

Рассмотрено:
Педагогическим советом
Протокол № 6
от «9 » 01 2014 год

Утверждаю:
Директор лицей № 20
 Г.Н.Шилова

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании платных дополнительных образовательных услуг
муниципальным автономным образовательным учреждением города Костромы
«Лицей №20»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом РФ, с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Законом РФ «О защите прав потребителей» от 07.02.1992 г. № 2300 – 1 (в редакции от 17.12.99 г.), постановления Правительства Российской Федерации от " от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Приказом Министерства образования РФ от 10.07.2003 № 2994 «Об утверждении примерной формы договора об оказании платных образовательных услуг в сфере общего образования», постановления Главы города Костромы от 5.06.2006 года № 1512 «Об утверждении положения о привлечении дополнительных финансовых средств в муниципальные образовательные учреждения города Костромы», «Лицензии» № 84-12/П от 17, 02.2012 г. и Устава муниципального автономного образовательного учреждения города Костромы «Лицей № 20».

1.2 Настоящее положение определяет порядок и условия предоставления платных образовательных услуг в лицей № 20.

2. Виды платных образовательных услуг

Платная образовательная деятельность в лицее № 20 включает следующие виды услуг.

- 2.1. Обучение по программам общего среднего образования базового и повышенного уровня, по всем предметам согласно учебному плану.
- 2.2. Обучение по программам дополнительного образования
- 2.3. Курсы по подготовке к поступлению в средние профессиональные учебные заведения.
- 2.4. Обучение по индивидуальному плану (введение дополнительных дисциплин, не включенных в рабочие учебные планы и в государственные образовательные стандарты).
- 2.5. Дополнительные занятия (индивидуальные или групповые) с целью изучения сверх часов или сверх программы по данной дисциплине, предусмотренной учебным планом (углубленное изучение, обучение слабоуспевающих учащихся).

- 2.6. Организация семинаров, курсов, консультаций, выставок и других услуг образовательного и информационного характера.
- 2.7. Курсы по подготовке к школе
- 2.8. Контингент учащихся по п. 2.1. по количеству и специальностям формируется лицей №20- ем самостоятельно.

3 . Порядок предоставления платных образовательных услуг

3.1 Обучение по программам общего среднего образования базового и повышенного уровня проводится на основании следующих документов:

- 3.1.1** Договора между лицеем и родителями (законными представителями) (приложение 1)
- 3.1.2** Договора(Соглашения) между учителем и лицеем.
- 3.1.3** Калькуляции услуги.
- 3.1.4** Сметы услуги.
- 3.1.5** Приказа директора.

3.2 Занятия проводятся в помещении лицея по утвержденному директором расписанию

3.3.Для проведения занятий составляется и утверждается учебная программа

4 . Распределение средств, поступивших за оказание платных образовательных услуг

4.1 Сметы доходов и расходов по платному обучению составляются по статьям в соответствии с бюджетной классификацией по каждому виду образовательных услуг, утверждаются директором лицей №20, согласуются с наблюдательным советом.

4.2 Доходы от оказания платных образовательных услуг распределяются следующим образом:

4.2.1 Заработная плата работникам образовательного учреждения, включая премии, материальную помощь, доплаты, надбавки, единовременные выплаты в соответствии условиями коллективного договора – до 50% от дохода.

4.2.2 Начисление на фонд оплаты труда – 30,2 %.

4.2.3 Все оставшиеся денежные средства принимаются за 100 % и расходуются:

- оплата коммунальных услуг – 7 %;
- на приобретение учебных пособий и учебно-методической литературы – 30%;
- на приобретение канцтоваров и расходных материалов – 5%;
- на улучшение материально-технической базы учреждения (мебель, наглядные пособия, оборудование и т.д.) – 40%;
- на оплату повышения квалификации работников образовательного учреждения и командировки – 5%;

- на организацию экскурсий и культурно-массовых, физкультурных мероприятий для учащихся – 2%;
- на приобретение учебных программ, классных журналов – 4%;
- расходы по рекламе – 3%;
- расходы по аттестации, аккредитации, лицензированию – 2%;
- расходы на транспортные услуги – 1%;
- расходы на оплату услуг связи – 1%.

4.3 В течение года производится перераспределение средств по статьям расходов.

