

УТВЕРЖДЕНЫ

Изменения в Устав муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения Костромского муниципального района Костромской области

«Детский сад села Шунга»

1) Часть 1 пункта 4.11 раздела 4 «Комплектование Учреждения» изложить в следующей редакции:

«4.11. Правом на внеочередное предоставление мест в Учреждении (в пределах 50% от общего количества мест вновь комплектуемых групп) пользуются:

- дети граждан, получивших или перенесших лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы или с работами по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС; инвалидов вследствие чернобыльской катастрофы из числа: граждан (в том числе временно направленных или командированных), принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы в пределах зоны отчуждения или занятых на эксплуатации или других работах на Чернобыльской АЭС; военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению работ, связанных с ликвидацией последствий чернобыльской катастрофы, независимо от места дислокации и выполнявшихся работ, а также лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, проходивших (проходящих) службу в зоне отчуждения; граждан, эвакуированных из зоны отчуждения и переселенных из зоны отселения либо выехавших в добровольном порядке из указанных зон после принятия решения об эвакуации; граждан, отдавших костный мозг для спасения жизни людей, пострадавших вследствие чернобыльской катастрофы, независимо от времени, прошедшего с момента трансплантации костного мозга, и времени развития у них в этой связи инвалидности».

2) Пункт 4.16 раздела 4 «Комплектование Учреждения» изложить в следующей редакции:

«4.16. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением ребенка из учреждения:

1) в связи с получением образования (завершением обучения);

2) досрочно по следующим основаниям:

- по инициативе обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;

- по инициативе Учреждения в случае установления нарушения порядка приема в дошкольное образовательное учреждение, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в образовательную организацию;

- по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося и Учреждения, в том числе в случае ликвидации организации, осуществляющей образовательную деятельность».

3) после раздела 7 «Права и обязанности участников образовательного процесса» дополнить раздел 7.1 следующего содержания:

«7.1. Иные работники Учреждения

7.1.1. В Учреждении наряду с должностями педагогических работников, научных работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

7.1.2. Права, обязанности и ответственность работников Учреждения, занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции:

1) Работник имеет право на:

а) заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, установленных федеральными законами;

б) предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

в) рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

г) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

д) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

е) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предусмотренных законом о специальной оценке условий труда;

ж) подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном иными федеральными законами;

з) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

и) ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

к) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

л) разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

м) возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном федеральными законами;

н) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

о) иные права в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

2) Работник обязан:

а) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) выполнять установленные нормы труда;

д) бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

е) незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества);

ж) соответствовать требованиям профессионального стандарта;

з) проходить аттестацию, в соответствии с локальными правовыми актами Учреждения;

и) проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

к) соблюдать Устав Учреждения, правила внутреннего трудового распорядка;

л) иные обязанности, в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3) Работник несёт ответственность:

а) за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей работник несёт ответственность, вид и мера, которой определяется в соответствии с действующим законодательством;

б) за ущерб, причинённый работодателю (материальную);

в) иное, в соответствии с действующим законодательством.»;

4) Раздел 11 «Перечень видов локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения» изложить в следующей редакции:

«11. Локальные нормативные акты Учреждения

11.1. Учреждения принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения и иную деятельность, осуществляемую Учреждением, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.2. Локальные нормативные акты Учреждения издаются в форме положения, правила, порядка, инструкции, регламента, иных документов.

11.3 Локальные нормативные акты разрабатываются должностными лицами Учреждения в соответствии с их функциями, поручениями директора, согласовываются на Педагогическом совете Учреждения или Общем собрании работников Учреждения.

11.4. Локальные нормативные акты, прошедшие процедуру согласования, утверждаются посредством издания соответствующего распорядительного документа, на который в дальнейшем делается ссылка в грифе утверждения или может утверждаться посредством проставления на документе грифа утверждения с личной подписью руководителя Учреждения.

11.5. Локальные нормативные акты Учреждения не могут противоречить действующему законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение воспитанников или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Учреждением».

5) Подпункт «и» пункта 6.4 раздела 6 «Порядок управления Учреждением» изложить в следующей редакции:

«и) контроль за образовательной деятельностью Учреждения в части выполнения требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, согласование программы развития учреждения».

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью
5(пять) листов

Заведующий МКДОУ «Детский сад села Шунга»

И. Н. Пиражников
И. Н. Пиражников



ИФНС России по г. Костроме

В Единый государственный реестр юридических лиц внесена запись:

«11» декабря 2018 г.

ОГРН 1024403234055

ГРН 2184401218524

Экземпляр документа хранится в регистрирующем органе

Закон не действует

Подпись лица регистрирующего органа

В. В. Гайнев

Самостоятельно