

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Костромы «Детский сад №54»



УТВЕРЖДАЮ:
заведующий
Н.М. Аносова
Приказ № 255 от 28.12.2017г.

**Положение
о внутреннем контроле
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Костромы «Детский сад № 54»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 54» (далее - Учреждение) в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013г. № 1014 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования»;
- Санитарно – эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.1.3049 – 13 «Санитарно – эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных учреждений», от 13.05.2013г.

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013г. №1155 «Об утверждении федерального государственного стандарта дошкольного образования»;

- Письмом «Комментарии к ФГОС дошкольного образования» Министерства образования и науки Российской Федерации от 28.02.2014г. №08-249.

-Примерным положением об инспекционно-контрольной деятельности в образовательных учреждениях, письмом Минобрнауки России от 07.02.01 № 22-06-147 «О содержании и правовом обеспечении должностного контроля руководителей образовательных учреждений»;

- Уставом Учреждения и регламентирует содержание и порядок проведения контрольной деятельности в Учреждении.

1.2. Внутренний контроль является основным источником информации для анализа состояния деятельности Учреждения, получения достоверных результатов деятельности всех участников образовательного процесса.

1.3. Внутренний контроль заключается в проведении администрацией детского сада и (или) специально созданной комиссией наблюдений, обследований в порядке руководства и контроля в пределах своей компетенции за соблюдением работниками Учреждения законодательных и других нормативно-правовых актов РФ, Учредителя, органов местного самоуправления, Учреждения в области образования, воспитания и защиты прав детей.

1.4. Должностные лица, занимающиеся контрольной деятельностью, руководствуются законодательством в области образования, указами Президента РФ, Постановлениями и распоряжениями Правительства России, нормативными правовыми актами, изданными Минобрнауки России, Учредителем, Уставом Учреждения, локальными актами Учреждения, настоящим Положением, приказами о проведении контроля, должностными инструкциями.

1.5. Целями контрольной деятельности являются:

- совершенствование деятельности Учреждения;
- повышение профессионального мастерства и квалификации педагогических работников Учреждения;
- улучшение качества образования.

1.6. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи должностного контроля

2.1. Основными задачами должностного контроля являются:

- контроль исполнения нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность Учреждения;
- выявление случаев нарушений и неисполнения нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность Учреждения, принятие мер по их пресечению;
- анализ причин, лежащих в основе нарушений, принятие мер по их предупреждению;
- защита прав и свобод участников образовательного процесса;
- анализ и экспертная оценка эффективности результатов деятельности работников Учреждения;
- изучение результатов деятельности сотрудников, выявление положительных и отрицательных тенденций в организации образовательного процесса и разработка на этой основе предложений по изучению, обобщению и распространению педагогического опыта и устранению негативных тенденций;
- совершенствование качества воспитания и образования воспитанников с одновременным повышением ответственности должностных лиц за конечный результат;
- контроль реализации образовательных программ, соблюдения Устава и иных локальных актов Учреждения;
- анализ результатов исполнения приказов по Учреждению;
- анализ и прогнозирование тенденций развития образовательного процесса в Учреждении;
- оказание методической помощи педагогическим работникам в процессе контроля.

3. Организационные виды, формы и методы должностного контроля

3.1. Контрольная деятельность может осуществляться в виде плановых, оперативных проверок и текущего контроля.

3.1.1. Контрольная деятельность в виде плановых проверок проходит в соответствии с утвержденным планом-графиком, который обеспечивает периодичность и исключает нерациональное дублирование в организации проверок и доводится до членов педагогического коллектива в начале учебного года.

3.1.2. Контрольная деятельность в виде оперативных проверок осуществляется для установления фактов и проверки сведений о нарушениях, указанных в обращениях родителей (законных представителей) или других граждан, организаций, урегулирования конфликтных ситуаций в отношениях между участниками образовательного процесса.

3.2. По совокупности вопросов, подлежащих проверке, плановый контроль проводится в виде тематических (одно направление деятельности) или комплексных проверок (два и более направлений).