4.4 Экономия по статьям расходов направляется на формирование фондов:

- материальное поощрение и социальные выплаты;
- содержание и развитие материальной технической базы, процент распределения по фондам устанавливается приказом директора.

4.5 Денежные средства, полученные целевыми назначениями, расходуются в соответствии с обозначенной целью.

5. Оплата труда работников, занятых внебюджетной деятельностью

5.1 Выполнение работ может производиться штатными сотрудниками учебного заведения, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций. В соответствии с коллективным договором, "Положением об оплате труда и формах материального поощрения работников лицея №20 определены следующие категории сотрудников:

- Педагогический состав;
- учебно - вспомогательный персонал;
- административно-хозяйственный (обслуживающий) персонал;
- административно-управленческий персонал.

5.2 Основная заработная плата сотрудникам лицея, привлекаемых для реализации платных образовательных услуг выплачивается за выполнение ими своих функциональных обязанностей и работ, применяются следующие формы оплаты труда:

педагогу устанавливается базовый оклад, должностной оклад, коэффициент по должности, согласно Коллективному договору, стимулирующие, компенсационные и премиальные выплаты, определенные в Положении об оплате труда работников «Лицей № 20». Все выплаты производятся пропорционально суммам, фактически полученным педагогами за выполнение функции предоставления платных образовательных услуг.

5.3 Фонд оплаты труда формируется согласно штатного расписания, включает:

- До 65% от суммы дохода, полученного Лицеем за предоставление платных дополнительных образовательных услуг, может быть направлено на заработную плату педагогам, реализующим функцию предоставления платной дополнительной образовательной услуги, с учетом отчисления во все фонды.
- До 35% от суммы дохода, полученного Лицеем за предоставление платных дополнительных образовательных услуг, может быть направлено на поддержание и развитие материально-технической базы школы.

5.12 Администрация вправе направлять средства, полученные за счет экономии фонда оплаты труда на выплату надбавок, доплат и иных единовременных выплат.

5.13 Выплата заработной платы производится бухгалтерией в сроки, установленные для выплаты заработной платы сотрудникам лицея.

Налогообложение заработной платы по ПД осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

6. Ответственность образовательного учреждения и должностных лиц

6.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по договору исполнитель и заказчик несут ответственность, предусмотренную договором и законодательством Российской Федерации.

6.2. Перед заказчиками услуг (родителями, законными представителями) Лицей несет ответственность, согласно действующему гражданскому законодательству:

- за выполнение обязательств в полном объеме (по количеству часов и по реализации учебной программы, указанной в договоре) и с качеством, заявленным образовательным учреждением в договоре на оказание платных дополнительных образовательных услуг;
- за выполнение образовательной программы в указанные в договоре сроки;
- за жизнь и здоровье детей во время оказания платных дополнительных образовательных услуг в образовательном учреждении;
- за безопасные условия прохождения образовательного процесса;
- за нарушение прав и свобод обучающихся, воспитанников и работников образовательного учреждения;
- за иные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

6.3. При обнаружении недостатка платных образовательных услуг, в том числе их оказания в неполном объеме, предусмотренном образовательными программами, заказчик вправе по своему выбору потребовать

- безвозмездного оказания образовательных услуг;
- соразмерного уменьшения стоимости оказанных образовательных услуг;

6.4. Кроме ответственности перед заказчиками, образовательное учреждение несет ответственность:

- за своевременное и правильное начисление и уплату налогов;
- за соблюдение законодательства о труде и охрану труда.

6.5. Руководитель образовательного учреждения несет ответственность за соблюдение действующих нормативных документов в сфере оказания платных дополнительных образовательных услуг, а также гражданского, трудового, административного и уголовного законодательства при оказании платных дополнительных образовательных услуг в образовательном учреждении и при заключении договоров на оказание этих услуг.

6.6. По инициативе исполнителя договор может быть расторгнут в одностороннем порядке в следующем случае:

- применение к обучающемуся, достигшему возраста 15 лет, отчисления как меры дисциплинарного воздействия;
- просрочка оплаты стоимости платных образовательных услуг;
- невозможность надлежащего исполнения обязательств по оказанию платных образовательных услуг вследствие действий (бездействия) обучающегося.