

Администрация города Костромы
Комитет образования, культуры, спорта и работы с молодежью

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Костромы
«Средняя общеобразовательная школа № 29»

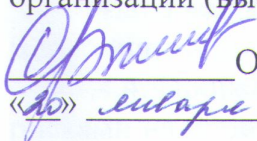
156002, Костромская область, город. Кострома, ул. Островского, 38

тел./факс. 31-22-30

E-mail kos-school29@mail.ru

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной
организации (выборного органа)

 Орлова Е.С.
«20» сентября 2020г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

 Яблокова М.Г.
«20» сентября 2020 г.
приказ - 10

**Программа «Нулевой травматизм»
на 2020-2022 года**

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с концепцией «VisionZero», предложенной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО).

1.2. Программа ориентирована на семь «золотых правил» концепции «нулевого травматизма»:

- стать лидером – показать приверженность принципам;
- выявлять угрозы – контролировать риски;
- определять цели – разрабатывать программы;
- создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;

- обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;

- повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;

- инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи Программы

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Модернизация, замена устаревшего оборудования и усовершенствование технологических процессов производства.

4. Основные принципы Программы

4.1. Приоритет жизни и здоровья работника.

4.2. Ответственность работодателей и работников за соблюдение государственных нормативных правовых требований охраны труда.

4.3. Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценки и управления рисками на производстве.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.6. Внедрение современных достижений науки и промышленности в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замене морально устаревшего оборудования и инструмента.

5. Эффективность внедрения и реализации Программы

5.1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев на производстве.

5.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.

5.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.

5.4. Снижение потерь человеческих ресурсов.

6. Основные направления Программы

6.1. Создание и организация работы комитета (комиссии) по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.4. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, соответствующей

полу, росту, размеру одежды, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.6. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

6.7. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и вакцинация работников.

6.8. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.9. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.10. Проведение смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда, месячника охраны труда, семинаров и иных мероприятий по охране труда.

6.11. Проведение специальной оценки условий труда.

6.12. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидация (сокращение числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов посредством обеспечения работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6.14. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья.

7. Мероприятия Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Объем финансирования мероприятий, рублей			Примечание
				2020	2021	2022	
1.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Ежегодно До 01.01.	Специалист по ОТ	0	0	0	
2.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	По необходимости	Специалист по ОТ	300	200	200	

3	Организация совещаний по охране труда	1 раз в год	Директор	0	0	0	
4	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	постоянно	Специалист по ОТ Руководители структурных подразделений	4694	4694	4694	
5	Разработка и актуализация раздела «Охрана труда» коллективного договора организации	По мере необходимости	Специалист по ОТ	0	0	0	
6	Актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ:	01.09.	Специалист по ОТ	200	200	200	
7	Обновление уголка по охране труда	ежегодно	Специалист по ОТ	1000	1000	1000	
8	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	1 раз в год	Специалист по ОТ	7500	7000	7000	
9	Обучение по охране труда	По мере необходимости	Директор, специалист по ОТ	21000	3000	3000	
10	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	По мере необходимости	Специалист по ОТ	6000	6000	6000	
11	Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами	По мере необходимости	Специалист по ОТ	8400	8400	8400	
12	Медицинские осмотры (обследования) и вакцинация работников	1 раз в год	Директор	165000	160000	160000	
13	Психиатрическое освидетельствование работников	1 раз в пять лет	Начальник оздоровительного учреждения с дневным пребыванием	5000	5000	10000	
14	Проведение дня охраны труда	1 раз в год	Директор	2000	2000	2000	
15	Проведение специальной оценки условий труда	1 раз в год	Специалист по ОТ	6000	6000	6000	
16	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней	По мере необходимости	Заместитель директора по АХР	10000	10000	10000	

	профессиональных рисков						
17	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	постоянно	Заместитель директора по АХР	40000	40000	40000	
18	Реализация мероприятий, направленных на соблюдение норм электробезопасности	постоянно	Заместитель директора по АХР	10000	10000	10000	
19	Проведение оценки профессиональных рисков	По мере необходимости	Специалист по ОТ	0	0	0	
21	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	По результатам	Директор	10000	10000	10000	
ИТОГО				292400	273494	273494	

Составил:

Специалист по ОТ Смирнова И.Л.