3.2.1. Тематический контроль проводится по отдельным проблемам деятельности Учреждения.

Тематический контроль направлен не только на изучение фактического состояния дел по конкретному вопросу, но и на внедрение новых образовательных и здоровьесберегающих технологий, форм и методов работы, опыта работников Учреждения.

Темы контроля определяются в соответствии с годовым планом работы Учреждения на основании проблемно-ориентированного анализа работы Учреждения по итогам предыдущего учебного года.

3.2.2. Одной из форм тематического контроля является персональный контроль. В ходе персонального контроля проверяющий изучает:

- уровень знаний работника в области его компетенции;
- уровень исполнения работником его должностных обязанностей;
- результаты деятельности работника Учреждения и пути их достижения.

3.2.3. Одной из форм комплексного контроля является фронтальный контроль. Фронтальный контроль проводится с целью получения полной информации о состоянии образовательного процесса. Фронтальный контроль предусматривает проверку в полном объеме педагогической работы в одной группе в течение нескольких дней. Эта форма контроля позволяет получить всестороннюю информацию о выполнении программы воспитания в целом,

дает материалы для глубокого педагогического анализа, выводов и помогает определить дальнейшие направления в работе.

3.2.4. Текущий контроль направлен на изучение вопросов, требующих постоянного контроля, контроля не реже одного раза в квартал, контроля не реже одного раза в месяц.

3.2.5. Методами внутреннего контроля могут быть: анализ документации, обследование, наблюдение, экспертиза, анкетирование, тестирование, опрос участников образовательного процесса, контрольные срезы освоения образовательных программ и иных правомерные методы, способствующие достижению цели контроля.

4. Организация внутреннего контроля

4.1. Внутренний контроль осуществляется заведующим дошкольного образовательного учреждения и его заместителями, старшей медсестрой, а также руководителями методических объединений, другими специалистами в рамках полномочий, определенных приказом руководителя образовательного учреждения и согласно утвержденного плана контроля.

4.2. Контрольная деятельность является составной частью годового плана работы Учреждения.

4.3. Заведующий не позднее чем за 2 недели издает приказ о сроках и теме тематического или комплексного контроля, устанавливает срок представления итоговых материалов, назначает ответственного, доводит до сведения проверяемых и проверяющих план-задание предстоящего контроля.

4.4. План-задание предстоящего контроля составляется старшим воспитателем. План-задание определяет вопросы конкретной проверки и должен обеспечить достоверность и сравнимость результатов контроля для подготовки итогового документа.

4.5. Периодичность и виды контрольной деятельности определяются необходимостью получения объективной информации о реальном состоянии дел и результатах деятельности работников Учреждения. Нормирование и тематика проверок находятся в исключительной компетенции заведующего Учреждением.

4.6. Основания для внутреннего контроля:

— план-график контроля;

— задание руководства органа управления образованием - проверка состояния дел для подготовки управленческих решений (которое должно быть документально оформлено);
— обращение физических и юридических лиц по поводу нарушений в области образования — оперативный контроль.

4.7. Продолжительность тематических или комплексных (фронтальных) проверок не должна превышать 5—10 дней, с посещением не более 5 занятий, исследованием режимных моментов и других мероприятий.

4.8. Работник должен быть предупрежден о проведении плановой проверки заранее.

4.9. При проведении оперативных (экстренных) проверок педагогические и другие работники могут не предупреждаться заранее.

Экстренным случаем считается письменная жалоба родителей (законных представителей) на нарушение прав воспитанника, законодательства об образовании, а также случаи грубого нарушения законодательства РФ, трудовой дисциплины работниками Учреждения.

4.10. Результаты тематического и комплексного контроля оформляются в виде справки о результатах контроля. Итоговый материал должен содержать констатацию фактов, выводы и при необходимости предложения.

4.11. Текущий контроль может фиксироваться в виде констатации фактов в картах контроля (анализа, наблюдения). По результатам текущего контроля в картах оформляются выводы и рекомендации либо составляется аналитическая справка.

