



**Отдел образования
администрации Красносельского муниципального района
Костромской области
ПРИКАЗ**

26 декабря 2017 г.

пос. Красное-на-Волге

№162

Об утверждении Плана развития
кадрового потенциала
педагогических и руководящих
работников образовательных
организаций Красносельского
муниципального района на 2018-2020
годы

В целях обеспечения системы образования Красносельского муниципального района кадрами на основе прогнозируемой потребности, планирования подготовки педагогических работников для муниципальных образовательных учреждений в необходимых объёмах, проведения единой кадровой политики в сфере образования, **приказываю:**

1. Утвердить План развития кадрового потенциала педагогических и руководящих работников образовательных организаций Красносельского муниципального района на 2018-2020 годы (Приложение).
2. Районному методическому кабинету отдела образования администрации Красносельского муниципального района обеспечить организацию и проведение работы по формированию кадрового потенциала в сфере образования на уровне муниципального района.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



О.А. Амвросова

Утверждён
приказом отдела образования
администрации Красносельского
муниципального района
Костромской области
от 26 декабря 2017 года №162

План
развития кадрового потенциала педагогических и руководящих
работников образовательных организаций Красносельского
муниципального района на 2018-2020 годы

Цель:

1. Совершенствование системы повышения квалификации, стимулирование и поддержка педагогических кадров образовательных организаций муниципального района.
2. Повышение престижа образовательных организаций муниципального района через рост квалификации педагогических работников.

Задачи:

1. Обеспечить поддержку, стимулирование и повышение статуса педагогических работников образовательных организаций муниципального района.
2. Развитие профессиональной культуры и компетенций руководителей и педагогов образовательных организаций муниципального района.
3. Совершенствовать систему переподготовки и повышения квалификации руководителей, педагогических кадров образовательных организаций муниципального района.
4. Выйти на новый уровень организационной культуры учреждения

Ожидаемый результат:

1. Закрепление кадров в образовательных организациях муниципального района и создание условия для притока молодых педагогических кадров.
2. Мотивация к качественному педагогическому труду.
3. Увеличение доли педагогических работников, реализующих инновационные технологии, принимающих участие в конкурсах, творческих группах.
4. Повышение уровня профессиональной компетенции руководителей, педагогических работников образовательных учреждений муниципального района.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Результаты	Ответственное лицо
Привлечение и закрепление кадров в образовательных организациях муниципального района				
1.1	Участие в ярмарках вакансий среди выпускников педагогических ВУЗов	ежегодно октябрь- ноябрь	Привлечение педагогических кадров для работы в МО	Заведующий РМК Методист по кадрам
1.2.	Работа педагогических классов на базе образовательных организаций муниципального района. Заключение соглашения с КГУ	В течение учебного года	Повышение заинтересованности учащихся в специальностях педагогической направленности.	Заведующий РМК
1.3.	Заключение целевых договоров на педагогические специальности	ежегодно июнь, июль	Привлечение педагогических кадров для работы в МО	Методист по кадрам
1.4.	Размещение и анализ имеющихся вакансий в образовательных организациях муниципального района.	в течение года	Повышение укомплектованности педагогическими кадрами	Методист по кадрам
2. Поддержка, стимулирование и повышение статуса педагогических и руководящих работников				
2.1.	Создание перспективного плана повышения квалификации педагогов и руководителей ОО	в течение года	Повышение квалификации педагогов не менее 1 раза в 3 года	Заведующий РМК
2.2.	Представление и награждение педагогических и руководящих работников государственными, муниципальными и отраслевыми наградами и знаками отличия	ежегодно май, ноябрь, декабрь	Поощрение труда педагогов-новаторов, стимулирование педагогов для вовлечения их в инновации	Методист по кадрам

3. Подготовка руководящих и педагогических кадров ОО				
3.1.	Организация постоянного мониторинга состояния кадрового обеспечения	ежегодно май	Формирование заказа на подготовку педагогических кадров	Методист по кадрам
3.2.	Расширение образовательного пространства	в течение всего периода	Создание необходимых условий для включения педагогов в образовательное пространство района.	Методист по кадрам
3.3.	Профессиональная переподготовка, повышение квалификации руководителей, педагогических кадров образовательных организаций	в течение всего периода	Повышение качества оказания квалифицированных и специализированных педагогических услуг	Методист по кадрам
	Организация обучения кандидатов на должность руководителя. Организация наставничества. Проведение серии обучающих семинаров	в течение всего периода	Подготовка резерва кадров на замещение руководящих должностей образовательных организаций Красносельского муниципального района Костромской области	Методист по кадрам
4. Совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации и содержания педагогических кадров				
4.1.	Организация научно-методического сопровождения развития кадрового обновления	1 раз в квартал	Повышение мастерства педагога. Теоретическая подготовка педагогических работников к инновационным преобразованиям в области образования в рамках методических объединений	Заведующий РМК Методисты РМК
4.2.	Совершенствование форм методического сопровождения, адаптации становления молодых специалистов	в течение всего периода	Организация курсов повышения квалификации, наставничества	Заведующий РМК Методист по кадрам

4.3.	Развитие конкурсного движения педагогов	в течение всего периода	Организация конкурса авторских методических разработок. Увеличение количества участников конкурсного движения различного уровня	Заведующий РМК
------	---	-------------------------	---	----------------