классы	X-XI (XII) классы	Итого	I-IV класс	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	

Директор _____

Бухгалтер _____

Примечание. В настоящем тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в той же образовательной организации, помимо основной должности).

Приложение № 5

к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
Красносельского муниципального
района
Костромской области

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК
преподавателей и других работников по состоянию на _____

(полное наименование образовательной организации начального или среднего профессионального образования, адрес)

№ п/п	Фами- лия, имя, отче- ство	Наиме- нование долж- ности, препо- давае- мый предмет	Образование, наименова- ние и дата окончания образова- тельной организации, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж педаго- гической работы на начало учебного года (число лет и месяцев)	Наличие квалифика- ционной категории, дата ее присвоения	Базо- вый оклад	Коэф- фициен- т по долж- ности, Кд	Долж- ност- ной оклад, гр. 7 x гр. 8	Повышающие коэффициенты		Компен- сацион- ные выплаты за особые условия труда	Должностные оклады (ставки зарботной платы) с учетом повышающих коэффициентов, гр. 7 x гр. 8 + гр. 7 x (гр. 10 + гр. 11) + гр. 9 x гр. 12		Педаго- гическая нагрузка на учебный год (в часах)	Средняя месячная зарботная плата за часы педагогичес- кой работы с учетом повышений и объема учебной нагрузки	Компенсационные выплаты				Итого зарботная плата
									за звание или ученую степень	за квали- фикаци- онную катего- рию		за 72 часа в месяц	за 1 час			пр- оверка пись- мен- ных работ	клас- сное руко- водство	заведо- вание учеб- ными кабине- тами и лабора- ториями	другое (рас- шифро- вать)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21

Директор _____

Бухгалтер _____

Примечание. В настоящем тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в той же образовательной

организации, помимо основной работы).

Приложение № 6

к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
Красносельского
муниципального района
Костромской области

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников муниципальных
образовательных учреждений Красносельского муниципального района
Костромской области, относимых
к основному персоналу, для расчета средней заработной платы
и определения размеров базовых должностных окладов
руководителей муниципальных образовательных учреждений
Красносельского муниципального района Костромской области по виду
экономической
деятельности «Образование»

Старший преподаватель
Преподаватель
Учитель
Воспитатель
Методист
Педагог дополнительного образования
Педагог-психолог
Учитель-логопед
Концертмейстер
Мастер производственного обучения