4.11. Информация о результатах должностного контроля доводится до работников Учреждения в течение 7 дней с момента завершения проверки.

4.12. Проверяющие и проверяемые после ознакомления с результатами контрольной деятельности должны поставить подписи под итоговыми документами. При этом проверяемые имеют право сделать запись о несогласии с результатами контроля в целом или по отдельным фактам и выводам. Если нет возможности получить подпись проверяемого, запись об этом делает председатель комиссии, осуществляющий проверку, или заведующий Учреждением.

4.13. По итогам контроля, в зависимости от его вида, формы, целей, задач, а также с учетом реального положения дел:

- проводятся заседания Совета педагогов, производственные собрания, рабочие совещания с работниками Учреждения;
- сделанные замечания и предложения фиксируются в документации согласно номенклатуре дел Учреждения;
- результаты контроля могут учитываться при аттестации педагогических работников, но не являются основанием для заключения аттестационной комиссии.

4.14. Заведующий Учреждением по результатам контроля принимает следующие решения:

- об издании соответствующего приказа;
- об обсуждении итоговых материалов контроля коллегиальным органом;
- о повторном контроле с привлечением определенных специалистов (экспертов);
- о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, педагогических и других работников;
- о поощрении работников и др.

4.15. О результатах проверки сведений, изложенных в обращениях родителей, а также в обращении и запросах других граждан и организаций, сообщается им в установленном порядке и в установленные сроки.

5. Примерный перечень вопросов, подлежащих внутреннему контролю

5.1. Заведующий Учреждения и (или) по ее поручению старший воспитатель, другие специалисты в рамках полномочий, определенных приказом руководителя образовательного учреждения, вправе осуществлять должностной контроль результатов деятельности работников по вопросам:

- осуществления государственной политики в области образования;
- использования финансовых и материальных средств в соответствии с нормативами и по назначению;
- использования методического обеспечения в образовательном процессе;
- реализации утвержденной образовательной программы и учебного плана Учреждения;
- соблюдения календарных планов;
- соблюдения Устава, правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов образовательного учреждения;

- другим вопросам в рамках компетенции проверяющих лиц.

5.2. Приложениями к данному Положению являются примерные планы-графики внутреннего контроля:

- Заведующего (Приложение 1);
- Старшего воспитателя (Приложение 2);
- Заместителя заведующего (Приложение 3);
- Медсестры (Приложение 4)

6. Права участников внутреннего контроля

6.1. При осуществлении контрольной деятельности проверяющий имеет право:

- знакомиться с документацией в соответствии с должностными обязанностями работника Учреждения, его аналитическими материалами;
- изучать практическую деятельность педагогических работников через посещение и анализ занятий, других мероприятий с детьми, наблюдение режимных моментов;
- делать выводы и принимать управленческие решения.

6.2. Проверяемый работник Учреждения имеет право:

- знать сроки контроля и критерии оценки его деятельности;
- знать цель, содержание, виды, формы и методы контроля;
- своевременно знакомиться с выводами и рекомендациями проверяющих;
- обратиться в профсоюзный комитет Учреждения или вышестоящие органы управления образованием при несогласии с результатами контроля.

7. Ответственность

Члены комиссии, занимающейся контрольной деятельностью в Учреждении, несут ответственность:

- за достоверность излагаемых фактов, представляемых в справках по итогам контроля;
- за тактичное отношение к проверяемому работнику во время проведения контрольных мероприятий;
- за качественную подготовку к проведению проверки деятельности работника;
- за ознакомление работника с итогами проверки до вынесения результатов на широкое обсуждение;

— за обоснованность выводов по итогам проверки.

8. Делопроизводство

8.1. Справка по результатам тематического и комплексного контроля должна содержать в себе следующие разделы:

- вид контроля;
- форма контроля;
- тема проверки;
- цель проверки;
- сроки проверки;
- состав комиссии;
- результаты проверки (перечень проверенных мероприятий, документации и пр.);
- положительный опыт;
- недостатки;
- выводы;
- предложения и рекомендации;
- подписи членов комиссии;
- подписи проверяемых.

