

Администрация города Костромы
Комитет образования, культуры, спорта и работы с молодежью
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Костромы
«Средняя общеобразовательная школа № 29»

ИНН 4442017030, БИК 043469001
КПП 440101001, ОГРН 1034408614041
156002, Костромская область, город. Кострома, ул. Островского, 38
тел./факс. 31-22-30
E-mail kos-school29@mail.ru

СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом
(протокол от 30.01.2023г. № 2)

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
А. Ю. Смирнова
Приказ № 46 от 17.02.2023г.

**План мероприятий по противодействию коррупции
в муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении города Костромы
«Средняя общеобразовательная школа № 29»
на 2023-2024 годы**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

План противодействия коррупции Средней общеобразовательной школы № 29 на 2023-2024 годы разработан в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции»;
- распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
- приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 — 2024 годы»;
- Уставом школы.

Цель: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

Задачи:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность

коррупционных действий;

– содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательной организации.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа № 29» и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– улучшение условий труда; – повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа;

	работников к коррупции	– реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Ответственные и участники	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции.	По мере необходимости	Заместитель директора, работники	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.2	Экспертиза проектов локальных нормативных актов и распорядительных документов на наличие коррупционной составляющей	В течение учебного года	Заместитель директора, работники	
1.3	Включение тем антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Сентябрь	Классные руководители, учителя-предметники	Включение тем в предметы учебного плана, планы воспитательной работы, внеурочной деятельности
2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции				
2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся				
2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному	Ежегодно	Заместитель директора, работники	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и

	дню борьбы с коррупцией (9 декабря)			повышение уровня правосознания
2.1.2	Участие обучающихся общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции	13.3.2023 15.04.2024	Заместитель директора, работники	
2.1.3	Проведение бесед по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности
2.1.4	Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности	Ежегодно	Заместитель директора, работники	
2.1.5	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике	2022–2024 годы	Классные руководители, учителя - предметники	Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.1.6	Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287: 1. Курсов, направленных на формирование личностных результатов: – «представление о способах противодействия коррупции». 2. Тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях достижения предметных результатов: – «освоение и применение системы знаний об основах противодействию коррупции в Российской Федерации»; – «умение использовать полученные знания для противодействия коррупции»	Август 2023-2024 годов	Заместитель директора, работники	У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции
2.1.7	Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897, ООП СОО, составленной по	2022-2023 годы	Заместитель директора, работники	Формирование у обучающихся знаний по нетерпимому

	ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413, компетенций, позволяющих выработать у обучающихся нетерпимое отношение к коррупционному поведению			отношению к коррупционному поведению
2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции				
2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Директор	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышению уровня правосознания
2.2.2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	3 квартал 2022 года	Педагогические работники	Улучшение подготовки педагогических работников, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических работников в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор	202302024 годы	
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Директор	202302024 годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся				
2.3.1	Подготовка информационных материалов, кратко описывающих возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей	В течение года	Работники, родители	Формирование у родителей знаний по нетерпимому отношению к коррупционному поведению

2.3.2	Разработка материалов, информирующих родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции	
2.3.3	Проведение родительских собраний на тему "Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией"	В течение года	Работники, родители	
2.3.4	Личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	В течение года	Директор	Своевременное принятие мер по противодействию коррупции
2.3.5	Проведение анкетирования, социологических исследований среди родителей по теме "Удовлетворенность потребителей образовательных услуг качеством обучения в организации", включая онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Комиссия по противодействию коррупции	Анализ результатов анкетирования и исследования, совершенствовани е работы по противодействию коррупции

3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции

3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости

3.1.1	Работа телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции	Своевременное получение от всех участников образовательных отношений обращений и реагирование на обращения
3.1.2	Работа страницы обратной связи на сайте образовательной организации	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции	
3.1.3	Работа ящика обратной связи в фойе образовательной организации	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции	

3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности

3.2.1	Размещение информационных материалов на сайте образовательной организации	В течение года	Ответственный по работе с сайтом	Своевременное предоставление информации всем участникам образовательных отношений.
3.2	Размещение информационных материалов на стендах в фойе и рекреациях образовательной организации	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции	
3.2.3	Отчет перед родительской	В	Комиссия по	

	общественностью Управляющего совета о выполнении плана по противодействию коррупции	течение года	противодействию коррупции	
3.2.4	Отчет по результатам самообследования деятельности организации за 2022 год	Апрель	Директор	
3.2.5	Отчет о доходах руководителя организации за 2022 год	Апрель	Директор	
4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции				
4.1.1	Включение родительской общественности Управляющего совета в Комиссию по противодействию коррупции	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции	Работа представителей Управляющего совета в Комиссии
4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
4.2.1	Анализ нормативно-правовых актов образовательной организации. по противодействию коррупции	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции	Проанализированы нормативно-правовые акты, внесены изменения. Разработаны новые нормативные документы по противодействию коррупции
4.2.2	Корректировка и разработка новых нормативно-правовых актов образовательной организации по противодействию коррупции.	В течение года		
5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции				
5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг				
5.1.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции	Расходование бюджетных и внебюджетных средств в соответствии с финансово-хозяйственной деятельностью.
5.1.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции	
5.1.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции	
5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества				

5.2.1	Контроль использования движимого имущества	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции	Приобретение учебников и литературы на новый учебный год в соответствии с ФПУ. Анализ состояния МТБ, технически неисправного оборудования.
5.2.2	Контроль обновления материально-технической базы	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции	

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	– самообследование за истекший год; – официальный сайт образовательной организации; – информационные стенды образовательной организации; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения плана

Контроль выполнения плана осуществляет директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы «Средняя общеобразовательная школа № 29». Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия плана, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации плана за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации плана готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов плана на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий плана оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в образовательной организации мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение плана позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.