****

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ –**

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 30.05.2022 | | |  | № | 517-рз/IV | |
|  | | | | | | |
|  | **Об итогах деятельности постоянно действующего семинара**  **«Актуальные практики организации методической работы в общеобразовательной организации**  **во втором полугодии 2021- 2022 учебного года»** | | | |  | |

В соответствии с распоряжениями Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы от 15.02.2022 года № 178-рз/IV «Об организации деятельности постоянно действующего семинара «Актуальные практики организации методической работы в общеобразовательной организации» во втором полугодии 2021 - 2022 учебного года», руководствуясь подпунктом «у» пункта 2.26.2.3 Положения о Комитете образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы, утвержденного постановлением Администрации города Костромы от 9 ноября 2012 года № 2366, в рамках реализации национального проекта «Образование», в целях дальнейшего совершенствования методической работы в общеобразовательных учреждениях,

ОБЯЗЫВАЮ:

1. Утвердить аналитическую справку по итогам деятельности постоянно действующего семинара «Актуальные практики организации методической работы в общеобразовательной организации». (Приложение 1).
2. Муниципальное бюджетное учреждение города Костромы «Городской центр обеспечения качества образования» (Исмагилова С.Е.):

2.1. продолжить работу постоянно-действующего семинара «Актуальные практики организации методической работы в общеобразовательной организации» в 2022-2023 учебном году;

2.2. в период с 25 по 30 августа 2022 года организовать опрос среди педагогов общеобразовательных учреждений с целью определения тем для обсуждения в рамках постоянно действующего семинара в следующем учебном году;

2.3. обеспечить тиражирование лучших практик организации деятельности школьных методических служб в общеобразовательных организациях города Костромы.

1. Поощрить благодарственными письмами Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью руководителей общеобразовательных организаций, представивших практики организации методической работы в 2021-2022 учебном году:

Смирнову А.Ю., директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы "Средняя общеобразовательная школа № 29";

Полякова А.В., директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы "Средняя общеобразовательная школа № 37 имени выдающегося земляка Тартышева Андрея Михайловича";

Смирнову Н.А., директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы "Средняя общеобразовательная школа № 22";

Чистову М.В., директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы "Лицей № 41";

Волкову С.И., директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы "Гимназия № 28";

Полигошко Е.А., директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы "Гимназия № 33 имени выдающегося земляка Маршала Советского Союза, дважды Героя Советского Союза Александра Михайловича Василевского".

4. Руководителей общеобразовательных организаций:

4.1. проанализировать итоги участия педагогической команды школы в деятельности постоянно действующего семинара «Актуальные практики организации методической работы в общеобразовательной организации»;

4.2. обеспечить участие педагогов общеобразовательной организации в опросе с целью определения тем для обсуждения в рамках постоянно действующего семинара в следующем учебном году;

4.3. создать условия для тиражирования лучших практик организации деятельности школьных методических служб в общеобразовательных организациях города Костромы.

5.Контроль за исполнением распоряжения возложить на Скачкову Т.Н., начальника Управления образования Комитета образования, культуры, спорта и работы с молодежью Администрации города Костромы.

Исполняющий обязанности

заместителя главы Администрации –

председателя Комитета Т.Н. Скачкова

Начальник Управления образования

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т. Н. Скачкова

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 года

Начальник отдела реализации основных

общеобразовательных программ

Управления образования

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.С. Шпигарева

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 года

Заведующий МБУ города Костромы

«Городской центр обеспечения

качества образования»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.Е. Исмагилова

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 года

Ольга Борисовна Бучина

45-61-41

РАССЫЛКА:

В дело: 1 экз.

В МБУ ГЦОКО: 1 экз.

В общеобразовательные учреждения – электронной почтой

Приложение 1

к распоряжению заместителя

главы Администрации-председателя Комитета

образования, культуры, спорта и работы с молодежью

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_ 2022 года № \_\_

Аналитическая справка по итогам деятельности постоянно действующего семинара «Актуальные практики организации методической работы

в общеобразовательной организации»

В целях формирования единой информационно-образовательной среды, единого методического пространства в системе образования города Костромы, повышения эффективности деятельности методических служб образовательных организаций, общественно-профессиональных структур (объединений), со­действия развитию инновационного потенциала му­ниципальной системы образования, созданию эф­фективных механизмов и условий для повышения профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров, развитию профессиональных компетенций руководящих и педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, реализации задач национальных проектов в течение 2021-2022 учебного года на базе МБУ ГЦОКО организован постоянно действующий семинар по теме «Актуальные практики организации методической работы в общеобразовательной организации».

План мероприятий постоянно действующего семинара знакомит с актуальными практиками организации школьных методических служб (далее – ШМС), что позволяет распространить и внедрить эффективные формы и методы организации методической деятельности в образовательных учреждениях. Семинар ориентирован на заместителей директоров ОО, курирующих методическую работу в школе, методистов, руководителей школьных методических объединений, педагогов-наставников.

Цельпостоянно действующего семинара - повышение профессионального уровня управленческих команд общеобразовательных организаций по вопросам организации методической деятельности.

Задачи:

- познакомить с успешными практиками организации методической работы в общеобразовательной организации;

- повысить профессиональные компетенции педагогических кадров;

- создать условия для распространения и внедрения эффективных форм и методов организации методической работы в общеобразовательных организациях.