8.2. По результатам тематического и комплексного контроля заведующий Учреждением издает приказ, в котором указываются:

- вид контроля;
- форма контроля;
- тема проверки;
- цель проверки;
- сроки проверки;
- состав комиссии;
- результаты проверки;
- решение по результатам проверки;
- назначаются ответственные лица по исполнению решения;
- указываются сроки устранения недостатков;
- указываются сроки проведения повторного контроля;
- поощрение и наказание работников по результатам контроля.

8.3. По результатам оперативного контроля проводится собеседование с проверяемым, при необходимости — готовится сообщение о состоянии дел на совещание при заведующем, Педагогический совет, Общее собрание работников ДОУ.

Приложение 1

к Положению

о внутреннем контроле

Примерный план - график внутреннего контроля заведующего ДОУ

№ п/п	Проверяемый	Параметры контроля	Критерии контроля	Объект контроля	Методы контроля	Периодичность и сроки контроля	Форма и место представления результатов контроля
1.	Заместитель заведующей по воспитательной-методической работе	Организация и осуществление работы с родителями	Выполнение годового плана работы с родителями	Годовой план работы с родителями Мероприятия с родителями Протоколы родительских собраний	Наблюдение Изучение и анализ документации	1 раз в квартал	Карта должностного контроля на административном совещании при заведующей
		Организация методической работы в ДОУ	Выполнение плана методической работы ДОУ	План методической работы ДОУ Методические	Наблюдение Изучение и анализ	1 раз в квартал	Карта должностного контроля на административном совещании при

				мероприятия Протоколы заседаний МС, МО, ТГ	документации		заведущей
		Деятельность зам.председателя аттестационной комиссии ДОУ	Ведение накопительной базы данных о педагогах Качество подготовки и оформления аттестационных материалов	Накопительная база данных о педагогах Аттестационные материалы педагогов	Изучение и анализ документации	1 раз в квартал	Карта должностного контроля на административном совещании при заведущей
		Деятельность председателя ПМПк ДОУ	Выполнение годового плана работы ПМПк	План работы ПМПк Протоколы ПМПк Карты развития детей	Изучение и анализ документации	1 раз в квартал	Карта должностного контроля на административном совещании при заведущей
		Здоровьесохранность	Выполнение Инструкции по охране жизни и здоровья	Карты контроля за выполнением инструкции по охране жизни и	Изучение и анализ документации	1 раз в квартал	Карта должностного контроля на административном совещании при

			воспитанников	здоровья детей			заведущей
2.	Заместитель заведующей по административно-хозяйственной работе	Финансово-хозяйственная деятельность	1.Выполнение сметы расходов	Смета расходов Отчёт о расходовании финансовых средств	Изучение и анализ документации	Ежемесячно	Карта должностного контроля на административном совещании при заведующей
		Охрана труда, ТБ и ППБ	Выполнение годового плана работы	Документация и мероприятия по ОТ и ТБ, ППБ, антитеррористической деятельности	Изучение и анализ документации Наблюдение	1 раз в квартал	Карта должностного контроля на административном совещании при заведующей
		Создание условий для осуществления воспитательно-образовательной деятельности	Выполнение требований СанПиН, требований ОГПН, Ростехнадзора и др.	Акт готовности к новому учебному году Акты надзорных органов	Изучение и анализ документации	1 раз в квартал	Карта должностного контроля на административном совещании при

				Протоколы планёрок с обслуживающим персоналом			заведущей
3.	Старшая медицинская сестра	Здоровьесохранность воспитанников	1. Выполнение плана оздоровительной работы 2. Посещаемость и заболеваемость детей 3. Сбалансированное питание воспитанников 4. Организация	Оздоровительны е мероприятия Табели посещаемости, отчет Журналы колоража продуктов, выполнения натуральных норм питания, отчет Журналы санитарного состояния	Наблюдение Изучение и анализ документации	1 раз в квартал ежемесячно ежемесячно	Карта должностного контроля на административном совещании при заведущей

