

В 2019-2020 учебном году в системе образования района работает 284 педагогических работников, из них: 174 учителей, 69 воспитателей, 6 педагогов дополнительно образования, 35 чел. административный персонал.

Количество педагогических работников, работающих в сельской местности, составляет 156 человек (64,4%).

Анализ состава педагогических кадров по стажу работы показывает, что в районе из общего количества педагогических работников работают:

- в течение 20 и более лет - 163 (65,5%) человек;

В школах района работает 31% педагогов пенсионного возраста в школах, в детских садах – 30,4%.

Количество педагогов в возрасте до 35 лет – 51 чел. (20,5%).

По образовательному цензу из общего количества педагогических работников высшее образование имеют:

- руководящие работники – 29 чел. (82,8%);
- педагогические работники ОУ – 143 чел. (82,2%)
- педагогические работники ДООУ – 22 чел. (32%).

Данный показатель стабилен на протяжении нескольких лет. Не имеют высшего образования, в основном, учителя начальных классов, воспитатели.

Школы на 100% обеспечены педагогическими кадрами, однако проблема обеспечения кадрами решается за счет увеличения учебной нагрузки на работающих учителей и за счет привлечения педагогов к работе по совместительству.

Однако по состоянию на 01.02.2020 года в образовательных организациях муниципального района имеется дефицит в педагогических кадрах:

- учитель иностранного языка – 4 ставки;
- учитель русского языка и литературы – 4 ставки;
- учитель математики – 1 ставка;
- учитель начальных классов – 2 ставки;
- учитель информатики – 1 ставка;
- учитель истории и обществознания -1 ставка.

Общеобразовательные организации Красносельского муниципального района, в которых имеется дефицит в кадрах, включены на 2020 год в программу «Земский учитель»:

- 1) МБОУ «Красносельская СШ»;
- 2) МБОУ «Шолоховская СШ»;
- 3) МКОУ «Антоновская СШ»;
- 4) МКОУ «Сопырёвская ОШ».

В течение 2019-2020 учебного года 23 руководителей образовательных организаций прошли профессиональную подготовку по программе «Государственное и муниципальное управление» и получили диплом государственного образца.

Ежегодно отдел образования направляет выпускников школ на целевые места в ВУЗы. В 2020 году планируется заключить 5 целевых договоров на педагогические специальности.

Одной из проблем остается снижение притока в систему образования района молодых специалистов, выпускников ВУЗов и колледжей. В 2019-2020 учебном году в образовательные учреждения района пришли 2 молодых специалиста.

С целью обеспечения образовательных учреждений молодыми кадрами в Красносельском районе разработан и утверждён Комплекс мер по закреплению молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях Красносельского муниципального района, в рамках которого предусмотрены меры материального стимулирования молодых специалистов:

- 1) Ежемесячная выплата к основному заработку за счёт средств муниципального бюджета в размере 2000 рублей;
- 2) Ежемесячные специальные стимулирующие надбавки за счёт средств образовательной организации в рамках реализации отраслевой системы оплаты труда в размере до 3000 рублей.

Также разработаны меры нематериального стимулирования:

1. Система наставничества.

В образовательных учреждениях Красносельского муниципального района сформирована и успешно функционирует система наставничества как одна из эффективных форм поддержки молодых педагогов, которая включает на уровне образовательного учреждения индивидуальные консультации, работу школьных методических объединений, кураторство, психологическую поддержку молодых специалистов.

2. Работа муниципального педагогического клуба «Источник педагогического творчества».

В системе образования Красносельского муниципального района функционирует муниципальный педагогический Клуб «Источник педагогического творчества» (далее – Клуб) - профессиональное сообщество, созданное в целях оказания помощи молодым специалистам, адаптации их в профессии. В рамках работы Клуба проводятся тренинги, акции "Молодые - молодым", "Открытый урок профессионала", мастерские профессионального имиджа.

3. Участие в конкурсной программе.

Молодые специалисты активно включены в конкурсное движение: «Учитель года» - номинация «Молодой педагог» (в 2019 году - 1 победитель), методический конкурс педагогов образовательных организаций Красносельского муниципального района и др.

4. Заключение целевых договоров с выпускниками 11-х классов общеобразовательных организаций муниципального района на педагогические специальности.