



**Отдел образования
администрации Красносельского муниципального района
Костромской области**

ПРИКАЗ

« 23 » октября 2020 г.

пос. Красное-на-Волге

№ 141/1

О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным Красносельского района

В целях достижения результатов региональных проектов «Современная школа», «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования), «Успех каждого ребенка», «Учитель будущего» национального проекта «Образование», в соответствии с приказом Департамента образования и науки Костромской области от 13.08.2020г. №1166 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в Костромской области», **приказываю:**

1. Приступить к внедрению в Красносельском муниципальном районе методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевой модели наставничества).

2. Утвердить:

2.1. Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в Красносельском районе (Приложение № 1).

2.2. План мероприятий (дорожная карта) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Красносельского района на 2020-2027 годы (Приложение № 2).

3. МКУ «Информационно-методический центр системы образования» Красносельского муниципального района (Патанина И.Н.), организовать внедрение целевой модели наставничества в Красносельском районе и достижение

Приложение
к приказу отдела образования
администрации Красносельского
муниципального района
от «23» сентября 2020 г. № 141/Н

Показатели эффективности внедрения целевой модели наставничества в
Красносельском районе на период с 2020 г. по 2024 г.

№	Наименование показателя	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 18 лет, проживающих в Красносельском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 18 лет, проживающих в Красносельском районе)	10	20	35	50	70
2.	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, проживающих в Красносельском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, проживающих в Красносельском районе)	2	4	6	8	10
3.	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в Красносельском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества учителей – молодых специалистов, проживающих в Красносельском районе)	10	20	35	50	70
4.	Доля предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в Красносельском районе, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % (отношение количества предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий (организаций), осуществляющих деятельность в Красносельском районе)	2	5	10	20	30
5.	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Костромской области)	50	55	60	70	85
6.	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Красносельском районе)	50	55	60	70	85

Приложение
к приказу отдела образования
администрации Красносельского
муниципального района
от «13» октября 2020 г. № 41/1

План мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для
организаций, осуществляющих образовательную деятельность по
общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным, в том числе с
применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на
территории Красносельского района на 2020-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализаци и	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.1.	Определение лиц из числа специалистов муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, ответственных за реализацию целевой модели наставничества в муниципалитетах (далее – лица, ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитетах)	до 12.10.2020 г.	Отдел образования администрации Красносельского муниципального района (далее – Отдел образования)	Приказы Отдела образования
1.2.	Утверждение перечня базовых образовательных организаций Красносельского муниципального района, внедряющих целевую модель наставничества в 2020 г.	До 10.10. 2020 г.	Отдел образования	Приказы Отдела образования
1.3.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – кураторы внедрения ЦМН)	До 15.10.2020 г.	Руководители образовательных организаций	Приказы ОО
1.4.	Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в муниципалитетах	До 01.11 2020 г.	Отдел образования, МКУ «ИМЦСО», руководители образовательных организаций	Приказы Отдела образования и ОО
	Разработка локальных актов, регламентирующих внедрение ЦМН в образовательных организациях	До 10.11.2020	Руководители образовательных организаций	Приказы ОО
2.	Организационная, методическая, консультационная, информационная поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Участие в установочном областном методическом семинаре (вебинаре) для участников внедрения целевой модели	Октябрь 2020 г.	МКУ «ИМЦСО», кураторы	

	наставничества		внедрения ЦМН в ОО	
2.2	Разработка методических рекомендаций по внедрению ЦМН в образовательных организациях	декабрь 2020 г.	МКУ «ИМЦСО»	Методические рекомендации
2.3	Участие в региональном социологическом исследовании «Наставничество в профессиональном становлении молодого учителя»	Октябрь-ноябрь 2020 г.	МКУ «ИМЦСО», молодые педагоги ОО	Подготовлена аналитическая справка по итогам исследования.
2.4	Участие в серии областных семинаров по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества	Ежегодно 2021-2024, по отдельному графику	МКУ «ИМЦСО», кураторы внедрения ЦМН в ОО	Обеспечение экспертно-консультационной поддержки участникам реализации ЦМН.
2.5	Формирование профессиональных сообществ наставников на площадке муниципального клуба «Источник педагогического творчества»	В течение всего периода	МКУ «ИМЦСО», кураторы внедрения ЦМН в ОО	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
2.6	Разработка и ведение веб-ресурса на портале «Отдела образования Красносельского муниципального района» по информационной поддержке внедрения ЦМН	Октябрь 2020 г., В течение всего периода	МКУ «ИМЦСО»	Разработан и действует веб-ресурс
2.7	Участие в региональной научно-практической конференции, посвященных вопросам реализации целевой модели наставничества	2022 г. 2024	МКУ «ИМЦСО», кураторы внедрения ЦМН в ОО	Материалы конференции. Обобщен опыт лучших практик наставничества
3.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов			
3.1	Участие в дополнительных профессиональных программах повышения квалификации	По отдельному графику. В течение всего периода.	МКУ «ИМЦСО», кураторы внедрения ЦМН в ОО	Обучение 100% кураторов, включение в обучение не менее 50% наставников
4.	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
4.1	Мониторинги реализации целевой модели наставничества, включающей разработку мониторингового инструментария, сбор, обработку информации и ее анализ.	В течение всего периода	МКУ «ИМЦСО»	Программа мониторинга