			контроля за соблюдением СанПиН	помещений ДОУ		ежемесячно	
4.	Делопроизводитель	Делопроизводство в ДОУ	Соответствие документации инструкции по делопроизводству в учреждениях образования	Журналы регистрации исходящей и входящей документации, приказов, табель учёта рабочего времени	Изучение и анализ документации	1 раз в квартал	Карта должностного контроля на административном совещании при заведующей
5.	заведующий	Ведение кадровой работы	Качество и своевременность оформления документов	Записи в трудовых книжках, приказы по личному составу, трудовые договоры	Изучение и анализ документации	1 раз в квартал	Карта должностного контроля на административном совещании при заведующей

Примерный план - график внутреннего контроля старшего воспитателя

№ п/п	Проверяемый	Параметры контроля	Критерии контроля	Объект контроля	Методы контроля	Периодичность и сроки контроля	Форма и место представления результатов контроля
1.	Воспитатель	1. Планирование деятельности педагога	-соответствие содержания занятий программным задачам возрастной группы; -соответствие УМК программе (базовой, парциальной)	перспективно-тематический план, УМК календарный план	Изучение и анализ документации, УМК	1 раз в год - сентябрь 1 раз в квартал	Аналитическая справка на установочном Педсовете Аналитическая справка на педагогической планерке
		2. Состояние предметно-развивающей среды в группе	Соответствие развивающей среды методическим рекомендациям базовой программы.	Развивающая среда в группах	Наблюдение и анализ развивающей среды	1 раз в квартал	Аналитическая справка на педагогической планерке
		3. Организация и проведение занятий с детьми	- соблюдение санитарно-гигиенических норм; - использование современных	Деятельность педагога при подготовке и проведении занятия	наблюдение за деятельностью педагога и детей; - собеседование с воспитателем;	Не менее 3 занятий в год у каждого педагога	Карта анализа занятия

		<p>педагогических технологий;</p> <p>- уровень подготовленности педагога к занятию</p> <p>- осуществление индивидуального и дифференцированного подхода в процессе обучения на занятиях.</p>	<p>Конспект занятия</p>	<p>- изучение и анализ документации;</p> <p>- анализ продуктов детской деятельности</p>		
	<p>4. Организация и осуществление работы с родителями</p>	<p>- наличие планов работы с родителями;</p> <p>- организация групповых и индивидуальных форм работы с родителями;</p> <p>- наличие форм ознакомления родителей с достижениями детей в первом, втором полугодиях.</p>	<p>План работы воспитателя группы с родителями</p> <p>Протоколы родительских собраний</p> <p>Родительское собрание в группе</p> <p>Родительский уголок</p>	<p>- наблюдение;</p> <p>- собеседование;</p> <p>- изучение и анализ документации - посещение родительских собраний</p>	<p>Тематический контроль 1 раз в год</p>	<p>Справка по результатам тематического контроля «Организация работы с родителями» на Педагогическом Совете</p>

		<p>5. Выполнение требований к созданию условий по охране жизни и здоровья детей</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Создание условий в группе для охраны жизни и здоровья детей - Состояние участка - Выполнение режима дня - Содержание прогулки - Организация питания 	<p>Групповые помещения</p> <p>Прогулочные участки</p> <p>Режимные моменты (утренняя гимнастика, прогулки, приемы пищи, сон, закаливание)</p>	<p>Наблюдение</p> <p>Собеседование с педагогом</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Карта контроля выполнения требований к созданию условий по сохранению жизни и здоровья детей (ежемесячно на педагогических планерках)</p>
		<p>6. Организация двигательной активности детей</p>	<p>Соблюдение режима двигательной активности детей</p>	<p>Занятия</p> <p>Режимные моменты</p> <p>Прогулка</p>	<p>наблюдение за двигательной активностью детей</p>	<p>Тематический контроль 2 раза в год (октябрь, май)</p>	<p>Справка по результатам тематического контроля на Педагогическом Совете</p>
		<p>7. Организация и осуществление индивидуальной коррекционной работы с детьми</p>	<p>- выполнение рекомендаций, данных учителем-логопедом, учителем-дефектологом, педагогом-психологом.</p>	<p>Календарный план, тетрадь взаимодействия узких специалистов с воспитателем.</p>	<p>Изучение и анализ документации</p>	<p>1 раз в год в рамках тем. контроля «Организация коррекционной работы в ДОУ»</p>	<p>Справка по результатам тематического контроля на Педагогическом Совете</p>

