



Отдел образования
администрации Красносельского муниципального района
Костромской области

ПРИКАЗ

30 декабря 2020 года

пос. Красное-на-Волге

№193

Об утверждении Плана развития
кадрового потенциала
педагогических и руководящих
работников образовательных
организаций Красносельского
муниципального района на 2020-2023
годы

В целях обеспечения системы образования Красносельского муниципального района квалифицированными кадрами на основе прогнозируемой потребности, планирования подготовки педагогических работников для муниципальных образовательных организаций в необходимых объёмах, проведения единой кадровой политики в сфере образования, **приказываю:**

1. Утвердить План развития кадрового потенциала педагогических и руководящих работников образовательных организаций Красносельского муниципального района на 2020-2023 годы (Приложение).

2. МКУ «ИМЦСО» (Патанина И.Н.) обеспечить организацию и проведение работы по формированию кадрового потенциала в сфере образования на уровне муниципального района.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.



О. А. Амвросова

План
развития кадрового потенциала педагогических и руководящих
работников образовательных организаций Красносельского
муниципального района на 2020-2023 годы (далее – План)

Цель:

Создание системы развития педагогического кадрового потенциала Красносельского муниципального района для функционирования образовательных организаций в современных условиях развития системы образования.

Задачи:

1. Создание условий для формирования актуальных профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций муниципального района.
2. Привлечение в систему образования молодых специалистов, создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов в системе образования.
3. Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования, развитию вариативных форм повышения квалификации педагогических кадров, подготовки и переподготовки профессиональных кадров.
4. Осуществление работы по профориентации школьников на профессии педагогической направленности.
5. Развитие профессиональной культуры и компетенций руководителей и педагогов образовательных организаций муниципального района.
6. Повышение престижа образовательных организаций муниципального района через рост квалификации педагогических работников.

Ожидаемый результат:

1. Увеличения притока и закрепления молодых специалистов в образовательных организациях муниципального района.
2. Сохранение квалифицированного педагогического кадрового потенциала для обеспечения качества и эффективности образования.
3. Развитие инновационных процессов, внедрения и использования новых технологий в системе образования.

Мероприятия по реализации Плана

№ п/ п	Наименование мероприятия	Сроки	Результаты	Ответственное лицо
1. Создание условий для формирования актуальных профессиональных компетенций педагогических работников				
1.1	Развитие сетевых форм реализации образовательных программ подготовки педагогических кадров	ежегодн о	Реализация сетевых форм обучения	МКУ «ИМЦСО»
1.2	Проведение мониторингов количественного и качественного состава педагогических работников	ежегодн о	Укомплектованность образовательных организаций педагогическими кадрами	методист (по кадрам) МКУ «ИМЦСО»
2. Привлечение в систему образования молодых специалистов, создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов в системе образования				
2.1	Формирование базы данных вакансий Участие в программе «Земский учитель»	ежегодн о	повышение укомплектованности педагогическими кадрами	методист (по кадрам) МКУ «ИМЦСО»
2.2	Работа педагогических классов на базе образовательных организаций муниципального района. Заключение соглашения с КГУ	в течение учебного года	Повышение заинтересованности учащихся в специальностях педагогической направленности	и.о. заведующего МКУ «ИМЦСО»
2.3	Обеспечение координационной работы по сопровождению выпускников, поступивших	ежегодн о	Привлечение педагогических кадров	методист (по кадрам) МКУ «ИМЦСО»

	в учреждение среднего и высшего профессионального педагогического образования			
2.4	Создание системы сопровождения молодых специалистов	ежегодн о	Привлечение и закрепление молодых специалистов в системе образования	МКУ «ИМЦСО»
2.5	Создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, разработки нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность наставничества	ежегодн о	Закрепление за молодыми специалистами наставников	Руководители ОО
2.6	Создание системы материального стимулирования и поддержки молодых специалистов, работающих в сельской местности	ежегодн о	Привлечение и закрепление молодых специалистов в системе образования	Администрация муниципальног о района
2.7	Работа муниципального педагогического клуба «Источник педагогического творчества»	ежегодн о	Привлечение и закрепление молодых специалистов в системе образования	МКУ «ИМЦСО»
3. Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования, развитии вариативных форм повышения квалификации педагогических и руководящих кадров				
3.1	Организация повышения квалификации	ежегодн о	Повышение профессиональных компетенций	МКУ «ИМЦСО»

	работников образования с учетом запросов и развития системы образования в районе		педагогических и руководящих работников, повышение качества образовательных услуг	
3.2	Организация дополнительного профессионального обучения по программе профессиональной переподготовки для педагогических работников, работающих не по профилю образования	ежегодно	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг	Руководители ОО
3.3	Совершенствование системы методического обеспечения образовательной деятельности	ежегодно	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг	МКУ «ИМЦСО»
3.4	Проведение мероприятий (семинаров, конференций, круглых столов и методических объединений) по актуальным вопросам развития системы образования	ежегодно	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг	МКУ «ИМЦСО»
4. Осуществление работы по профориентации школьников на профессии педагогической направленности				
4.1	Разработка и	ежегодно	Привлечение	МКУ

	внедрение комплекса профориентационных мероприятий для старшеклассников, направленный на повышение интереса к педагогической профессии	о	молодого поколения к педагогической деятельности, повышение престижа педагогической профессии	«ИМЦСО»
5.Повышение имиджа педагогических профессий				
5.1	Сопровождение педагогов в период подготовки к участию в конкурсах профессионального мастерства	ежегодно о	Увеличение участников конкурсного движения	МКУ «ИМЦСО»