В рамках постоянно действующего семинара (далее – ПДС) использовались следующие формы работы:

- вебинары теоретической и методической направленности;

- обмен мнениями с помощью интернет чата;

- методические рекомендации в процессе подготовки вебинаров.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Тема семинара** | **Сроки проведения** | **Содержание** | **Ответственные** |
| 1.Организация методической работы в школе с использованием цифровых образовательных ресурсов | 03.03.2022 | Нормативно-правовое регулирование деятельности ШМС;  организация работы виртуального методического кабинета; организация онлайн – деятельности школьных методических объединений учителей - предметников | О.Б. Бучина, заместитель заведующего МБУ ГЦОКО  Управленческая команда школы № 29 |
| 2.Современные формы проведения педсовета: методика проведения | 17.03.2022 | Планирование и алгоритм подготовки педагогического совета, формы и правила проведения. Технология «Мировое кафе» для проведения  педсовета. Данная технология  позволяет повысить мотивацию педагогов к активному обсуждению выявленных проблем в организации образовательной деятельности и  совместному поиску путей решения. | О.Б. Бучина, заместитель заведующего МБУ ГЦОКО  Управленческая команда школы № 37 |
| 3.Организация методического сопровождения развития цифровых компетенций педагогов в образовательной организации | 31.03.2022 | Цифровые компетенции современного учителя Использование цифровых технологий в работе учителя 3. Методическое сопровождение развития цифровых компетенций педагогов в СОШ 22 города Костромы | О.Б. Бучина, заместитель заведующего МБУ ГЦОКО  Управленческая команда школы № 22 |
| 4. Внутрифирменная организация повышения профессиональных компетенций педагогов | 07.04.2022 | Система внутрифирменной организации повышения профессиональных компетенций педагогов.  Повышение профессиональных компетенций учителей через освоение и внедрение персонализированной модели образования на школьной цифровой платформе. Самообразование как условие профессионального роста педагога.  Проект «Образовательный консалтинг как модель тьюторского сопровождения индивидуальной профессиональной карьеры учителя. | О.Б. Бучина, заместитель заведующего МБУ ГЦОКО  Управленческая команда Лицея  № 41 |
| 5. Самообразование педагогов – как одна из форм повышения профессионального мастерства педагогов | 14.04.2022 | Самообразование. Задачи, принципы и направления деятельности (теоретические аспекты самообразования в гимназии).  Формы и результаты самообразования педагогов Гимназии № 28 города Костромы (представление практического опыта). | О.Б. Бучина, заместитель заведующего МБУ ГЦОКО  Управленческая команда Гимназии № 28 |
| 6.Эффективная методическая работа как фактор успешной реализации Программы развития гимназии и Основных образовательных программ | 22.04.2022 | Нормативная база методической работы гимназии, как условие эффективной деятельности.  Деятельность методической службы гимназии по формированию современной образовательной среды.  Модель гимназии по преодолению рисков образовательной организации, связанных с обеспеченностью педагогическими кадрами.  Модели работы гимназии с разными категориями учащихся | О.Б. Бучина, заместитель заведующего МБУ ГЦОКО  Управленческая команда Гимназии № 33 |

Постоянно действующий семинар работал в онлайн-формате. Управленческие команды шести общеобразовательных организаций (школы № 22, 29, 37, Гимназии № 28, 33, Лицей № 41) поделились своими инновационными идеями, практическим опытом, эффективными формами и методами работы по организации деятельности школьных методических служб.

Вебинар, как форма работы, очень удобна как организаторам, так и слушателям, хорошо себя зарекомендовала в качестве инструмента в организации работы с большим количеством участников. Слушателями стали заместители директоров – кураторы методических служб школ. По отзывам слушателей, темы вебинаров были актуальны, интересны, наполнены содержанием и отражали накопленный опыт, который можно тиражировать.

Информационная поддержка ПДС осуществляется на странице «Лучшие практики организации методической работы в общеобразовательных организациях города Костромы» сайта МБУ города Костромы «Городской центр обеспечения качества образования»

<http://www.eduportal44.ru/Kostroma_EDU/gcoko/DocLib51/%D0%94%D0%BE%D0%BC%D0%B0%D1%88%D0%BD%D1%8F%D1%8F.aspx> .

На странице размещена актуальная информация о проведенных за данный период вебинарах, методические материалы, презентации.

Выводы:

1. Продолжить работу постоянно действующего семинара «Актуальные практики организации методической работы в общеобразовательной организации» в 2022-2023 учебном году.

2. Поощрить благодарственными письмами Комитета образования, культуры, спорта и работы руководителей общеобразовательных организаций, представивших практики организации методической работы в 2021-2022 учебном году:

Смирновой А.Ю., директору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы "Средняя общеобразовательная школа № 29";

Полякову А.В., директору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы "Средняя общеобразовательная школа №37 имени выдающегося земляка Тартышева Андрея Михайловича";

Смирновой Н.А., директору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы "Средняя общеобразовательная школа № 22";

Чистовой М.В., директору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы "Лицей № 41";

Волковой С.И., директору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы "Гимназия № 28";

Полигошко Е.А., директору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Костромы "Гимназия № 33 имени выдающегося земляка Маршала Советского Союза, дважды Героя Советского Союза Александра Михайловича Василевского".

3. В период с 25 по 30 августа 2022 года организовать опрос среди педагогов общеобразовательных учреждений с целью определения тем для обсуждения в рамках постоянно действующего семинара в следующем учебном году.

4. Обеспечить тиражирование лучших практик организации деятельности школьных методических служб в общеобразовательных организациях города Костромы.