2.	Музыкальный руководитель	1. Организация и проведение музыкальных занятий	<ul style="list-style-type: none"> - соблюдение санитарно-гигиенических норм; - использование современных педагогических технологий; - уровень подготовленности педагога к занятию - осуществление индивидуального и дифференцированного подхода в процессе обучения на занятиях. 	<p>Деятельность педагога при подготовке и проведении занятия</p> <p>Конспект занятия</p>	<ul style="list-style-type: none"> наблюдение за деятельностью педагога и детей; - собеседование с педагогом; - изучение и анализ документации 	Не менее 3 занятий в год у каждого педагога	Карта анализа занятия
		2. Организация и проведение праздников и развлечений	<ul style="list-style-type: none"> - соблюдение санитарно-гигиенических норм; - использование современных педагогических технологий; - уровень подготовленности педагога к мероприятию 		<ul style="list-style-type: none"> - наблюдение за деятельностью педагога и детей; - собеседование; - анализ посещенного мероприятия. 	Посещение мероприятий не менее 3 раз в год (октябрь, декабрь, март)	Карта анализа мероприятия
3.	Инструктор	1. Организация и	- соблюдение санитарно-	Деятельность	наблюдение за	Не менее 3	Карта анализа

	р по физическо й культуре	проведение физкультурных занятий	<p>гигиенических норм;</p> <ul style="list-style-type: none"> - использование современных педагогических технологий; - уровень подготовленности педагога к занятию - осуществление индивидуального и дифференцированного подхода в процессе обучения на занятиях. 	<p>педагога при подготовке и проведении занятия</p> <p>Конспект занятия</p>	<p>деятельностью педагога и детей;</p> <ul style="list-style-type: none"> - собеседование с педагогом; - изучение и анализ документации. 	занятий в год у каждого педагога	занятия
		2. Двигательная активность детей на занятиях	- соблюдение двигательного режима, оптимальной моторной плотности занятия	Двигательная активность детей на занятии	<ul style="list-style-type: none"> - измерение двигательной активностью детей с помощью шагомера - хронометраж - измерение ЧСС 	Тематический контроль 2 раза в год (октябрь, май)	Справка по результатам тематического контроля на Педагогическом Совете

Примерный план-график должностного контроля заместителя заведующей по АХР

№ п/п	Проверяемый	Параметры контроля	Критерии контроля	Объект контроля	Методы контроля	Периодичность и сроки контроля	Форма и место представления результатов контроля
1	помощник воспитателя	<p>1. Помощь воспитателю в организации воспитательно-образовательного процесса.</p> <p>2. Санитарное состояние</p> <p>3. Трудовая</p>	<p>Организация игр, занятий, участия в организации и проведения прогулки, прививание культурно-гигиенических навыков.</p> <p>Санитарная обработка посуды, игрушек, детских горшков, в соответствии с Сан.ПиН.</p> <p>Смена постельного белья, полотенец, обработка сан. узлов, наличие кипяченой воды для питья и полоскания рта, готовность участка для прогулок.</p> <p>Соблюдение</p>	<p>Групповое помещение</p> <p>Групповое помещение, участки для прогулок, на прилегающей территории.</p>	<p>наблюдение</p> <p>наблюдение</p>	<p>1 раз в неделю</p> <p>1 раз в 10 дней</p>	<p>Карта должностного контроля</p> <p>Карта должностного контроля</p>

