

СОГЛАСОВАНО

Председателем профсоюзной организации
МКДОУ «Боровиковский детский сад»

Я. П. И. Яковлев
«30» декабря 2018 г.

Приложение 1

к приказу «Об утверждении
плана по организации применения
профессиональных стандартов,
плана мероприятий по введению
Профессионального стандарта педагог
От «30» 12 2018 г. № 88

План по организации применения профессионального стандарта в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Боровиковский детский сад» Красносельского муниципального района Костромской области с 01.01.2019 г. по 30.12.2019 г..

1. Пояснительная записка. При разработке плана по организации применения профессионального стандарта в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Боровиковский детский сад» учитывались следующие нормативные правовые акты Российской Федерации:
 - 1.1. Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ)
 - 1.2. Постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2013г. №23 «О правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов»;
 - 1.3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруда России) от 12.04. 2013 № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов» (далее - Приказ № 148н);
 - 1.4. Приказ Минтруда России от 18.10.2013 г. № 544 «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;
 - 1.5. Приказ Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014г. №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
 - 1.6. Приказ Минтруда России от 24.07.2015г. №514н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог-психолог (Психолог в сфере образования)»;
 - 1.7. Постановление Правительства Российской Федерации от 27.06.2016г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» (далее- Постановление № 584);
 - 1.8. Письмо Минтруда России от 04.04. 2016 № 14-0/10/в-2253 «Информация Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам применения профессиональных стандартов»;
 - 1.9. Письмо Минтруда России от 06.07.2016 №14-2/ООГ-6465 «О применении работодателями профессиональных стандартов»; Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов. Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации; для формирования должностных инструкций. Его внедрение приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников,

повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

Этапы применения профессиональных стандартов

Этап 1 подготовительный: проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативно-правовых актов, разработка плана по применению профессиональных стандартов (август 2019)

Этап 2 организационный: проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов, проведение мероприятий, направленных на улучшение материально-технической базы МБДОУ, развитие компетенций работников (август 2019 – октябрь 2019г.);

Этап 3 внедрение: профессионального стандарта в МБДОУ; реализация указанных в плане этапов применения профессиональных стандартов (октябрь 2019 г. – декабрь 2019 г.)

План по организации применения профессиональных стандартов в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Боровиковский детский сад»

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственные за исполнение	Срок исполнения
1.	Рассмотрение вопросов о применении профессиональных стандартов на рабочих совещаниях и мероприятиях учреждения	Рабочая группа	Январь 2019
2.	Информирование работников о мероприятиях по применению профессиональных стандартов, ознакомление со Списком профессиональных стандартов, подлежащих применению в учреждении согласно Приложения 1 к Плану по организации применения профессиональных стандартов в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Боровиковский детский сад»	Рабочая группа	Январь 2019
3.	Организация ознакомления работников с профессиональными стандартами, применяемыми в отношении занимаемой должности	Рабочая группа	Январь-Февраль 2019
4.	Ознакомление работников с результатами выявленных отклонений между квалификационными требованиями по должности, профессии согласно профессиональных стандартов и его квалификацией в части образования и опыта работы (квалификационными разрывами)	Рабочая группа	Март 2019
5.	Анализ должностных инструкций работников, (иных локальных актов, содержащих квалификационные требования по должности, профессии) на соответствие требованиям профессиональных стандартов в части требований к квалификации (знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы).	Рабочая группа	Апрель-Май 2019
6.	Формирование предложений по внесению изменений в 6. установленном порядке в должностные инструкции (иные локальные акты, содержащие квалификационные требования по должности, профессии) с целью	Рабочая группа	Май 2019-

	приведения их в соответствие требованиям профессиональных стандартов в части требований к квалификации (знаниям, умениям, профессиональным навыкам и опыту работы).		
7.	Формирование Плана обучения работников с учетом 7. Сведений о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников учреждения (Приложение 2 к Плану)	Рабочая группа	Сентябрь-Октябрь 2019
8.	Проведение мероприятий в установленном порядке по реализации Плана обучения работников учреждения	Рабочая группа	Октябрь 2019
9.	Проведение в установленном порядке мероприятий по оценке квалификации работников (аттестации) на соответствие ее требованиям профессиональных стандартов	Рабочая группа	Ноябрь 2019 –
10.	Принятие в установленном порядке кадровых решений в 10. отношении лиц, не прошедших независимую оценку квалификации, аттестацию.	Рабочая группа	Декабрь 2019
11.	Подведение итогов работы по применению профессиональных стандартов в учреждении. Принятие решения по спорным ситуациям	Рабочая группа	Декабрь 2019