2	повар	<p>дисциплина</p> <p>1.Своевременное обеспечение доброкачественного приготовления пищи</p>	<p>трудовых обязанностей: ППБ, ОТ, санитарно-гигиенических требований к организации жизнедеятельности воспитанников в ДОУ</p> <p>Составление меню на каждый день, осуществление закладки продуктов, принятие по весу доброкачественные продукты из кладовой, обеспечивание их гигиенической и термической обработкой. Правильное хранение и расходование продуктов, отпусkanie готовой пищи. Закладывание и хранение суточных проб дневного рациона согласно Сан.ПиН.</p> <p>Не загромождение проходов между</p>	Пищеблок	<p>наблюдение</p> <p>Наблюдение</p>	<p>ежедневно</p> <p>1раз в неделю</p>	<p>Карта должностного контроля</p> <p>Карта должностного контроля</p>
---	-------	--	--	----------	-------------------------------------	---------------------------------------	---

	<p>Уборщик</p>	<p>2. Соблюдение ПШБ, ОТ</p> <p>1.Соблюдение санитарно-эпидемического режима на кухне в соответствии с Сан.ПиН.</p> <p>2.Соблюдение ПШБ и ОТ</p> <p>Соблюдение санитарно-эпидемического</p>	<p>оборудованием.</p> <p>Соблюдение осторожности при работе с горячей пищей.</p> <p>Содержание в чистоте кухонного инвентаря. Первичная обработка овощей. Обработка котлов 20% р-ом кальцинированной соды. Своевременный вынос пищевых отходов. Проведение уборки пищеблока.</p> <p>Содержание пола в чистом и сухом виде.</p> <p>Произведение качественной уборки. Чистка и дезинфекция сан.технического оборудования в соответствии Сан.ПиН</p> <p>Качественная стирка, сушка, глажка белья. Выдача чистого и прием грязного белья</p>	<p>Пищеблок</p>	<p>наблюдение</p>	<p>1раз в неделю</p>	<p>Карта должностного контроля</p>
--	-----------------------	---	--	------------------------	--------------------------	-----------------------------	---

3	служебных помещений	режима	в соответствии с установленным графиком. Кипячение отдельных предметов-полотенец, кухонных принадлежностей.	Коридор, туалет	наблюдение	1раз в неделю	Карта должностного контроля
4	Машинист по стирке белья	2. Соблюдение ПИБ и ОТ	Своевременное обеспечение бельем, спец. одеждой. Ведение учета прихода и расхода мягкого инвентаря. Готовность актов на списание мягкого инвентаря. Получение, проверка и выдача спец.одежды, сан.одежды, белья. Участие в инвентаризации.	Прачечная	наблюдение	1 раз в 10 дней	Карта должностного контроля

5	Швея-кастелянша		<p>ремонт, своевременное осуществление мелкого ремонта мебели и оборудования в группах и на участках, замена стекол, ремонт и врезание замков.</p> <p>Разборка, сборка, ремонт, установка смывных бачков, ванн, вентилях, кранов, раковин, смесителей, унитазов. Бесперебойная работа канализации, водоснабжении, своевременное устранение неполадок</p>	кастелянная	наблюдение	1 раз в месяц	Карта должностного контроля
7.	Кладовщик	Учет, хранение и сроки реализации продуктов	<p>Систематический осмотр, проверка и ремонт электрооборудования, освещения. Смена ламп дневного света, укрепление плафонов, выключателей,</p>	Пищеблок, кладовая	наблюдение	1 раз в месяц	Карта должностного контроля

8	Плотник		розеток Сохранность помещения, оборудования в помещении и на территории.	Здание д/с и прилегающая территория.	наблюдение	1 раз в неделю	Карта должностного контроля
9	Сантехник	Обеспечение сохранности материальных ценностей и прилегающей территории ДОУ.		Здание д/с	наблюдение	1 раз в неделю	Карта контроля соблюдения правил ППБ

Сторож

**Здание д/с,
прилегающая
территория.**

наблюдение

1 раз в неделю

**Карта
должностного
контроля**

**Здание д/с,
прилегающая
территория.**

наблюдение

1 раз в неделю

**Карта должностного
контроля**

Примерный план-график должностного контроля старшей медсестры

№ п/п	Проверяемый	Параметры контроля	Критерии контроля	Объект контроля	Методы контроля	Периодичность и сроки контроля	Форма и место представления результатов контроля
1	помощник воспитателя	<p>1. Санитарное содержание помещений</p> <p>2. Соблюдении сан.эпид. режима, проведение генеральной уборки</p> <p>3. Маркировка пост. белья</p>	Соответствии Сан.ПиН.	Групповые помещения	Визуальное наблюдение	<p>Ежедневно</p> <p>1 раз в неделю</p>	<p>Санитарный журнал по группам.</p> <p>Справка на административной планерке при заведующей 1 раз в месяц</p>

2	Воспитатель	<p>Тетрадь посещаемости.</p> <p>График проветривания</p> <p>Проведение обработки игрушек</p> <p>Проведение маркировки мебели</p>	<p>Соответствие Сан ПиН</p> <p>Соответствие Сан ПиН</p> <p>Соответствие росту детей</p>	<p>Табеля групп</p> <p>Групповые помещения</p>	<p>Анализ табелей</p> <p>Визуальное наблюдение</p> <p>Визуальное наблюдение</p> <p>Визуальное наблюдение</p>	<p>ежедневно</p> <p>ежедневно</p> <p>ежедневно</p> <p>2 раза в год</p>	<p>1 раз в месяц на планерке</p> <p>1 раз в месяц на планерке</p> <p>1 раз в месяц на планерке</p> <p>Аналитическая справка на совещании при заведующей 2 раза в год</p>
3.	Повар	<p>1. качественное приготовление пищи с соблюдением норм питания.</p> <p>2. Своевременная выдача продуктов питания.</p> <p>3. Соблюдение температурных режимов при хранении продуктов.</p> <p>1. Соблюдени</p>	<p>Работа по меню-требованиям</p> <p>Соблюдение графика</p> <p>Соответствие Сан</p>	<p>Деятельность работников пищеблока</p>	<p>Наблюдение</p>	<p>ежедневно</p> <p>ежедневно</p>	<p>Карта должностного контроля, 1 раз в месяц на совещании при заведующей</p>

	<p>Кухонные рабочие</p>	<p>е температурного режима при мытье посуды и инвентаря. 2. Маркировка инвентаря. 3. соблюдение личной гигиены</p>	<p>ПиН</p> <p>Соответствие Сан.Пин</p> <p>Соответствие Сан.ПиН</p>		<p>Наблюдения</p> <p>Осмотр на гнойничковые заболевания</p>	<p>ежедневно</p> <p>1 раз в неделю</p> <p>ежедневно</p>	<p>Карта должностного контроля, 1 раз в месяц на совещании при заведующей</p> <p>Журнал гнойничковых заболеваний</p>
<p>4.</p>	<p>Машинист по стирке белья</p>	<p>4. Своевременность смены белья. 5. Соблюдение гигиенических и температурных режимов</p> <p>6.</p>	<p>Соблюдение графика по смене белья</p> <p>Соответствие СанПиН</p>	<p>Прачечная</p>	<p>Наблюдение</p>	<p>1 раз в неделю</p>	<p>Карта должностного контроля, 1 раз в месяц на совещании при заведующей</p>

5.	Кладовщик	1. Своевременность и качество доставляемых продуктов. 7. хранения и реализация продуктов	Заказ вовремя по меню-требованиям. Вовремя доставлены сертификаты и свидетельства на продукты. Соответствие Сан.Пин.	пищеблок			
----	-----------	---	---	----------	--	--	--

